

Rodolfo Elbert, Paula Boniolo y Pablo Dalle *[Editores]*

Las clases sociales en el área metropolitana de Buenos Aires (2015-2021)

Pautas de estratificación, identidades
y organización colectiva



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES
IIGG | GINO
GERMANI
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES



**LAS CLASES SOCIALES
EN EL ÁREA METROPOLITANA
DE BUENOS AIRES
(2015-2021)**

**PAUTAS DE ESTRATIFICACIÓN, IDENTIDADES
Y ORGANIZACIÓN COLECTIVA**

Las clases sociales en el Área Metropolitana de Buenos Aires, 2015-2021: pautas de estratificación, identidades y organización colectiva / Rodolfo Elbert ... [et al.]; compilación de Rodolfo Elbert; Paula Boniolo; Pablo Dalle. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Universidad de Buenos Aires. Instituto de Investigaciones Gino Germani - UBA; CLACSO. Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales, 2024. Libro digital, PDF - (IIGG-CLACSO)

Archivo Digital: descarga y online
ISBN 978-950-29-1998-0

1. Clases Sociales. 2. Identidad. 3. Procesos Sociales. I. Elbert, Rodolfo, comp. II. Boniolo, Paula, comp. III. Dalle, Pablo, comp. CDD 305.5

LAS CLASES SOCIALES EN EL ÁREA METROPOLITANA DE BUENOS AIRES (2015-2021)

PAUTAS DE ESTRATIFICACIÓN, IDENTIDADES Y ORGANIZACIÓN COLECTIVA

Editores

Rodolfo Elbert | Paula Boniolo | Pablo Dalle

Autores

Rodolfo Elbert | Paula Boniolo | Pablo Dalle

Joaquín Carrascosa | Bárbara Estévez Leston | Sebastian Lemos
Florencia Sofía Morales | Santiago De Villalobos | Bryam Herrera Jurado

Fernando Toyos | Mariela Cambiasso | Agustina Miguel

Mauricio Torme | Joaquín Gatti | Gerardo Bensi | Eduardo Orellana



INSTITUTO DE INVESTIGACIONES

IIGG | GINO
GERMANI

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES





INSTITUTO DE INVESTIGACIONES

IIGG | GINO
GERMANI

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES

Martin Unzué - Director

Ignacio Mancini - Coordinador del Centro de Documentación e Información

Lucía Ariza; Alejandro Kaufman; Paula Miguel; Susana Murillo; Flabián Nievas; Luciano Nosetto; Facundo Solanas y Melina Vázquez - Comité Editor

Nicolás Varela - Coordinación técnica

Rodolfo Elbert; Paula Boniolo y Pablo Dalle - Editores

Leandro Dalle y Samir Chabeldín - Diseño de tapa e interiores

Leandro Dalle - Diseño ilustración de tapa

Mariana Rodrigo - Corrección ortotipográfica

Instituto de Investigaciones Gino Germani

Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires

Pte. J.E. Uriburu 950, 6° piso | C1114AAB Ciudad de Buenos Aires | Argentina | www.iigg.sociales.uba.ar



CLACSO

Consejo Latinoamericano
de Ciencias Sociales

Conselho Latino-americano
de Ciências Sociais

CLACSO - Secretaría Ejecutiva

Karina Batthyány - Directora Ejecutiva

María Fernanda Pampín - Directora de Publicaciones

Equipo Editorial

Lucas Sablich - Coordinador Editorial

Solange Victory y Marcela Alemandi - Producción Editorial



Librería

Latinoamericana
y Caribeña de
Ciencias Sociales

CONOCIMIENTO ABIERTO, CONOCIMIENTO LIBRE

Los libros de CLACSO pueden descargarse libremente en formato digital o adquirirse en versión impresa desde cualquier lugar del mundo ingresando a libreria.clacso.org

Las clases sociales en el Área Metropolitana de Buenos Aires (2015-2021).

Pautas de estratificación, identidades y organización colectiva (Buenos Aires: CLACSO, abril de 2024).

ISBN 978-950-29-1998-0



CC BY-NC-ND 4.0

© Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales | Queda hecho el depósito que establece la Ley 11723.

La responsabilidad por las opiniones expresadas en los libros, artículos, estudios y otras colaboraciones incumbe exclusivamente a los autores firmantes, y su publicación no necesariamente refleja los puntos de vista de la Secretaría Ejecutiva de CLACSO.

CLACSO

Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales - Conselho Latino-americano de Ciências Sociais

Estados Unidos 1168 | C1023AAB Ciudad de Buenos Aires | Argentina

Tel [54 11] 4304 9145 | Fax [54 11] 4305 0875 | clacso@clacsoinst.edu.ar | www.clacso.org



Suecia

Sverige

Este material/producción ha sido financiado por la Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo, Asdi. La responsabilidad del contenido recae enteramente sobre el creador. Asdi no comparte necesariamente las opiniones e interpretaciones expresadas.

ÍNDICE

1. Una defensa renovada del análisis de clases sociales: la clase explica mucho, pero no todo (y no explica sola)
Rodolfo Elbert, Paula Boniolo y Pablo Dalle 9

PRIMERA PARTE: Los caminos hacia las clases sociales

2. El proceso de estratificación en clases sociales: de la posición objetiva a la autoidentificación subjetiva
Pablo Dalle, Rodolfo Elbert y Paula Boniolo 29
3. Redes de relaciones sociales y homofilia de clase.
Lazos familiares y de amistad
Joaquín Carrascosa 61
4. El efecto de los trayectos residenciales en las inserciones en el primer empleo según clase social y género
Bárbara Estévez Leston 89
5. Primer empleo de jóvenes técnicos: oportunidades diferenciales según clase social de origen
Sebastián Lemos 115
6. Análisis de historia de eventos para el estudio de trayectorias laborales completas en el Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA)
Florencia Morales 141
7. Las clases sociales y la informalidad a través de la pandemia. Una propuesta de análisis de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) (AMBA, 2019-2021)
Santiago De Villalobos 173

SEGUNDA PARTE: Clases sociales:
Biografía, subjetividad y organización Colectiva

8. Identidad, etnicidad y clases sociales. El caso de los trabajadores y trabajadoras de Perú en la Ciudad de Buenos Aires
Bryam B. Herrera Jurado 199
9. Hablemos de corrupción: sobre el uso de los grupos focales en investigación social
Fernando Toyos 229
10. El tiempo de trabajo de las trabajadoras esenciales durante la pandemia de COVID-19
Mariela Cambiasso 253
11. Volar en pandemia: las transformaciones en el proceso de trabajo de las tripulantes de cabina de Aerolíneas Argentinas
Agustina Miguel 273
12. Organización sindical, clasismo y pandemia en el subterráneo y el premetro
Mauricio Torme 303
13. ¿Esenciales? Trabajadores de la salud en el Hospital Ramos Mejía durante la pandemia de COVID-19. Un enfoque de clases
Joaquín Gatti Yapur 335
14. Los caminos de la agencia en la clase obrera de la zona norte del conurbano bonaerense
Gerardo Bensi y Eduardo Orellana 355

CAPÍTULO 6

ANÁLISIS DE HISTORIA DE EVENTOS PARA EL ESTUDIO DE TRAYECTORIAS OCUPACIONALES. LA CONSTRUCCIÓN DE UNA BASE DE DATOS DE EVENTOS LABORALES EN STATA.

Florencia Sofía Morales

INTRODUCCIÓN

El siguiente capítulo tiene por objetivo describir cómo reorganizar una base de datos de personas proveniente de una encuesta a una base de datos de eventos laborales en el paquete estadístico STATA. Esta base permite el estudio de trayectorias laborales desde la perspectiva de cursos de vida a partir del método de análisis de historia de eventos.

Este trabajo forma parte de una investigación más amplia que estudia la articulación de las relaciones de género y clase social en la constitución de trayectorias laborales de las mujeres y varones de clase trabajadora, con particular interés en las transiciones entre formalidad e informalidad a lo largo de sus trayectorias y las variables que determinan la probabilidad de transición o permanencia en ocupaciones de uno u otro tipo. Este estudio parte del análisis estadístico de datos retrospectivos de una encuesta a una muestra probabilística de la población del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA) en 2015/16, que relevó trayectorias laborales completas de personas de 25 a 65 años, incluyendo la condición de formalidad/informalidad de los empleos. Para responder a los objetivos de dicha investigación, la estrategia de análisis desplegada se dividió en dos etapas: una etapa sincrónica y otra diacrónica. La estrategia sincrónica se empleó para analizar comparativamente la distribución de mujeres y varones en la estructura de clases del AMBA al momento de la encuesta y su relación con la condición

de registro y no registro del empleo. A partir de esta información, se desplegó la estrategia diacrónica para analizar las trayectorias laborales completas, con el objetivo de comprender los caminos ocupacionales típicos hacia las posiciones de clase e informalidad al momento de la encuesta y cómo estos se ven afectados por factores como el género, la cohorte de edad, el nivel educativo, la posición de clase y la clase social de origen. Para ello se construyó una tipología de trayectorias, teniendo en cuenta la presencia de empleos solo registrados, solo no registrados o mixtos.

Para la estrategia diacrónica del análisis, y tomando como referencia otras investigaciones (McKeever, 2006; Vega Núñez, 2017), se empleó el método de análisis de historia de eventos para estudiar las trayectorias laborales desde la perspectiva de curso de vida. El estudio de trayectorias como conjunto de eventos concatenados en un período de tiempo permite que puedan ser estudiados tanto en relación con acontecimientos significativos en la vida de las personas como con el contexto sociohistórico.

El análisis de historias de eventos permite estudiar las transiciones a través de un conjunto de estados, incluyendo la duración de los intervalos de tiempo entre la entrada y la salida de estados específicos. En estudios de mercado de trabajo, este tipo de análisis permite estudiar cómo las personas cambian de activos a inactivos, de ocupaciones, de condición de ocupación, cómo se relacionan estos cambios con otras variables como la edad, el género o la educación, calcular cuánto duran sus empleos, cuánta rotación han tenido en su trayectoria, entre otras.

En el caso de este trabajo, el análisis de la historia de eventos permite indagar las características de los eventos laborales que componen las trayectorias y cómo se distribuyen según los atributos de las personas, las transiciones entre eventos, y los cambios y continuidades de ocupaciones, de condición de registro y no registro, entre otros factores. Dado que para este tipo de estudio la unidad de análisis es cada uno de los eventos laborales de las trayectorias de las personas, se necesitó reorganizar la base de datos de la encuesta constituida por persona en una base de datos de eventos laborales. Aquí se presenta una descripción de cómo se realizó este proceso.

Con este objetivo, el capítulo inicia introduciendo el concepto de trayectoria ocupacional desde la perspectiva de cursos de vida y presenta el método de análisis de historia de eventos para el estudio de trayectorias laborales. También se presentan algunos estudios sobre trayectorias ocupacionales y su medición empírica. Luego se describen las características de la fuente de datos sobre la que se trabaja y los factores a tener en cuenta para la reorganización de la base de datos. En el tercer apartado se describen, en primer lugar, los pasos realizados para la elaboración de una nueva base de datos de eventos laborales a partir de la base de personas, presentando principales operaciones para la construcción de variables nuevas en función de los

datos de la encuesta. Luego, se detallan las variables elegidas para el estudio de las trayectorias desde el método de análisis de historia de eventos y se presentan las sintaxis para construirlas. En el siguiente apartado se muestra una serie de ejemplos de análisis con la base de eventos laborales, como los promedios de duración de los empleos según género y edad, la distribución de empleos según condición de formalidad/informalidad y un breve análisis de transiciones de eventos según la condición de formalidad/informalidad del evento. El apartado final realiza un repaso de los usos y potencialidades del análisis de historia de eventos para el estudio de trayectorias laborales.

TRAYECTORIAS OCUPACIONALES Y EL ANÁLISIS DE HISTORIA DE EVENTOS

Para comprender cómo se estructuran y desarrollan los procesos de desigualdad en la vida de las personas, el análisis de trayectorias laborales ofrece una perspectiva dinámica y procesual (Muñiz Terra et al., 2013). La trayectoria laboral actúa como articulador de las demás trayectorias en la vida (Blanco, 2002; Roberti, 2017) y, desde la perspectiva teórico-metodológica del curso de vida, permite entender cómo los cambios sociales e históricos se relacionan con las transformaciones en las subjetividades personales y sociales (Sautu, 2020). En esta perspectiva cuantitativa se enmarca el estudio para el cual hemos construido la base de eventos laborales. Para ello partimos del supuesto de entender las trayectorias laborales insertas en el mercado de trabajo y como parte del análisis de clases sociales (Sautu et al., 2020).

El paradigma de cursos de vida propone, para el estudio de trayectorias, una mediación entre la historia individual y la historia social. De este modo, se buscan comprender los acontecimientos sucedidos a lo largo de la vida de las personas como el producto de una historia que combina las experiencias pasadas y las expectativas futuras. Las trayectorias de vida son entendidas y estudiadas en su articulación con hechos histórico y procesos sociales más amplios, que se encuentran mediatizados por la posición de los individuos en la estructura social (Roberti, 2017). El foco de análisis, por lo tanto, no está puesto en un momento específico de la vida de las personas, sino en un período de tiempo determinado que apunta a articular lo individual con lo colectivo, la estructura social y la biografía personal (Roberti, 2015).

En el estudio de trayectorias laborales desde enfoques cuantitativos, las trayectorias se encuentran asociadas al concepto de trayectoria ocupacional o movilidad laboral. A partir de las ocupaciones que una persona recorre durante un período determinado, se busca dar cuenta de la variabilidad ocupacional y su relación con los cambios

en el mercado de trabajo (Muñiz Terra, 2012). En las investigaciones con perspectiva longitudinal, el contexto sociohistórico condiciona las características que ofrecen los mercados de trabajo, generando o restringiendo posibilidades para los sujetos (Sautu et al., 2020). Un estudio pionero de trayectorias laborales desde este enfoque es el de Balán, Browning y Jelín (1977) sobre movilidad migratoria y ocupacional de varones de la ciudad Monterrey, México, basada en una encuesta a una muestra representativa que relevó información sobre la movilidad social y geográfica, antecedentes familiares, educativos y de trayectorias laborales. Este trabajo fue replicado décadas más tarde por Solís y Billari (2003), para analizar los cambios y continuidades de las trayectorias ocupacionales masculinas en el contexto de la transformación económica y social, utilizando, también, datos de una encuesta que incluyó historias ocupacionales, residenciales y familiares.

En la Argentina, los estudios de trayectorias laborales realizados desde un enfoque cuantitativo se han centrado principalmente en el estudio de la movilidad laboral y se realizan generalmente a partir de los datos de la EPH.¹ Entre ellos podemos mencionar los que abordan las transiciones laborales durante la postconvetibilidad (Maceira, 2010; Di Capua y Pellegrini, 2015; Zuazua, Fernández y Massi, 2020), los de movilidad laboral e inestabilidad de ingresos (Beccaria y Maurizio, 2001), los de duración del desempleo y las trayectorias de la población entre el desempleo, la ocupación y la inactividad (Rebón, 2000; Galiani y Hopenhayn, 2003), los de rotación, precariedades y movilidad en las trayectorias laborales de jóvenes (Jacinto y Chitarroni, 2010; Maurizio, 2011; Pérez, Deleo y Massi, 2013), y los vinculados a las intermitencias de la participación laboral de las mujeres (Cerruti y Ameijeiras, 2017; Cerruti, 2000). En las últimas décadas, se han producido, también, una serie de investigaciones de trayectorias laborales y su relación con los contextos y los cambios sociales desde una perspectiva cualitativa. Desde esta perspectiva las trayectorias laborales son entendidas como un entramado particular de experiencias laborales con una orientación y dirección a partir de las decisiones de las personas a lo largo de sus vidas (Muñiz Terra, 2012). En esta línea de investigación destacamos la de Graffigna (2005) sobre las trayectorias y estrategias laborales de personas en situación de pobreza y la importancia de los contextos so-

1 Los estudios sobre trayectorias suelen reconstruirlas a partir de los microdatos referidos a los aglomerados urbanos provenientes de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH), cuyo diseño muestral permite seguir a un mismo individuo en dos momentos del tiempo (dos trimestres consecutivos o el mismo trimestre en dos años consecutivos), es decir durante un año y medio. Si bien no ha sido diseñada como un dispositivo longitudinal, permite construir un panel en base a cohortes reales con una amplitud temporal corta.

cioeconómicos para su comprensión, y el trabajo de Comas, Cicciari y Berenice Rubio (2016) que explora las percepciones de trabajadores/as de diferentes sectores del conurbano bonaerense, sobre su trabajo y sobre cómo estas percepciones están influenciadas por sus trayectorias laborales. También los trabajos que se enfocan en el estudio de trayectorias laborales y género, que indagan sobre las barreras que enfrentan las mujeres en el mercado laboral y los distintos tipos de discriminación que sufren, las relaciones entre el trabajo y la familia, las peleas por combatir situaciones de precarización laboral y la importancia del trabajo como una fuente de ingresos, identidad y empoderamiento (Freidin, 1996; Cragnolino, 2003; Cutuli, 2009).

La investigación de la cual se desprende este trabajo, empleó el método de análisis de historia de eventos para estudiar las trayectorias laborales de trabajadores y trabajadoras en relación con otras trayectorias y sucesos de vida y con distintos contextos sociohistóricos (que abarcan desde 1960 hasta 2015/16). Son múltiples los procesos que pueden ser estudiados a partir de la historia de eventos, ya que se puede aplicar a múltiples unidades de análisis (unidades individuales, organizaciones, sociedades, etc.) que varíen su estado en el tiempo. El marco analítico básico es un espacio de estados y un eje temporal. El análisis de historias de eventos estudia las transiciones a través de un conjunto de estados discretos, incluyendo la duración de los intervalos de tiempo entre la entrada y la salida de estados específicos (Blossfeld, Golsch, y Rohwer, 2019). En investigaciones de mercado de trabajo, este tipo de análisis permite estudiar cómo las personas cambian de activos a inactivos, de ocupaciones, de condición de ocupación, cómo se relacionan estos cambios con otras variables como la edad, el género o la educación, calcular cuánto duran sus empleos, cuánta rotación han tenido en su trayectoria, entre otras. Esto posibilita acceder al tránsito de ocupaciones informales hacia las formales o viceversa (Elbert, 2018), tener en cuenta factores como el itinerario ocupacional, el ingreso al mercado de trabajo, el grado de fluidez o cerrazón de los mercados (Dalle, 2016) y las transiciones entre sectores de actividad, la continuidad e interrupciones de la vida laboral. A su vez, este método permite combinar el estudio de los eventos laborales con los contextos sociales y económicos en los que se inscriben cada una de las biografías individuales a partir de las edades de las personas. Dado un conjunto de datos de la historia de los eventos, a partir de la aplicación de métodos estadísticos, se pueden describir procesos de cambio, establecer relaciones causales entre los eventos y evaluar su importancia (Yamaguchi, 1991). Por ejemplo, el cambio en la tasa de transición es una forma de representar el efecto causal en un modelo estadístico (Blossfeld, Golsch, y Rohwer, 2019). De este modo, el análisis de las trayectorias ocupacionales puede aportar conocimiento en torno a las dinámicas ge-

nerales que operan en los cursos de vida ocupacionales (las inserciones, accesos, tránsitos y permanencias de las personas en el mercado de trabajo) y en los procesos de composición de las clases sociales.

Para realizar el análisis de los tránsitos y permanencias de eventos de la formalidad a la informalidad y viceversa o la reproducción de estas condiciones de empleo en las trayectorias laborales, este trabajo utiliza el enfoque “legal” de informalidad. Este enfoque define como informales a las actividades que generan ingresos y que no reciben beneficios de seguridad social (Castells y Portes, 1989; Salvia y Bonfiglio, 2015). Por otro lado, las actividades formales son aquellas que están reguladas por el Estado.

FUENTE DE DATOS Y METODOLOGÍA

La base empírica de este estudio proviene de una encuesta aleatoria realizada durante 2015/2016 que incluyó las trayectorias completas (ocupacional, educacional y residencial) de tres generaciones de 1065 familias residentes en el Área Metropolitana de Buenos Aires (Sautu, Boniolo, Dalle y Elbert, 2020). El diseño de la muestra ha sido multietápico con selección aleatoria en todas las etapas, lo que permite realizar estimaciones al universo de la población de 25 a 65 años residente en el AMBA.²

Se empleó una selección de preguntas correspondientes a indagar los datos sociodemográficos de los/as encuestados/as y la sección de preguntas sobre trayectoria ocupacional³ que indagaba todos los empleos que las personas hayan tenido a lo largo de su vida hasta el empleo actual (2015/2016). Esta información, organizada en una base de

2 Para ver en qué medida la muestra probabilística era representativa del universo estudiado se la comparó con la EPH correspondiente al segundo trimestre de 2015 (punto medio del trabajo de campo). Analizado en conjunto, el perfil sociodemográfico de la muestra de la encuesta no difiere sustancialmente de la EPH, por lo que se ha decidido no generar un ponderador. Una descripción más detallada de la encuesta puede encontrarse en Sautu, Boniolo, Dalle y Elbert, 2020.

3 Las preguntas que conformaban esta sección son: edad a la que iniciaron el empleo, nombre de la ocupación, condición de ocupación (asalariado/a contratado/a, asalariado/a ni efectivo/a ni contratado/a, trabajador/a independiente, empleador/a –dueño/a o socio– con personal, servicio doméstico fijo o por hora, trabajador/a en actividad económica familiar sin remuneración fija), rama de actividad en la que se desempeña y si le hacían o no descuento por jubilación. El método utilizado para obtener los datos debería resultar en un mínimo sesgo de recuerdo ya que, en lugar de preguntar a las y los encuestados qué hicieron en un año dado, se les pidió que pensarán secuencialmente a través de sus historias personales todos los empleos que tuvieron a lo largo de su vida, con una duración de más de tres meses y de manera cronológica, sin contemplar los períodos de desocupación o inactividad. Si bien esta técnica no puede eliminar todos los problemas potenciales, estos deben minimizarse debido al hecho de que los cambios de trabajo son eventos puntuales e importantes en la vida de una persona y, como tales, es probable que se los recuerden con cierta precisión.

datos de personas, fue reconvertida a una base de datos de eventos con el objetivo de realizar un análisis de historia de eventos conforme al estudio de trayectorias laborales (Yamaguchi, 1991). Los eventos que componen la base son cada una de las ocupaciones desempeñadas por los 1065 varones y mujeres⁴ de 25 a 65 años en 2015-2016 a lo largo de las trayectorias ocupacionales de todas las personas de la muestra, que hayan tenido una duración de tres meses o más. Es decir, la unidad de análisis de la base es cada evento laboral y no la persona entrevistada, aunque la misma puede ser categorizada por otras variables que identifican a la persona cuya trayectoria es analizada. Para cada evento se tomó en cuenta la condición de empleo (registrado o no registrado) a partir de la pregunta por si estas ocupaciones tenían o no aporte jubilatorio o contaban o no con monotributo (ya sea pagado por empleadores/as o por los/as mismos/as trabajadores/as). Cada trayectoria está ordenada desde el primer evento declarado hasta el actual.

Esta fuente de información permite analizar las trayectorias laborales completas de varones y mujeres nacidos entre 1950 y 1990 residentes del AMBA al momento de la realización de la encuesta. El período del mercado de trabajo que se analiza comprende desde mediados de la década de 1960 hasta 2015/16.

A continuación, se resume la estrategia empleada para la elaboración de nuestra base de eventos a partir de la base de personas.

CONSTRUCCIÓN DE UNA BASE DE DATOS DE EVENTOS LABORALES DESDE UNA BASE DE DATOS DE PERSONAS⁵

En las últimas décadas el análisis de historia de eventos se ha incrementado. Como se detalló más arriba, los procesos que pueden ser estudiados a partir de este método son múltiples, siempre que sus unidades de análisis varíen su estado en el tiempo. Una de las ventajas centrales de la historia de eventos es que proporciona los datos más completos posibles sobre los cambios en las variables cualitativas que ocurren en cualquier momento. Este método –que estudia las transiciones a través de un conjunto de estados incluyendo la duración de los intervalos de tiempo entre la entrada y la salida de estados específicos– resulta adecuado para el estudio y comprensión de procesos como la evaluación del cambio empírico. En el caso de este trabajo, el estudio de trayectorias laborales a partir de datos del historial de eventos recopilados retrospectivamente, que abarca todo el curso de la vida de las personas

4 En este trabajo se analiza al género desde una perspectiva binaria, ya que las encuestas trabajadas así lo plantean y no se cuenta con datos oficiales para incluir en el análisis a otros colectivos vulnerados en la dinámica del mercado laboral, tal como el LGBTIQ+.

5 El siguiente apartado fue realizado sobre la base del libro Blossfeld, H. P., Golsch, K., y Rohwer, G. (Eds.). (2019). *Event History Analysis With Stata: 2nd Edition*.

hasta el momento de la encuesta, permite analizar las características de las trayectorias, sus transiciones y las relaciones tanto con los atributos de sus protagonistas como con su contexto socioeconómico.

El modelo de historia de eventos más restringido se basa en un proceso con un solo único episodio y dos estados (uno de origen y otro de destino). Un ejemplo puede ser la duración del primer matrimonio hasta el final del mismo por cualquier motivo. En este caso, cada individuo que contrajo un primer matrimonio (estado de origen) inició un episodio que podría terminar con una transición al estado de destino “ya no casado/a”. En el caso de episodio único, cada unidad de análisis que entró en el estado de origen está representada por un episodio. Si existe más de un estado de destino, el modelo es multiestado. Los modelos con un único estado de origen, pero dos o más estados de destino son modelos con eventos o riesgos concurrentes. Por ejemplo, un ama de casa puede convertirse en “desempleada” al ingresar al estado de “búsqueda de empleo” o empezar a ser “empleada tiempo completo” o “empleada tiempo parcial”. Si es posible que se produzca más de un evento (si hay eventos o transiciones repetidas a lo largo del período de observación), estamos ante el caso de modelos multiepisódicos. Por ejemplo, una carrera laboral suele consistir en una serie de salidas del empleo. Estos son algunos de los posibles modelos que podemos encontrar entre episodios y eventos durante un período de tiempo.

Siguiendo la propuesta elaborada por Blossfeld, Golsch y Rohwer (2007), para este trabajo organizamos los datos de las historias de eventos como un archivo de datos rectangular para poder analizar los datos con el programa STATA.

El armado de la base de eventos ocupacionales implicó una reorganización del archivo de datos de la encuesta. En una base de datos de personas, usualmente, cada fila corresponde a una persona identificada a partir de una variable identificatoria (llamada ‘id’). En cambio, en una base de eventos, estos son las unidades de análisis, que corresponderán a cada fila. En el primer caso, habrá la misma cantidad de filas que de personas encuestadas mientras que, en el segundo, habrá la misma cantidad de filas que de eventos relevados. La cantidad de filas de la base de eventos es resultado de la multiplicación de la cantidad de personas que hay en la base de personas por la cantidad de eventos que tiene cada una de esas personas. Por ejemplo, en una base de datos de 10 personas con 3 eventos cada una, la base de eventos será de 30 filas.

En las siguientes tablas mostramos un ejemplo de una base de datos de personas (Figura 6.1) y una base de eventos (Figura 6.2), donde cada unidad de análisis está identificada por la variable ‘id’. Por ello en la primera tabla, la cantidad de unidades de análisis (3) corresponde a la cantidad de personas encuestadas (‘nencues’) mientras que, en la segunda, la cantidad de unidades de análisis (6) corresponde a la can-

tividad de eventos ocupacionales de los/as encuestados/as ('nevento'). En ésta última, los atributos de los/ss encuestados/as ('edad', 'gen') se repiten para cada una de las ocupaciones que tuvo la persona.

Figura 6.1
Ejemplo de base de datos de una encuesta cuya unidad de análisis son personas⁶

id	nencues	edad	gen	nevento	edad evento	ciuo	cond ocup	registro	Nevento	edad evento	ciuo	condocup	Registro	nevento	edad evento	ciuo	cond ocup	registro
1	1	25	2	1	18	4226	1	2	2	23	5223	3	2	98	98	98	98	98
2	2	30	1	1	17	8322	3	2	2	20	5414	1	2	3	27	7131	4	1
3	3	41	2	1	18	9112	3	1	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

Figura 6.2
Ejemplo de base de datos de una encuesta cuya unidad de análisis son eventos laborales

id	nencues	edad	gen	Nevento	Edadevento	ciuo	condocup	registro
1	1	25	2	1	18	4226	1	2
2	1	25	2	2	23	5223	3	2
3	2	30	1	1	17	8322	3	2
4	2	30	1	2	20	5414	1	2
5	2	30	1	3	27	7131	4	1
6	3	41	2	1	18	9112	3	1

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

6 Las variables que componen las tablas son: 'id' que es el identificador de cada una de las filas; 'nencues' es la manera de identificar a cada una de las personas encuestadas; 'edad' es la edad de la persona al momento de realizada la encuesta; 'gen' corresponde al género de la persona preguntado en forma binaria, varón-mujer; donde el valor 1 corresponde a varón y 2 a mujer; 'nevento' hace referencia al número de evento ocupacional, abarcando desde el primer empleo hasta el empleo actual al momento de la encuesta; 'ciuo' corresponde al código de la ocupación conforme a la "Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones"; 'condocup' que refiere al tipo de relación laboral que se tiene (1. Asalariado/a efectivo/a o de planta, 2. Asalariado/a contratado/a; 3. Asalariado/a ni efectivo/a ni contratado/a; 4. Trabajador/a cuenta propia; 5. Empleador/a – dueño/a o socio/a – con personal; 6. Servicio doméstico; 7. Trabajador en actividad económica familiar sin remuneración fija) y 'registro' que indica si el empleo es registrado (1) o no (2). El valor '98' indica la opción 'No corresponde' puesto que no hay información para esa pregunta. Para un uso más sencillo del STATA, se recomienda que los nombres de las variables sean preferentemente cortos, fáciles de recordar; sin empleo de mayúsculas, tilde y 'ñ'.

Ahora bien, ¿cómo se lleva a cabo el pasaje de una base de datos de personas a una de eventos? ¿Qué debemos tener en cuenta para efectuar esta operación? ¿Qué comandos de STATA debemos emplear para convertir la base? A continuación, para ilustrar este proceso, describiremos los principales pasos que llevamos a cabo para la conversión de nuestra base de datos de 1065 personas del AMBA en 2015/2016 a una base de eventos ocupacionales de trayectorias laborales.

En primer lugar, debemos identificar la unidad de análisis de la base de eventos. En nuestro caso, la unidad de análisis es cada uno de los eventos de las trayectorias laborales, tomando como máximo 12 eventos por persona. Siempre el trabajo actual se tomó como último evento laboral de la persona. Como vimos en la Figura 6.1, en la base de personas, los eventos ocupacionales están ubicados todos en una misma fila, correspondiente al/la encuestado/a al que pertenecen. Aquí tenemos que realizar la primera operación. Extraer cada uno de los eventos ocupacionales de la fila y ponerlos en forma de columna, para disponerlos como unidades de análisis separadas una de la otra, aunque conservando una referencia a la persona a la que pertenecen (Figura 6.2). Es decir, debemos identificar una variable *llave* que se encuentre presente en ambas bases, lo que nos permitirá asociar nuestros eventos con la información de la base de personas. En el caso de nuestro ejemplo, esa variable *llave* es 'nencues', que identifica a cada una de las personas encuestadas. Esta variable nos permite asociar los eventos laborales de la base de eventos con las características de las personas que los desempeñaron. Por ejemplo, en la Figura 6.1 tenemos 3 encuestados/as ('nencues'), dos mujeres y un varón, que tuvieron en total 6 empleos ('ciuo'). En la Figura 6.2, tenemos 6 filas correspondientes a los 6 eventos ocupacionales de la Figura 6.1, donde los primeros dos eventos ('id' 1 y 2) corresponden a 'nencues' 1, los tres siguientes corresponden al encuestado 2 ('id' 3, 4 y 5) y el último, corresponde al 'nencues' 3. Aquí podemos ver cómo funciona la variable *llave*, que permite asociar cada evento con las características de la persona que lo desempeñó ('gen' y 'edad') y con orden secuencial en el que fueron desarrolladas ('nevento').

Para hacer esa operación comenzaremos fragmentando la base de datos de acuerdo a las variables que vamos a utilizar. A partir de estas unidades mínimas de datos cambiaremos el formato de la base de personas horizontal (*wide*) a una base de datos de eventos vertical o alargada (*long*) utilizando el comando *reshape* de STATA, que nos permite convertir los datos de una base horizontal a una vertical (*reshape long*) y viceversa (*reshape wide*). Luego, uniremos los distintos fragmentos a partir del comando *merge*. Esto lo desarrollaremos algunos párrafos más abajo.

Para fragmentar la base, necesitamos definir qué variables queremos tener en nuestra base de eventos. Las variables serán elegidas en función de los objetivos del trabajo. En nuestro caso, nos interesa realizar un análisis descriptivo del mercado de trabajo, calculando la cantidad de eventos laborales totales de la muestra, el promedio por persona, según género, edad, duración y registro o no de la ocupación. Asimismo, nos interesa conocer los promedios entre varones y mujeres jóvenes y adultos/as de los destinos de los empleos, es decir, los pasajes de empleos formales a otros formales, de empleos formales a informales, de empleos informales a otros empleos informales o de empleos informales a formales. Sobre estos objetivos y a partir de la propuesta del libro Blossfeld, Golsch, y Rohwer (2019) para el análisis de historia de eventos en STATA, definimos las variables que compondrán nuestra base de eventos:

- n: que indica el número de unidades de análisis, en este caso, número de eventos ocupacionales.
- id: es la variable que identifica a las personas encuestadas.
- nde: indica el número de evento, que siempre comienza por el trabajo número uno hasta el trabajo actual.
- ainicio: es el año de inicio de cada evento laboral.
- afin: es el año de finalización de cada evento de trabajo.
- gen: refiere al género de la persona, varón – mujer.
- ae: indica el año de realización de la encuesta.
- anac: refiere al año de nacimiento de la persona.
- ingreso: registra el año de ingreso al mercado laboral.
- durat: indica los años de duración de cada evento laboral.
- registroe: refiere a si el empleo estaba o no registrado.
- destinoe: indica el tipo de destino de un evento ocupacional registrado o no registrado al siguiente, en función de si este era o no registrado.

Para construir estas doce variables, debemos identificar cuáles son las variables de la base de personas que tienen la información que necesitamos. Algunas pueden tener la información que necesitamos ya lista para ser usada, mientras que a otras hay que construirlas a partir de la interacción de una o más variables. En nuestro caso, aquellas variables con la información lista son la variable id y gen. El resto fueron construidas a partir de los datos de la base de personas. Partimos de la uni-

dad de análisis, es decir de los eventos ocupacionales para, en función de ella, reconfigurar toda la información necesaria para el análisis de historia de eventos. Como ya mencionamos, nuestra unidad de análisis es cada uno de los eventos de las trayectorias laborales (que van del 1 al 12, donde el 12 corresponde al empleo actual) de todas las personas de la muestra. Es decir que, por cada encuestado/a, podríamos tener hasta 12 eventos laborales (Figura 6.3), aunque generalmente esto sea un caso excepcional y las personas tengan menos de 12 trabajos a lo largo de sus vidas. Sin embargo, para homogeneizar la base, comenzaremos suponiendo que, por cada persona, tenemos que tener 12 eventos.

Figura 6.3
Ejemplo de desagregación de la variable número de trabajo para una misma persona en una base de eventos laborales

n	id	vnde
1	1	e1
2	1	e2
3	1	e3
4	1	e4
5	1	e5
6	1	e6
7	1	e7
8	1	e8
9	1	e9
10	1	e10
11	1	e11
12	1	e12

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

En STATA, abrimos nuestra base de datos de personas (*base_personas.dta*) y nos quedaremos únicamente con las variables necesarias para hacer esta operación: el número de encuestado/a (variable *llave*) y las variables correspondientes a cada uno de los 12 eventos (recordemos que están todos en una misma fila). En un archivo '*Do-file*' ejecutaremos los siguientes comandos:⁷

7 Entre asteriscos (*) describimos la acción que hará el comando que vamos a

1. Ordenar la base de personas por número de encuestado/a

`sort nencues`

2. Renombrar todas las variables de eventos ocupacionales para que sigan un orden secuencial y que todas contengan un carácter igual al inicio, que luego será indispensable para la reconfiguración de hacia una base de eventos

`rename nactual e12`

3. Seleccionar solo las variables con las que me quedaré en esta base de datos: número de encuestado/a y número de trabajo

`keep nencues e12 e1 e2 e3 e4 e5 e6 e7 e8 e9 e10 e11`

4. Ordenar el trabajo actual que aparece primero (e12) y colocarlo al final

`order e12, after (e11)`

**5. Reestructurar esta selección de variables (e1, e2, e12) en formato horizontal (wide) a un formato vertical (long) en una misma variable llamada 'i' que luego será nuestra variable 'nde' (número de trabajo). 'e' es el nombre de la nueva variable que reunirá todos los valores correspondientes a cada trabajo de la trayectoria de cada encuestado/a (e=9111, 5311, 5221, 98, 98, 98, 98, 98, 98, 98, 98, 5311. Esta persona tuvo 4 trabajos en su trayectoria, los tres primeros y el actual que está en último lugar). La variable 'i' llamada necues funciona como variable llave, que indica cada una de las personas encuestadas, es decir que se repetirá 12 veces, correspondiente a la cantidad de eventos máximo que puede tener una persona. Esta variable es fundamental para luego poder unir los fragmentos de distintas bases. Es importante que el nombre de la variable 'i' no contenga la misma letra que nombre a la variable que se reconvertirá a long ('e') porque implicará un error en la ejecución del comando puesto que reconocerá a esa variable como el conjunto de variables a incluir dentro de la variable 'e'. Lo que queremos es que la variable 'i' quede como una variable separada. Por último, la variable 'j' ('ne') reunirá en una columna todos los nombres de las variables de eventos. Como el nombre contiene letras y números, por eso se le agrega*

ejecutar. En STATA, toda información que esté entre ** en un archivo '.do' funciona como anotación, es decir que no intercede con el texto de los comandos que escribimos. Los comandos de STATA se identifican por estar escritos en *cursiva* y en **negrita** se indican los nombres de las variables.

al lado la palabra 'string'. Si el nombre solo fuera con número, esa palabra no debemos agregarla. En este caso, 'ne' contendría los valores: e1 e2 e3 e4 e5 e6 e7 e8 e9 e10 e11 e12.^{8*}

reshape long e, i(nencues) j(ne) string

6. Renombrar las variables como nos resulte mejor identificarlas. Le pondremos "v" delante de cada nombre referido a variable, letra que luego será empleada para el comando de unión de bases.

rename e vciuo

rename ne vnde

7. Crear una variable identificatoria, llamada 'id' que la utilizaremos para luego unir (mergear) bases. Traer la variable 'id' al comienzo de la base.

gen id = _n

order id, before(nencues)

Una vez ejecutado estos comandos llegaremos a una base como la mostrada en la Figura 6.3. A continuación, guardamos por un lado el archivo .do y por otro la nueva base generada. En nuestro caso la llamaremos "Base_nde". Esta base será una de las tantas bases que descompondremos a partir de la base de personas para luego unir las. Pero, antes de ese paso, veremos cómo hacer un procedimiento similar en el caso de una variable con un único valor para el/la encuestado/a (por ejemplo, género, edad actual, año de nacimiento, etc.). Aquí deberemos multiplicar ese valor por la cantidad de eventos que tenemos en la base, en nuestro ejemplo debemos multiplicarlo por 12. Veamos un ejemplo con la variable género. En un archivo 'Do-file' ejecutaremos los siguientes comandos:

1. Ordenar la base de personas por número de encuestado/a

sort nencues

2. Quitar las etiquetas generadas para cada género, varón para el valor=1 y mujer para el valor=2.

8 Aquí podemos ver la explicación más detallada del uso del comando: <https://www.stata.com/manuals/dreshape.pdf>

label drop vgenetique

3. Seleccionar solo las variables con las que me quedaré en esta base de datos: número de encuestado/a y número de trabajo. Nos quedamos con la variable a multiplicar y una variable que nos indica la persona a la que corresponde la información sobre el género.

keep nencues vgen

4. Multiplicar por 12 (n° igual al n° de eventos) la variable género para que esta se corresponda con cada uno de los vnt que pudo haber tenido una persona. Para ello utilizamos el comando “gen” que genera nuevas variables iguales a nuestra variable de género original. A cada variable debemos darle un nombre distinto (vg1, vg2, ..., vg12). Luego descartamos (“drop”) la variable original para quedaros solo con 12, más la variable “nencues”.

gen vg1=vgen

gen vg2=vgen

gen v3=vgen

gen vg4=vgen

gen vg5=vgen

gen vg6=vgen

gen vg7=vgen

gen vg8=vgen

gen vg9=vgen

gen vg10=vgen

gen vg11=vgen

gen vg12=vgen

drop vgen

Aquí nos quedará una base con 13 variables: “nencues” y “vg1”, “vg2”... “vg12”. Tendremos por cada persona 12 veces repetidas a lo largo de las variables la información repetida de su género. Por ejemplo, si la primera encuestada, “nencues”=1, es mujer, “gen”=2, la fila quedará de la siguiente manera en orden de izquierda a derecha: “nencues”=1, “vg1”=2, “vg2”=2, “vg3”=2, “vg4”=2, “vg5”=2, “vg6”=2, “vg7”=2, “vg8”=2, “vg9”=2, “vg10”=2, “vg11”=2 y “vg12”=2.

5. Trasponer la base, es decir, que las variables dispuestas en columnas pasen a ser filas. Tener en cuenta que ahora será necesario borrar la primera fila de la base resultante (los ids de personas) y la última variable/columna (que corresponde a los nombres de las antiguas variables).

xpose, clear varname

drop in 1

drop _varname

6. Apilar todas las variables correspondientes al género en una sola, llamada “v”. Quedarán dos variables, una llamada “stack” que tendrá los números identificadores correspondiente a cada una de las personas de la base, multiplicado por la cantidad de veces que hayamos multiplicado los eventos. Luego, renombramos cada una de estas variables. Por ejemplo, en nuestro caso, la variable “stack” tendrá en sus primeras 12 celdas el número 1, luego 12 veces el número 2, mientras que en la variable “v”, habrá en las primeras 12 celdas el número 2, correspondiente al género mujer, seguido de 12 celdas con el número 1, correspondiente al género varón. Es decir, quedará una variable de identificadora de personas (“v”) y una variable de género (“stack”) que se repetirá según la cantidad de eventos que tenemos en nuestra base de eventos. En nuestro caso, serán 12.

stack v,into(v)*

rename _stack nencuest

rename v vgen

7. Crear variable identificatoria “id”, que luego nos servirá para la unión de bases. Luego la ordenamos para que quede al comienzo de la base.

gen id = _n

order id, before(nencues)

Hasta aquí hemos descrito dos maneras de reconfigurar variables de una base de personas para armar una base de eventos. La primera pensada para ser aplicada a distintas variables con datos de un mismo tipo. En el caso de nuestro ejemplo, los números de trabajos en orden cronológico de cada persona distribuidos a lo largo de una fila que, en la base de eventos, los reunimos en una única columna, la variable “nde” (número de evento). La segunda manera es para ser aplicada en variables con un único dato que debe ser replicado para cada uno de los trabajos de la trayectoria laboral de cada persona. En nuestro caso, el género (varón=1, mujer=2) debe repetirse en la variable “vgen” 12 veces, ya que ese es el número de eventos por persona que puede tener una trayectoria. A partir de estos dos modos de reconversión de variables se pueden armar distintas bases con cada una de las variables, que luego al unir las compondrán la base de eventos.

El comando que utilizamos para la unión de dos bases de datos es el comando *merge*. Este comando permite agregar nueva información, es decir nuevas variables, para las observaciones ya existentes en la base. A la base a la que se le anexa información se la denomina *master* y a la base de la cuál proviene esa información se la denomina *using*. Para realizar la unión de bases de datos se requiere identificar al menos una variable común presente en ambas bases (variable llave) y especificar la correspondencia de las observaciones entre ambas. Existen distintas maneras de realizar esta unión según cómo se establezca dicha correspondencia⁹. En este caso se buscará unir dos bases de datos donde la variable llave es única en cada base, por lo que se emplea el comando *1:1* que indica que se buscará asociar una variable de la base *master* con una variable de la base *using*. La correspondencia en esta unión es uno a uno, una fila de la base *master* se asocia con una de la base *using*. Resulta importante aclarar que la variable llave debe tener el mismo formato (mismo nombre) en ambas bases para que funcione el comando *merge*.

El comando se compone de la palabra *merge* seguida del tipo de correspondencia, en este caso *1:1*, luego el nombre de la *variable llave*, seguido el comando *using* junto al nombre de la base desde donde se anexará la información entre comillas (“”). Se sugiere, cuando se van a realizar varias uniones de bases, agregar una coma (,) seguida del comando *gen* y entre paréntesis la palabra *merge* y número de unión que se está realizando (*mergen*^o), para poder identificar las diferentes uniones, evitando que se reemplacen. Esto se debe a que cuando se ejecuta el comando *merge*, STATA automáticamente genera una variable con el nombre *merge* y cuando generamos más de una unión, esta variable, al tener el mismo nombre, se reemplaza.

9 Aquí podemos ver la explicación más detallada del uso del comando: <https://www.stata.com/manuals/dmerge.pdf>

Se presenta a continuación un ejemplo del uso del comando. Este debe realizarse desde la base que se está construyendo (*master*) e indicando luego del comando *using* el nombre de la base de la que se anexa información. La variable llave utilizada es la variable “id” y la base *using* es la de género (baseGENERO) que tiene la variable género para todos los eventos de cada una de las personas encuestadas.

1. Emplear el comando merge con la correspondencia 1:1

merge 1:1 id using “baseGENERO”, gen (merge1)

2. Una vez realizada la unión, se puede eliminar la variable merge1 y se puede ordenar la nueva variable anexada.

```
drop merge1  
order vgen, after (id)
```

Este paso se repite la cantidad de veces que sea necesario para anexar todas las variables construidas a la base de eventos.

CONSTRUCCIÓN DE VARIABLES PARA EL ANÁLISIS DE HISTORIA DE EVENTOS LABORALES

A continuación, expondremos las principales sintaxis utilizadas en nuestro ejemplo para producir variables a partir de la información disponible. Presentaremos el modo de construcción de las variables “anac”, “aincio”, “ingreso”, “durat” y “destinoe”. Con estos ejemplos se pueden realizar el resto de las variables presentadas en nuestra base de datos de eventos. Cabe aclarar que, si bien estos procedimientos están pensados para una base de datos en particular, los mismos pueden servir de referencia para la generación de variables en otras bases de personas.

- *nde*: indica el número de evento, que siempre comienza por el número de trabajo 1 hasta el trabajo actual.
- *afin*: es el año de finalización de cada evento de trabajo.

GENERACIÓN DE VARIABLE AÑO DE NACIMIENTO (“ANAC”)

Para construir la variable que indica el año de nacimiento (“anac”) de cada persona, se parte de la información de la base de personas que relevó la edad que tenía la persona al momento de la realización de la encuesta (2015). Esta información estaba en una variable, por lo que, para generar

la variable “edad”, se utiliza el mismo procedimiento empleado con la variable de género anteriormente explicada. Esta variable se guarda en una nueva base de datos llamada “Edad actual”. En esta base, generamos una nueva variable llamada “**ae**” que indica el año de realización de la encuesta.

gen ae=.

replace ae=2015

Luego, se creará la variable correspondiente al año de nacimiento, llamada “**anac**”, que será el resultado de la resta del año de realización de la encuesta (“**ae**”) y la edad actual de la persona. De este modo, se habrán calculado los años de nacimiento de cada una de las personas de la base, repetidos por la cantidad de eventos que puede tener cada persona en las trayectorias (12).

gen anac=.

replace anac= ae - edad

GENERACIÓN DE VARIABLE AÑO DE INICIO DE CADA EVENTO (“AINICIO”)

Para construir las variables que indican el año de inicio (“**aincio**”) de cada evento laboral, partimos de la información de la base de personas que relevó la edad que tenía la persona al momento de iniciar cada evento. Como estos datos se encuentra en distintas variables, se generará una única variable que reúna toda esta información, llamada edad del evento “**ede**”, de la misma manera que se realizó anteriormente con el número de eventos (“**nde**”).

1. Generar la variable año de inicio/finalización de cada trabajo. Asignarle un valor correspondiente a la suma de año de nacimiento (“anac**”) y la edad a la que comenzó ese evento (“**ede**”), considerando que esta edad no tenga el valor 98, es decir, no corresponde.**

gen ainicio=.

replace ainicio = anac + ede if nde=="e1" & ede!=98

replace ainicio = anac + ede if nde=="e2" & ede!=98

replace ainicio = anac + ede if nde=="e3" & ede!=98

Y así sucesivamente hasta llegar al último evento, en nuestro ejemplo “**e12**”.

GENERACIÓN DE VARIABLE AÑO DE FINALIZACIÓN DE CADA EVENTO (“AFIN”)

Como en la base de personas solo se cuenta con el dato de la edad de inicio de cada empleo, la variable año de finalización se construye a partir de la información de la variable “ainicio”, asumiendo la continuidad de los eventos laborales. Por ello, se genera la variable “afin” con los mismos valores de la variable “ainicio” y se los desplazará una celda para arriba para que en cada uno de los eventos tenga su año de inicio y su año de fin.

```
gen afin=.
```

```
replace afin = ainicio
```

```
replace afin = afin[_n+1]
```

En el caso de los trabajos actuales (“e12”) se reemplazará la variable “afin” por el año de realización de la encuesta (“ae”).

```
replace afin = ae if nde== “e12”
```

En el caso de la base utilizada en el este trabajo, el primer encuestado solo ha tenido un único trabajo a lo largo de su vida, el trabajo actual (“e12”). Por lo que, el valor de año de finalización (“afin”) que aparece primero, al haberse desplazado con el comando anterior, debe ser reemplazado por *missing* (.). Utilizamos, para armar este comando, la variable *id* y la variable *ainicio*.

```
replace afin =. if id==1 & ainicio==.
```

GENERACIÓN DE VARIABLE AÑO DE INGRESO AL MERCADO LABORAL (“INGRESO”)

Esta variable estará compuesta por el año de ingreso al primer empleo, por lo que debemos replicar ese dato para todos los eventos de la misma persona. La variable “ingreso” utilizará el dato correspondiente al año del “e1”. Sin embargo, hay que tener en cuenta que, en los casos donde las personas tienen un solo evento laboral en su trayectoria, el empleo actual (“e12”), la variable “ingreso” quedará con valor=98, ya que en “e1” no habrá dato. Por lo tanto, para esos casos, el valor de “ingreso” deberá corresponderse con el del año de inicio de ese empleo. Para ello, se debe crear una variable que permita identificar los eventos/empleos actuales del resto de los eventos de la trayectoria. La variable, llamada “*soloeactual*”, tendrá el valor 1 para los eventos actuales. Luego se construye una variable que contenga el año de inicio del empleo actual (“*ainicioactual*”) que

será la información a ser utilizada para la variable “ingreso” en estos casos. A continuación, detallamos los pasos de construcción de estas variables:

1. Crear la variable “ingreso” con el valor correspondiente al año de inicio (“ainicio”) del primer empleo (“e1”).

gen ingreso =.

replace ingreso = ainicio if nde=="e1"

2. Crear la variable “soloeactual” para los casos de personas que solo tengan un empleo en su trayectoria, la emplea actual (“e12”).

gen soloeactual=.

replace soloeactual=1 if nde=="e1" & ainicio==.

3. Crear la variable de año de inicio del empleo actual para los casos que solo tuvieron un empleo. Luego reemplazar el valor de la variable de ingreso al mercado de trabajo (“ingreso”) por el valor de la variable “ainicioeactual” únicamente en los que solo haya habido un evento laboral en la trayectoria. Como en el ejemplo, este valor se encuentra cada 11 celdas, puesto que el trabajo actual es el número 12, incorporamos el comando [_n+11] al lado de la variable ainicioeactual.

gen ainicioeactual =.

replace ainicioeactual = ainicio if nde=="e12"

replace ingreso = ainicioeactual[_n+11] if soloeactual==1

4. Replicar el dato de “ingreso” para todos los eventos de la trayectoria de la misma persona.

replace ingreso= ingreso[_n-1] if ingreso ==.

GENERACIÓN DE VARIABLE DURACIÓN DE CADA EVENTO LABORAL (“DURAT”)

La variable de duración de cada evento será el resultado de la resta entre el año de finalización de cada evento (“afin”) y su año de inicio (“ainicio”) y se sumará 1 para que en los casos en que el inicio y fin del evento haya sido el mismo año, la duración del tramo no quede 0.

gen durat=.

replace durat=(*afin* - *ainicio*)+1 *if* *afin*[*_n-1*]!=.

Como la creación de esta variable se realiza contemplando todas las posibilidades de eventos que una persona puede tener en su trayectoria (12), hayan tenido o no todos esos empleos, la variable *durat* quedará con una gran cantidad de valores *missing*. Debido a que la mayor parte de las personas en nuestra base tienen trayectorias ocupacionales con menos de 12 eventos, en todos estos casos, entre el último evento (“e12”) y el anteuúltimo habrá valores *missing* (=). Para calcular el valor de la duración de estos eventos, primero se deben eliminar (con el comando *drop*) todos los casos *missing* de la base. Este paso, sin embargo, no se realizará hasta que se hayan construido todas las variables de la base de eventos. Esto se debe a que para la construcción de todas las variables presentadas en este capítulo es necesario trabajar con un mismo número de eventos para todos los casos. Una vez terminada la base, se realizará la eliminación de los casos *missing* y se ahí se podrá ejecutar el comando que completa la variable “*durat*”:

drop *if* *ainicio*==.

replace durat=(*afin*[*_n+1*] - *ainicio*) +1 *if* *durat*==.

GENERACIÓN DE VARIABLE DESTINO DEL TRABAJO (“DESTINOE”)

La variable destino del trabajo indica con un valor del 1-4 las características del pasaje un empleo a otro en la trayectoria de una persona, considerando si este fue de un empleo formal a otro formal (1), de un empleo informal a uno formal (2), de un empleo formal a uno informal (3), o de un empleo informal a otro informal (4).

Esta variable utilizará la información de la variable de la base de personas “*registroe*” que indica con 1 si el empleo es registrado/formal y con 2 si el empleo es no registrado/informal. Como esta información que se encuentra en distintas variables, debemos aplicar el comando *reshape long* explicado anteriormente para adaptarla a la base de eventos.

Para armar la variable “*destinoe*” de todos los empleos excepto el actual, ejecuto los siguientes comandos:

gen *destinoe*==.

replace destinoe=1 *if* *registroe* ==1 & *registroe* [*_n-1*]==1 & *destinoe* ==.

```
replace destinoe=2 if registroe ==1 & registroe [_n-1]==2 & destinoe ==.
```

```
replace destinoe=3 if registroe ==2 & registroe [_n-1]==1 & destinoe ==.
```

```
replace destinoe=4 if registroe ==2 & registroe [_n-1]==2 & destinoe ==.
```

En el caso del destino de los empleos actuales, las opciones se reducen a dos valores: los destinos pueden ser 1 (formal) o 4 (informal). Dado que la encuesta del ejemplo es retrospectiva, se considera que el destino del empleo actual se corresponde con la condición de ese empleo. En el análisis de historia de eventos esto se conoce como un episodio censurado a la derecha, ya que la ventana de observación termina en ese evento. Este tipo de censura suele producirse en los estudios del curso de la vida en el momento de la entrevista retrospectiva o en los estudios de panel en el momento de la última oleada del panel. Dado que el final de la ventana de observación se determina normalmente de forma independiente del proceso sustantivo estudiado, este tipo de censura derecha no es problemática (Blossfeld, Rohwer y Schneider, 2019).

Para ello, en los empleos actuales se aplicará un valor *missing* y luego se ejecutará el comando con las dos opciones posibles.

```
replace destinoe=. if nde=="e12"
```

```
replace destinoe=1 if registroe ==1 & nde=="e12"
```

```
replace destinoe =4 if registroe ==2 & nde=="e12"
```

A MODO DE EJEMPLO: ANÁLISIS DE EVENTO EN TRAYECTORIAS LABORALES DE VARONES Y MUJERES DEL AMBA

En este apartado se muestran algunos ejemplos de análisis preliminares de eventos laborales y trayectorias a partir de la base de eventos creada con las variables anteriormente descritas. Recordamos que la base de datos de la que partimos cuenta con 1065 personas, de las cuales 1045 contestaron haber tenido al menos un evento laboral a lo largo de su vida. Al construir la base de eventos laborales, esta quedó conformada por un total de 3967 eventos. Los eventos analizados transcurrieron en el período de 1960 a 2015.

A continuación, se presenta un cuadro descriptivo sobre la cantidad y promedio de eventos laborales de las personas residentes en el AMBA en 2015/16 según la cohorte de nacimiento.

Cuadro 6.1
Cantidad de eventos según género y cohorte de nacimiento de residentes del AMBA en 2015/16

	Personas	Eventos	Promedio de eventos	Promedio de eventos
Varones hasta 45 años	279	1.039	3,7	4,2
Varones de 46 años o más	217	1035	4,8	
Mujeres hasta 45 años	292	888	3,0	3,4
Mujeres de 46 años o más	257	1.005	3,9	
Total	1045	3.967	3,8	3,8

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

En el Cuadro 6.1 observamos que las mujeres de ambas cohortes de nacimiento tienen, en promedio, menos eventos laborales a lo largo de su vida en comparación con los mismos grupos de varones. Consideramos para esta presentación la edad de las personas al momento de la encuesta. Las mujeres de 45 años o menos tienen en promedio 3,0 eventos laborales y las de 46 años o más de 3,9. El grupo que más eventos promedio tiene son los varones mayores de 46 años, con 4,8. En comparación con un estudio realizado sobre Sudáfrica¹⁰ (McKeever, 2006), este promedio es alto respecto al promedio de 1,5 eventos por persona que encontraron en este país (en ese estudio no diferencian por género) y también respecto a un estudio que allí se cita sobre Alemania Occidental, que encontró un promedio de 3,0 eventos por persona (Mayer y Carroll, 1990, citado en McKeever, 2006:81).

El siguiente cuadro, que presenta el promedio de duración de los eventos laborales de las personas de la muestra según género y cohorte de nacimiento, fue realizado con la variable “durat”. Cabe aclarar que en la encuesta utilizada no se preguntó por períodos de desempleo o inactividad. Por lo tanto, la duración de los eventos se calculó de manera continua entre un evento y el siguiente. Esto da lugar a un margen de error en los promedios. Para clasificar las duraciones de los eventos se utilizaron cuatro categorías: los eventos de “larga duración”, que tienen 10 años o más, los “estables”, de 5 años o más, los “moderados estables”, que engloba los eventos con una duración de entre 2 a 5 años y, los “inestables” con una duración de un año.

¹⁰ Este estudio analiza los cambios en el tamaño de la economía informal en Sudáfrica y las transiciones laborales en torno a los trabajos formales e informales utilizando datos retrospectivos de una encuesta representativa a nivel nacional realizada en 1991.

Cuadro 6.2
Promedio de duración de eventos según género y cohorte de nacimiento de residentes del AMBA en 2015/16 (%)

Duración del evento	Varones hasta 45 años	Mujeres hasta 45 años	Varones de 46 años o más	Mujeres de 46 años o más	Total
Larga duración (10+)	11,8	13,6	30,0	34,4	22,7
Estable (5+)	20,2	21,4	24,7	21,0	21,9
Moderado estable (2 - 5)	61,8	60,6	42,0	40,0	50,8
Inestable (1)	6,2	4,4	3,3	4,6	4,6
Total	100 (1039)	100 (888)	100 (1035)	100 (1005)	100 (3967)

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

Cuando observamos la duración de los eventos en el Cuadro 6.2, de las mujeres de 46 años o más, un 34,5% han tenido eventos de larga duración (10 años o más), un porcentaje mayor al de varones mayores de 46 años, que asciende a un 30,0%. La misma tendencia se ve entre mujeres y varones de 45 años o menos, donde, si bien teniendo en cuenta que los porcentajes son más bajos debido a que tienen menos años de vida, entre las mujeres es de 13,6% y 11,8% entre varones. Si bien aquí consideramos la edad al momento de la encuesta, este mismo cuadro se puede realizar según determinadas edades, de modo que se puedan comparar los promedios de eventos de las personas de distintas épocas en los mismos momentos de la vida. Para analizar la condición de empleo de los eventos laborales a lo largo de las trayectorias y observar comparativamente quienes han tenido mayores eventos formales e informales, se utilizó la variable “registro”. Como vemos en el Cuadro 6.3, las mujeres presentan un porcentaje mayor de eventos laborales informales, 51,1% en comparación con los varones que tiene un 45,7%. En contraposición, son los varones los que tiene mayor porcentaje de eventos formales en las trayectorias, 54,3%, mientras que entre las mujeres ha sido de un 48,9%. Con la base de eventos, que tiene cada una de las ocupaciones de las trayectorias codificadas sobre la base del Clasificador Internacional Uniforme de Ocupaciones (CIUO-08), se pueden analizar las ocupaciones frecuentes formales e informales, si estas son las mismas para ambos géneros y, también, qué ocupaciones son las que, en la trayectoria, permite cambios “ascendentes” (pasaje de la informalidad a la formalidad) o “descendentes” (pasaje de la formalidad a la informalidad), entre otros aspectos.

Cuadro 6.3
Condición de empleo según género y cohorte de nacimiento de residentes del AMBA en 2015/16 (%)

	Condición de empleo		Total
	Formal	Informal	
Varones hasta 45 años	53,8	46,2	100 (1039)
Varones de 46 años o más	54,3	45,7	100 (1035)
Mujeres hasta 45 años	45,6	54,4	100 (888)
Mujeres de 46 años o más	48,9	51,1	100 (1005)
Total	2.051	1.916	3.967

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

Se han presentado hasta aquí tres cuadros que permiten construir una descripción de las características de los eventos de las trayectorias laborales y cómo se dan estos según el género y la cohorte de nacimiento. A continuación, el siguiente cuadro muestra cómo estos eventos fueron concatenados en las trayectorias según cómo era la condición de registro del evento y cuál era la condición de registro del siguiente, es decir, según el destino del evento. Para ello se empleó la variable “destino”. Esta información permite analizar transiciones¹¹ entre eventos, aquellos que pasaron de formales a informales o viceversa y los que mantuvieron como formales o informales.

Como se puede observar en el Cuadro 6.4, en los varones la reproducción de formalidad (41,3%) es mayor que en las mujeres (38,7%). A la vez, si se lo compara con la reproducción de formalidad para el total de los eventos, en proporción, la de los varones también es mayor. Lo mismo sucede en la reproducción de informalidad entre las mujeres (35,6%) que supera, aunque más acentuadamente, a la de los varones (31,1%) y, al mismo tiempo, es mayor en comparación a la reproducción de la informalidad general (33,3%). Al observar las transiciones del total de eventos informales a formales (11,7%), estas son menores

11 Consideramos pertinente establecer la diferencia entre los conceptos de trayectoria, transiciones, eventos y tramos. El concepto de trayectoria se usa para definir una serie de eventos (puede ser de distintos tipos) que se van sucediendo a lo largo de la vida y están interconectados. Las transiciones refieren a cambios de estado o de rol de los individuos. El período entre dos transiciones se denomina “duración” y constituye un “evento” (Yepes Cayuela, 2019). Un tramo es el intervalo que va desde el momento en el que un individuo ingresa al riesgo de experimentar una transición hasta el tiempo en el cual ese riesgo finaliza. El análisis de historia de eventos puede ser descrito como tramos consecutivos y superpuestos (Blossfeld, Rohwer y Schneider, 2019).

a las transiciones inversas (15,0%), lo que se puede interpretar como una tendencia en el tiempo hacia mayores transiciones a eventos informales. En la distribución por género, los varones muestran un porcentaje más alto de transiciones de eventos informales a formales (13,1%) comparado con el de las mujeres (10,2%). Asimismo, las mujeres tienen un porcentaje mayor en las transiciones de eventos informales a formales (15,5%) que el de los varones (14,5%).

Cuadro 6.4
Destino de eventos laborales según condición de empleo y género de residentes del AMBA en 2015/16 (%)¹²

Destino	Formal	Informal	Total (n)
Origen			
General			
Formal	40,0	15,0	
Informal	11,7	33,3	
			3967
Varones			
Formal	41,3	14,5	
Informal	13,1	31,1	
			2074
Mujeres			
Formal	38,7	15,5	
Informal	10,2	35,6	
			1893

Fuente: Encuesta PI-Clases (2016).

CONSIDERACIONES FINALES

En el marco de una investigación más amplia que estudia la articulación entre las desigualdades de clase social y de género en las trayectorias laborales biográficas de residentes del AMBA, este capítulo presentó una descripción del proceso de reorganización de una base de datos para el estudio de trayectorias laborales desde el análisis de la historia

¹² Se consideraron para el análisis todos los destinos de los eventos laborales, incluyendo los destinos del empleo actual que fueron truncados, asignándoles como destino formal o informal según la condición de empleo del evento inmediatamente anterior. Esta decisión se llevó a cabo siguiendo la propuesta de Blossfeld, Rohwer, y Schneider, 2019.

de eventos. Partiendo de los datos de una encuesta probabilística que indagaba sobre las trayectorias ocupacionales completas de varones y mujeres del AMBA, se reorganizó en el software STATA la base de datos, que tenía por unidad de análisis a cada persona, en una base de eventos laborales que componen las trayectorias. A partir del concepto de trayectoria ocupacional, entendida como una serie de eventos interconectados que se van sucediendo a lo largo de la vida económicamente activa de una persona, se introdujo el uso de este método para el estudio de trayectorias laborales desde una perspectiva de cursos de vida. Luego, se presentaron algunos ejemplos de análisis de evento en trayectorias laborales de varones y mujeres del AMBA.

Algunas de las ventajas presentadas sobre el uso de este método en el marco de historia de vida son la posibilidad de estudiar las características y las relaciones de los eventos laborales de una trayectoria. Por ejemplo, las transiciones entre eventos, su duración en el tiempo, los cambios de estados (activo/inactivo, formal/informal, de ocupaciones). Por otro lado, esto se puede combinar con el estudio de cómo se ven afectados los eventos laborales por las características individuales de las personas como la edad, el género, el nivel educativo, la posición o el origen de clase, entre otros, como así también con el análisis de la relación con otros sucesos de vida de la persona (cambio del estado civil, maternidad/paternidad, salida del sistema de educación formal, ingreso al mercado de trabajo) y otras de trayectorias biográficas (residenciales, educativas). La edad y duración de los eventos laborales posibilita establecer relaciones con distintos acontecimientos y cambios en las biografías personales. Por último, dado que el contexto sociohistórico condiciona las características que ofrecen los mercados de trabajo y que las trayectorias laborales transcurren dentro de un período de tiempo, el análisis de historia de eventos también puede utilizarse para indagar la articulación entre la biografía personal y la estructura social, entre lo individual y el contexto social. Esto, a su vez, puede aportar conocimientos de las dinámicas del mercado de trabajo y de la economía (como los grados de fluidez o cerrazón del mercado, los flujos entre condición de actividad o sectores laborales registrados o no registrados y flujos de fuerza de trabajo entre sectores de la economía), además de las dinámicas generales que operan en los cursos de vida ocupacionales y en los procesos de composición de las clases sociales.

En el caso de nuestro objeto de estudio, el interés estaba puesto en comprender los procesos de configuración de las desigualdades de clase y género en el mercado de trabajo, en relación con las transiciones y permanencias en empleos formales e informales. En este sentido, consideramos que el análisis de historia de eventos resultó adecuado para el estudio de estos procesos. Dentro de la etapa diacrónica del análisis de datos proporcionó la información necesaria para la construcción

de una tipología de trayectorias laborales, según si estas estaban constituidas solo por eventos registrados, solo por eventos no registrados o ambos. También sirvió para comprender cómo van cambiando las transiciones laborales hacia y desde la informalidad, la duración de los períodos laborales individuales, cómo esto se ve afectado por las características personales y cómo se van componiendo caminos laborales típicos según la condición de empleo y el tipo de ocupaciones en las que se insertan las personas. También, aunque no fue presentado en este capítulo, se puede evaluar, a través del uso de matrices de transición, qué factores determinan la probabilidad de permanecer en un empleo formal o informal, o de desplazarse de uno a otro. En el caso de nuestra investigación, por ejemplo, se puede indagar si los varones tienen más probabilidades que las mujeres de hacer la transición de un trabajo informal a uno formal y si esto varía según la posición de clase social. De este modo, el estudio de trayectorias ocupacionales puede proporcionar información relevante acerca de cómo se relacionan con la conformación de la estructura social, cuáles son las trayectorias típicas que llevan a determinadas posiciones de clase, que tienen en común, cómo se da la movilidad y los tránsitos y permanencias en la formalidad/informalidad.

BIBLIOGRAFÍA

- Balán, Jorge, Browning, Harley y Jelin, Elizabeth (1977). *El hombre en una sociedad en desarrollo. Movilidad geográfica y social en Monterrey*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Beccaria, Luis y Maurizio, Roxana (2001). *Movilidad laboral e inestabilidad de ingresos en Argentina*. Buenos Aires: Universidad Nacional de General Sarmiento.
- Blanco, Mercedes (2002). Trabajo y familia: entrelazamiento de trayectorias vitales. *Estudios demográficos y urbanos*: 447-483.
- Blossfeld, Hans-Peter, Rohwer, Götz, y Schneider, Thorsten (2019). *Event History Analysis With Stata: 2nd Edition*. Oxfordshire: Routledge.
- Castells, Manuel y Portes, Alejandro (1989). *The informal economy: Studies in advanced and less developed countries*. Baltimore: JHU Press.
- Cerrutti, Marcela y Ameijeiras, Analía (2017). La intermitencia en la participación laboral de las mujeres veinte años después: el caso del Área Metropolitana de Buenos Aires. *Anais*, 1-20.
- Cerrutti, Marcela (2000). Determinantes de la participación intermitente de las mujeres en el mercado de trabajo del Área metropolitana de Buenos Aires. *Desarrollo Económico*, 619-638.

- Chávez Molina, Eduardo (2010). La construcción social de la confianza en el mercado informal. *El caso de los feriantes de Francisco Solano*. Buenos Aires: Nueva Trilce.
- Comas, Guillermina, Cicciari, María Rosa y Berenice Rubio, María (2016). Porque yo trabajo, trabajo bien: trayectorias laborales y percepciones sobre el trabajo en los relatos de los trabajadores residentes en el Conurbano Bonaerense. *Trabajo y sociedad*, (27), 233-254.
- Cragolino, Elsa (2003). Género, trabajo y familia. Trayectorias laborales de mujeres de origen campesino en el norte de Córdoba, Argentina. *Estudios del hombre*, 16, 121-143.
- Cutuli, Romina (2009). *Trayectorias laborales precarizadas. Mujeres de la industria pesquera marplatense. 1980-2008*. Comunicación presentada en 2 Encuentro del Observatorio de Género y Pobreza, Paraná. <http://nulan.mdp.edu.ar/id/eprint/1268/>
- Dalle, Pablo (2016). *Movilidad social desde las clases populares: un estudio sociológico en el Área Metropolitana de Buenos Aires (1960-2013)*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.
- Di Capua, Laura (2013). *Informalidad y transiciones a la formalidad en Argentina, 2003-2012* (Tesis de doctorado) Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires.
- Elbert, Rodolfo (2018). Informality, Class Structure, and Class Identity in Contemporary Argentina. *Latin American Perspectives*, 45 (1), 47-62.
- Freidin, Betina (1996). *Trayectorias laborales, conceptos y valores sobre el trabajo de mujeres migrantes pobres*. 20° Congreso Internacional de Latin American Studies Association, Guadalajara, México.
- Galiani, Sebastián y Hopenhayn, Hugo A. (2003). Duration and risk of unemployment in Argentina. *Journal of Development Economics*, 71 (1), 199-212.
- Graffigna, María Luisa (2005). Trayectorias y estrategias ocupacionales en contextos de pobreza: una tipología a partir de los casos. *Trabajo y Sociedad*, 6 (7), 1-16.
- Jacinto, Claudia y Chitarroni, Horacio (2010). Precariedades, rotación y movilidades en las trayectorias laborales juveniles. *Estudios del Trabajo*, 39 (40), 5-36.
- Maceira, Verónica (2010). Trabajadores del conurbano bonaerense. *Heterogeneidad social e identidades obreras*. Rosario: Prohistoria.
- Maurizio, Roxana (2011). *Trayectorias laborales de los jóvenes en Argentina: ¿Dificultades en el mercado de trabajo o carrera laboral ascendente?* Santiago de Chile: CEPAL.
- McKeever, Matthew (2006). Fall back or spring forward? Labor market transitions and the informal economy in South Africa. *Research in Social Stratification and Mobility*, 24 (1), 73-87.
- Muñiz Terra, Leticia (2012). Carreras y trayectorias laborales: una revisión crítica de las principales aproximaciones teórico-meto-

- dológicas para su abordaje. *Revista latinoamericana de metodología de las Ciencias Sociales*, 2 (1), 36-65.
- Muñiz Terra, Leticia, Roberti, Eugenia, Deleo, Camila, Hasicic, Cintia (2013). Trayectorias laborales en Argentina: una revisión de estudios cualitativos sobre mujeres y jóvenes. *Laboratorio*, 9-25.
- Pérez, Pablo Ernesto, Deleo, Camila y Fernández Massi, Mariana (2013). Desigualdades sociales en trayectorias laborales de jóvenes en la Argentina. *Revista Latinoamericana de Población*, 7 (13), 61-89.
- Rebón, Julián (2005). Trabajando sin patrón. Las empresas recuperadas y la producción. *Documentos de trabajo*, 44.
- Roberti, Eugenia (2015). *La nueva condición juvenil en tiempos de desestructuración: Un estudio de las trayectorias laborales de los jóvenes del barrio Aluvión y su imbricación con otras esferas vitales (La Plata, Pcia de Buenos Aires)* (Tesis de maestría), Universidad Nacional de La Plata, La Plata, Buenos Aires.
- Roberti, Eugenia (2017). Perspectivas sociológicas en el abordaje de las trayectorias: un análisis sobre los usos, significados y potencialidades de una aproximación controversial. *Sociologías*, 19, 300-335.
- Salvia, Agustín y Bonfiglio, Juan Ignacio (2015). *Informalidad urbana en la Argentina en la primera década del siglo XXI*. (Acta Académica) Recuperada en <http://www.academica.org/agustin.salvia/304.pdf>.
- Sautu, Ruth, Boniolo, Paula, Dalle, Pablo y Elbert, Rodolfo (Eds.) (2020). *El análisis de clases sociales: pensando la movilidad social, la residencia, los lazos sociales, la identidad y la agencia*. Buenos Aires: IIGG-CLACSO.
- Sautu, Ruth, Carrascosa, Joaquín, Paredes, Diego (2020). La construcción de un indicador de trayectoria ocupacional. *Revista Latinoamericana de Metodología de las Ciencias Sociales (Relmecs)* 10. <https://doi.org/10.24215/18537863e075>.
- Solís, Patricio y Billari, Francesco (2003). Vidas laborales entre la continuidad y el cambio social: trayectorias ocupacionales masculinas en Monterrey, México. *Estudios Demográficos y Urbanos*, 559-595.
- Vega Núñez, Adriana Patricia (2017). Análisis de las transiciones entre la formalidad y la informalidad en el mercado de trabajo ecuatoriano. *Revista CEPAL*, 83-102.
- Yamaguchi, Kazuo (1991). *Event history analysis*. Newbury Park, CA: Sage.
- Zuazua, Noemí Giosa y Fernández Massi, Mariana (2020). La segmentación del trabajo en la Argentina: Un análisis de movilidad para los años de la post convertibilidad. Instituto Argentino para el Desarrollo Económico. *Realidad Económica*, 9-38.