



## Trabajo y Sociedad

*Sociología del trabajo- Estudios culturales- Narrativas sociológicas y literarias*  
Núcleo Básico de Revistas Científicas Argentinas (Caicyt-Conicet)  
N° 44, Vol. XXVI, Verano 2025, Santiago del Estero, Argentina  
ISSN 1514-6871 - [www.unse.edu.ar/trabajosociedad](http://www.unse.edu.ar/trabajosociedad)



### El recorrido de las asalariadas rurales en Argentina: una propuesta de relevamiento sobre sus trayectorias laborales

The journey of rural female workers in Argentina: a proposal for surveying their labor trajectories

O percurso das trabalhadoras rurais na Argentina: uma proposta de levantamento sobre suas trajetórias laborais

Sabrina LOGIOVINE\* y Vanina BIANQUI†

Recibido: 16/08/2024

Revisión editorial: 23/10/2024

Aceptado: 30/10/2024



#### RESUMEN

En la Argentina, las asalariadas rurales ocupan un lugar central en el mercado del trabajo. No obstante, su inserción laboral se da en un proceso de feminización de mano de obra rural marcada por la precarización. Los estudios que analizan el trabajo agropecuario suelen hacerlo desde una mirada homogénea, invisibilizando la presencia de desigualdades de género y dejando de lado la experiencia particular de las mujeres rurales. Por tal motivo, como resultado de un trabajo de investigación destinado a conocer las trayectorias laborales de asalariadas tamberas, ejecutado entre los años 2021-2023, se diseñó un modelo final de rastreo sobre las formas, modos, tiempos y características de la incorporación de trabajadoras rurales de todos los rubros productivos industrializados. La propuesta consta de tres partes en donde se registra la situación sociodemográfica de las personas entrevistadas, su primer empleo y los siguientes más significativos y aspectos ligados a las desigualdades de género de su empleo actual. Cada una de estas partes rastrea elementos claves de las inequidades laborales establecidas por los estereotipos de género y que nos permite disponer de información integral de las trayectorias que las asalariadas rurales deben transitar para lograr su inserción, mantenimiento y ascenso laboral.

\* Doctora en Psicología (Universidad de Buenos Aires). Licenciada en Psicología (Universidad de Buenos Aires). Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) y Universidad de Morón (UM). [sabrinalogiovine@gmail.com](mailto:sabrinalogiovine@gmail.com). ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2893-4724>

† Licenciada en Psicología (Universidad de Buenos Aires). Maestranda en Intervención Social (Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires). Universidad de Morón (UM). [lic.bianqui@gmail.com](mailto:lic.bianqui@gmail.com). ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2554-5731>

**Palabras clave:** Mercado de trabajo; Trayectoria laboral; Mujeres rurales

## **ABSTRACT**

In Argentina, rural wage earners occupy a central place in the labour market. However, their insertion into the labour market occurs in a process of feminisation of the rural workforce marked by precariousness. Studies that analyse agricultural work usually do so from a homogeneous perspective, making the presence of gender inequalities invisible and leaving aside the particular experience of rural women. For this reason, as a result of a research work aimed at understanding the work trajectories of salaried dairy workers, carried out between 2021-2023, a final tracking model was designed on the forms, methods, times and characteristics of the incorporation of rural workers in all industrialised productive sectors. The proposal consists of three parts in which the socio-demographic situation of the people interviewed, their first and subsequent most significant jobs and aspects linked to gender inequalities in their current employment are recorded. Each of these sections traces key elements of labor inequalities established by gender stereotypes and allows us to have comprehensive information on the paths that rural wage earners must follow to achieve their insertion, maintenance and promotion in the workplace.

**Keywords:** Labor market; Labor career; Rural women

## **RESUMO**

Na Argentina, os assalariados rurais ocupam um lugar central no mercado de trabalho. Contudo, sua inserção laboral ocorre em um processo de feminização da força de trabalho rural marcado pela precariedade. Os estudos que analisam o trabalho agrícola costumam fazê-lo numa perspectiva homogênea, invisibilizando a presença das desigualdades de gênero e deixando de lado a experiência particular das mulheres rurais. Por isso, como resultado de um trabalho de investigação que visa conhecer as trajetórias laborais das trabalhadoras leiteiras, realizado entre os anos 2021-2023, foi desenhado um modelo final de acompanhamento das formas, modos, tempos e características da incorporação de trabalhadoras femininas nas zonas rurais de todos os sectores produtivos industrializados. A proposta é composta por três partes onde são registadas a situação sociodemográfica das pessoas entrevistadas, o seu primeiro emprego e os seguintes mais significativos, e aspectos ligados às desigualdades de gênero do seu trabalho actual. Cada uma destas partes traça elementos-chave das desigualdades laborais estabelecidas pelos estereótipos de gênero e permite-nos ter informações abrangentes sobre as trajetórias que os assalariados rurais devem seguir para conseguir a sua inserção, manutenção e promoção no local de trabalho.

**Palavras-chave:** Mercado de trabalho; Carreira laboral; Mulheres rurais

## **SUMARIO**

Introducción; 1. Las asalariadas rurales y sus trayectorias laborales; 2. Metodología; 3. Propuesta de rastreo de trayectorias laborales; 4. Fundamentación y análisis de los ejes seleccionados; 5. Reflexiones finales; 6. Bibliografía; 7. Documentos.

\*\*\*\*\*

## Introducción

Se atribuye a la llamada “condición femenina” el hecho de que las mujeres se integren al mercado de trabajo en los empleos de tipo eventual y con horarios a tiempo parcial, se justifica con ello el lugar que ocupan en la escala de calificaciones dentro de los puestos más bajos de la estructura ocupacional con los peores salarios, y también se trata de explicar su escasa o nula combatividad. En resumen, se las coloca como un grupo marginado entre los marginados. En este caso, la desvalorización pasa por criterios sexistas.

Lara Flores (1991, p. 143)

La división sexual del trabajo distribuye en espacios, tiempos, roles y tareas de manera estereotipada, dicotómica y jerárquica a las personas en base a su sexo, ubicando a los varones en el ámbito público, productivo y vinculado al empleo y a las mujeres en el ámbito de lo doméstico, reproductivo y el hogar a cargo de las tareas de cuidado de los/as integrantes de sus familias (Ginés, 2009). Esta distribución implica una desigualdad de género que afecta de manera particular la vida de las mujeres dado que obstaculiza el pleno desarrollo de actividades y de sus capacidades por fuera de la esfera de lo privado, vinculado con lo reproductivo y lo doméstico.

A su vez, identificamos que el género opera tanto en las esferas de lo reproductivo como en lo productivo, replicando en este último la misma matriz de las desigualdades de género (Trpin, 2020). A medida que las mujeres lograron insertarse en el mundo del trabajo remunerado, las desigualdades de género impuestas por la división sexual del trabajo se trasladaron al mercado laboral. Esto se traduce en la inclusión de las mujeres en puestos, actividades y tareas que siguen estereotipos de género. De esta manera, son destinadas a rubros feminizados como el trabajo en casas particulares, la enseñanza, los servicios sociales y los cuidados de salud, en puestos de menor jerarquía y llevando adelante tareas menos calificadas. Lo anterior, redundando en una inserción en puestos mal pagos, precarios, informales y con bajo acceso a derechos laborales. A su vez, cabe destacar que esta distribución también construye imaginarios sobre las calificaciones laborales y sobre el desempeño de la fuerza de trabajo (Roldán, 2000, citado en Mingo, 2020).

El feminismo, y en particular podemos destacar los diferentes enfoques de la Economía Feminista (Pérez Orozco, 2014), visibiliza lo anterior recurriendo al uso de conceptualizaciones y mediciones estadísticas que permiten sustentar con datos concretos los obstáculos que las mujeres se topan al momento de ingreso, sostenimiento, movilidad y ascenso en sus puestos de trabajo y en el mercado laboral en general. Planteos como las segregaciones verticales y horizontales, las brechas laborales de género, las dobles jornadas de trabajo e incluso las violencias laborales hacia las mujeres evidencian una clara discriminación de género que obstaculiza la inclusión en el mercado de trabajo pago. Sin embargo, alertamos que es indispensable apuntar a análisis que nos den una perspectiva más justa e integral de este fenómeno debiendo incluir otras categorías sociales, como la clase, la raza, la etnia y el territorio, que dan cuenta de una imbricación de opresiones (Gutiérrez, 2023; Barroso Tristán y Curiel Pichardo, 2017) que al fin y al cabo refieren a realidades de desigualdad y discriminación muy diversas.

Llevando lo anterior a la realidad de las mujeres rurales que se insertan en el mundo del trabajo asalariado, identificamos que las desigualdades de género no han sido vastamente estudiadas. Las Ciencias Sociales suelen enfocarse sobre el sector asalariado rural desde una perspectiva que tiende a homogeneizar a las personas asalariadas con características masculinas, sin tener en cuenta las diferencias que varones y mujeres presentan a la hora de ingresar al mercado de trabajo rural y la distribución y movilidad que tienen cada uno al interior de dicho sector. Por tal motivo, partiendo de que las mujeres son un sujeto social en

movimiento dentro de toda esta dinámica (Lara Flores, 1991) necesitamos incluir de manera articulada otras categorías de opresión como género, clase, raza y generación, entre otras (Rodríguez Lezica y Carámbula, 2015), con el propósito de dar cuenta de las alianzas establecidas entre capitalismo, patriarcado y racismo. Asimismo, debemos detenernos de manera particular en el estudio de las desigualdades que atraviesan la experiencia laboral de las mujeres rurales.

Siguiendo estos planteos, y como parte de un estudio realizado sobre trayectorias laborales de mujeres rurales que se dedican a la producción de leche en tambos, se elaboró una propuesta de rastreo específica para asalariadas con el fin de obtener información valiosa respecto a su inserción, sostenimiento y ascenso en un mercado de trabajo atravesado por un modo de producción capitalista, extractivista, racista y patriarcal.

En el siguiente artículo daremos lugar a la presentación de la propuesta. Iniciaremos explicitando la situación general de las asalariadas rurales y la importancia del estudio de sus trayectorias laborales, luego explicaremos metodológicamente los pasos que nos llevaron a la construcción de la propuesta en cuestión y finalmente detallaremos la estructura de los apartados y preguntas. Por último, daremos lugar a la fundamentación conceptual sobre cada eje que se pretende indagar, desde la Economía Feminista y a partir de los datos de las estadísticas que analizan las desigualdades de género -en particular con respecto a la situación de las mujeres rurales-.

## **1. Las asalariadas rurales y sus trayectorias laborales**

El proceso de globalización neoliberal impuso grandes transformaciones a la agricultura de América Latina (Kay, 2009). Se ampliaron y profundizaron las relaciones capitalistas de producción lo que provocó que los/as trabajadores/as rurales tengan peores condiciones de empleo. Los empleadores redujeron los costos de mano de obra por medio de la sustitución de trabajadores/as fijos/as y estables por una fuerza de trabajo temporal, flexible, no registrada, con bajos salarios y sin beneficios sociales y cobertura de salud. “*De ahí que la globalización neoliberal pueda crear nuevas oportunidades para obtener ganancias y riqueza para los capitalistas rurales, pero agudice la explotación de los jornaleros rurales y multiplique la exclusión social.*” (Kay, 2009: 615-616).

Si bien estas condiciones de trabajo afectaron tanto a varones como a mujeres rurales, un análisis realizado desde una perspectiva de género dará cuenta de un impacto diferencial según se trate de fuerza de trabajo femenina o masculina (Mingo, 2020). Por un lado, ubicamos que el avance neoliberal sobre el agro acompañó un proceso de feminización (y precarización) de la mano de obra rural. Lo que se expresó en la incorporación de mujeres en la producción primaria y en los establecimientos industriales que intervienen en la transformación de estos productos (Mingo, 2015). Sin embargo, lo que podría interpretarse como una oportunidad laboral, implicó un proceso de feminización en un contexto de producción más amplio, caracterizado por estrategias económicas desplegadas por el capital como tercerización, descalificación y precarización para abaratar los costos de la contratación de mano de obra (Rodríguez Lezica, et al., 2020). Además, podemos afirmar que dicho proceso se encuentra atravesado por desigualdades de género articuladas con desigualdades de clase y territorio (FAO, 2023).

Se identifica que la incorporación de las mujeres se dio bajo los estereotipos de la división sexual del trabajo siendo incluidas en aquellos empleos ubicados en el subsuelo de las jerarquías laborales agrarias (Linardelli, 2021) transformándose en mano de obra disponible a aceptar las condiciones de trabajo precarias. Dentro de estas condiciones, las mujeres circulan como fuerza de trabajo temporal y adaptable a los vaivenes de la demanda (Mingo, 2020). Como refiere Kay (2009) los patrones prefieren contratar a mujeres ya que consideran que

trabajan mejor dado que son más cuidadosas al desarrollar el trabajo, parecen estar más dispuestas a aceptar trabajos temporales con menor remuneración que los hombres, y no tienden a afiliarse a los sindicatos laborales. Los pocos empleos fijos disponibles suelen ser ocupados por hombres ya que los puestos de supervisión tienen mayor jerarquía y son mejor pagos. Frente a lo expuesto, queda claro que tanto en la agricultura como en la agroindustria la forma de transitar de varones y mujeres por el mercado laboral son diferentes y los puestos de trabajo que ocupan presentan características distintas (Mingo, 2020).

Una manera de referirse al transcurrir de las personas en el mundo del trabajo es por medio del concepto de Trayectorias Laborales. Estas trayectorias son definidas como el recorrido que realizan las personas durante las distintas etapas de la vida en relación a los diferentes puestos de trabajo y actividades profesionales o de oficio; y se materializan en las sucesivas posiciones que ocupan dentro del mercado laboral a lo largo de la vida (Roberti, 2012). En la construcción de estas trayectorias se involucran aspectos micro y macrosociales, tales como la formación educativa, los antecedentes familiares, las relaciones personales, el género, y también las condiciones del mercado de trabajo que dan cuenta de la movilidad social, económica y laboral (Jiménez Vásquez, 2009). Una manera de acceder al conocimiento de dichas trayectorias es a través de los/as propios/as actores/actrices: son las mismas personas quienes pueden reconstruir los sentidos de cada una de las etapas de su vida laboral, esto quiere decir que son significadas subjetivamente. Según señala Jiménez Vasquez (2009), el relato de los/las sujetos es lo que nos permitirá identificar la forma en que se construyen las actividades específicas que realizan o realizaron, la ubicación física de la ocupación, el papel de las instituciones que han participado, las redes institucionales, los tipos de empleo y el apoyo social y cultural que promovieron o no el ingreso al mercado de trabajo.

Como refieren Muñiz Terra, et. al. (2013), el estudio de las trayectorias brinda orientación procesual y dinámica, intentando alejarse de análisis más ligados a enfoques sincrónicos y/o que destacan la linealidad y continuidad de los rumbos laborales. La perspectiva teórico-metodológica de las trayectorias laborales, desde abordajes metodológicos cuantitativos o cualitativos o incluso a partir de la articulación de ambos, se caracteriza por ser diacrónica. Por último, queremos destacar que la mayoría de los estudios enfocados en esta temática se centran en la recuperación de las trayectorias del trabajo remunerado (Muñiz Terra et al., 2013), quedando por fuera la esfera del trabajo no remunerado: trabajo reproductivo, doméstico, de cuidados.

En nuestro país, en los últimos años, se ha visto un mayor cúmulo de estudios dedicados a las trayectorias laborales de las mujeres. Encontramos trabajos sobre las trayectorias de mujeres pobres (Millenaar, 2014), mujeres pobres urbanas (Bukstein, 2019), mujeres de sectores populares en transición hacia la vida adulta (Cardozo y Gonzales, 2020), de jóvenes de clases medias y trabajadoras (Muñiz Terra y Roberti, 2018), sobre mujeres argentinas de clase media-alta (Marentes, 2020) e incluso hasta de rubros específicos como de mujeres que conducen transporte de pasajeros (Uber) (García, 2023). No obstante, identificamos que no se estudia con suficiente atención la construcción de las trayectorias de las mujeres que se emplean en el trabajo rural.

Resulta valioso poder estudiar las trayectorias laborales de las trabajadoras rurales desde una perspectiva de género, tomando en consideración de manera particular los debates y desarrollos teóricos que ha realizado la Economía Feminista (Carrasco Bengoa, 2017). Dicha corriente, desde sus comienzos ha permitido comprender la división del trabajo como una división sexual en relación a una distribución de tareas en base a estereotipos de género (Perez Orozco, 2014). En este estudio nos valdremos de conceptos tales como discriminación vertical, discriminación horizontal, techo de cristal, brecha salarial de género, feminización del empleo. (D'Alessandro, 2016).

Siguiendo estos planteos, y a partir de la ejecución de un proyecto de investigación que incluyó a asalariadas de tambos industriales, nos propusimos confeccionar una herramienta de rastreo que posibilite registrar los recorridos laborales de asalariadas rurales en el sector tambero. El modelo de rastreo elaborado permite registrar la ruta que deben atravesar las mujeres rurales en su inserción, mantenimiento y ascenso dentro del mercado de trabajo rural. A continuación, se presentará el desarrollo metodológico (punto 2) y la fundamentación teórico-conceptual (punto 3) que sustenta el armado de la herramienta elaborada.

## **2. Metodología**

La investigación realizada fue un estudio cualitativo de carácter exploratorio-descriptivo, de diseño transversal titulado “Abordaje psicosocial sobre la inserción y trayectorias laborales de mujeres en la industria lechera de la cuenca del abasto”, aprobado y financiado por la Universidad de Morón y llevado adelante entre los años 2021-2023. Desde una comprensión integral, nos propusimos estudiar el fenómeno planteado a partir de tener en cuenta los aspectos sociohistóricos de la conformación de la mano de obra y atendiendo a las especificidades de género. En particular, el interés estuvo puesto en conocer la situación laboral de las mujeres que se dedican a la producción industrial de leche y además reconstruir su historia vital de trabajo. Se buscó evidenciar las experiencias y los caminos transitados y atravesados por los condicionamientos socio históricos de la época: desde la oferta y demanda del mercado de trabajo, el desarrollo económico y el modelo productivo del país, hasta la incidencia de la división sexual del trabajo y los estereotipos sociales de género en la inclusión de las mujeres en el rubro industrial lechero. En términos específicos buscamos identificar y describir las actividades y tareas que realizan en los tambos prestando atención a su desempeño laboral y la valoración social de su trabajo.

Cabe destacar, que los tambos industriales son establecimientos de ganado que se caracterizan por realizar tareas de ordeño, producción y comercialización, al por mayor, de leche cruda. Presentan una importante capitalización en torno a infraestructura, magnitud de producción bajo contratación de mano de obra calificada y tipo de comercialización, características que lo distinguen del trabajo en los tambos familiares. Su estructura organizativa es más formal donde las funciones, tareas y roles se diferencian requiriendo capacidades y conocimientos específicos para cubrir las necesidades de cada sector.

Las técnicas de recolección fueron revisión de fuentes secundarias y la toma de un formulario con preguntas cerradas. El análisis se estructuró a partir de la teoría fundamentada (Glaser y Strauss, 1967) por medio del cual se articuló la información disponible sobre la temática con los datos obtenidos del relevamiento de campo. Toda la información recabada fue transcrita y analizada utilizando el soporte técnico Atlas Ti, de uso generalizado para investigaciones cualitativas. El análisis se estructuró a partir de la codificación de categorías de análisis de interés.

Durante el primer semestre del proyecto de investigación se realizó una revisión y sistematización bibliográfica con el propósito de obtener mayor información sobre el tema de estudio. Para ello, se tomaron como fuente de información artículos publicados en diferentes portales científicos (como Latindex y Scielo) y revistas con acceso abierto. En la búsqueda se determinaron las palabras clave que respondían a los objetivos de la investigación y posibilitaron organizar la selección de textos a indagar. En base a la búsqueda desarrollada, las investigadoras a cargo, ordenaron el material según los siguientes ejes temáticos: mano de obra rural en Argentina, asalariados y asalariadas en tambos, trayectorias laborales y experiencias y propuestas de rastreo de trayectorias laborales. A medida que el material fue recabado, se realizaron resúmenes con las ideas principales, metodología de trabajo, enfoque teórico-

conceptual y resultados destacados. Esto permitió encontrar temas y problemáticas de investigación recurrentes como puntos de vacancia en la documentación analizada.

Además, durante este período de trabajo se incluyeron artículos y documentos institucionales disponibles en el repositorio del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), así como documentos e informes técnicos de diferentes dependencias del estado. Este segundo material recabado permitió obtener una fuente actualizada de datos estadísticos e informes de la situación laboral de los/las asalariados/as rurales en el rubro abordado.

A partir del análisis de todo el material obtenido, se delimitaron los ejes temáticos para la construcción de un formulario con preguntas cerradas para ser aplicado a asalariadas rurales vinculadas al trabajo en tambos industriales. El formulario quedó compuesto por cinco dimensiones que buscaron reconstruir la historia de trabajo de las asalariadas: 1. Datos demográficos, 2. Primer empleo, 3. Otros empleos significativos, 4. Empleo actual, 5. Tambos familiares.

Luego en el segundo semestre del proyecto, en el contexto de una actividad académica, las investigadoras realizaron el trabajo de campo. Para ello visitaron un tambo industrial perteneciente a la Cuenca del Abasto Sur. En dicha visita se realizó observación participante del trabajo de las mujeres en el establecimiento. Además, a partir de una reunión con representantes de la empresa se acordó la colaboración en el estudio. Participaron un total de siete trabajadoras que completaron el formulario de manera voluntaria y anónima de forma presencial u online.

La información recabada fue analizada a partir de una lectura global de las respuestas (Bianqui y Logiovine, 2022) buscando identificar áreas temáticas de interés de nuestro estudio que dio por resultado tres grandes categorías de análisis: inserción laboral, permanencia en el mercado de trabajo y ascenso en el puesto laboral. A partir del análisis de las mismas, se construyeron subcategorías para cada una: obstáculos y facilitadores, intereses personales, experiencia laboral, conciliación trabajo remunerado/cuidados y tareas y puestos de trabajo. A su vez, las categorías de análisis fueron ordenadas en base a tres bloques temporales consecutivos: primer empleo, empleos significativos y empleo actual.

Teniendo en consideración la vacancia de herramientas de rastreo para indagar las trayectorias laborales de asalariadas rurales y a partir de los resultados de nuestro proyecto de investigación se elaboró un modelo final de rastreo que aquí presentamos. El modelo se estructuró a partir de los tres bloques temporales. Además, se tomaron las dimensiones de ingreso, permanencia y ascenso como ordenadoras de cada uno de los bloques indagados. Considerando la fundamentación conceptual, desde una perspectiva de género y con los aportes del ecofeminismo, se complejizó el primer formulario aplicado a partir de una ampliación de dimensiones. La propuesta final incluyó: situación vital, segregación horizontal y vertical de género, discriminación de género, brecha salarial, carga mental, doble presencia y pluriempleo.

Desde una mirada retrospectiva, pero también con el eje puesto en la actualidad, el rastreo consta de tres partes. En la primera se procura registrar los datos sociodemográficos de la persona entrevistada (como edad, lugar en donde vive, estado civil, composición familiar, ingresos económicos, estudios alcanzados y cobertura de salud). La segunda parte se propone realizar una reconstrucción de la historia laboral partiendo del rastreo del primer empleo e incorporando aquellos otros que sean significativos para las personas. En dicho apartado se busca disponer de información formal de aquellos empleos y las valoraciones personales añadidas sobre los mismos. Por último, en una tercera parte se propone rastrear sobre el empleo actual en donde se busca disponer de información relativa a las desigualdades de género del

mercado laboral que impactan en los tipos de tareas que realizan las mujeres y que construyen limitaciones y obstáculos para el desarrollo y sostenimiento de dicho empleo.

### 3. Propuesta de rastreo de trayectorias laborales

Como lo muestra la Figura 1, la primera parte está orientada al registro de los aspectos sociodemográficos de la persona entrevistada con el fin de conocer las desigualdades de género en relación con el nivel socioeconómico y el acceso a derechos como la educación y salud.

**Figura 1.** Registro de los aspectos sociodemográficos

Aspectos sociodemográficos	Preguntas
Edad	¿Qué edad tiene usted?
Composición del grupo familiar	¿Vive con más personas? ¿Cuáles son los vínculos que la unen a las mismas? ¿Qué edades tienen?
Situación económica	¿Quién es la persona que más aporta al hogar? ¿Cuál es el monto estimativo de ingreso mensual? ¿Percibe un plan social? ¿Cuál?
Situación educativa	¿Cuál es el nivel educativo alcanzado?
Situación de salud	¿Dónde asiste para una atención de salud? ¿Cuenta con prepaga/obra social?

Fuente: elaboración de las autoras.

Una vez registrado lo anterior, la propuesta es continuar con el rastreo de todo aquello vinculado con el primer empleo. Como nos detalla la Figura 2 interesa tener información sobre la edad en la cual inició su vida laboral remunerada, el rubro y la actividad que realizaba, por qué motivos no continuó con ese primer trabajo, si le agradaba o no y sus razones. Luego, la propuesta es continuar con las mismas preguntas rastreando los trabajos siguientes que fueron significativos para la persona.



**Figura 2.** Registro del primer empleo y empleos significativos

<b>Rastreo en Primer empleo y Empleo más significativos</b>	<b>Preguntas</b>
Inicio de actividad laboral Edades productivas	¿Desde qué edad hasta qué edad estuvo en ese primer/aquel empleo?
Segregación horizontal	¿Podría decirnos cuál era el rubro de su primer/de aquel empleo?
Segregación vertical	¿Qué tipo de puesto tenía? ¿Qué actividades y responsabilidades tenía a cargo?
Escaleras rotas	¿Cuál/cuáles fueron las razones por las no siguió en ese empleo?

Fuente: elaboración de las autoras.

Finalmente, se sugiere seguir con el registro del empleo actual para continuar indagando aspectos ligados a las desigualdades de género en el mundo del trabajo remunerado, identificando segregación horizontal y vertical, con el agregado de preguntas más específicas (ver Figura 3).

**Figura 3: Registro del empleo actual**

<b>Desigualdades de género en Empleo actual</b>	<b>Preguntas</b>
Puesto laboral	¿Qué puesto tiene actualmente en la empresa? ¿Qué actividades realiza en dicho puesto?
Discriminación laboral por razones de género	¿Considera que sólo las mujeres pueden realizar las tareas y funciones de su puesto actual? ¿Por qué?
Segregación Horizontal	¿Considera que las mujeres se ven impedidas de acceder a otros puestos o sectores de la empresa por su género? Le pedimos que nos cuente por qué razones considera esto
Segregación Vertical	¿Las mujeres tienen posibilidades de ascender a mejores puestos de trabajo dentro del sector en el que usted trabaja? ¿En la empresa hay mayoría de varones en los puestos jerárquicos?
Brecha Salarial de Género	¿Considera que en la empresa donde usted trabaja hay diferencia salarial entre varones y mujeres en el mismo puesto de trabajo? Le pedimos que nos cuente por qué razones considera esto
Doble Jornada de Trabajo	¿Quién es la persona que se ocupa de las tareas domésticas de su hogar? En el caso de que sea la entrevistada: ¿Cuántas horas del día considera que les dedica a dichas tareas?
Doble Presencia y Carga Mental	¿Hay momentos en los que necesita estar en la empresa y en casa a la vez? ¿Podría mencionar algún ejemplo en lo que suceda la anterior pregunta? ¿Siente que su trabajo le ocupa tanto tiempo que perjudica a sus tareas domésticas y familiares? ¿Cuándo está en el trabajo usted debe ocuparse de los problemas de otras personas de su hogar?
Pluriempleo	¿Ud. realiza más de un trabajo remunerado para sumar a su ingreso mensual? En el caso que usted haya respondido Sí en la pregunta anterior, podría indicarnos cuáles son esos trabajos remunerados

Fuente: elaboración de las autoras.

#### **4. Fundamentación y análisis de los ejes seleccionados**

La construcción de la propuesta de rastreo tuvo el propósito de contar con datos que nos aporten información para ser analizada con perspectiva ecofeminista.

Respecto a la primera parte de la propuesta, consideramos que el registro de la situación económica de las mujeres rurales es importante dado que, a pesar de su rol predominante en la producción de alimentos, la mayor parte se encuentran en una grave situación de pobreza. A nivel global las mujeres rurales, campesinas e indígenas tienen un rol destacado en el desarrollo de la economía rural (OIT, 2019), demuestran un papel preponderante como abastecedoras de alimentos, siendo las principales garantes de la soberanía alimentaria, centralizando la mayoría del trabajo de cuidados en las familias, garantizando la seguridad alimentaria y nutricional en los hogares rurales. No obstante, en

América Latina y del Caribe se enfrentan a desigualdades estructurales, políticas y socioeconómicas que contribuyen a la falta de reconocimiento y valorización plena de su trabajo reproductivo, productivo y comunitario (CIM, 2022). Se registra que en el 2020 aproximadamente el 46% de las mujeres rurales latinoamericanas vivían en condiciones de pobreza extrema (PNUD- FAO- RED-LAC, 2023). Presentan los peores índices de empleo, con menos posibilidades que los varones de encontrar un trabajo pago y en los casos que acceden a los mismos suelen ganar menos que ellos y trabajar en condiciones de mayor vulnerabilidad (OIT, 2019). El escenario laboral de las mujeres se caracteriza por el acceso a trabajos informales, de baja calidad y de baja remuneración; y en los casos que trabajan en las distintas fases de producción de índole familiar (ya sea para la comercialización y/o para el autoconsumo) el 40% de las mayores de 15 años no reciben ingresos por esas labores (IICA, 2021).

En la Argentina, la mayoría de las mujeres de las ruralidades son pobres (INDEC, 2022), habiendo registros que demuestran que presentan altos niveles de necesidades básicas insatisfechas (Biaggi y Knopoff, 2021). A su vez, las que se encuentran a cargo económicamente de sus hogares se hallan en mayor situación de vulnerabilidad (Bidaseca, et.al. 2020). Especialmente en la esfera de educación, se registra en nuestro país un bajo porcentaje de finalización del nivel educativo primario (INDEC, 2022). Esto se debe a que las mujeres rurales acceden en menor medida que el resto de la población a la educación formal (Biaggi y Knopoff, 2021), presentando los niveles más altos de no asistencia a un centro educativo en comparación con las mujeres urbanas y en comparación con los varones rurales. Lo mismo sucede con el acceso al sistema de salud público, tanto en el subsector privado como en el subsector estatal, donde se registra que las mujeres rurales tienen un bajo acceso a cobertura sanitaria (Biaggi y Knopoff, 2021; Ariza y Ballesteros, 2020; Landini, et.al, 2015; Vazquez Laba y Páramo Bernal, 2013; FAO, FIDA y PMA, 2012).

Pobres, a cargo de sus hogares, con bajo acceso a la educación formal y además con una deficiente cobertura sanitaria, las mujeres rurales presentan claramente más dificultades para su inclusión en el mundo del trabajo remunerado.

Por tal motivo, en la primera parte del rastreo se busca conocer y analizar la composición de los grupos familiares rurales de las entrevistadas, identificar si las mismas son jefas de hogar y relevar sobre su situación económica general -incluyendo los montos de ingreso monetario y la contribución que obtienen de planes sociales del Estado-, la situación educativa y de salud. Nos proponemos comprender cómo las categorías de género, clase, etnia y territorio operan y obstaculizan la inserción al mundo laboral y el desarrollo de la autonomía económica de las mujeres de estos contextos.

Respecto a la segunda parte del rastreo, el objetivo es obtener información sobre las desigualdades de género que atraviesan las asalariadas en el ingreso, mantención y ascenso laboral vinculado a las edades en que fueron empleadas, los rubros, puestos y tareas asignadas.

Respecto a las edades es relevante conocer la edad del primer empleo, es decir, ubicar el ingreso según la etapa de la vida en el que ocurre. Este dato cobra importancia en tanto se puede interrelacionar con otros aspectos o etapas de la vida. Por ejemplo, si ese primer trabajo fuese en infancia/adolescencia, y dando cuenta de la incompatibilidad horaria para sostener la asistencia a un centro educativo, puede ser de gran utilidad para contextualizar la deserción escolar.

Por otro lado, consideramos que identificar las edades de los trabajos más significativos de las entrevistadas permite disponer de información sobre los momentos productivos de las asalariadas rurales. A su vez, conocer las razones de sus cambios en relación a su cronología, nos permite graficar los obstáculos o facilitadores que las mujeres

entrevistadas encuentran en su inserción y mantención en el mundo del trabajo remunerado y realizar posteriores análisis vinculados con el momento de producción capitalista.

Por último, la edad en la que se encuentran empleadas actualmente, posibilita comparar la edad de actividad laboral de las entrevistadas con el resto de las mujeres de nuestro país. Este dato resulta relevante dado que en Argentina se registra que la tasa de actividad -la cual mide la población económicamente activa sobre el total de la población, o sea aquella que trabaja actualmente-, es menor en el caso de las mujeres en comparación con los varones. En el segundo trimestre de 2023 la tasa de actividad para los varones fue de 69,8% mientras que para las mujeres se ubicó en 51,5%, concentrándose mayoritariamente en las mujeres que van de 30 a 64 años (con una tasa de actividad del 70,2%) (INDEC, 2023). Cabe destacar que este dato registra únicamente a mujeres pertenecientes a los aglomerados urbanos, lo que dificulta el análisis comparativo entre la realidad de las mujeres rurales y urbanas. En este sentido, el tipo de rastreo que proponemos contribuye a construir un cúmulo importante de información de consulta, que a pesar que no sea masiva ni representativa, seguramente permita contar con un panorama general sobre la tasa de actividad de las asalariadas rurales.

Consideramos que otro ítem necesario a indagar es aquel vinculado a los rubros en los que fueron empleadas y las tareas que realizaron en sus puestos. Particularmente, este sondeo evidencia aspectos ligados a la segregación horizontal. Este tipo de segregación hace referencia a la distribución de las personas en base a su sexo en las ramas de las diferentes actividades productivas de la economía. Se da a partir de la existencia de estereotipos de género según los cuales marcan que las mujeres y LGBTI+ pueden y deben realizar ciertos empleos y los varones otros (MMGyD, 2023). Esto genera un fuerte impacto en las mujeres dado que las mismas son relegadas de manera casi exclusiva a las ramas de actividades con menor remuneración. Se registra que las mujeres consiguen mayoritariamente empleos en sectores vinculados con los cuidados y servicios sociales, los cuales a su vez históricamente fueron las actividades más informales de la economía, o sea con mayores niveles de inestabilidad y menores salarios (DNEIyG, 2022). Por ejemplo, durante el 2do trimestre de 2022 el 38,0% de las mujeres trabajó en actividades relacionadas con los cuidados, distribuyéndose en un 14,2% en casas particulares, el 12,1% en la enseñanza y el 11,4% en servicios sociales y de salud, todos empleos de baja remuneración (DNEIyG, 2022). En cambio, los varones presentan una mayor participación en la construcción, el transporte, almacenamiento y comunicaciones, la energía, las actividades primarias y la industria manufacturera, ramas de actividad que suelen estar asociadas con mayores ingresos y niveles de formalidad (DNEIyG, 2022).

A su vez, indagar sobre el puesto alcanzado en los empleos identificados como significativos por parte de las entrevistadas nos permite conocer aspectos ligados a la segregación vertical. Este tipo de segregación refiere a los mayores obstáculos que las mujeres deben atravesar en comparación con los varones para acceder a puestos de dirección y de toma de decisiones en el mundo del trabajo, el empleo y la producción. Con una brecha de 3,1 puntos porcentuales, se registró que en 2023 el 5,4% de las mujeres ocupadas se encontraban en cargos de dirección o jefaturas, mientras que en el caso de los varones dicho indicador alcanzaba el 8,5% (MMGyD, 2023). Este tipo de segregación se explica a raíz de varios fenómenos. Uno de ellos, conocido como “pisos pegajosos” tiene que ver con limitaciones -vinculadas mayoritariamente con la sobrecarga de trabajo no remunerado que tienen las mujeres, en especial las responsabilidades de cuidado y las actividades reproductivas-, que provoca su adherencia a la base de las organizaciones del mundo del trabajo remunerado (Vaca Trigo, 2019). Además, las mujeres experimentan la existencia de un “techo de cristal” el cual se construye a partir de barreras invisibles basadas en estereotipos de género y prejuicios que llevan a que las mismas no logren desarrollar experiencia para acceder a puestos gerenciales, posiciones de mayor jerarquía en puestos de toma de decisiones a pesar de disponer de

calificaciones y competencias que las empresas necesitan. Incluso, en los casos que las mujeres accedan a cargos directivos, al interior de los mismos vivencian un fenómeno conocido como “paredes de cristal” a partir del cual, por políticas empresariales basadas en estereotipos sobre las mujeres, estas quedan alejadas de la ejecución de operaciones empresariales, reduciendo sus posibilidades de desarrollo profesional en el cargo. De esta manera, quedan relegadas generalmente a tareas de apoyo en recursos humanos, relaciones públicas, administración o finanzas que no les permite llegar a niveles más altos de dirección (OIT, 2017). Lo anterior construye una trayectoria laboral caracterizada por “escaleras rotas”, fenómeno que da cuenta de las dificultades que encuentran las mujeres para avanzar en su camino laboral, debiendo hacer mayores esfuerzos que los varones para subir dentro de su carrera u oficio. En nuestra propuesta este fenómeno es relevado a partir del registro de las razones por las cuales las entrevistadas consideran que no continuaron con los empleos referidos. Esta indagación posibilita visibilizar y vincular los motivos de renunciadas y pausas en los empleos con los estereotipos de género en el ámbito laboral.

En la última parte de la propuesta del rastreo se agregan otros fenómenos ligados a las desigualdades de género que obstaculizan el ingreso y permanencia de las mujeres en el mercado de trabajo remunerado: la brecha salarial, la doble jornada de trabajo, el pluriempleo, la carga mental y doble presencia

La brecha salarial entre varones y mujeres por razones de género es un indicador que, representado en porcentajes, nos permite graficar la diferencia de ingresos que existe entre las mujeres y los varones y se calcula como la unidad menos el cociente del ingreso promedio de las mujeres sobre el ingreso promedio de los varones (MMGyD, 2023). En función de las segregaciones que sufren las mujeres en el mercado de trabajo, se registra que perciben ingresos 25% menores que los de los varones: 17,5% para los empleos asalariados y 36,5% en los empleos asalariados informales (MMGyD, 2023)

Respecto a la doble jornada cabe destacar que las mujeres lograron ingresar de manera progresiva al mercado de trabajo pago, y en particular más masivamente en occidente, en la década del 60. Sin embargo, la tradicional división sexual del trabajo, continúa vigente (Anzorena, 2008). En este sentido, se registra que a pesar que las mujeres comenzaron a emplearse, al no haberse dado una redistribución de las tareas domésticas y de cuidado de cada hogar en lo social comunitario, ellas debieron ocuparse de ambas esferas de producción y reproducción de la vida, en una convivencia de viejas y nuevas prácticas en una relación de tensión conflictiva (Anzorena, 2008). Esta situación se complejiza para las mujeres de los sectores populares que presentan más baja participación laboral que el resto de las mujeres, dado que evidencian mayores dificultades para conciliar trabajo remunerado y de cuidado (Micha y Pereyra 2019). En general, logran insertarse en el mercado de trabajo y a la vez continuar con las actividades reproductivas. A raíz de que son consideradas parte de sus *obligaciones domésticas* deben llevar adelante intensas y largas dobles jornadas en las cuales una parte del día es destinada al trabajo pago y la otra al trabajo no remunerado reproductivo. Incluso diferentes estudios (Diaz Lozano, 2020) refieren a la existencia de una triple jornada dado por un tercer tiempo de trabajo destinado a lo social, comunitario y político. En Argentina se registra que el 91,7 % de las mujeres y el 75,1 % de los varones se ocupan del trabajo no remunerado, dedicando 6:31 h por día en el caso de las mujeres y 3:40 h en el caso de los varones (INDEC, 2022). Esta falta de redistribución de tareas, marcadas por la división sexual del trabajo, tiene un impacto negativo en la vida de las mujeres dado que disminuye su autonomía en las tomas de decisiones sobre sus trayectorias laborales y sus posibilidades ocupacionales, reduciendo sus ingresos y sus perspectivas de acceso a la seguridad social (Vaca Trigo, 2019).

A su vez, como hemos detallado, dado que las mujeres en nuestro país viven en una desfavorable situación económica con puestos de trabajo con menor remuneración y mayor precariedad, esto las lleva a que en la parte del día que dedican al trabajo remunerado (o mismo mientras se encuentran a cargo de las tareas domésticas del hogar), tienen que sostener otros trabajos para lograr subsistir. En Argentina, en base a los últimos datos registrados (MMGyD, 2023) el pluriempleo (o sea la disponibilidad de varios empleos para lograr un salario digno) alcanza el 11,7% sobre el total de mujeres ocupadas, contra el 6,2% de los varones ocupados, con una brecha de 5,5 puntos porcentuales. La necesidad de llevar una vida diaria trazada por varios empleos y sumado a una falta de distribución de los trabajos de cuidados no remunerados genera que las mujeres experimenten menos tiempo para ejecutar otras actividades, como el estudio, una actividad deportiva, cultural o recreativa (MMGyD, 2023). Claramente estos fenómenos laborales, que se apoyan y se sostienen en las desigualdades de género, son verdaderos obstáculos en sus trayectorias laborales.

Por último, se identifica que a lo largo de estas dobles jornadas de trabajo las mujeres perciben un fenómeno conocido como la doble presencia (Balbo, 1994) lo que se traduce en una permanencia simbólica en las esferas productivas y reproductivas en la misma secuencia temporal. Esto acarrea como situación que durante su permanencia en los espacios laborales estén conectadas mental y afectivamente con la esfera privada, y viceversa. Esto se anuda a la existencia de una importante carga mental que implica la planificación, organización y ejecución de tareas de cuidado y doméstica en momentos en los cuales las mujeres no se encuentran presentes en sus hogares, pero que de todos modos tienen la obligación de gestionar lo necesario para reproducir la vida en los momentos de ausencia en lo doméstico.

Concluyendo esta tercera parte de la fundamentación del rastreo se destaca la importancia de identificar elementos que posibiliten una lectura ecofeminista en torno a los recorridos laborales de las mujeres en los ámbitos rurales. Las divisiones en el rastreo se organizaron con el propósito de identificar puntos críticos que permitan un análisis continuado sobre inserción y sostenimiento de las mujeres en el mundo laboral.

## **5. Reflexiones finales**

Consideramos que es importante entender la relación de las mujeres rurales con el mundo del trabajo asalariado a partir de sus experiencias singulares. Pero a su vez, es imprescindible enmarcarlas en un contexto capitalista global que las condiciona y las limita. Esto quiere decir que es necesario poder analizar la forma en la cual el mercado de trabajo las incluye y sostiene como mano de obra en función de ciertos requerimientos, los cuales muchas veces suelen estar basados en estereotipos de género. De esta forma, es necesario partir de conocer el camino que las mujeres transitan en clave social, de género, clase y territorio, pero partiendo de sus experiencias. En la singularidad de sus relatos se encuentran las cadenas asociativas que resuenan entre sí, lo que nos ubica no en el campo de lo individual sino en el campo de lo social y colectivo donde se entretajan y materializan aquellos vertebradores de desiguales de lo común.

Por tal motivo, nos parece relevante e indispensable graficar las trayectorias laborales de las asalariadas aunándolas con el sentido de caminos. La conceptualización de trayectorias laborales nos lleva a una lectura más individualista del fenómeno, que puede perder de vista la incidencia de un contexto marcado por una imbricación de opresiones, que suele dar por resultado un camino laboral común para personas de un mismo grupo social. De manera estratégica el sistema social capitalista heterocispatriarcal reconoce a las personas como parte de un colectivo mayor. Desigualdades que se construyen de manera personal pero que se comparten y dependen de las características vinculadas al género, raza y clase.

Al hablar de caminos, como aquellos ligados a las ruralidades, consideramos que nos acerca a una lectura más acertada para los contextos sociales a los cuales nos referimos. Caminos vecinales que se comparten, en los cuales transitan varias personas del lugar, que unen y bifurcan, que acercan y alejan, que demoran y por momentos parecen perderse. Caminos que en algunas ocasiones tienen señales que ordenan, con paradas de transporte para hacer atajos. Pero también caminos con obstáculos, con irregularidades, pozos, desvíos que hacen que sea complicado transitar. Estas dificultades no son para una sola persona y de manera aislada sino para todas aquellos/as que deben pasar por allí. En este sentido, tropezarse en el camino, no poder avanzar en el mismo es una imposibilidad que afecta a todos/as. Pero como todo camino vecinal, estos caminos pueden ser refaccionados por sus protagonistas, en comunidad, exigiendo las reparaciones correspondientes. Esto quiere decir que el sistema social en el que vivimos puede determinar nuestros caminos laborales atravesados por desigualdades pero que de manera colectiva también podemos repararlo, hacerlo más transitable. Y que ese arreglo mejore el andar personal pero también de las personas que vienen detrás.

Partimos de la inquietud respecto a cómo se construyen las trayectorias de los/as trabajadores/as en el mercado de trabajo. Nos preguntamos cómo es su inicio y su permanencia. Cuáles son los movimientos que quiere o debe realizar para vender su fuerza de trabajo y lograr reproducir su vida. No obstante, desde una mirada ecofeminista el foco lo hemos puesto en las mujeres y las desigualdades de género que obstruyen su trayectoria en el mercado del trabajo remunerado. A su vez, intentamos mirar este fenómeno desde la imbricación de opresiones (clase, raza, territorio y género) que atraviesan la inserción de las mujeres rurales en dichos mercados.

Las desigualdades marcadas por el género, la clase y el territorio, cimienta que las mujeres rurales tengan un acceso diferencial que los varones al trabajo, remunerado y no remunerado. La inserción y sostenibilidad del empleo por parte de las mujeres conlleva a ubicarse en sectores y puestos que en muchas ocasiones se encuentran feminizados. Sentidos, estereotipos, mitos y discursos posicionan a las mujeres como poseedoras de características y capacidades diferenciales a los varones lo que las haría más aptas para cubrir ciertos puestos laborales en desmedro de otros. Basados en esta lógica de estereotipos que distribuye de manera binaria a las personas en tareas, roles y empleos feminizados y masculinizados, el mercado relega a las mujeres en los trabajos peores pagos, de mayor informalidad, de reconocimiento y valoración social y sin acceso a beneficios de seguridad social y gremial.

Queda claro que conocer los diferentes empleos que tuvieron y las características de su trabajo actual, nos permite analizar las insistencias o cambios que se fueron dando durante su trayectoria laboral en relación con las desigualdades de género. Pero, además, desde un análisis histórico social alcanzamos tener un panorama general de cómo estas desigualdades se fueron transformando o continúan operando como obstáculo en la inserción de las mujeres rurales en la esfera laboral. Tanto las condiciones de vida en el que se desarrollan las mujeres como los ciclos económicos afectan su relación con el mercado de trabajo de manera particular.

A su vez, destacamos que la propuesta de rastreo aquí realizada contiene un valor destacable, dado que se centra en aspectos no indagados en profundidad hasta el momento. Estas dimensiones están vinculadas a la inserción en el mundo del trabajo de las mujeres rurales en general y de las asalariadas rurales transformándose en una herramienta que permita realizar aportes al corpus científico y académico de los estudios de género y feminismos, de los estudios rurales y de los estudios del trabajo desde una mirada socio histórica.

Por otro lado, el valor de la propuesta radica en atender la especificidad territorial. Los registros que se suelen realizar en torno a los fenómenos laborales que aquí fuimos haciendo

mención, tienen un marcado sesgo urbanocéntrico. Estas iniciativas no suelen tener en cuenta la realidad de las mujeres rurales, sino que por el contrario describen la inserción de las mujeres urbanas en el mercado de trabajo como un fenómeno universal. Esto encapsula la experiencia particular de otras mujeres como pueden ser las asalariadas rurales. Por lo tanto, llevar adelante un rastreo específico sobre las desigualdades asociadas con las segregaciones por razones de género ligados al mundo del trabajo rural remunerado, nos permite no sólo tener una mirada más real de cómo es la situación de las mujeres en general, sino que además visibiliza la experiencia laboral de las mujeres en ámbitos rurales.

De manera específica la brecha salarial, el pluriempleo y la distribución del trabajo productivo y reproductivo no se encuentra registrado de manera exhaustiva en los contextos rurales en general y en la vida de las mujeres en particular. A pesar que encontramos trabajos enfocados en el estudio de estos temas en asalariadas rurales (Linardelli, 2021, 2018), identificamos un área de vacancia en el rastreo de estos fenómenos. Y a nivel cuantitativo, encontramos que usualmente las herramientas de medición replican el sesgo urbano mencionado como sucede por ejemplo en la Encuesta Nacional de los Usos del Tiempo de nuestro país (Logiovine y Bianqui, 2024).

Consideramos relevante mencionar que la propuesta presentada se centra en la trayectoria laboral no indagando directamente otros trabajos. En esa línea el rastreo se enfoca en trabajo remunerado no incluyendo en el relevamiento la identificación de tareas vinculadas al trabajo doméstico y de cuidados (actividades no remuneradas). En ese sentido, queda ausente el dato sobre la edad de inicio de las mujeres en las tareas reproductivas y de cuidados, las cuales suelen realizarse desde muy pequeñas y consumen gran parte de su tiempo. Sin embargo, dentro de los ítems incluidos sí se contemplan aspectos vinculados a las tareas no remuneradas al indagar sobre la doble presencia y carga mental.

## 6. Bibliografía

Anzorena, C. (2008). Estado y división sexual del trabajo: las relaciones de género en las nuevas condiciones del mercado laboral. En: *Utopía y Praxis Latinoamericana*, 13(41), 47-68. <https://www.redalyc.org/pdf/279/27904103.pdf>

Balbo, L. (1994). La doble presencia. En: Borderías Mondejar, C., Carrasco Bengoa, C. y Alemany, C. (comp.), *Las mujeres y el trabajo: rupturas conceptuales*. España: Icaria.

Barroso Tristán, J.M., y Curiel, Pichardo, O. (2017). Imbricación de las opresiones. Un camino para la transformación social desde la decolonialidad. Entrevista con Ochy Curiel. *Iberoamérica Social: Revista-Red De Estudios Sociales*, 4(7), 12-18. <https://iberoamericasocial.com/ojs/index.php/IS/issue/view/7/NUM%20VII>

Bianqui, V., y Logiovine, S. (2022). Trayectorias laborales de mujeres en el sector ganadero argentino. Reflexiones preliminares con base en un estudio psicosocial con enfoque de género. XIV Congreso Internacional de Investigación y Práctica Profesional en Psicología. XXIX Jornadas de Investigación. XVIII Encuentro de Investigadores en Psicología del MERCOSUR. IV Encuentro de Investigación de Terapia Ocupacional. IV Encuentro de Musicoterapia. Facultad de Psicología-Universidad de Buenos Aires. <https://www.aacademica.org/000-084/781.pdf>

Bukstein, G. (2019). Trayectorias laborales de mujeres pobres urbanas ¿Con trabajo registrado se supera la pobreza? En Antunes, R., Bialakowsky, A., Pucci, F., y Quiñones, M. (coords), *Trabajo y capitalismo: relaciones y colisiones sociales*, 299-317. Buenos Aires: Teseo. [https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/15449/1/Trabajo\\_y\\_capitalismo.pdf](https://biblioteca-repositorio.clacso.edu.ar/bitstream/CLACSO/15449/1/Trabajo_y_capitalismo.pdf)



Carrasco Bengoa, C. (2017). La economía feminista. Un recorrido a través del concepto de reproducción. *Ekonomiaz*, (91), 52-77. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6038693>

Cardozo, G., y González, A. (2020). Trayectorias laborales de mujeres de sectores populares en transición hacia la vida adulta. *Ciencias Psicológicas*, 14(2), 1-14. <https://doi.org/10.22235/cp.v14i2.2210>

D'Alessandro, M. (2016). *Economía Feminista: como construir una sociedad igualitaria (sin perder el glamour)*. CABA: Sudamericana. <https://www.legisver.gob.mx/equidadNotas/publicacionLXIII/Mercedes%20D%20Alessandro%20-%20Economia%20Feminista.pdf>

Díaz Lozano, J. (2020). Triple presencia femenina en torno a los trabajos: mujeres de sectores populares, participación política y sostenibilidad de la vida. *Tempo e Argumento*, 12(29), 1-21. [https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/140358/CONICET\\_Digital\\_Nro.0fbecc84-d14d-497c-9d03-6d193e0d1508\\_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/140358/CONICET_Digital_Nro.0fbecc84-d14d-497c-9d03-6d193e0d1508_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y) F/c: 22/10/2024

García, M.L. (2023). Trayectorias laborales de mujeres conductoras en el servicio de transporte de pasajeros Uber. Procesos de segregación de género y conciliación entre trabajo remunerado y tareas del cuidado. *Papeles de Trabajo*, 17(32), 78-98. <https://revistasacademicas.unsam.edu.ar/index.php/papdetrab/article/view/1605/3650>

Ginés, M. (2009). División sexual del trabajo. En Gamba, S., Barrancos, D., Maffia, D., y Giverti, E. (comp.), *Nuevo diccionario de Estudios de Género y Feminismos*. Buenos Aires: Biblos.

Glaser, B. y Strauss, A. (1967). *The discovery of grounded theory*. Strategies for qualitative research. New York: Aldine Transaction. [http://www.sxf.uevora.pt/wp-content/uploads/2013/03/Glaser\\_1967.pdf](http://www.sxf.uevora.pt/wp-content/uploads/2013/03/Glaser_1967.pdf)

Gutierrez, M.A. (2023). ¿Imbricación e interseccionalidad? Dos términos de la estructura de opresión del sistema capitalista. Entrevista con Jules Falquet. *Observatorio Latinoamericano y Caribeño*, 7(1), 174-183. <https://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/observatoriolatinoamericano/article/view/9163/7735>

Jiménez Vásquez, M. (2009). Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral. *Revista electrónica de investigación educativa*, 11(1), 1-21. <http://redie.uabc.mx/vol11no1/contenido-jimenez.html> F/c: 22/10/2024

Kay, C. (2009). Estudios rurales en América Latina en el periodo de globalización neoliberal: ¿una nueva ruralidad? *Revista Mexicana de Sociología*, 71(4), 607-645. <https://www.scielo.org.mx/pdf/rms/v71n4/v71n4a1.pdf>

Landini, F., González Cowes, V., Bianqui, V., Logiovine, S., Vázquez, J. (2015). Accesibilidad en el ámbito de la salud materna de mujeres rurales de tres localidades del norte argentino. *Saúde e Sociedade*, 24(4), 1151-1163. <https://www.scielo.org/article/sausoc/2015.v24n4/1151-1163>

Lara Flores, S.M. (1991). Las obreras agrícolas: un sujeto social en movimiento. *Nueva Antropología*, 11(39), 99-114. <https://www.redalyc.org/pdf/159/15903907.pdf>

Linardelli, M.F. (2018). Entre la finca, la fábrica y la casa: el trabajo productivo y reproductivo de trabajadoras agrícolas migrantes en Mendoza (Argentina) y su incidencia en la salud-

enfermedad. *Salud colectiva*, 14(4), 757-777.  
<https://www.scielosp.org/article/scol/2018.v14n4/757-777/>

- (2021). Antes yo rendía bastante. Las marcas de la doble presencia en el cuerpo de trabajadoras agrícolas migrantes. Argumentos. En: *Revista de crítica social*, (24), 285-316.  
[https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/167673/CONICET\\_Digital\\_Nro.45e24633-7a39-41b1-84cd-0579e221e800\\_B.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/167673/CONICET_Digital_Nro.45e24633-7a39-41b1-84cd-0579e221e800_B.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

Logiovine, S., y Bianqui, V. (2024). El desafío de medir las desigualdades de género en el medio rural: adecuaciones y estrategias para el diseño de una encuesta de los usos del tiempo con foco en la agricultura familiar. En Logiovine, S., y Bianqui, V. (comp), *Mujeres y feminismos en las ruralidades: trabajos, cuerpos y resistencias*. Buenos Aires: Red Editorial.

Marentes, M. (2020). ¿Por qué no trabajaría? Trayectorias laborales de mujeres argentinas de clase media-alta. *Symploké: estudios de género*, 1(5), 31-43.  
[https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/168763/CONICET\\_Digital\\_Nro.aadc7877-651b-4288-864f-1eee4ad0cff3\\_B.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/168763/CONICET_Digital_Nro.aadc7877-651b-4288-864f-1eee4ad0cff3_B.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

Mícha, A., y Pereyra, F. (2019). La inserción laboral de las mujeres de sectores populares en Argentina: sobre características objetivas y vivencias subjetivas. *Sociedade e Cultura*, 22(1), 88-113.  
[https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/128222/CONICET\\_Digital\\_Nro.8ada1cb5-34c0-472e-a3c2-0d9fbbd03737\\_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/128222/CONICET_Digital_Nro.8ada1cb5-34c0-472e-a3c2-0d9fbbd03737_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y)

Millenaar, V. (2014). Trayectorias de inserción laboral de mujeres jóvenes pobres: el lugar de los programas de Formación Profesional y sus abordajes de género. *Trabajo y Sociedad*, (22), 325-339. <https://www.redalyc.org/pdf/3873/387334694018.pdf>

Míngo, E. (2015). Resistentes, comprometidas y conflictivas: obreras de la agroindustria frutícola en Argentina. Una mirada desde la demanda de mano de obra. En Riella, A., y Mascheroni, P. (comp.) *Asalariados rurales en América Latina*, 95-111. Montevideo: CLASO.  
<https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/gt/20151229035324/AsalariadosRuralesEnAmericaLatina.pdf>

- (2020) La condición obrera femenina. Las disputas de sentido por las categorías compromiso y conflictividad.  
[https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/146859/CONICET\\_Digital\\_Nro.9654b4f6-592f-4806-a182-9b3f2653c8dc\\_B.pdf?sequence=5&isAllowed=y](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/146859/CONICET_Digital_Nro.9654b4f6-592f-4806-a182-9b3f2653c8dc_B.pdf?sequence=5&isAllowed=y)

Muñiz Terra, L., y Roberti, E. (2018). Las tramas de la desigualdad social desde una perspectiva comparada: hacia una reconstrucción de las trayectorias laborales de jóvenes de clases medias y trabajadoras. *Revista Estudios del Trabajo*, (55), 1-32.  
[https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art\\_revistas/pr.14375/pr.14375.pdf](https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.14375/pr.14375.pdf)

Muñiz Terra, L., Roberti, E., Deleo, C., y Hasicic, C. (2013). Trayectorias laborales en Argentina: una revisión de estudios cualitativos sobre mujeres y jóvenes. *Revista Lavboratorio*, (2), 57-79.  
<https://publicaciones.sociales.uba.ar/index.php/lavboratorio/article/view/119/106>

Pérez Orozco, A. (2014). *Subversión feminista de la economía. Aportes para un debate sobre el conflicto capital-vida*. Madrid: Traficantes de Sueños.  
[https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa\\_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf](https://traficantes.net/sites/default/files/pdfs/Subversi%C3%B3n%20feminista%20de%20la%20econom%C3%ADa_Traficantes%20de%20Sue%C3%B1os.pdf)

Roberti, E. (2012). Rupturas y subjetividades: Un acercamiento a la perspectiva de las Trayectorias Laborales. *Trabajo y Sociedad*, 15(18), 267-277. [https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art\\_revistas/pr.7499/pr.7499.pdf](https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.7499/pr.7499.pdf)

Rodríguez Lezica, L., y Carámbula, M. (2015). Las olvidadas de la tierra: asalariadas rurales del Uruguay. Clase y género en cuestión. *Agrociencia*, 19(2), 93-100. <http://www.scielo.edu.uy/pdf/agro/v19n2/v19n2a12.pdf>

Rodríguez Lezica, L., Krapulos, J., Milagro, A., Cardellac, J., y Carámbula, M. (2020). Introducción. En Rodríguez Lezica, L., Krapovickas, J., Migliaro, A., Cardeillac, J. y Carámbula, M. (comp.). *Asalariadas rurales en América Latina. Abordajes teórico-metodológicos y estudios empíricos*, 7-25. Montevideo: UDELAR. <https://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/gt/20151229035324/AsalariadosRuralesEnAmericaLatina.pdf>

Trpin, V. (2020). Mujeres rurales y sindicalismo en el norte de la Patagonia, Argentina. En Rodríguez Lezica, L., Krapovickas, J., Migliaro, A., Cardeillac, J. y Carámbula, M. (comp.). *Asalariadas rurales en América Latina. Abordajes teórico-metodológicos y estudios empíricos*, 108-128. Montevideo: UDELAR. [https://www.researchgate.net/publication/348002673\\_ASALARIADAS\\_RURALES\\_EN\\_AMERICA\\_LATINA\\_Abordajes\\_teorico-metodologicos\\_y\\_estudios\\_empiricos/link/5fec8b1ca6fdccdc81742d5/download?\\_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1Ym9uLiwicGFnZSI6InB1Ym9uLi19](https://www.researchgate.net/publication/348002673_ASALARIADAS_RURALES_EN_AMERICA_LATINA_Abordajes_teorico-metodologicos_y_estudios_empiricos/link/5fec8b1ca6fdccdc81742d5/download?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1Ym9uLiwicGFnZSI6InB1Ym9uLi19)

Vazquez Laba, V., y Páramo Bernal, M. (2013). Mujeres subalternas ante los servicios de salud en la región noroeste argentino. *Medicina, Salud y Sociedad*, año 3(3), 1-24. [https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/28092/CONICET\\_Digital\\_Nro.313a9b51-9575-4244-98ee-59e995a77524\\_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y F/c: 22/10/2024](https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/28092/CONICET_Digital_Nro.313a9b51-9575-4244-98ee-59e995a77524_A.pdf?sequence=2&isAllowed=y F/c: 22/10/2024)

## 7. Documentos

Ariza, M.S., y Ballesteros, S.M. (2020). Accesibilidad a la ILE de mujeres rurales y/o de comunidades originarias del área programática del Hospital Miguel Miskoff de Maimará. CABA, Argentina. Ministerio de Salud de la Nación. Dirección de Investigación en Salud. Disponible en la página de la Organización Panamericana de la Salud.

Biaggi, C., y Knopoff, M. (2021). Las mujeres rurales en Argentina. Análisis de datos censales. OSF Preprints. [//osf.io/preprints/osf/dyuxe](https://osf.io/preprints/osf/dyuxe)

Bidaseca, K., Aragão Guimarães Costa, M., Brighenti, M., y Ruggero, S. (2020). Diagnóstico de la situación de las mujeres rurales y urbanas, y disidencias en el contexto de COVID-19. Pensar la Pandemia. Observatorio Social del Coronavirus. [https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2020/09/resumen\\_ejecutivo\\_mujeres\\_y\\_covid\\_-\\_mincyt-conicet\\_-\\_mingen.pdf](https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2020/09/resumen_ejecutivo_mujeres_y_covid_-_mincyt-conicet_-_mingen.pdf)

CIM (Comisión Interamericana de Mujeres) (2022). Las mujeres rurales, la agricultura y el desarrollo sostenible en las Américas en tiempos de COVID-19. Documento de posición disponible en la página de la Organización de los Estados Americanos. <https://www.oas.org/es/cim/docs/DocumentoPosicion-MujeresRurales-FINAL-ES.pdf>

Dirección Nacional de Economía, Igualdad y Género (DNEIyG) (2022). ¿Por qué las mujeres ganan menos? Las brechas de género en la economía argentina. 2do trimestre de 2022. Ministerio de Economía. [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/03/las\\_brechas\\_de\\_genero\\_2do\\_trimestre\\_0.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2023/03/las_brechas_de_genero_2do_trimestre_0.pdf)

FAO (Food and Agriculture Organization of the United Nations) (2023). Panorama general: La situación de las mujeres en los sistemas agroalimentarios. <https://www.fao.org/3/cc5060es/online/cc5060es.html>

FAO (Food and Agriculture Organization of the United Nations), FIDA (Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola) y PMA (Programa Mundial de Alimentos) (2012). La mujer rural y los Objetivos de Desarrollo del Milenio, elaborado por el Grupo de acción interinstitucional sobre la mujer rural. <https://www.un.org/womenwatch/feature/ruralwomen/documents/Es-Rural-Women-MDGs-web.pdf>

IICA (Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura) (2021). La autonomía económica de las mujeres rurales en los sistemas agroalimentarios: aspectos prioritarios para su avance. <https://test-assets-mujeresrurales.iica.int/storage/articles/April2022/DICZQOLaehPvtTFvX8r.pdf>

INDEC (Instituto de Estadística y Censo) (2022). Mujeres agropecuarias argentinas. Dossier estadístico. Octubre de 2022. [https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/publicaciones/dosier\\_mujeres\\_agropecuarias\\_2022.pdf](https://www.indec.gob.ar/ftp/cuadros/publicaciones/dosier_mujeres_agropecuarias_2022.pdf)

(2023). Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos (EPH) Segundo trimestre de 2023. Informes técnicos. [https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado\\_trabajo\\_eph\\_2trim23D62E32C3E6.pdf](https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/mercado_trabajo_eph_2trim23D62E32C3E6.pdf)

Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidades (MMGyD) (2023). La participación de las mujeres en el trabajo, el ingreso y la producción. Primer trimestre de 2023. [https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2020/08/informe-desigualdad\\_en\\_el\\_trabajo-igualar-1er\\_trimestre\\_2023-v4.pdf](https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/2020/08/informe-desigualdad_en_el_trabajo-igualar-1er_trimestre_2023-v4.pdf)

OIT (Organización Internacional del Trabajo) (2017). La Mujer en la Gestión Empresarial: Cobrando Impulso en América Latina y el Caribe. <https://www.ilo.org/es/publications/la-mujer-en-la-gestion-empresarial-cobrando-impulso-en-america-latina-y-el-0>

(2019). Fomento de la autonomía de la mujer en la economía rural. Trabajo decente en la economía rural. Notas de orientación de políticas. [https://www.ilo.org/global/topics/economic-and-social-development/rural-development/WCMS\\_601269/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/economic-and-social-development/rural-development/WCMS_601269/lang--es/index.htm)

PNUD (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), FAO (Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura) y RED-LAC (Red Latinoamericana y del Caribe de Mujeres Rurales) (2023). Las voces de las mujeres rurales en América Latina y el Caribe ante las crisis multidimensionales. [https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2023-09/mujeres\\_rurales\\_final\\_sept.pdf](https://www.undp.org/sites/g/files/zskgke326/files/2023-09/mujeres_rurales_final_sept.pdf)

Vaca Trigo, I. (2019). Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro escenario del trabajo. Serie Asuntos de Género, N° 154. Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/edc6e8c4-d873-4ad7-a069-1a4a260ca8c1/content>