

Cecilia Senén González y Lucía Bachoer

# **CAPÍTULO I.**

## **RELACIONES LABORALES Y ESTRATEGIAS EMPRESARIAS: EL CASO DE BIMBO**

### **INTRODUCCIÓN**

El objetivo de este capítulo es analizar las estrategias empresarias de la firma multinacional Bimbo desde una perspectiva configuracionista (De la Garza Toledo, 2014) tomando como eje dimensiones contextuales y referidas a las políticas empresarias y laborales.

El período de investigación abarca los años 2008-2015, correspondientes al gobierno kirchnerista, caracterizado por una dinámica de crecimiento económico sostenido a partir de 2003, el cual mostró su correlato en el mercado de trabajo. Y extendemos el estudio al período 2016-2019, que se inicia con la llegada al gobierno de la alianza Cambiemos, que modificó el escenario en que se desarrollaron las empresas y los sindicatos por completo, en buena medida por el marcado retroceso observable en la disminución de la acción reguladora del Estado, el aumento del desempleo y la caída de los salarios.

La metodología de investigación implicó el uso de técnicas de recolección de datos cuantitativos y cualitativos. En relación con estos últimos, durante el año 2014 y 2019 se realizaron entrevistas abiertas a trabajadores, gerentes, delegados sindicales de cada transnacional y funcionarios públicos. Asimismo, se recurrió a entrevistas obtenidas en años anteriores que no habían sido procesadas y cuya información se constató con entrevistas telefónicas, con funcionarios gubernamentales y con delegados sindicales a partir de encuentros informales.

En un estudio anterior (Senén González y Haidar, 2017), hemos caracterizado la configuración de las relaciones laborales con un alto grado de autonomía, que en buena medida estuvo condicionada por el contexto de crecimiento económico y el fortalecimiento de las relaciones laborales que han tenido una alta intervención del Estado en los últimos quince años, con características propias (modelo regulado, posibilidad de conflictividad laboral, incremento de la negociación colectiva, afiliación sindical y diálogo social). Esta caracterización correspondió al caso de Bimbo, cuyo sindicato fue sumamente participativo; de esa manera se evitaron los conflictos y la confrontación.

Buscando extender hacia un nuevo período dicho estudio, nos preguntamos: ¿cuáles son los desafíos que la coyuntura actual presenta para las organizaciones sindicales? ¿Qué cambios y continuidades se están produciendo en la configuración de las relaciones laborales en el período abierto en 2016 respecto de los años 2003-2015?

Para responder a estos interrogantes, buscamos contrastar entre en ambos períodos las siguientes dimensiones: a. fusiones y adquisiciones del Grupo Bimbo; b. tecnología y empleo; c. modalidades de contratación y tendencia a la subcontratación, y d. sindicatos, relaciones laborales y conflictividad.

En primer lugar vamos a referirnos al origen y expansión de la empresa Bimbo; a continuación, la conformación de las empresas que forman parte de esta y el empleo, luego a la estrategia empresarial en relación con las modalidades de contratación y la subcontratación laboral; y por último, a los sindicatos, las relaciones laborales y la conflictividad laboral, haciendo hincapié en el período 2015-2019. Las conclusiones, finalmente, están destinadas a responder nuestros interrogantes centrales.

## **1. LA EMPRESA BIMBO: ORIGEN, FUSIONES Y ADQUISICIONES**

Bimbo es una empresa multinacional de panificación industrial nacida en México en 1945. Cuenta con un total de 199 plantas a nivel mundial, con más de 138.000 de trabajadores<sup>1</sup>.

Bimbo arriba a la Argentina en 1997, introduciendo su primera planta industrial en el partido de Pilar, Provincia de Buenos Aires, donde se elabora pan industrial blanco, negro y de bollería. Desde entonces, la empresa fue adquiriendo distintas firmas locales y extranjeras, además de instalar y ampliar nuevas unidades de negocio, hasta establecerse como la empresa oligopólica de pan industrial<sup>2</sup>.

---

1 Véase <https://grupobimbo.com>

2 Es posible identificar dos mercados bien diferenciados: de pan artesanal y de pan

Como señalamos, Bimbo elabora pan industrial blanco, negro y bollería a través de diferentes líneas productivas en su única planta ubicada en Pilar. Por su parte, Fargo (empresa que en la actualidad es de Bimbo) tiene seis plantas elaboradoras, ubicadas en Moreno (SACAN y pan línea blanca), Villa Tesei (bollería, tapas de empanadas), Villa Adelina (envases PEMPSA), San Martín (Panificación Argentina LACTAL - Pan Negro), Pacheco 1 (panificadora cuyos trabajadores están afiliados al sindicato de panaderos - Pan Blanco) y Pacheco 2 (ultraenfriados).

En 2004, la Compañía de Alimentos Fargo, que era líder del mercado de pan industrial, se encontraba en convocatoria de acreedores. En julio de 2003, Grupo Bimbo S.A. de CV presentó una notificación ante la Comisión Nacional de Defensa de la Competencia (CNDC) a efectos de informar la compra del 30% de las acciones de Pierre Acquisition LLC. Esta última era titular del 100% del capital accionario de Fargo. Hacia fines de 2004, la CNDC emitió la resolución en la cual afirmaba que Fargo y Bimbo concentraban el 79,1% de la producción de pan industrializado blanco y negro en el país.

Fargo fue la mayor productora y distribuidora de pan industrial y productos de panadería de Argentina, contando con una participación de más de la mitad del mercado argentino de pan industrial, que incluye el pan de molde y la bollería para hamburguesa y panchos vendidos por minoristas. Fargo es la única proveedora de bollería para McDonald's en Argentina y una de las mayores productoras y distribuidoras de masa ultraenfriada, la cual se utiliza para hornear el pan tradicional, incluyendo *baguettes*.

La adquisición ha permitido al Grupo Bimbo la toma del control de las plantas ubicadas en las ciudades de Pacheco, Villa Tesei, Villa Adelina, Pacheco Bertrand, Grand Bourg, Victoria y Córdoba.

La adquisición de Fargo modificó también la estructura de exportaciones de la empresa en el país, pasando de USD 939.285 a USD 3.931.237. En consecuencia se incrementó en más de 300%. El 80% de las exportaciones durante 2012 correspondieron a “productos de panadería, pastelería o galletería, incluso con adición de cacao; hostias, sellos vacíos de los tipos utilizados para medicamentos, obleas para

---

industrial. Las características que se presentan en cada uno obedecen a la tecnología utilizada, los niveles de productividad, los canales de comercialización, el público al que se dirigen y al empleo demandado, entre otros atributos que tienden a aumentar la heterogeneidad del sector de alimentación. En 2018 la elaboración de pan artesanal correspondía al 96% y el 4 % restante al pan industrial; el pan blanco de molde representaba el 40% de las ventas. Durante el gobierno de Cambiemos el consumo de pan disminuyó de 90 kilos per cápita a 75, debido a la crisis económica (“El consumo argentino per cápita...”, 23/7/2019).

sellar, pastas secas de harina, almidón o fécula, en hojas, y productos similares” (Senén González y Haidar, 2017).

En 2013, Bimbo adquiere la compañía de alimentos Valente, localizada en el Partido de General Rodríguez en la Provincia de Buenos Aires, ampliando sus líneas productivas a budines, pan dulce, magdalenas y bizcochuelos, y manteniendo su nombre comercial.

En 2016 y con una inversión de 600 millones de pesos, adquiere parte del negocio de la empresa norteamericana General Mills<sup>3</sup>, ubicada en la zona de San Fernando, provincia de Buenos Aires, con el objetivo de ampliar la capacidad de la producción de *baguettes*, medialunas precocidas y congeladas para consumo local y exportación a Sudamérica. Los productos congelados realizados en esta línea de producción se comercializan bajo la marca Bertrand. La apertura de esta planta cuadruplicó las toneladas de producción y aumentó un 30% la cantidad trabajadores de la planta.

Durante el año 2016, con una inversión de 30 millones de dólares, Bimbo inaugura su primera planta en el interior del país, localizada en la localidad de Malvinas Argentinas, provincia de Córdoba (“Bimbo inauguró en Córdoba...”, 24/11/2016), destinada a la elaboración de pan de molde, pan de pancho y de hamburguesas para comercializar en esa provincia y en las provincias del Norte y de Cuyo, en las que tenía previsto generar cerca de 450 puestos directos de trabajo<sup>4</sup>.

Finalmente, cuenta con una quinta planta localizada en Villa Tesei, provincia de Buenos Aires, destinada mayoritariamente a la producción de bollería para McDonald’s, siendo la única proveedora de bollería para la cadena norteamericana de comidas rápidas.

Si bien en el 2017 era poseedora de siete plantas, en la actualidad cuenta con un total de cinco, de las cuales cuatro se encuentran localizadas en la Provincia de Buenos Aires y una en la Provincia de Córdoba<sup>5</sup>.

En el siguiente cuadro se presenta la localización de las cinco plantas y los productos fabricados en cada una de ellas:

---

3 General Mills (poseedores de la firma La Salteña) se retira de la Argentina en 2019, vendiendo parte de su unidad de negocio de Panificados a Bimbo. Véase [www.cronista.com/negocios/El-Grupo-Bimbo-suma-La-Saltena-a-su-negocio-local-de-panificados-20160420-0019.html](http://www.cronista.com/negocios/El-Grupo-Bimbo-suma-La-Saltena-a-su-negocio-local-de-panificados-20160420-0019.html)

4 Planta que en el año 2012 fue planificada por el CEO de Bimbo en la Argentina, Reynoso Grecca junto con quien era gobernador de la provincia de Córdoba, José Manuel de la Sota (fallecido en 2018).

5 Véase informe financiero tercer trimestre 2018. Disponible en [https://grupobimbo.com/sites/default/files/Reporte\\_Definitivo\\_BMV\\_XBRL\\_Espanol\\_Sep\\_18.pdf](https://grupobimbo.com/sites/default/files/Reporte_Definitivo_BMV_XBRL_Espanol_Sep_18.pdf)

**Cuadro n.º 1. Plantas de Bimbo, localidad y productos**

Planta	Localidad	Unidad de negocio
1. Bimbo de Argentina, S.A.	Pilar, Prov. de Buenos Aires	Pan industrial blanco, negro y bollería
2. Bimbo Frozen Argentina, S.A. (Ex-General Mills )	San Fernando, Prov. de Buenos Aires	Congelados, blanco, integral, salvado y multicereal y artesanal
3. Bimbo de Argentina, S.A.	Villa Tesei, Prov. de Buenos Aires	Bollería de pan para McDonald's
4. Bimbo de Argentina, S.A.	Malvinas Argentinas, Prov. de Córdoba	Pan de molde, pan de pancho y de hamburguesas
5. Alimentos Valente Argentina, S.A.	Gral. Rodríguez, Prov. de Buenos Aires	Magdalenas, budines, pan dulce, bizcochuelo

Fuente: elaboración propia a partir de entrevistas y fuentes periodísticas citadas en la Bibliografía del capítulo.

## 2. TECNOLOGÍA Y EMPLEO

En sus diferentes plantas, la empresa históricamente ha apostado a la inversión tecnológica. De acuerdo con un estudio anterior (Senén González y Haidar, 2017), Bimbo estuvo por encima de la tecnología: sus niveles de modernización y organización superan los estándares, contando con maquinarias de primer nivel. Bimbo trajo del exterior el modelo de la panificación y así logró presionar para que las demás empresas hicieran exactamente lo mismo. Creó el pan rebanado (pan de molde), que en Argentina no se conocía. El pan industrial tiene una mayor durabilidad y es adquirido por los consumidores con menor periodicidad –por ejemplo, una vez a la semana– (Lezcano, 2011). Es una compañía que elabora varios tipos de pan, como el de molde y los panes de bollería –pan de pancho y de hamburguesa–, fabricados en plantas industriales intensivas en capital a través de líneas de producción automatizadas o semiautomatizadas.

La denominada “Nave productiva”, inaugurada en San Fernando en 2016, cuenta con la última tecnología, incorporando cuatro líneas de pan industrial: pan blanco, pan negro (salvado e integral) multicereal y artesanal. Esta nueva tecnología posee las mayores certificaciones internacionales para incrementar la productividad<sup>6</sup>.

En el mismo sentido, la unidad de negocio de Valente pasó de tener mecanismos de producción manuales a poseer modernas tecnologías para su producción (entrevista personal a trabajador de Bimbo, 2019).

<sup>6</sup> Véase <https://grupobimbo.com/es/sala-de-prensa/comunicados/bimbo-invierte-600-millones-de-pesos-en-su-planta-de-san-fernando>

No obstante, la crisis iniciada luego del comienzo del gobierno de Mauricio Macri a fines de 2015, profundizada en 2017, afectó al sector alimentario en general y a Bimbo en particular. De acuerdo a información provista por trabajadores de la empresa consultados, “Bimbo tuvo que cerrar determinadas unidades de negocio y algunas líneas productivas han trabajado al 50% algunos meses” (entrevista personal a un trabajador de Bimbo, 10/2019). En efecto, Marcelo Sotelo, delegado gremial de la planta, indicó que “se está trabajando al 50 por ciento de los valores normales. Esto se debe en parte a la caída de las ventas y el contexto económico recesivo general, pero también hay una política de la empresa de trasladar parte de la producción a otras plantas para justificar el recorte de personal” (Lewkowicz, 23/9/2016).

Esta crisis se vio reflejada en las caídas del consumo, según lo consigna información de la misma empresa en sus informes financieros, en los que reconoce que “el margen de operación se contrajo en Latinoamérica, en su mayoría debido a la situación macroeconómica en Argentina”<sup>7</sup>. Asimismo, la empresa afirma que “a partir del mes de julio de 2018, la operación en Argentina califica como una economía hiperinflacionaria, por lo que las subsidiarias de la entidad en dicho país reconocieron los ajustes por inflación acumulados”.

En línea con estos datos provenientes de la firma, un informe de la Cámara de Industriales de Productos Alimenticios (CIPA) de 2018 señala que “el sector de la alimentación ostentó el uso de la capacidad instalada más baja desde el 2001, cuando la crisis golpeó a todos los estamentos de la economía del país”.

En estos informes del CIPA, se ha mencionado incluso el cierre de dos plantas: “el desempeño operativo en Latinoamérica reflejó costos más altos a causa de las depreciaciones de las monedas, un entorno de consumo más débil principalmente en Brasil y Argentina, y el cierre de dos plantas en Argentina, con el fin de optimizar la huella de manufactura e impulsar la rentabilidad”<sup>8</sup>.

Así también, se encuentra afectada la incorporación de tecnología en momentos de agudización de la crisis, como la que comenzó en 2017. Los empleados que no trabajan dentro de la línea de producción, sino dentro de las líneas de staff, es decir, las que dan soporte, se encuentran con problemas para modernizar los equipos de hardware, las computadoras y los celulares certificados por ISO 27001<sup>9</sup> (para

---

7 Véase informe financiero segundo trimestre 2019. Disponible en <https://grupobimbo.com/sites/default/files/Grupo%20Bimbo%20Reports%202Q19%20Results.pdf>

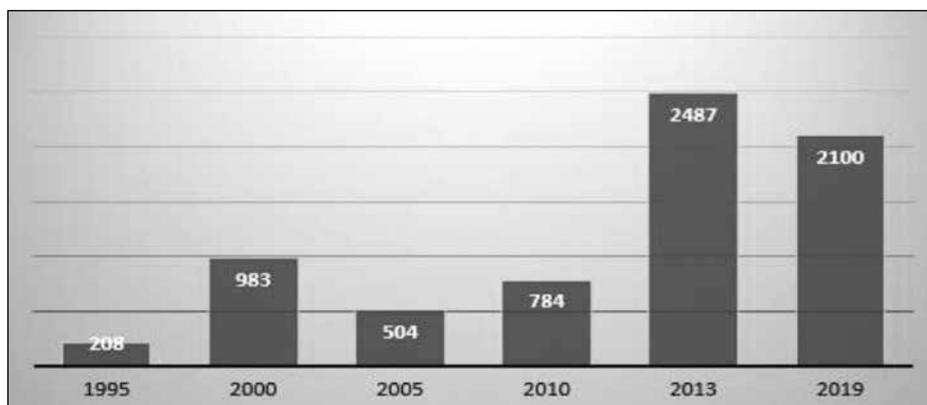
8 Véase informe financiero tercer trimestre 2018. Disponible en [https://grupobimbo.com/sites/default/files/Reporte\\_Definitivo\\_BMV\\_XBRL\\_Espanol\\_Sep\\_18.pdf](https://grupobimbo.com/sites/default/files/Reporte_Definitivo_BMV_XBRL_Espanol_Sep_18.pdf)

9 Véase [www.normas-iso.com/iso-27001](http://www.normas-iso.com/iso-27001)

proteger la seguridad de la información), ya que los mismos cotizan en dólares y con la devaluación no hay fondos suficientes para comprarlos.

La empresa cuenta con cinco plantas y con dos mil trabajadores directos al año 2019 (información de entrevista a gerente de planta, 10/2019). Como se observa en el Cuadro n.º 2, se destaca el incremento abrupto en el plantel de trabajadores producto de la adquisición en 2011 de la Compañía de Alimentos Fargo S.A., pero también una caída en los últimos años producto de lo mencionado en párrafos anteriores.

**Cuadro n.º 2. Cantidad de empleados**



Fuente: elaboración propia sobre la base del Sistema Integrado de Previsión Social (1995-2013) e informes de la empresa y entrevistas personales (2013-2019).

### **3. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN Y LA TENDENCIA A LA SUBCONTRATACIÓN**

La política de recursos humanos es propuesta por el grupo Bimbo México, que promueve la activa participación de los empleados de la firma.

Respecto del ingreso a la empresa, el CCT (Convenio Colectivo de Trabajo) n.º 923/07 “E” señala en el art. 30: “A los efectos de la incorporación y selección de personal de las categorías de convenio, la parte empresaria fijará los principios de capacitación, idoneidad, y condiciones específicas de los puestos a cubrir, debiendo los postulantes cumplir y aprobar los tests que a tales efectos la empresa requiera”.

Además establece una jornada diaria de ocho horas diarias o cuarenta y ocho semanales, con treinta minutos pagos de descanso para aquellos trabajadores que tienen horario corrido. Previo a ingresar a la empresa, se acuerda un período de prueba que no puede exceder los tres meses.

En cuanto a las modalidades de contratación, si bien quienes trabajan en la planta de Bimbo poseen estabilidad laboral y están representados por dos sindicatos, existen diferentes mecanismos que buscan evitar la relación laboral protectora de los trabajadores. En un caso, en los momentos en que existen aumentos de producción es muy frecuente la contratación por medio de agencias de servicios eventuales. De esta manera, la empresa hace frente a los vaivenes estacionales de la producción, prescindiendo de la incorporación de más personal y recurriendo a modalidades precarizadoras, ya que estos trabajadores no tienen estabilidad laboral ni ninguna de las garantías y derechos establecidos en el convenio colectivo de trabajo.

Por otro lado, los distribuidores no tienen una relación formal con la empresa, quienes están fuera del Convenio Colectivo de Trabajo (CCT) y tienen un vínculo elusivo, ya que son monotributistas, es decir que facturan todos los meses; no están contratados por Bimbo, aunque tanto el camión como su ropa llevan el logo, tal como lo exige la empresa. Bimbo acepta hasta un 15% de devolución de la mercadería, pero si el remanente es mayor, este debe ser costeado por el repartidor. Estos mecanismos le permiten a la empresa reducir costos y desresponsabilizarse de las relaciones laborales convencionales.

Por lo tanto, existen al menos tres tipos de trabajadores en Bimbo Argentina: los cuentapropistas, los empleados de forma directa y estable, y además los subcontratados, dado que la empresa recurre a esta modalidad para el mantenimiento de calderas y los servicios de enfriamiento, la cual es una tarea regular, así como para otras periféricas, como la limpieza y la seguridad. En la planta ubicada en San Fernando, Bimbo Frozen Argentina, S.A. (Ex-General Mills), la estrategia de subcontratación se infiere de la lectura del CCT 953/2008 del subsector Pasteleros, que señala que por fuera del CCT “se encuentran expresamente excluidas las siguientes personas que forman parte de los empleados de empresas de servicios especializados: a) construcción, reparación y modificación de obras civiles; b) mantenimiento especializado y sanitización general, y c) servicios de seguridad e higiene industrial”.

Estos diferentes tipos de trabajadores se diferencian según las siguientes modalidades de contratación: los empleados directos que tienen estabilidad laboral se detallan en el convenio entre el STIA (Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación) y Bimbo n.º 923 firmado en el 2007, por un lado, y por el otro, en el convenio colectivo entre General Mills y Pasteleros n.º 953 firmado en 2008, como se mencionó en el punto anterior.

Como se ha destacado en otros estudios realizados (Senén González y Haidar, 2017, y Haidar y Miguel, 2018), Bimbo ha tenido tradi-

cionalmente una política de no despedir a sus trabajadores, priorizando la estabilidad laboral en sus puestos de trabajo, contando con una antigüedad promedio de diez a doce años.

Sin embargo, dicha estabilidad ha comenzado a ser cuestionada en los últimos años. Por ejemplo, en 2017 un conjunto de trabajadores de las empresas Bimbo, La Salteña y Molinos Cañuelas inició una serie de denuncias a la empresa, acusándola de usar los denominados “contratos basura”, entre los que se incluyen contratos a plazo fijo por tiempos excesivamente prolongados –que superan los tres meses establecidos por ley (*La Causa Obrera*, 2019)–. Estos trabajadores, que pertenecen al sector de Pasteleros, conformaron una lista sindical denominada Celeste y Blanca, firmada por representantes de Partidos de Izquierda como el FIT (Frente de Izquierda de los Trabajadores), oponiéndose a la tradicional lista verde oficial (conformada por dirigentes del Partido Peronista o Justicialista).

A partir de entonces, desde ese espacio sindical, los trabajadores de Bimbo realizaron otras denuncias sobre las modalidades de contratación. Un delegado expresó: “Bimbo no contrata personal estable por lo menos desde hace una década. Esto no quiere decir que no tomen gente, sino que toman, echan, vuelven a tomar y así permanentemente” (*La Causa Obrera*, 2019). La crítica de estos trabajadores es que la empresa demora la efectivización de los trabajadores, lo que repercute en la rotación de los mismos y la inestabilidad laboral.

En una línea similar, y contrastando con su política tradicional, se han producido algunos despidos e incrementado la conflictividad laboral, como se verá a continuación

#### **4. SINDICATOS, RELACIONES LABORALES Y CONFLICTIVIDAD**

La política de relaciones laborales del grupo Bimbo se orienta a involucrar a los trabajadores en las problemáticas de la empresa, bajo la noción de que no hay empleados sino colaboradores y de que existen valores compartidos, promoviendo la activa participación de los empleados de la firma (Senén González, 2019).

Desde su instalación en Argentina, Bimbo ha estipulado sus relaciones laborales en el CCT y acuerdos de empresa, articulados con el CCT de la actividad de la alimentación, el CCT n.º 244/94 firmado por la FTIA (Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación) y, por el lado empresario, con la Federación de Industrias de Productos Alimenticios y Afines (FIPAA)<sup>10</sup>.

---

10 La FTIA firma con la FIPAA que agrupa a varias cámaras: la Cámara de la Industria de la Alimentación, la Cámara Yerbatera, las cámaras regionales –por ejemplo,

Los trabajadores operativos de la empresa Bimbo están representados por el Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación (STIA) en las plantas ubicadas en Buenos Aires –Pilar, General Rodríguez y Villa Tesei–, así como en la de la provincia de Córdoba. Los convenios de empresa comprenden todas las plantas que la empresa posee en la Argentina y están representados por el CCT n.º 923/07 “E”, que es el que se encuentra actualmente vigente por el principio de ultraactividad, por el cual los convenios y acuerdos mantienen su vigencia hasta tanto se firme uno que los reemplace.

La excepción la constituyen los trabajadores provenientes de General Mills, San Fernando, que trabajan en la línea de congelados y están representados por el sindicato de Pasteleros. La adquisición de Bimbo de General Mills implicó para los trabajadores la conservación de las condiciones de trabajo del convenio de Pasteleros al momento de su adquisición. Están representados por la Federación Argentina de Trabajadores Pasteleros, Confiteros, Pizzeros, Heladeros y Alfajeros, con el CCT “E” n.º 953 firmado en 2008<sup>11</sup>.

La empresa y el sindicato han llevado a homologar al Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social acuerdos salariales, en el marco del convenio de empresa, en los años 2008- 2012. A partir de entonces, no se han registrado acuerdos entre las partes o no han sido homologados.

No obstante, una buena parte de los acuerdos se realizan entre los representantes gremiales de las comisiones internas (CI) de cada planta con los gerentes de personal de las mismas, siendo la participación de las cámaras empresarias en la negociación sólo marginal.

En el primer caso, el convenio 923/2007 está dividido en diferentes categorías laborales, entre las que se destacan: producción, mantenimiento, sanidad, despacho, vendedores y alimentación.

En el segundo, el convenio colectivo 953/2008. Este establece categorías profesionales divididas en aprendiz, medio oficial, oficial de producción, oficial calificado de producción, maquinista, encargado de línea, encargado, maestro pastelero, encargado de recepción y despacho, camarista, chofer, autoelevador, encargado de depósito,

---

la ADIAC, la Asociación de Industriales de la provincia de Córdoba–. Agrupa además cámaras sectoriales: la actividad frutihortícola y la actividad yerbatera.

11 La Federación Argentina de Trabajadores Pasteleros, Confiteros, Pizzeros, Heladeros y Alfajeros y la empresa General Mills Argentina S.A. firmaron el Convenio Colectivo de Trabajo de Empresa n.º 953/08 “E”, que se articula con el Convenio Colectivo de Trabajo n.º 329/00 (que firman los Pasteleros con la rama de Servicios Rápidos).

oficial de mantenimiento, oficial calificado de mantenimiento, técnico de mantenimiento, dependiente de local, hornero, encargado de local.

**Cuadro n.º 3. Representación sindical en las diferentes plantas de Bimbo**

Planta	Localidad	Sindicato según representación
1. Bimbo de Argentina, S.A.	Pilar, Prov. de Buenos Aires	Alimentación (STIA) y Bimbo CCT E 923/ 2007
2. Bimbo Frozen Argentina, S.A. (Ex-General Mills )	San Fernando, Prov. de Buenos Aires	Pasteleros Pasteleros y General Mills CCT 953 / 2008.
3. Bimbo de Argentina, S.A.	Villa Tesei, Prov. de Buenos Aires	Alimentación (McDonald's) STIA) y Bimbo CCT E 923/ 2007
4. Bimbo de Argentina, S.A.	Malvinas Argentinas, Prov. de Córdoba	Alimentación (STIA) y Bimbo CCT E 923/ 2007
5. Alimentos Valente Argentina, S.A.	Gral. Rodríguez, Prov. de Buenos Aires	Alimentación (STIA) y Bimbo CCT E 923/ 2007

Fuente: elaboración propia con información proveniente de los CCT y Acuerdos del sector de Alimentación y del sector Pasteleros.

Por otro lado, en cuanto a la representación sindical según categoría laboral, como se observa en el Cuadro n.º 4, el sindicato de Comercio representa mayoritariamente a los trabajadores de logística o reposidores, el de Alimentación mayoritariamente a operarios de pan industrial, y el de Pasteleros a operarios de la línea de congelados. Figuran también los trabajadores fuera de CCT que no son representados por ambos sindicatos, Alimentación y Pasteleros.

**Cuadro n.º 4. Representación sindical**

Representación gremial	Categoría laboral
Sindicato Comercio	Repositores
Sindicato Alimentación	Operarios de producción, mantenimiento, despacho
Sindicato Pasteleros	Operarios de la línea congelados
Sin representación convencional (fuera de CCT)	Personal de Dirección. Profesionales con título universitario, gerentes divisionales, auditores contables y secretarías de dirección y gerencia

Fuente: elaboración propia con información proveniente de los CCT y Acuerdos de los sectores Alimentación, Comercio y Pasteleros.

#### 4.1. CONFLICTIVIDAD LABORAL DURANTE 2015-2019

Los CCT que el Sindicato de Alimentación firmó con la empresa Bimbo se han caracterizado por tener una cláusula sobre “Paz Social”:

Las partes signatarias de esta convención se comprometen a garantizar la resolución de los conflictos que surjan y que afecten el normal desarrollo de las actividades sin medidas de fuerza, utilizando efectivamente todos los recursos de diálogo, negociación y autorregulación antes previstos. (Art. 45, Convenio Colectivo de Trabajo entre STIA y Bimbo de Argentina 2006)

En efecto, como lo expresaron Haidar y Miguel (2018), la conflictividad laboral en Bimbo solía tener bajos niveles, ya que si bien los trabajadores están afiliados sindicalmente, son firmas que buscan que las disputas se solucionen hacia el interior de las empresas.

Sin embargo, a partir de 2015, unos meses antes del inicio del gobierno de Mauricio Macri, comenzó a desdibujarse la paz social que caracterizó históricamente a Bimbo. En noviembre de 2015, 45 trabajadores recibieron el retiro voluntario. De acuerdo con lo que los delegados de planta informaron al diario *Página/12*, la medida afectó a empleados con problemas de ausentismo por causas de enfermedades laborales derivadas del ritmo de producción en serie (Lewkowicz, 23/09/2016). Al año siguiente, el Sindicato de Trabajadores de la Alimentación (STIA) informaba que la empresa contactó a los delegados de planta de Pilar para notificarles que enviaría cien telegramas de despidos por la situación económica que atravesaban, por lo que el gremio ratificó la denuncia en el Ministerio de Trabajo y el 21 de septiembre el sindicato bloqueó los portones de acceso y frenó la producción en la fábrica, exigiendo la reincorporación de los trabajadores. Según se informó, la empresa

se negaba a negociar con los trabajadores que pararon la planta y amenazaba con cerrar.

El conflicto, que siguió hasta el 23 de septiembre cuando la policía reprimió brutalmente a los manifestantes, terminó con una audiencia en el Ministerio de Trabajo de Pilar, que fue acompañada con movilización de los trabajadores hasta allí. Esta consistió en cortes de ruta que bloquearon las entradas al parque industrial de Pilar. Sin embargo, infantería y gendarmería avanzaron con la policía montada, desalojando a los trabajadores. Como consecuencia de esta acción, detuvo a tres trabajadores por resistencia a la autoridad (“Reprimen a obreros que protestaban...”, 23/9/2016).

Alejandro Gastiasoro, delegado de planta de Pilar, informó que “Todos somos conscientes de que ha bajado un poco la producción, pero es Bimbo, tiene cinco plantas en el país, diversificó muchos productos y a Pilar la están vaciando” (“Piden reincorporación por cien despidos...”, 21/9/2016). También, de acuerdo con lo informado por Norberto de la Flor desde el Ministerio de Trabajo de Pilar, la empresa tendría que haber presentado algún recurso de crisis antes de decidir los despidos (“Reprimen a obreros que protestaban...”, 23/9/2016).

Finalmente, el Ministerio de Trabajo de Pilar terminó dictando la conciliación obligatoria. “Fue durante una audiencia a la que no asistieron los representantes de la empresa y que fue acompañada por los bombos de los trabajadores que se manifestaban en la puerta” (“Audiencia al ritmo...”, 24/9/2016). Según indicó Norberto de la Flor, “La conciliación obligatoria implica retrotraer el estado de cosas previo a la declaración del conflicto; hablando en buen romance, volvemos a fojas cero... Se abre estadio conciliatorio por quince días hábiles prorrogables por cinco más, durante los que las partes tratarán de conciliar” (“Reprimen a obreros que protestaban...”, 23/9/2016).

Luego de 34 días de conciliación obligatoria, a finales de octubre de 2016 se cerró el acuerdo entre los trabajadores y la empresa. El 80% de los trabajadores que habían sido despedidos lograron llegar a un acuerdo monetario en la indemnización y desvinculación de la firma, y el 20% restante fue reincorporado, pero con reconversión de tareas.

Otro conflicto se produjo en noviembre de 2016. Cuando Bimbo realizaba la apertura de su nueva planta en Córdoba, un grupo de exempleados de Bimbo realizó una manifestación que incluyó forcejeos con la policía y la denuncia de los manifestantes de que “hubo heridos” Los trabajadores informaron al diario local *La Voz* que “La protesta la hacemos por despidos. Porque acá abre la multinacional Bimbo con salarios a la baja, distintos a los de Buenos Aires. Ya de hace un tiempo a esta parte hay despidos masivos en la planta de Pilar,

Moreno, entre repartidores y distribuidores” (“Levantaron la protesta...”, 24/11/2016).

Entre diciembre de 2016 y febrero de 2017 se produjo un conflicto denominado “El Camionazo”, que buscó visibilizar la problemática de los tercerizados. A pesar del gran conflicto, en diciembre de ese mismo año se informó que trescientos trabajadores repositorios serían despedidos. Se trataba de trabajadores de distribución de los comercios minoristas. Durante la víspera del festejo navideño, trabajadores de las empresas tercerizadas de logística y distribución de Bimbo denunciaron la determinación de la firma de proceder a la discontinuidad laboral. El problema de estos despidos estuvo asociado a que Bimbo, al no reconocer la relación de dependencia, inició las desvinculaciones sin pagar ninguna indemnización (“Audiencia al ritmo...”, 24/9/2016).

Guillermo Vargas, delegado de la Cámara Argentina de Distribuidores de Alimentos (CADA), informó que no se trató solamente “de una nueva práctica en el mercado laboral, sino que tiene que ver con intentar no pagar indemnizaciones” (“Bimbo no abandona el ajuste...”, 24/12/2016).

A principios de 2017, los trabajadores realizaron “Camionazos” como medida de protesta contra los trescientos despidos, que consistieron en cortes en calles centrales de la Ciudad de Buenos Aires, como la Avenida Corrientes, efectuando una concentración pacífica. Otra modalidad de protesta fue la convocatoria a la población a llevar a cabo un boicot en la compra de los alimentos, especificando que se realizaran compras de pan en las panaderías de los diferentes barrios de la ciudad y no se compraran los que se produzcan en las multinacionales (ver Imagen n.º 1).

Esta protesta dejó expuesta la problemática de la tercerización de los trabajadores. Finalmente, el conflicto cesó en febrero de 2017, cuando la Cámara Argentina de Distribuidores de Alimentos (CADA), enrolada en la CTA de los Trabajadores, logró la reincorporación de los trabajadores y el cobro de las indemnizaciones. Guillermo Varela, representante de CADA, expresó en ese momento que “hay que dejar de hablar de la flexibilización laboral que está por venir: ya la están aplicando”, en referencia a la problemática de la tercerización e invisibilización del rol que tienen los trabajadores de la distribución y logística (“Bimbo no abandona el ajuste...”, 24/12/2016).

Por último, en julio de 2017, diez trabajadores de la planta de General Rodríguez (Ex-Valente) fueron desvinculados. Estos trabajadores realizaron un bloqueo en la entrada, impidiendo el ingreso y egreso de camiones. El conflicto involucró a las policías locales y dos delegados fueron trasladados hasta la comisaría, imputados por

el delito de “Turbación a la posesión” (“Bimbo no abandona el ajuste...”, 24/12/2016). Finalmente, el bloqueo se levantó por la sentencia de conciliación obligatoria dictada por el Ministerio de Trabajo de Luján, mediante la cual se estipuló un plazo de diez días de negociación con la reincorporación de los diez despedidos. Los trabajadores fueron finalmente reincorporados unos meses después, el 1.º de agosto de 2017, a partir de negociaciones en las que intervino el Sindicato de Alimentación (STIA).

Imagen n.º 1. Campaña por el conflicto de los tercerizados (2016)



## CONCLUSIONES

En un estudio anterior (Senén González y Haidar, 2017) hemos caracterizado la configuración de las relaciones laborales con un alto grado de autonomía, que en buena medida estuvo condicionada por el contexto de crecimiento económico y fortalecimiento de las relaciones laborales que han tenido una alta intervención del Estado en los últimos quince años, definiendo dicha configuración de relaciones laborales con características propias –modelo regulado, posibilidad de conflictividad laboral, incremento de la negociación colectiva, afiliación sindical y diálogo social–. Esta caracterización correspondió al caso de Bimbo, cuyo sindicato ha sido tradicionalmente participativo, evitando los conflictos y la confrontación, y la empresa, que ha tendido al diálogo y búsqueda de involucramiento del personal.

Con la extensión hacia a un nuevo período el estudio nos hemos interrogado: ¿cuáles son los desafíos que la coyuntura actual presenta para las organizaciones sindicales? ¿Qué cambios y continuidades se están produciendo en la configuración de las relaciones laborales en el período abierto en 2016 respecto de los años 2003-2015?

Durante los últimos cuatro años, la crisis económica de la Argentina generada durante el gobierno de Mauricio Macri modificó el

escenario político, económico y social, produciendo un viraje hacia la derecha, con retrocesos de las políticas laborales, una disminución de la acción reguladora del Estado y un aumento del desempleo y precariedad laboral, la cual afectó al sector alimentario en general, incluyendo a Bimbo.

En esa dirección, en este estudio encontramos una diferencia respecto de lo expresado por la investigación de Haidar y Miguel (2018) en base a reconocer que la característica de Bimbo hasta el año 2015 fue la de una empresa con bajos niveles de conflictividad laboral, alta afiliación sindical y una búsqueda constante hacia la resolución de disputas al interior de sus filiales. En contraste en este nuevo período de análisis, la crisis económica incidió en el cierre de unidades de negocio y algunas líneas productivas han trabajado al 50% durante algunos meses poniendo en jaque la estabilidad laboral, se han producido algunos meses despidos, se ha reducido el personal estable y se han incrementado el uso de modalidades contractuales flexibilizadoras.

Si bien se verifican medidas de lucha y resistencia de los trabajadores vía el incremento de la conflictividad laboral se revierte el sentido de las cláusulas de Paz Social vigentes en los CCT del Sindicato de Alimentación ya que las mismas no son suficientes para contrarrestar las tendencias precarizantes mencionadas.

Por estas razones, podemos reconocer que el cambio de contexto económico social ha repercutido en las decisiones empresarias, dando una mayor flexibilidad para contratar o despedir trabajadores, dando indicios de una incipiente reconfiguración de las relaciones laborales con una tendencia recesiva para los trabajadores.

## BIBLIOGRAFÍA

- Audiencia al ritmo de los bombos (24/9/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/politica/2016/9/24/audiencia-ritmo-bombos-64023.html](http://www.pilaradiario.com/politica/2016/9/24/audiencia-ritmo-bombos-64023.html)
- “Bimbo tiene una mentalidad negrera” (6/7/2017). *Vpdnoticias*. Disponible en [www.vpdnoticias.com.ar/bimbo-una-mentalidad-negrera](http://www.vpdnoticias.com.ar/bimbo-una-mentalidad-negrera)
- Bimbo desmiente despidos en el PIP (27/12/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/politica/2016/12/27/bimbo-desmiente-despidos-66713.html](http://www.pilaradiario.com/politica/2016/12/27/bimbo-desmiente-despidos-66713.html)
- Bimbo desmiente los rumores de despidos (26/12/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/economia/2016/12/26/bimbo-desmiente-rumores-despidos-66679.html](http://www.pilaradiario.com/economia/2016/12/26/bimbo-desmiente-rumores-despidos-66679.html)
- Bimbo despidió a cien trabajadores en su planta del Parque (21/9/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/informacion-general/2016/9/21/bimbo-despidi-cien-trabajadores-planta-parque-63934.html](http://www.pilaradiario.com/informacion-general/2016/9/21/bimbo-despidi-cien-trabajadores-planta-parque-63934.html)

- Bimbo inauguró en Córdoba su primera planta del interior del país (24/11/2016). *La Voz*. Disponible en [www.lavoz.com.ar/negocios/bimbo-inauguro-en-cordoba-su-primera-planta-del-interior-del-pais](http://www.lavoz.com.ar/negocios/bimbo-inauguro-en-cordoba-su-primera-planta-del-interior-del-pais)
- Bimbo invierte \$600 M para exportar panes a países de la región (16/8/2018). *Ámbito Financiero*. Disponible en [www.ambito.com/edicion-impresa/bimbo-invierte-600-m-exportar-panes-paises-la-region-n4030748](http://www.ambito.com/edicion-impresa/bimbo-invierte-600-m-exportar-panes-paises-la-region-n4030748)
- Bimbo no abandona el ajuste y deja otros 300 trabajadores en la calle (24/12/2016). *Eldiario24.com*. Disponible en [www.eldiario24.com/nota/argentina/390522/bimbo-no-abandona-ajuste-deja-otros-300-trabajadores-calle.html](http://www.eldiario24.com/nota/argentina/390522/bimbo-no-abandona-ajuste-deja-otros-300-trabajadores-calle.html)
- Cabot, Diego (30/4/2016). Qué tipo de pan prefieren los argentinos. *La Nación*. Disponible en [www.lanacion.com.ar/economia/el-pan-de-molde-pelea-por-su-lugar-nid1893671/#:~:text=Cada%20argentino%20consume%20por%20a%C3%B1o,en%20otros%20pa%C3%ADses%20del%20mundo.](http://www.lanacion.com.ar/economia/el-pan-de-molde-pelea-por-su-lugar-nid1893671/#:~:text=Cada%20argentino%20consume%20por%20a%C3%B1o,en%20otros%20pa%C3%ADses%20del%20mundo.)
- Centro de Investigación y Formación de la República Argentina (Cifra-CTA) (abril de 2013). *Informe de coyuntura*, n.º 12. Buenos Aires: CTA.
- Centro de Estudios para el Desarrollo Argentino (Cenda) (2007). *Informe sobre el trabajo en Argentina*, n.º 13. Buenos Aires.
- Chudnovsky, Daniel y López, Andrés (agosto de 2007). Inversión extranjera directa y desarrollo: la experiencia del Mercosur. *Revista de la Cepal*, n.º 92.
- Conciliación Obligatoria en Bimbo (1/7/2017). *Vpdnoticias*. Disponible en [www.vdpnoticias.com.ar/conciliacion-obligatoria-bimbo](http://www.vdpnoticias.com.ar/conciliacion-obligatoria-bimbo)
- Conflicto en Bimbo: dictan conciliación obligatoria (23/9/2016). *El Cronista*. Disponible en [www.cronista.com/negocios/Ministerio-de-Trabajo-bonaerense-dicto-la-conciliacion-obligatoria-en-Bimbo-20160923-0102.html](http://www.cronista.com/negocios/Ministerio-de-Trabajo-bonaerense-dicto-la-conciliacion-obligatoria-en-Bimbo-20160923-0102.html)
- “El consumo argentino per cápita de pan se redujo un 17 por ciento durante la época macrista” (23/7/2019). *Cuarto Salta a Diario*. Disponible en [www.cuarto.com.ar/el-consumo-argentino-per-capita-de-pan-se-redujo-un-17-por-ciento-durante-la-epoca-macrista/](http://www.cuarto.com.ar/el-consumo-argentino-per-capita-de-pan-se-redujo-un-17-por-ciento-durante-la-epoca-macrista/)
- De la Garza Toledo, Enrique (2001). La epistemología crítica y el concepto de configuración. *Revista Mexicana de Sociología*, vol. 63, n.º 1, pp. 109-127.
- De la Garza Toledo, Enrique (julio-diciembre de 2014). Empresas transnacionales, discusiones teóricas para su estudio. *Trabajo*, año 8, n.º 12, Tercera época, México.
- De la Garza Toledo, Enrique (2016). Empresas multinacionales, discusiones teóricas y alternativas metodológicas para su estudio. Tra-

- bajo presentado en VIII Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo organizado por la ALAST, Buenos Aires.
- De la Garza Toledo, Enrique y Hernández Romo, Marcela (2017). *Configuraciones productivas y relaciones en empresas multinacionales en América Latina*. México: Gedisa y UAM-X.
- Despidos en Bimbo (22/9/2016). *Página/12*. Disponible en [www.pagina12.com.ar/diario/economia/2-309983-2016-09-22.html](http://www.pagina12.com.ar/diario/economia/2-309983-2016-09-22.html)
- Eleisegui, Patricio (27/3/2020). Bimbo, paralizada: denuncian inminentes despidos y que la firma privilegia “medialunas y facturas congeladas” antes que salud. *IProfesional*. Disponible en [www.iprofesional.com/negocios/312247-denuncian-despidos-en-bimbo-y-que-la-firma-privilegia-medialunas-antes-que-salud](http://www.iprofesional.com/negocios/312247-denuncian-despidos-en-bimbo-y-que-la-firma-privilegia-medialunas-antes-que-salud)
- Haidar, Julieta y Miguel, Agustina (2018). Las relaciones laborales en empresas multinacionales en Argentina y Brasil. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, pp. 25-54.
- Hernández, Marcela (2014). Alternativas para el análisis de las multinacionales. ¿Hacia dónde va el neo-institucionalismo? *Trabajo*, año 8, n.º 12, pp. 27-64.
- Hernández, Marcela (2016). Las configuraciones y estrategias productivas de relaciones laborales y sindicales en grandes corporaciones en México. Trabajo presentado en VIII Congreso Latinoamericano de Sociología del Trabajo organizado por la ALAST, Buenos Aires.
- La Causa Obrera* (2019). n.º 43. Disponible en <https://issuu.com/lucasdavidovich/docs/lco43>
- La multinacional Bimbo despidió a 100 trabajadores en su planta de Pilar (23/9/2016). *Eldiario24.com*. Disponible en [www.eldiario24.com/nota/argentina/384192/multinacional-bimbo-despido-100-trabajadores-planta-pilar.html](http://www.eldiario24.com/nota/argentina/384192/multinacional-bimbo-despido-100-trabajadores-planta-pilar.html)
- Levantaron la protesta en ruta 19 cerca de la nueva planta de Bimbo (24/11/2016). *La Voz*. Disponible en [www.lavoz.com.ar/politica/levantaron-la-protesta-en-ruta-19-cerca-de-la-nueva-planta-de-bimbo#!/login](http://www.lavoz.com.ar/politica/levantaron-la-protesta-en-ruta-19-cerca-de-la-nueva-planta-de-bimbo#!/login)
- Lewkowicz, Javier (23/9/2016). El clima de negocios da para despedir. *Página/12*. Disponible en [www.pagina12.com.ar/diario/economia/2-310098-2016-09-23.html](http://www.pagina12.com.ar/diario/economia/2-310098-2016-09-23.html)
- Lezcano, Elizabeth (2011). Análisis de producto. Productos panificados. Disponible en [www.alimentosargentinos.gob.ar/contenido/sectores/farinaceos/Productos/ProductosPanificados\\_2011\\_04A-br.pdf](http://www.alimentosargentinos.gob.ar/contenido/sectores/farinaceos/Productos/ProductosPanificados_2011_04A-br.pdf)
- Monferrán, Juliana (5/7/2020). Bustos, de Bimbo: “El plan sigue en pie, pero no duplicaremos las exportaciones este año”. *El Cronista*. Disponible en [www.cronista.com/apertura-negocio/empresas/](http://www.cronista.com/apertura-negocio/empresas/)

Bustos-de-Bimbo-El-plan-sigue-en-pie-pero-no-duplicaremos-las-exportaciones-este-ano-20200705-0001.html

Otra vez Bimbo: despediría a 300 empleados (25/12/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/economia/2016/12/25/otra-bimbo-despedira-empleados-66676.html](http://www.pilaradiario.com/economia/2016/12/25/otra-bimbo-despedira-empleados-66676.html)

Piden reincorporación por cien despidos en Bimbo (21/9/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/politica/2016/9/21/piden-reincorporacin-cien-despidos-bimbo-63944.html](http://www.pilaradiario.com/politica/2016/9/21/piden-reincorporacin-cien-despidos-bimbo-63944.html)

Pilar: la panificadora Bimbo paralizada por cien despidos (21/9/2016). *La Izquierda Diario*. Disponible en [www.laizquierdadiario.com/Pilar-la-panificadora-Bimbo-paralizada-por-cien-despidos](http://www.laizquierdadiario.com/Pilar-la-panificadora-Bimbo-paralizada-por-cien-despidos)

Rebón, Nelson (15/8/2018). Con \$ 600 millones, Bimbo amplió su planta de San Fernando. *El Cronista*. Disponible en [www.cronista.com/negocios/Con--600-millones-Bimbo-amplio-su-planta-de-San-Fernando-20180815-0072.html](http://www.cronista.com/negocios/Con--600-millones-Bimbo-amplio-su-planta-de-San-Fernando-20180815-0072.html)

Reprimen a obreros que protestaban por despidos en Bimbo (23/9/2016). *Pilar a Diario*. Disponible en [www.pilaradiario.com/politica/2016/9/23/reprimen-obreros-protestaban-despidos-bimbo-64029.html](http://www.pilaradiario.com/politica/2016/9/23/reprimen-obreros-protestaban-despidos-bimbo-64029.html)

Senén González, Cecilia (2019). Recursos humanos y relaciones laborales: patrones convergentes y divergentes en empresas multinacionales. *Revista ASET*, n.º 57, pp. 1-31. Disponible en [www.aset.org.ar/revista.php](http://www.aset.org.ar/revista.php)

Senén González, Cecilia y Haidar, Julieta (2017). Estrategias de relaciones laborales de empresas multinacionales en Argentina: Ford, Citibank, Claro y Bimbo. En De la Garza Toledo, Enrique y Hernández Romo, Marcela (2017), *op. cit.*, pp. 417-466.

Servitje Sendra, R. (2009) *Bimbo: Estrategia de éxito empresarial*. Pearson Educación, México. Sistema Integrado de Previsión Social.

## OTRAS FUENTES

Bimbo de Argentina S.A.: [www.bimbo.com.ar](http://www.bimbo.com.ar)

Cámara de Industriales de Productos Alimenticios: [www.cipa.org.ar](http://www.cipa.org.ar)

Diario de fusiones y adquisiciones: [www.diariodefusiones.com](http://www.diariodefusiones.com)

Grupo Bimbo: [www.grupobimbo.com](http://www.grupobimbo.com)

Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación de la Provincia de Buenos Aires: [stiapba.org.ar](http://stiapba.org.ar)

Trade Nosis: <http://trade.nosis.com/es/BIMBO-DE-ARGENTINA-SA/Comex/30678539577/1/p/i/0>

## ÍNDICE DE SIGLAS

ADIAC: Asociación de Industriales de la provincia de Córdoba

CADA: Cámara Argentina de Distribuidores de Alimentos

CCT: Convenio Colectivo de Trabajo

CI: Comisiones Internas

CIPA: Cámara de Industriales de Productos Alimenticios

CNDC: Comisión Nacional de Defensa de la Competencia

CTA: Central de los Trabajadores

FTIA: Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación

FIPAA: Federación de Industrias de Productos Alimenticios y Afines

FTPSRCHPyA: Federación Argentina de Trabajadores Pasteleros,  
Confiteros, Pizzeros, Heladeros y Alfajoreros

STIA: Sindicato de Trabajadores de Industrias de la Alimentación

STIAPBA: Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimenta-  
ción de la Provincia de Buenos Aires

### **ÍNDICE DE CUADROS E IMÁGENES**

Cuadro n.º 1. Plantas de Bimbo, localidad y productos

Cuadro n.º 2. Cantidad de empleados

Cuadro n.º 3. Representación sindical en las diferentes plantas de  
Bimbo

Cuadro n.º 4. Representación sindical

Imagen n.º 1. Campaña por el conflicto de los trabajadores terceriza-  
dos (2016)