

## Mirada al Sur/global: huelga masiva en India

---

*Por Diego Quattrini<sup>1</sup>*

**E**l presente documento pretende informar sobre la última protesta masiva ocurrida en septiembre en India. Esta acción aparece como un mensaje elaborado a partir de las prácticas de miles de sujetos sobre las condiciones estructurantes desiguales neo-capitalistas globalizantes que va configurando la trama de los trabajos, sus cadenas de valorización y la precarización permanente de quienes que sobreviven de su trabajo.

En realidad, esta protesta se trata de una huelga general, quizás una de las más grandes de la historia en cuanto a personas que hicieron posible la realización. A decir verdad, la huelga desde los comienzos del capitalismo fue un medio predilecto por parte de los trabajadores, utilizada como acción provocadora de un conflicto que buscaba tanto “parar” la productividad del capital, como ser una voz para actuar en la lucha de clases de acuerdo a los intereses inmediatos. Sin embargo el significado de esta huelga emerge bajo un contexto capitalista donde la deslocalización de agentes y de las actividades productivas estructura a las sociedades, en especial las del sur global. La cuestión se complejiza en pensar de que fue una huelga masiva y con escasas repercusión mediática en los medios de comunicación en general (al menos en el plano local en la Argentina).

En tanto que el rol de una huelga sólo puede ser apreciable en consideración a un proceso histórico definido, incluyendo ciertas demandas vinculadas a la estructuración de forma de organización social y jurídica y la capacidad de disputa que adquiere la lucha de clase, -con la consiguiente institucionalización de formas de organización, como el sindicato-. Es por esto que consideramos junto con Melucci (Lisdero, 2015) que la huelga, como otra manifestación del conflicto social en el mundo capitalista, particularmente constituye un momento privilegiado para analizar el o los cambios de nuestras sociedades. Pensando en el carácter profético, esta acción, elaborada bajo una compleja organización, “hacen ver”, indudablemente, los procesos que hacen posible las marginalidades y los límites que posee las políticas de contención propias del estado de conflicto que asume el capital/trabajo. Una huelga de estas características no puede dejar de mostrar aquellas tensiones desapercibidas que estructuran las sucesivas crisis del capitalismo en la actualidad.

En busca de asumir una significación más concreta de la huelga, podríamos decir que esta implica en cierto sentido una pequeña revuelta, una molestia a las reglas actuales del trabajo global (del Trabajo 3.0<sup>2</sup>), algo arcaico con un vestido de otra época que viene no sólo a perturbar la producción local sino el entramado económico multinacional que va configurando la plusvalía de las grandes multinacionales. Es una huelga del sur global que no deja de dibujar y des-dibujar las geometrías y gramáticas de sensibilidades particulares de estos territorios, como las acciones de resistencia ante la institucionalización imperante.

Sin ánimo de establecer una historia de la economía capitalista de India, se podría decir que hay un antes y un después luego del quiebre institucional/económico de su Estado

---

1 Becario post-doctoral del Conicet (CIT Villa María). Integrante del Programa de Estudios sobre Acción Colectiva y Conflicto Social – CIECS-CONICET-UNC y de GESSYCO (UNVM). Editor de la Revista Onteaiken. E-mail de contacto: diegoquattrini@gmail.com

2 Para una definición del Trabajo 3.0 ver la presentación del presente boletín Onteaiken.



en 1991, donde quedó a merced del recetario impuesto por los organismos multinacionales de crédito como el Fondo Monetario Internacional. Esto implicó la elaboración de políticas de ajuste observadas en la reducción de las políticas proteccionistas; en la privatización de las industrias del sector público; pero fundamentalmente en las concesiones lucrativas otorgadas a las empresas privadas, junto con la apertura a la inversión extranjera directa, como mecanismo central escogido para lograr el seductor crecimiento económico.

India aparece entonces como un lugar paradigmático del sur global, convirtiéndose en un espacio influyente en el comercio mundial basando principalmente en su producción de bajo costo de su fuerza de trabajo. Los bajos salarios son la tentación de las multinacionales: en tanto que no hay garantías de los derechos sindicales, las jornadas laborales llegan en varios casos a superar las 70 horas semanales. Inclusive la mitad de su población se ven privados de sus satisfactores fundamentales de vida, tales como los alimentos y nutrientes, energía, viviendas, agua potable, saneamiento, sanidad, educación y seguridad social (Prashad, 2016).

Por otro lado, la lista de las corporaciones multinacionales beneficiadas con las reglas productivas locales es bastante extensa: Inditex y El Corte Inglés de España, Primark de Irlanda, Calvin Klein, Timberland y Wal-Mart de Estados Unidos, Benetton de Italia, H&M de Suecia, C&A de Países Bajos, Mothercare de Reino Unido, y muchas más (Dalponte, 2016).

Sin embargo, ante esta penosa situación laboral, el viernes 2 setiembre del 2016 tuvo lugar una reacción inédita de la clase trabajadora que quedará en la historia de la conflictividad de ese país: Entre 150 y 180 millones de trabajadores participaron de una huelga general – según los datos que circularon en los medios de comunicación-, que fue convocada en torno a una plataforma con 12 reivindicaciones presentada por las Centrales Sindicales<sup>3</sup>. Estas incluyen, aumento del salario mínimo y las pensiones para todos los trabajadores, la ratificación inmediata de los Convenios OIT 87 y 98, el fin de la privatización de las empresas estatales y de tercerización de la fuerza de trabajo, el freno a los aumentos de precios, el cumplimiento de los derechos laborales y la eliminación de las enmiendas pro-patronales de la legislación laboral (Singh, 2016).

La Central de Sindicatos Indios (CITU) informó:

Empleados y trabajadores de todos los sectores de la economía del país - organizados y no organizados, del sector público y del sector privado, de los distintos estamentos del Estado participaron en esta huelga. De todos los sectores estratégicos de la economía, a saber, minas de carbón y de otras, electricidad, construcción civil, petróleo, industria de armamento de defensa, telecomunicaciones y el sector financiero, como bancos y seguros, etc.; los trabajadores y empleados participaron en la huelga mayoritariamente haciendo caso omiso a las amenazas de los respectivos ministerios, directivos de empresas y también de muchos gobiernos estatales.

Vimos muchas ciudades de todo el país tener un paro total, porque los trabajadores del transporte se unieron a la acción en varios Estados, incluyendo Haryana, Punjab, Telengana, Karnataka, Assam, Odisha, Kerala, Tripura y Andhra Pradesh. De hecho, en los estados de Kerala y Tripura la huelga fue total y era tal el nivel de apoyo que los informes del CITU decían:

<sup>3</sup> Para observar un video que muestra los acontecimientos de ese día ver: <http://www.thecanary.co/2016/09/15/worlds-largest-ever-strike-takes-place-gets-buried-media-video/>. Fecha de consulta: 20/11/2016.



Aunque los sindicatos no llamaron a un bandh [huelga general - ed.], un bandh prevaleció en muchos Estados del país, incluyendo Assam, Bihar, Haryana, Odisha, Kerala, Tripura, Telangana, muchos distritos de Karnataka , Madhya Pradesh y otros. (Singh, 2016: s/n)

En un contexto de reestructuración y de implementación de ofensivas reformas laborales que se instancian en el sur global, la huelga masiva india reitera, entonces, las propias preocupaciones, descontentos y frustraciones de la clase trabajadora. Al parecer la lucha es por defender y rechazar, no por conquistar, sino por resistir ante la erosión de las condiciones de reproducción imperantes. Rechazar aquí es negarse a seguir en una reproducción depredatoria de la vida, es decir, simplemente a luchar contra la resignación, más allá que se pueda o no identificar caminos en morfologías posibles o desconocidas (Scribano, 2015).

En tanto que además la huelga no deja de ser un repertorio emergente de una acción identitaria de un tipo de trabajador global/local, -indio, precarizado, mujer, joven, etc.- , posicionado bajo una estructura capitalista consolidada con mecanismos claramente dependientes elaborados por la participación de distintos agentes y dispositivos. Por lo que el ropaje de esta acción colectiva –inclusive hasta su nominación- y su respuesta a un contexto histórico, lejos de represar la estructura y los reposicionamientos de una sociedad del siglo XX, podría expresar más una contestación profética del siglo XXI. Lo que se juega, entre tantas demandas y reivindicaciones, es la ilusión, que no sólo rompa con el orden material, sino también con las prácticas ideológicas y cotidianas de estos trabajadores.

Aunque todavía es temprano para observar las repercusiones, deberemos estar atentos a analizar la dirección y alcance de esta protesta a escala mundial. Esta dinámica quizás logre configurar cartografías y gramáticas que den batalla y promuevan límites a los “compromisos políticos hegemónicos” que se asumen en el régimen de desposesión continua de las energías y los bienes de los trabajadores, el cual se observa claramente en la situación de los que se encuentran en la marginalidad de la producción global neocolonial.

### **Referencias**

- LISDERO, P. (2015). Travesías de los sentidos: notas acerca de las manifestaciones del conflicto social en un “pasaje de época”. En Boletín Onteaiken N° 20. Año 10. Disponible en: [http://onteaiken.com.ar/ver/boletin20/Onteaiken20\\_08-Lisdero.pdf](http://onteaiken.com.ar/ver/boletin20/Onteaiken20_08-Lisdero.pdf) Fecha de Consulta: 22/11/2016
- DALPONTE, F (2016). Los trabajadores indios, en huelga contra las recetas del FMI. En Notas. Periodismo popular. Disponible en: <https://notas.org.ar/2016/09/07/trabajadores-indios-huelga-contra-recetas-fmi/>. Fecha de Consulta: 21/11/2016
- PRASHAD V (2016) India: la mayor huelga general del mundo. En Sin permiso. 15/09/2016. Disponible en: <http://www.sinpermiso.info/textos/india-la-mayor-huelga-general-del-mundo> Fecha de consulta: 20/11/2016



SCRIBANO, A. (2015). Notas sobre conflictos, acciones colectivas, protestas y movimientos sociales a principios de un siglo. En Boletín Onteaiken N° 19. Año 10. Disponible en: <http://onteaiken.com.ar/ver/boletin19/onteaiken-19-01-scribano.pdf> Fecha de Consulta: 22/11/2016

SINGH M. (2016). India: Huelga general de 180 millones de trabajadores. Disponible en: <http://argentina.elmilitante.org/internacional-othermenu-33/asia-othermenu-36/7196-india-huelga-general-de-180-millones-de-trabajadores.html>. Fecha de Consulta: 22/11/2016

