

# CAPÍTULO 5

## Características sociodemográficas del personal encuestado

*Julio César Neffa*

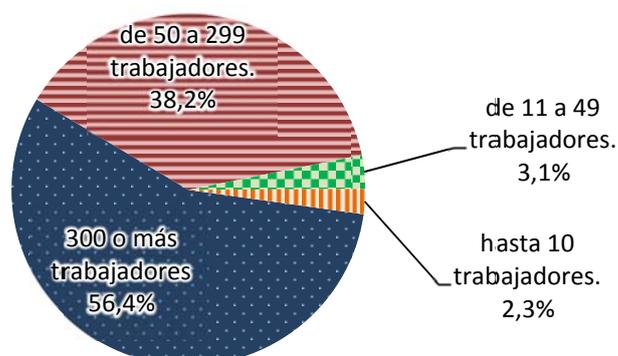
Casi el 99% de los trabajadores encuestados responden ser empleados públicos.

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Público.	346	98,6
	Privado.	4	1,1
	Tercer Sector, ej. cooperativas, ONGs, asociaciones de voluntariado, fundaciones, etc.	1	,3
	Total	351	100,0

La mayor parte de ellos trabaja en unidades académicas con más de 50 empleados; el 56,4% se desempeña en unidades con 300 o más trabajadores.

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	300 o más trabajadores	198	56,4
	de 50 a 299 trabajadores	134	38,2
	de 11 a 49 trabajadores	11	3,1
	hasta 10 trabajadores	8	2,3
	Total	351	100,0

ORG. 2- La dimensión de las unidades académicas donde se hizo la encuesta



En cuanto a las posiciones de los trabajadores encuestados, la mayor parte son empleados administrativos y en menor proporción profesionales o técnicos especializados, solo el 16,3% son operarios y el 4,6% fue personal de coordinación y con alguna responsabilidad directa de gestión y 2,6 personal directivo.

**Tabla 5.3: ORG. 3- En su trabajo, ¿qué tipo de posición ocupa?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Administrativa	187	53,4
	Profesional o Técnico especializado	81	23,1
	Operativa (operario, obrero, incluido maestranza).	57	16,3
	De coordinación (responsables de áreas, sectores, divisiones, secciones, equipo)	16	4,6
	Directivo (Responsables de dependencias, de organizaciones)	9	2,6
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin responder	1	
Total		351	



De la muestra, 109 trabajadores, es decir el 31,7% respondieron que tienen actualmente otro empleo, situación que es posible probablemente porque la jornada laboral no es muy extensa y por el nivel de instrucción y de calificaciones que han acumulado.

**Tabla 5.4: ORG. 3- En su trabajo, ¿qué tipo de posición ocupa?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	235	68,3
	Sí	109	31,7
	Total	344	100,0
Perdidos	Sistema	7	
Total		351	

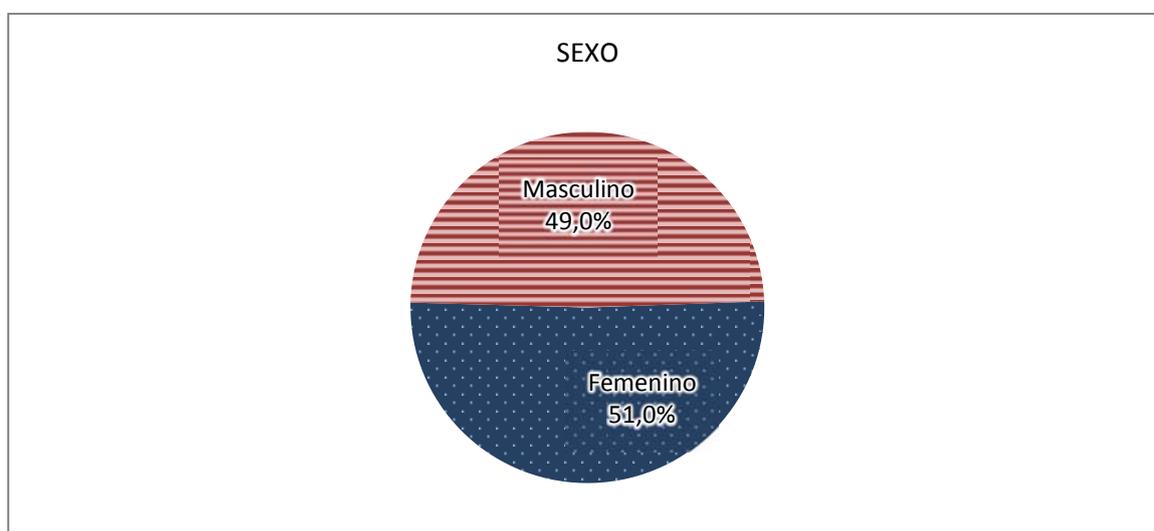


La casi absoluta totalidad de los encuestados, el 99,1%, son de nacionalidad argentina y solo hay dos extranjeros, ambos de nacionalidad italiana.

<b>Tabla 5.5: Nacionalidad</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Argentina	348	99,1
	Italiana	2	,6
	No se marcó ninguna respuesta a esta pregunta	1	,3
	Total	351	100,0

En cuanto al sexo hay un gran equilibrio pues el 51% de los encuestados es de sexo femenino y el 49% masculino.

<b>Tabla 5.6: Sexo</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Femenino	179	51,0
	Masculino	172	49,0
	Total	351	100,0

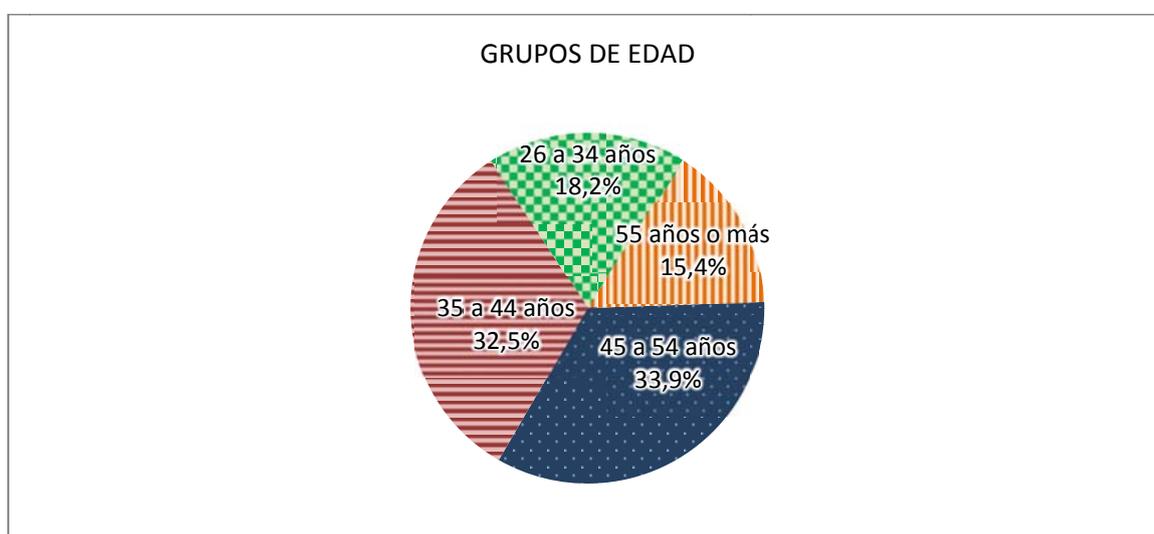


La estratificación con respecto a la edad de los encuestados es la siguiente:

- el 15,4% "55 años o más".
- el 33,9% "45 a 54 años",
- el 32,5% "35 a 44 años",
- el 18,2% "26 a 34 años".

Cabe señalar el reducido número de jóvenes entre los empleados no docentes de la Universidad. Solo el 18,2% de los encuestados tiene de 26 a 34 años.

<b>Tabla 5.7: GRUPOS DE EDAD</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	45 a 54 años	119	33,9
	35 a 44 años	114	32,5
	26 a 34 años	64	18,2
	55 años o más	54	15,4
	Total	351	100,0



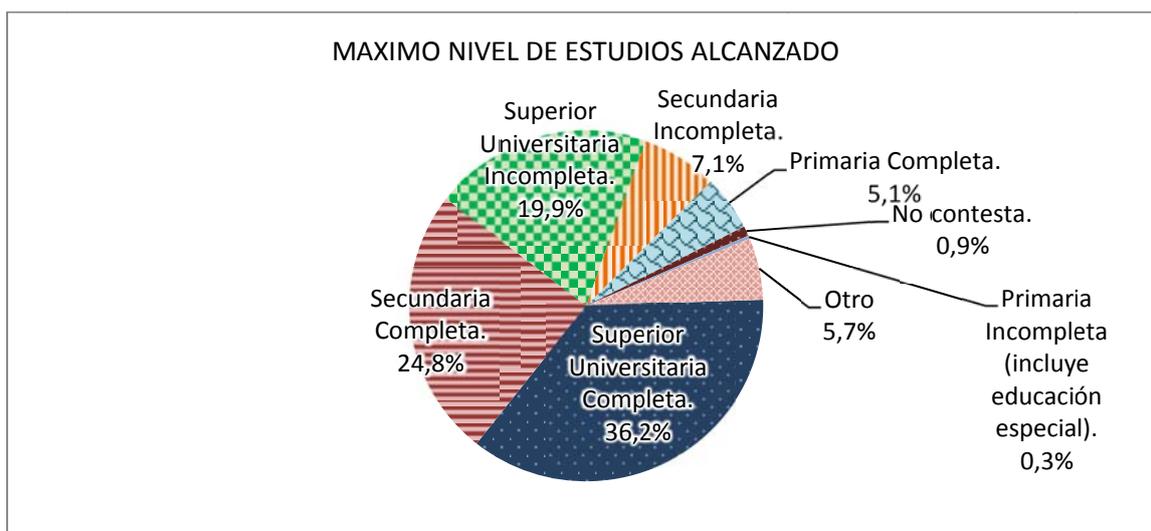
Se observa un elevado nivel de instrucción de los encuestados, pues sólo el 13,09% de ellos no tienen la escolaridad secundaria completa.

- el 38,4% indicó "Superior Universitaria Completa"
- el 26,3% "Secundaria Completa"
- el 21,1% "Superior Universitaria Incompleta"

Sin completar la escolaridad secundaria había un 13,09% distribuido así:

- el 7,6% "Secundaria Incompleta"
- el 5,4% "Primaria Completa"
- y el 0,9% "No contesta"

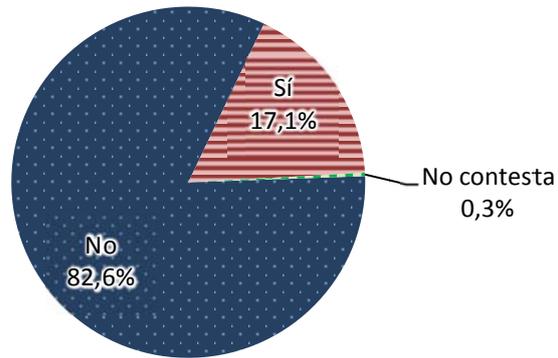
<b>Tabla 5.8: MAXIMO NIVEL DE ESTUDIOS ALCANZADO</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Superior Universitaria Completa	127	36,2
	Secundaria Completa	87	24,8
	Superior Universitaria Incompleta	70	19,9
	Secundaria Incompleta	25	7,1
	Primaria Completa	18	5,1
	No contesta	3	,9
	Primaria Incompleta (incluye educación especial)	1	,3
	Otro	20	5,7
Total		351	100,0



Dentro de la muestra un reducido porcentaje 17,1% ha sido, o es directivo o delegado sindical

<b>Tabla 5.9: PARTICIPACIÓN SINDICAL COMO DIRECTIVO, O DELEGADO SINDICAL</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	290	82,6
	Sí	60	17,1
	No contesta	1	,3
	Total	351	100,0

PARTICIPACIÓN SINDICAL COMO DIRECTIVO, O DELEGADO SINDICAL



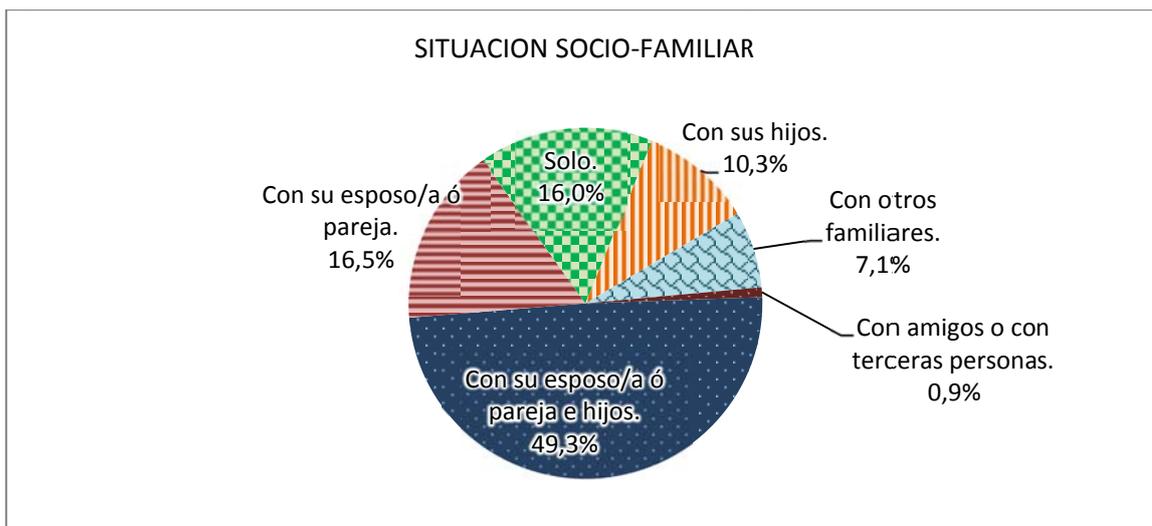
La "SITUACION SOCIO-FAMILIAR" de los encuestados es la siguiente:

- el 49,3% indicó que vive "Con su esposo/a o pareja e hijos"
- el 16,5% "Con su esposo/a o pareja"
- el 16% "Solo"
- el 10,3% "Con sus hijos"
- el 7,1% "Con otros familiares"
- y el 0,9% "Con amigos o con terceras personas"

EL 59,6% de los encuestados tiene o vive con sus hijos (con un promedio de dos por encuestado).

**Tabla 5.9: SITUACION SOCIO-FAMILIAR**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Con su esposo/a o pareja e hijos	173	49,3
	Con su esposo/a ó pareja.	58	16,5
	Solo	56	16,0
	Con sus hijos	36	10,3
	Con otros familiares	25	7,1
	Con amigos o con terceras personas	3	,9
	Total	351	100,0



A la pregunta “¿Cuál es la responsabilidad por el sustento de la familia de los encuestados?” el 53% indicó "Mediana" (es decir que otro miembro de la familia también aporta recursos), el 37,6% "Total" (el encuestado es el único que aporta ingresos) y sólo el 9,4% respondió "Trabajo para mis gastos".

El 14,5% de los encuestados se ocupa siempre regularmente del cuidado de una persona enferma, mayor o discapacitada dentro o fuera de su hogar, sin ser remunerado por ello y el 6,6% se ocupa "A veces" (21,1% en total).

El 78,9% restante no tiene a su cargo la responsabilidad de esos cuidados.

# CAPÍTULO 6

## Demandas y exigencias de carga física de trabajo, jornada laboral y condiciones de trabajo

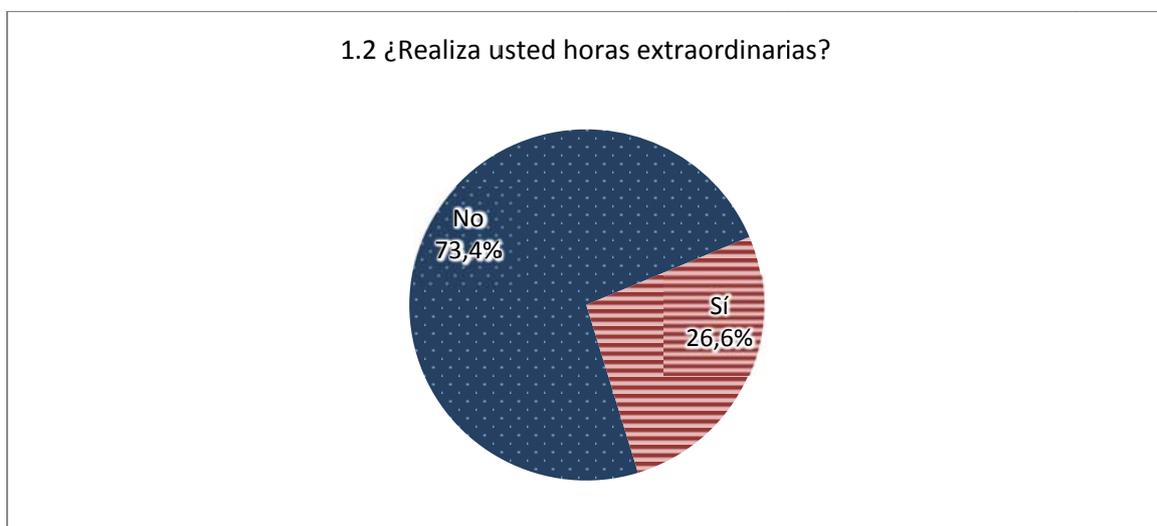
*Julio César Neffa*

### 1. Días y horarios de trabajo

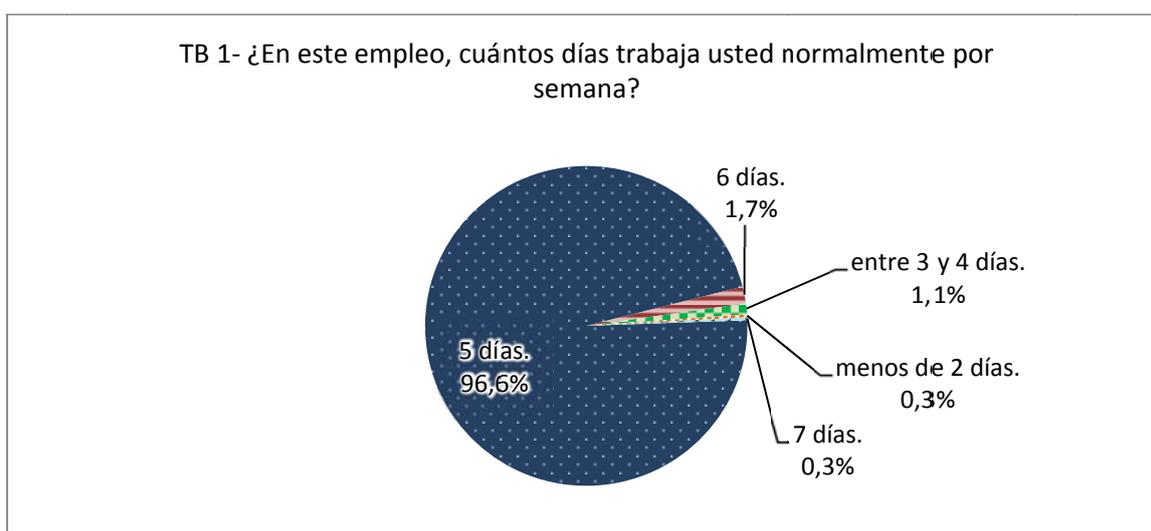
#### El tiempo de trabajo

Solo el 26,6% de los encuestados respondió que hacía horas extraordinarias. El resto, casi tres cuartos, el 73,4% respondió que no.

Tabla 1.2 ¿Realiza usted horas extraordinarias?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	257	73,4
	Sí	93	26,6
	Total	350	100,0
Perdidos	Sistema	1	
Total		351	



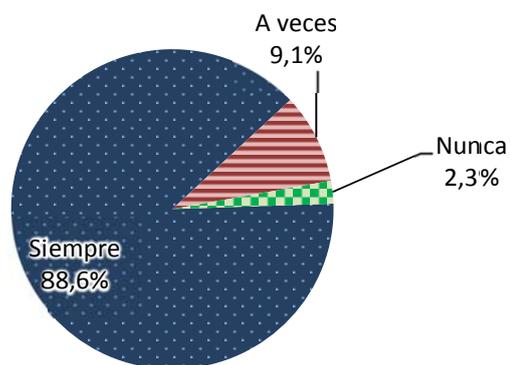
<b>Tabla TB 1- ¿En este empleo, cuántos días trabaja usted normalmente por semana?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	5 días	338	96,6
	6 días	6	1,7
	entre 3 y 4 días	4	1,1
	menos de 2 días	1	0,3
	7 días	1	0,3
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin responder	1	
Total		351	



El 95,5% de los encuestados trabaja 5 días por semana.

<b>Tabla TB 2- ¿Tiene usted al menos 48 hs (o más) seguidas de descanso en una semana?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	310	88,6
	A veces	32	9,1
	Nunca	8	2,3
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin responder	1	
Total		351	

TB 2- ¿Tiene usted al menos 48 hs (o más) seguidas de descanso en una semana?

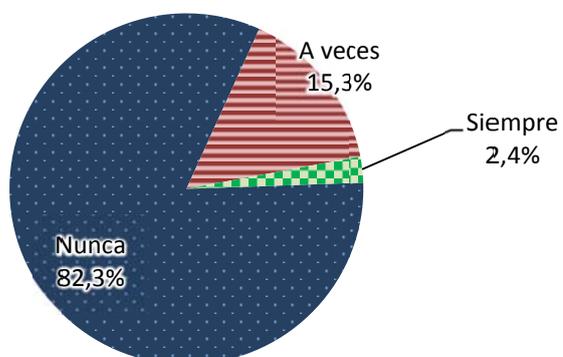


El 88% tiene al menos 48 horas seguidas de descanso por semana.

Tabla TB 3- ¿Usted trabaja los días sábados? (Si responde "Nunca" pasa a TC1)

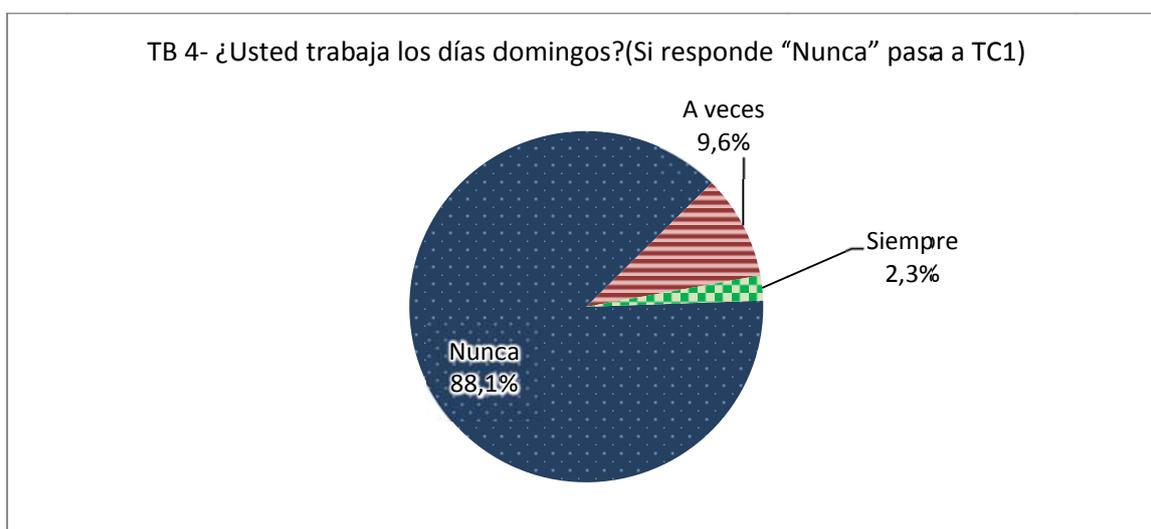
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	280	82,4
	A veces	52	15,3
	Siempre	8	2,4
	Total	340	100,0
Perdidos	Sin responder	11	
Total		351	

TB 3- ¿Usted trabaja los días sábados? (Si responde "Nunca" pasa a TC1)



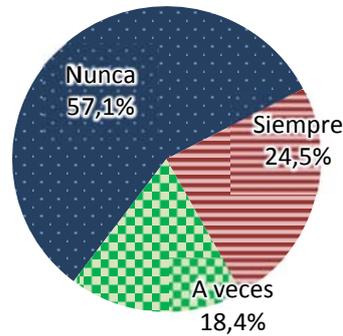
El 83% nunca trabaja los sábados, y el 15,3% lo hace solo a veces.

<b>Tabla TB 4- ¿Usted trabaja los días domingos?(Si responde "Nunca" pasa a TC1)</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	156	88,1
	A veces	17	9,6
	Siempre	4	2,3
	Total	177	100,0
Perdidos	Sin responder	174	
	Total	174	
Total		351	



<b>Tabla TB 5- ¿Por las horas realizadas en domingos y días feriados o no laborales, recibe una compensación especial como pago de horas extraordinarias?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	28	57,1
	Siempre	12	24,5
	A veces	9	18,4
	Total	49	100,0
Perdidos	Sin responder	302	
	Total	302	
Total		351	

TB 5- ¿Por las horas realizadas en domingos y días feriados o no laborables, recibe una compensación especial como pago de horas extraordinarias?



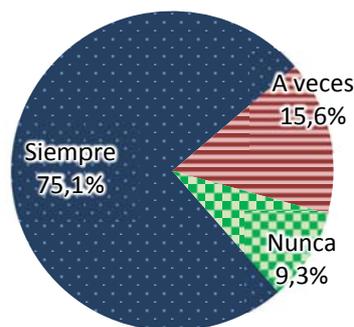
En cuanto a las compensaciones por trabajar en domingos, días feriados o no laborables, el 7% nunca las recibe, un 38,3% siempre y un 17% no las recibe nunca.

**Tabla TC 1.1-¿Sus horarios de trabajo están definidos por su organización en forma estricta?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Siempre	251	75,1
	A veces	52	15,6
	Nunca	31	9,3
	Total	334	100,0
Perdidos	Sin responder	17	
Total		351	

Los horarios de trabajo están siempre definidos de manera estricta por parte de la UNLP para el 75,1% de los encuestados, para el 15,6% A veces y Nunca para el 9,3%.

**TC 1.1-¿Sus horarios de trabajo están definidos por su organización en forma estricta?**



Solo el 27,5% respondió que "Siempre" es él personalmente quien organiza sus horarios de trabajo, pero el 23,8% contestó "A veces" (51,3% del total) y el 48,8% no lo hacía "Nunca".

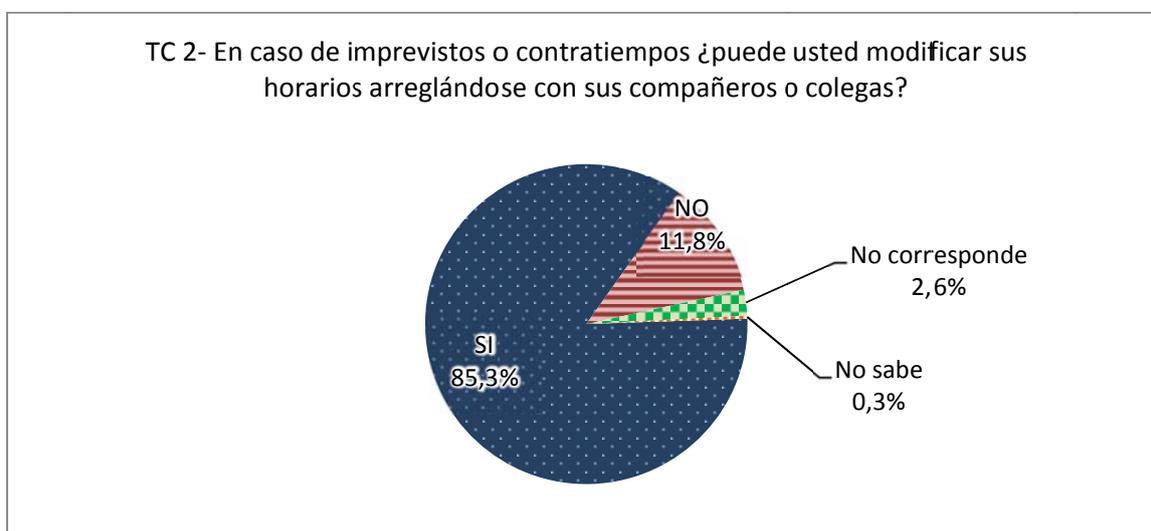
Tabla TC 1.3- ¿Sus horarios de trabajo los organiza usted mismo?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	39	48,8
	Siempre	22	27,5
	A veces	19	23,8
	Total	80	100,0
Perdidos	Sin responder	271	
	Total	271	
Total		351	



A la pregunta de si sus horarios de trabajo son definidos por el trabajador con autorización de la organización, el 66,7% respondió "Siempre", pero el 22,2% respondió "A veces" y el 11,1% "Nunca".

En caso de imprevistos o contratiempos el 85,3% indicó que "SI" puede modificar sus horarios arreglándose con sus compañeros o colegas" y solo el 11,8% contestó que "NO".

<b>Tabla TC 2- En caso de imprevistos o contratiempos ¿puede usted modificar sus horarios arreglándose con sus compañeros o colegas?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	SI	297	85,3
	NO	41	11,8
	No corresponde	9	2,6
	No sabe	1	0,3
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

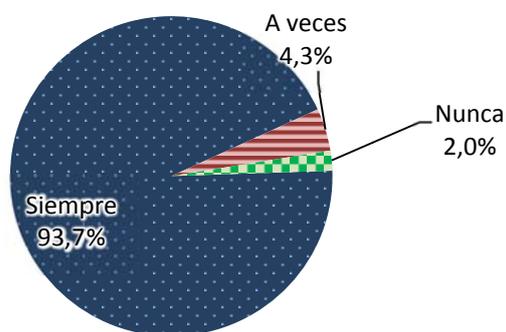


### Conocimiento del uso futuro del tiempo de trabajo

El 93,7% indicó que "Siempre", conoce los horarios que tendrá que cumplir en el próximo mes", mientras que solo el 4,3% respondió "A veces" y el 2% respondió que "Nunca" lo conocía. "Nunca".

<b>Tabla TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir en el próximo mes?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	329	93,7
	A veces	15	4,3
	Nunca	7	2,0
	Total	351	100,0

TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir en el próximo mes?

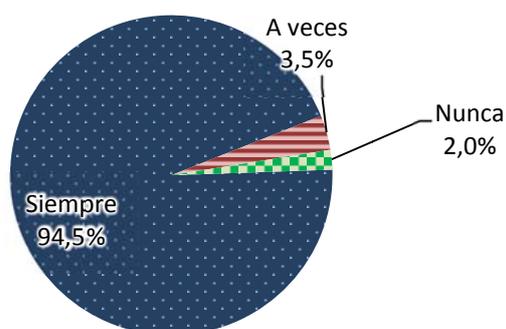


En coherencia con ello el 94,5% indicó que "Siempre", conoce los horarios que tendrá que cumplir en la próxima semana, mientras que solo el 3,5% respondió "A veces" y el 2% respondió que "Nunca" lo conocía.

Tabla TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir en la próxima semana?

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Siempre	324	94,5
	A veces	12	3,5
	Nunca	7	2,0
	Total	343	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
	Total	8	
Total		351	

TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir en la próxima semana?



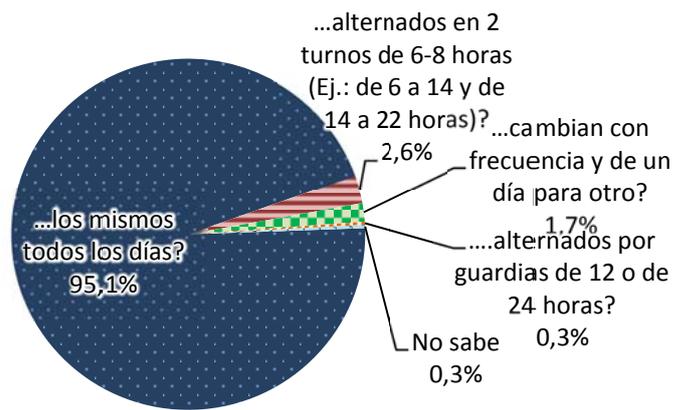
En relación con la pregunta anterior, el 95,6% indicó que siempre" conoce los horarios que tendrá que cumplir los días siguientes, mientras que el 2,3% contestó "A veces" y el 2% "Nunca".

<b>Tabla TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir mañana o el día siguiente?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	327	95,6
	A veces	8	2,3
	Nunca	7	2,0
	Total	342	100,0
Perdidos	Sin responder	9	
	Total	9	
Total		351	

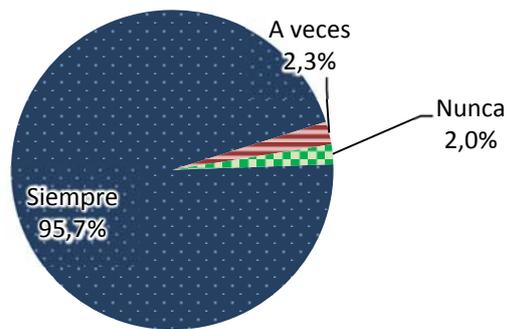
Los horarios habituales de trabajo también tienen una gran regularidad, pues para el 95,2% sus horarios habituales de trabajo cotidianos son los mismos todos los días. En contrapartida, solo el 2,6% de los trabajadores tiene horarios alternados en 2 turnos de 6-8 horas, para el 1,7% cambian con frecuencia y de un día para otro y sólo el 0,3% tiene horarios alternados por guardias de 12 o de 24 horas,

<b>Tabla 6.12: TD 1- Sus horarios habituales de trabajo cotidianos son...</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	...los mismos todos los días?	334	95,2
	...alternados en 2 turnos de 6-8 horas (Ej.: de 6 a 14 y de 14 a 22 horas)?	9	2,6
	...cambian con frecuencia y de un día para otro?	6	1,7
	....alternados por guardias de 12 o de 24 horas?	1	0,3
	No sabe	1	0,3
	Total	351	100,0

TD 1- Sus horarios habituales de trabajo cotidianos son...



TC 3- ¿Conoce usted los horarios que tendrá que cumplir mañana o el día siguiente?

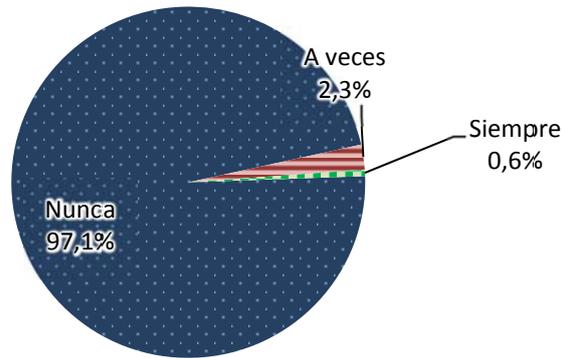


**Trabajo nocturno y trabajo por turnos**

El 97,2% de los trabajadores respondió que "Nunca", trabaja entre medianoche y las 6 horas de la mañana, pero el 2,3% lo hace "A veces" aunque sólo el 0,6% se encuentra "Siempre" en esa situación.

Tabla TD 2-¿Trabaja usted entre medianoche y las 6 horas de la mañana?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	341	97,2
	A veces	8	2,3
	Siempre	2	0,6
	Total	351	100,0

TD 2-¿Trabaja usted entre medianoche y las 6 horas de la mañana?

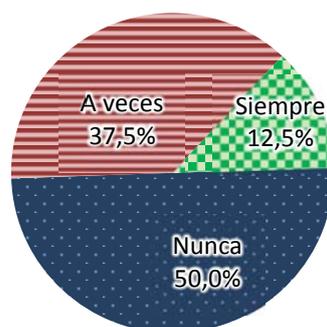


Por las horas realizadas durante la noche, de los 8 trabajadores que se encontraban en esa situación, sólo el 12,5% "Siempre" recibe alguna compensación monetaria por horas extraordinarias" mientras que el 50% indicó "Nunca" y el 37,5% "A veces".

**Tabla TD 3.1- ¿Por las horas realizadas durante la noche recibe alguna compensación en pago de horas extraordinarias?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	4	50,0
	A veces	3	37,5
	Siempre	1	12,5
	Total	8	100,0
Perdidos	No aplica	343	
	Total	343	
Total		351	

TD 3.1- ¿Por las horas realizadas durante la noche recibe alguna compensación en pago de horas extraordinarias?



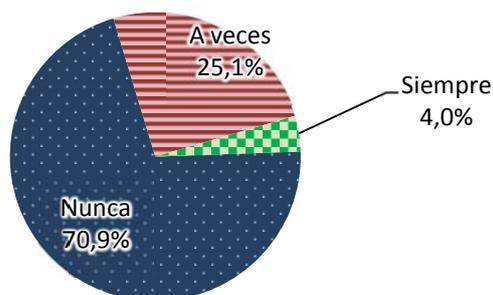
Solo el 2,3% (8 trabajadores) respondió que "Nunca" recibe alguna compensación en horas o francos compensatorios", ni tampoco por medio de la reducción de la jornada.

<b>Tabla TD 3.2- ¿Por las horas realizadas durante la noche recibe alguna compensación en horas o francos compensatorios?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	8	100,0
Perdidos	No aplica	341	
	Sin responder	2	
	Total	343	
Total		351	

"El 70,9% indicó que "Nunca", trabaja más horas de las que corresponden a su horario legal o del Convenio Colectivo de Trabajo o Estatuto, pero el 25,1% si contestó que "A veces" y el 4% "Siempre" lo hacían.

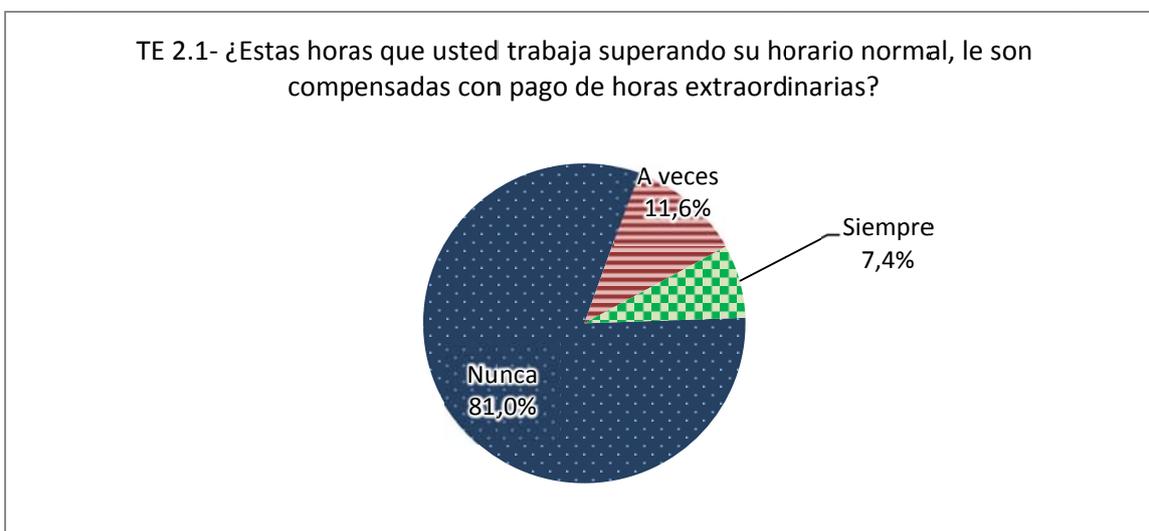
<b>Tabla TE 1- ¿Es frecuente que usted trabaje más horas de las que corresponden a su horario legal o del Convenio Colectivo de Trabajo o Estatuto? (si contesta Nunca pasa a T.E. 3)</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	246	70,9
	A veces	87	25,1
	Siempre	14	4,0
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
Total		351	

TE 1- ¿Es frecuente que usted trabaje más horas de las que corresponden a su horario legal o del Convenio Colectivo de Trabajo o Estatuto? (si contesta Nunca pasa a T.E. 3)



Ante esta situación, el 81,1% indicó que "Nunca" se le pagan esas horas extraordinarias, mientras el 11,6% lo recibe "A veces" y sólo el 7,4% "Siempre" las cobra.

<b>Tabla TE 2.1- ¿Estas horas que usted trabaja superando su horario normal, le son compensadas con pago de horas extraordinarias?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	77	81,1
	A veces	11	11,6
	Siempre	7	7,4
	Total	95	100,0
Perdidos	Sin responder	256	
	Total	256	
Total		351	



Las respuestas sobre la posibilidad de recibir una compensación bajo la modalidad de francos compensatorios, es similar a la anterior, pues el 45,92% contestó "Nunca", el 27,55% "Siempre" y el 26,53% "A veces".

<b>Tabla TE 2.2- ¿Estas horas que usted trabaja superando su horario normal, le son compensadas con horas o francos compensatorios?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	45	45,92
	Siempre	27	27,55
	A veces	26	26,53
	Total	98	100,0
Perdidos	Sin responder	253	
	Total	351	

TE 2.2- ¿Estas horas que usted trabaja superando su horario normal, le son compensadas con horas o francos compensatorios?

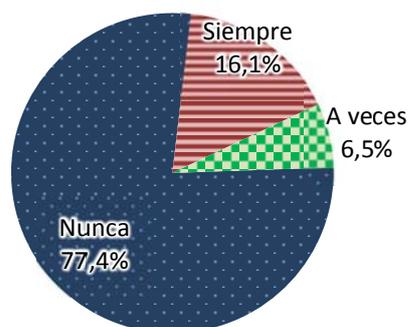


Respondieron sólo 31 trabajadores y muy pocos de ellos tienen que hacer guardias (7). Solo para el 16,1% de los encuestados "Siempre" las guardias son recompensadas con pago de horas extraordinarias?", el 6,5% respondió "A veces" y la mayoría, el 77,4% contestó que "Nunca".

**Tabla TE 5.1- ¿Estas guardias son recompensadas con pago de horas extraordinarias?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	24	77,4
	Siempre	5	16,1
	A veces	2	6,5
	Total	31	100,0
Perdidos	No aplica	310	
	Sin responder	10	
	Total	320	
Total		351	

TE 5.1- ¿Estas guardias son recompensadas con pago de horas extraordinarias?



De manera similar, sobre un total de 32 trabajadores que respondieron, para el 21,9% "Siempre" esas guardias son recompensadas con horas o francos compensatorios, pero el 62,5 respondió "Nunca", y el 15,6% "A veces".

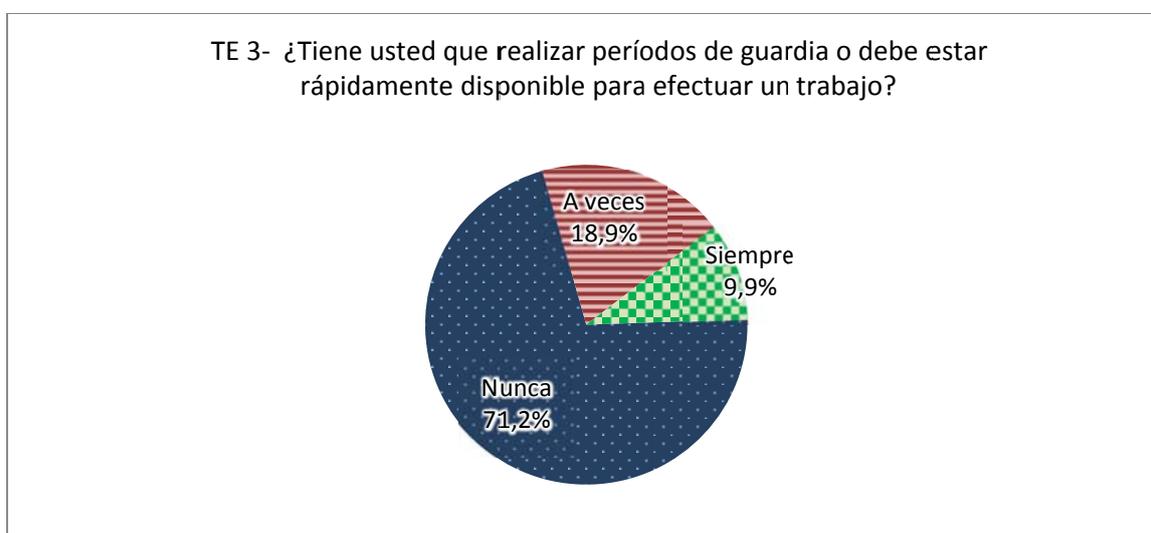
<b>Tabla TE 5.2- ¿Estas guardias son recompensadas con horas o francos compensatorios?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	20	62,5
	Siempre	7	21,9
	A veces	5	15,6
	Total	32	100,0
Perdidos	No aplica	310	
	Sin responder	9	
	Total	319	
Total		351	



## Disponibilidad

El 71,2% indicó que "Nunca" tiene que realizar períodos de guardia o debe estar rápidamente disponible para efectuar un trabajo, pero esa situación se daba "A veces" para el 18,9% y solo el 9,9% contestó Siempre".

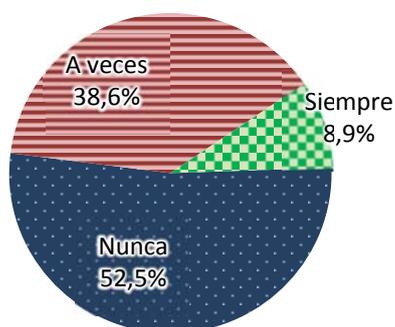
<b>Tabla TE 3- ¿Tiene usted que realizar períodos de guardia o debe estar rápidamente disponible para efectuar un trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	245	71,2
	A veces	65	18,9
	Siempre	34	9,9
	Total	344	100,0
Perdidos	Sin responder	7	
Total		351	



La disponibilidad de los no docentes es considerable, pues sobre el total de los encuestados, el 38,6% es consultado a veces por sus colegas o superiores por asuntos laborales por fuera de los horarios de trabajo, pero sí lo experimenta siempre el 8,9% (47,4% en total).

<b>Tabla TE 6- ¿Usted es contactado por su empleador, sus compañeros/colegas o sus superiores, por fuera de sus horarios de trabajo, por asuntos laborales?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	184	52,6
	A veces	135	38,6
	Siempre	31	8,9
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin responder	1	
Total		351	

TE 6- ¿Usted es contactado por su empleador, sus compañeros/colegas o sus superiores, por fuera de sus horarios de trabajo, por asuntos laborales?

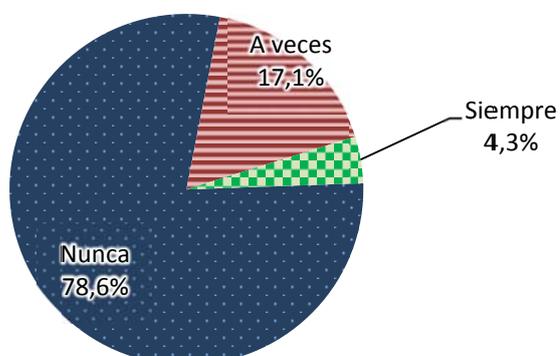


El 78,6% indicó que "Nunca", lleva trabajo para realizar en su domicilio, mientras que el 17,1% respondió "A veces" y el 4,3% "Siempre" (21,4% en total), pero la encuesta no dio información sobre la cantidad de horas que le dedicaban en promedio al trabajo en su domicilio diariamente o por semana.

**Tabla TE 7- ¿Usted lleva trabajo para realizar en su domicilio?**

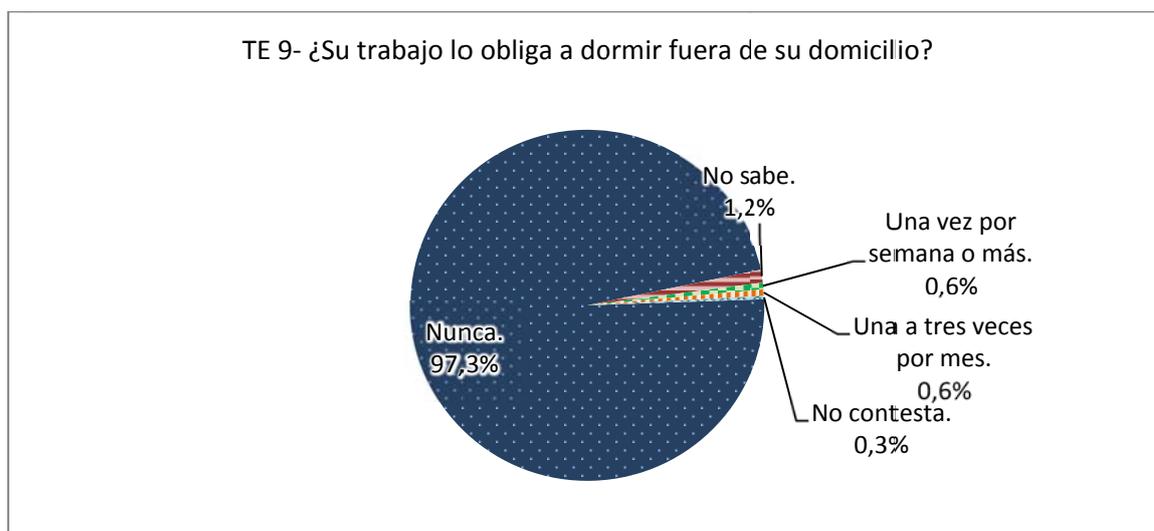
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	276	78,6
	A veces	60	17,1
	Siempre	15	4,3
	Total	351	100,0

TE 7- ¿Usted lleva trabajo para realizar en su domicilio?



El 97,4% indicó que "Nunca", su trabajo lo obliga a dormir fuera de su domicilio", aunque el 0,6% contestó que ocurría "Una vez por semana o más", y el 0,6% indicó de eso le sucedía de una a tres veces por mes.

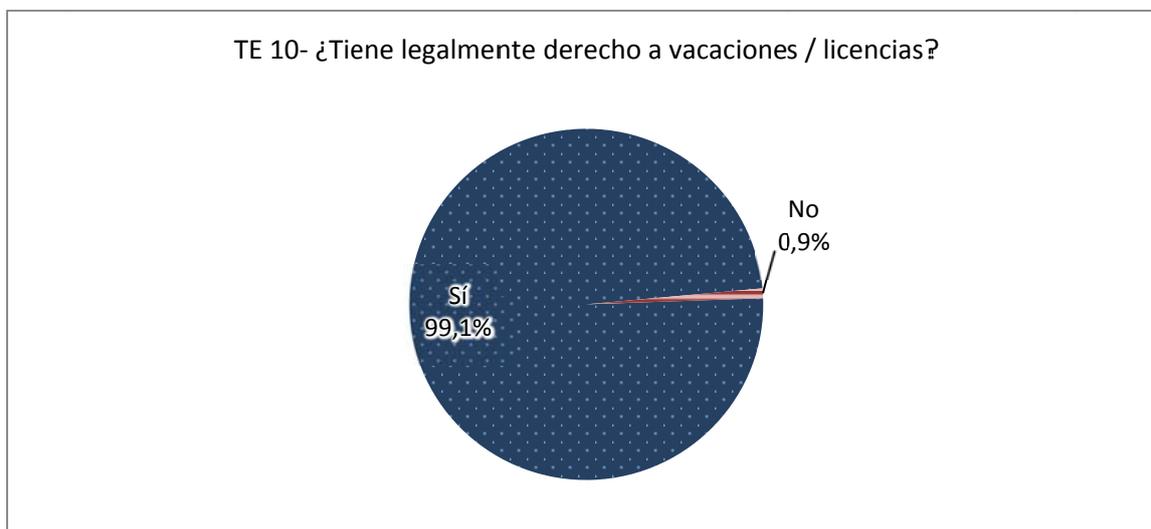
<b>Tabla TE 9- ¿Su trabajo lo obliga a dormir fuera de su domicilio?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca.	337	97,4
	No sabe.	4	1,2
	Una vez por semana o más.	2	0,6
	Una a tres veces por mes.	2	0,6
	No contesta.	1	0,3
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
Total		351	



## Licencias por vacaciones

La absoluta mayoría, un 99,1% indicó que "Sí" tiene legalmente derecho a vacaciones / licencias.

<b>Tabla TE 10- ¿Tiene legalmente derecho a vacaciones/licencias?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	348	99,1
	No	3	0,9
	Total	351	100,0



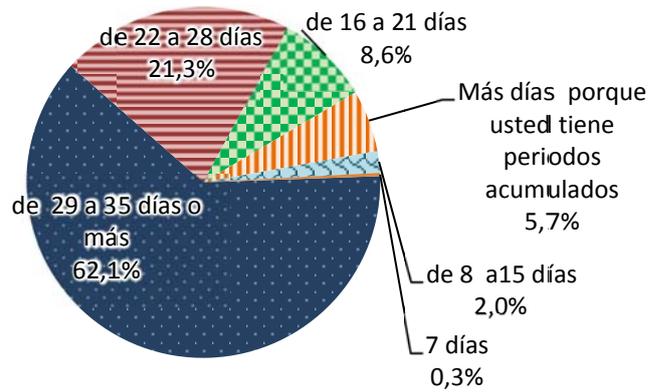
Más del 60% de los trabajadores tienen derecho a más de 29 días de vacaciones anuales.

Les corresponden por año cantidades diferentes según la antigüedad: el 62,1% indicó "de 29 a 35 días o más", el 21,3% "de 22 a 28 días", el 8,6% "de 16 a 21 días". Pocos de ellos tienen periodos acumulados" el (5,7%): el 2% "de 8 a15 días" y el 0,3%. "7 días".

En cuanto al uso de ese derecho, el año pasado el 70,2% indicó que "Sí", tomó todos los días de vacaciones que le correspondían, aunque el 25,8% dijo que no, pero puede pasar todos los días no tomados para el año próximo, y un 3,4% no los tomó y perdió algunos días.

<b>Tabla TE 11- ¿Cuántos días de licencia o vacaciones se está tomando por año?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	de 29 a 35 días o más	216	62,1
	de 22 a 28 días	74	21,3
	de 16 a 21 días	30	8,6
	Más días porque usted tiene periodos acumulados	20	5,7
	de 8 a15 días	7	2,0
	7 días	1	0,3
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

TE 11- ¿Cuántos días de licencia o vacaciones se está tomando por año?

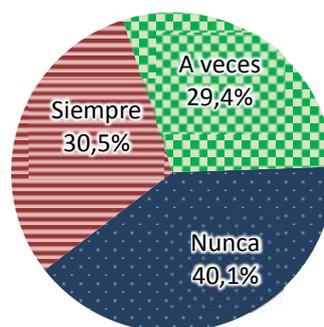


Dado el calendario de las actividades universitarias, en respuesta a la pregunta de si ellos pueden proponer el período para tomar sus vacaciones y lo obtiene, un elevado porcentaje el 40,1% indicó que "Nunca" y el 29,4% "A veces"; sólo puede hacerlo "Siempre" el 30,5%

Tabla TE 12- ¿Usted puede proponer el período para tomar sus vacaciones y lo obtiene?

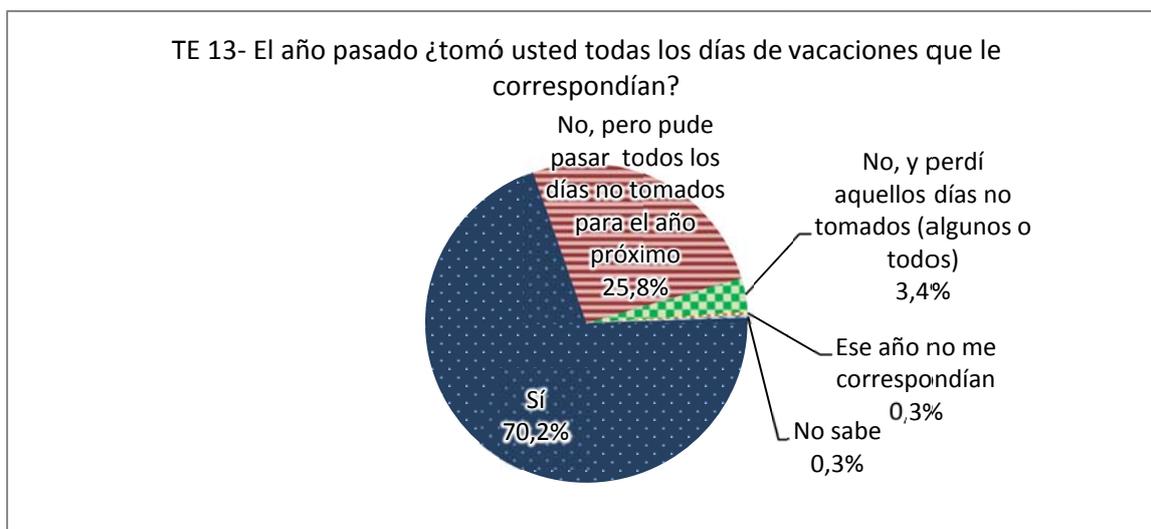
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	139	40,1
	Siempre	106	30,5
	A veces	102	29,4
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
Total		351	

TE 12- ¿Usted puede proponer el período para tomar sus vacaciones y lo obtiene?



La mayoría de los trabajadores puede tomar los días de vacaciones correspondientes o puede pasar para el año próximo los días restantes.

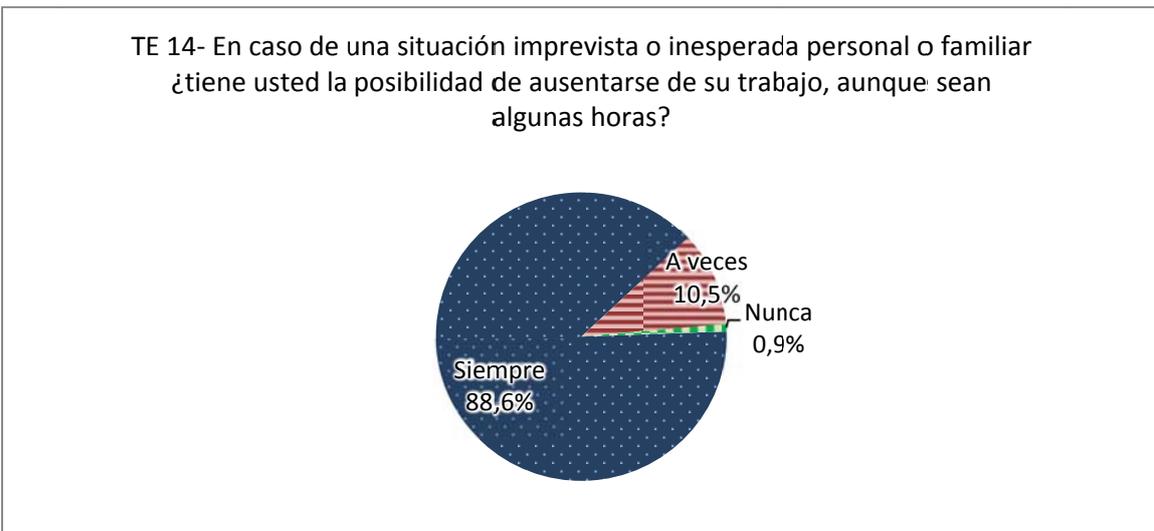
<b>Tabla TE 13- El año pasado ¿tomó usted todas los días de vacaciones que le correspondían?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	245	70,2
	No, pero pude pasar todos los días no tomados para el año próximo	90	25,8
	No, y perdí aquellos días no tomados (algunos o todos)	12	3,4
	Ese año no me correspondían	1	0,3
	No sabe	1	0,3
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	



### **Posibilidad de cambiar el horario de trabajo**

En caso de una situación imprevista o inesperada personal o familiar, el 88,6% indicó que "Siempre", tiene la posibilidad de ausentarse de su trabajo, aunque sean algunas horas, el 10,5% contestó que "A veces". Menos del 1% contestó "Nunca".

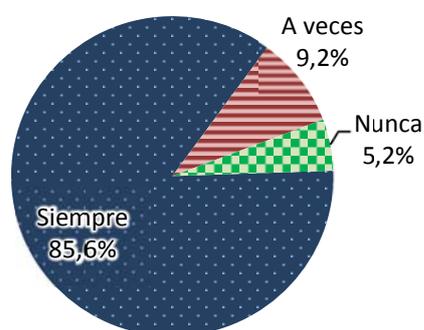
<b>Tabla TE 14- En caso de una situación imprevista o inesperada personal o familiar ¿tiene usted la posibilidad de ausentarse de su trabajo, aunque sean algunas horas?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	311	88,6
	A veces	37	10,5
	Nunca	3	0,9
	Total	351	100,0



El 85,7% indicó que "Siempre" sus horarios de trabajo le permiten compartir momentos de ocio con sus amigos y familiares por fuera de su trabajo, mientras que el 9,2% respondió "A veces" y el 5,2% "Nunca".

<b>Tabla TE 15- ¿Le permiten sus horarios de trabajo compartir momentos de ocio con sus amigos y familiares por fuera de su trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	299	85,7
	A veces	32	9,2
	Nunca	18	5,2
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

TE 15- ¿Le permiten sus horarios de trabajo compartir momentos de ocio con sus amigos y familiares por fuera de su trabajo?



La mayoría de los encuestados, el 85,7% considera que sus horarios de trabajo le permiten compartir momentos de ocio con sus amigos y familiares por fuera de su trabajo.

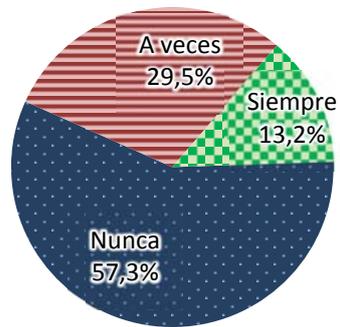
## 2. Condiciones y medio ambiente de trabajo

### Posturas

Solo el 13,2% contestó que "Siempre" debe permanecer largo tiempo parado cuándo realiza su trabajo y el 29,5% "A veces" (42,7% en total), mientras que el 57,3% indicó "Nunca"

Tabla RA 1.1- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer largo tiempo parado?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	200	57,3
	A veces	103	29,5
	Siempre	46	13,2
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

RA 1.1- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer largo tiempo parado?

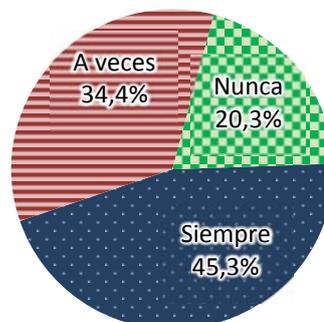


Por el contrario, el 45,3% indicó "Siempre" debe permanecer largo tiempo sentado, el 34,4% debe estar "A veces" y el 20,3% "Nunca". Es decir que predominan las posiciones sedentarias.

**Tabla RA 1.2- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer largo tiempo sentado?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Siempre	158	45,3
	A veces	120	34,4
	Nunca	71	20,3
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
	Total	2	
Total		351	

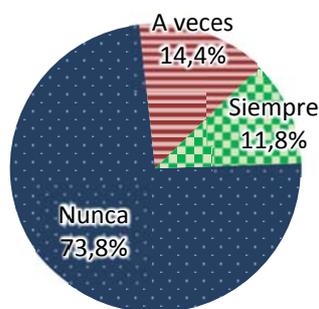
RA 1.2- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer largo tiempo sentado?



En cuanto a la pregunta de si cuándo realiza su trabajo, debe permanecer en una postura incómoda sin poder cambiar de posición o trabajar en un ambiente con poco espacio para moverse, el 73,8% indicó "Nunca", pero el 14,4% respondió "A veces" y el 11,8% contestó "Siempre" (26.2% del total).

<b>Tabla RA 1.3- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer en una postura incómoda sin poder cambiar de posición o trabajar en un ambiente con poco espacio para moverse?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	256	73,8
	A veces	50	14,4
	Siempre	41	11,8
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
	Total	4	
Total		351	

RA 1.3- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe permanecer en una postura incómoda sin poder cambiar de posición o trabajar en un ambiente con poco espacio para moverse?

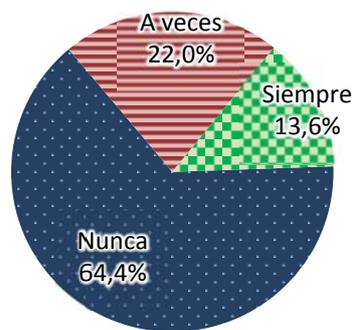


## **Gestos corporales**

El 64,5% indicó que en su trabajo "Nunca", debe efectuar a pie desplazamientos largos o frecuentes, mientras que el 22% contestó "A veces" y el 13,6% "Siempre" (35.6% en total).

<b>Tabla RA 1.4- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe efectuar a pie desplazamientos largos o frecuentes?</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	223	64,5
	A veces	76	22,0
	Siempre	47	13,6
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
	Total	5	
Total		351	

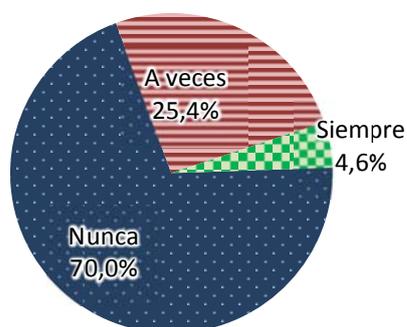
RA 1.4- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe efectuar a pie desplazamientos largos o frecuentes?



El 69,9% indicó que cuando realiza su trabajo "Nunca" debe llevar o desplazar cargas pesadas, pero el 25,4% respondió que debía hacerlo "A veces" y solo tenía que hacerlo "Siempre" el 4,6%.

<b>Tabla RA 1.5- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe llevar o desplazar cargas pesadas?</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	242	69,9
	A veces	88	25,4
	Siempre	16	4,6
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
	Total	5	
Total		351	

RA 1.5- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe llevar o desplazar cargas pesadas?

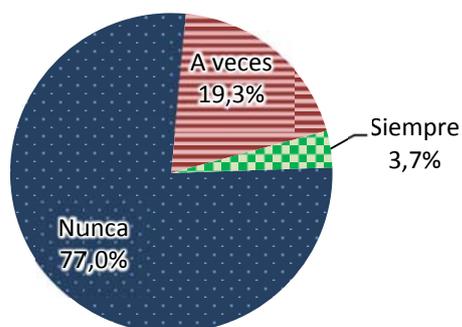


En cuanto a la realización de movimientos dolorosos o cansadores durante el trabajo el 77% indicó "Nunca", pero el 19,3% "A veces" y el 3,7% "Siempre" (23% en total).

**Tabla RA 1.6- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe efectuar movimientos dolorosos o cansadores?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	268	77,0
	A veces	67	19,3
	Siempre	13	3,7
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
	Total	3	
Total		351	

RA 1.6- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe efectuar movimientos dolorosos o cansadores?

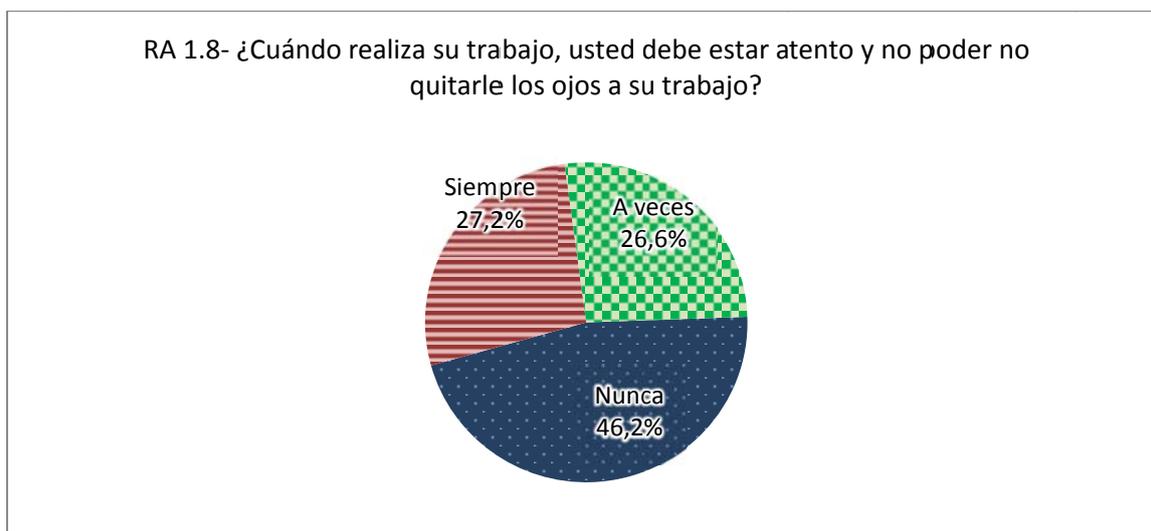


Y en cuanto a si tenían que soportar sacudidas o vibraciones, el 91,9% indicó "Nunca", el 7,2% "A veces" y el 0,9% "Siempre".

### Carga mental. Atención y concentración en el trabajo

En cuanto a si debe estar atento y no poder no quitarle los ojos a su trabajo, el 46,2% indicó que eso "Nunca" sucedía, pero el 27,2% estaba "Siempre" en esa situación y el 26,6% sólo "A veces". Es decir que siempre y a veces se encontraban en esa situación el 53,8% de los encuestados.

Tabla RA 1.8- ¿Cuándo realiza su trabajo, usted debe estar atento y no poder no quitarle los ojos a su trabajo?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	160	46,2
	Siempre	94	27,2
	A veces	92	26,6
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
	Total	5	
Total		351	



El 57,2% indicó que "Nunca", debe leer letras o cifras muy pequeñas, mal impresas, mal escritas, aunque el 32,2% lo tenía que soportar "A veces" y el 10,6% "Siempre". Es decir que 42,5% de los encuestados trabajaban siempre o a veces en esa situación.

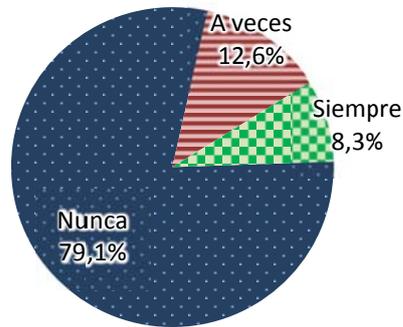
<b>Tabla RA 1.9- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe leer letras o cifras muy pequeñas, mal impresas, mal escritas?</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	199	57,2
	A veces	112	32,2
	Siempre	37	10,6
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
	Total	3	
Total		351	



Con respecto a si cuando trabajaban debían examinar objetos muy pequeños, detalles muy finos, el 79% indicó "Nunca", el 12,6% "A veces" y el 8,3% "Siempre".

<b>Tabla RA 1.10- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe examinar objetos muy pequeños, detalles muy finos?</b>			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	275	79,0
	A veces	44	12,6
	Siempre	29	8,3
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
	Total	3	
Total		351	

RA 1.10- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe examinar objetos muy pequeños, detalles muy finos?

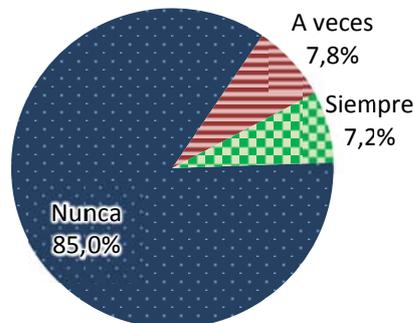


El 85% respondió que "Nunca" debe prestar atención a señales luminosas o sonoras breves, imprevisibles o difíciles de detectar; pero en esa situación sí se encontraban el 7,8% "A veces" y el 7,2% "Siempre" (15% en total)

**Tabla RA 1.11- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe prestar atención a señales luminosas o sonoras breves, imprevisibles o difíciles de detectar?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	295	85,0
	A veces	27	7,8
	Siempre	25	7,2
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
	Total	4	
Total		351	

RA 1.11- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe prestar atención a señales luminosas o sonoras breves, imprevisibles o difíciles de detectar?



El 57,6% indicó "Nunca" debe trabajar con pantallas de computadoras sin protección, pequeñas, o con teclados incómodos; pero el 28% contestó "Siempre" y el 14,4% "A veces", lo que suma 42,4%.

<b>Tabla RA 1.12- ¿Cuando realiza su trabajo, usted debe trabajar con pantallas de computadoras sin protección, pequeñas, o con teclados incómodos?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	200	57,6
	Siempre	97	28,0
	A veces	50	14,4
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
	Total	4	
Total		351	

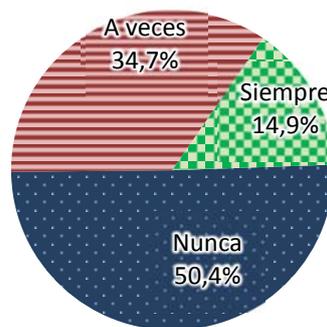


### **Riesgos del medio ambiente**

El 50,4% indicó que "Nunca" había suciedad en su ambiente de trabajo, pero casi la mitad (49,16%) sí lo percibía, el 34,7% "A veces" y el 14,9% "Siempre".

<b>Tabla RA 2.1- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: suciedad?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	176	50,4
	A veces	121	34,7
	Siempre	52	14,9
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

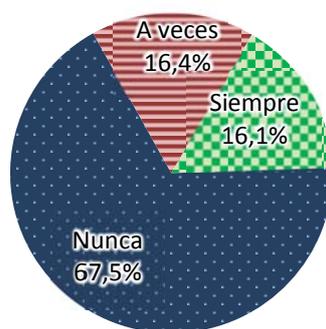
RA 2.1- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: suciedad?



En el medio ambiente de trabajo percibían la humedad el 16,4% "A veces" y el 16,1% "Siempre" (32,5% en total), pero más de dos tercios, el 67,5% respondió que "Nunca" trabajaba en un ambiente húmedo.

<b>Tabla RA 2.2- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: humedad?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	235	67,5
	A veces	57	16,4
	Siempre	56	16,1
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

RA 2.2- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: humedad?

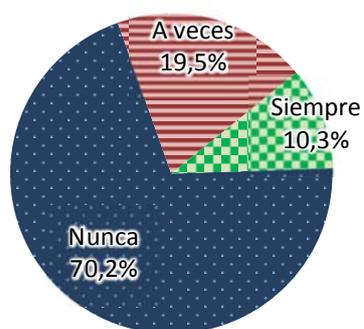


Trabajaban expuestos a corrientes de aire "Siempre" el 10,3%, y el 19,5% "A veces" mientras que el 70,1% indicó "Nunca". Es decir que casi el 30% estaba expuesto a este riesgo "Siempre" o "A veces".

**Tabla RA 2.3- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes que sigue: corrientes de aire?**

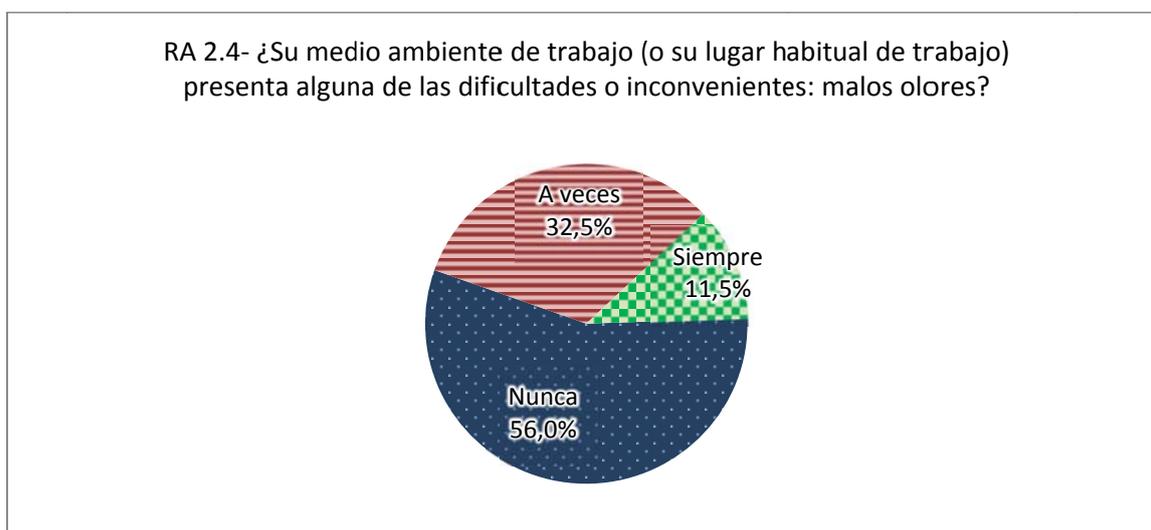
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	244	70,1
	A veces	68	19,5
	Siempre	36	10,3
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

RA 2.3- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: corrientes de aire?



Si bien el 56% indicó que "Nunca" en su ambiente de trabajo percibía malos olores, el 32,5% respondió que sí "A veces" y el 11,5% que eso sucedía "Siempre" (En total, 44% los experimentaba siempre o a veces).

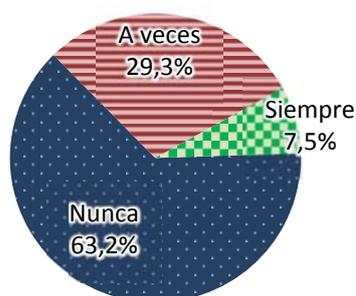
<b>Tabla RA 2.4- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: malos olores?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	195	56,0
	A veces	113	32,5
	Siempre	40	11,5
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	



El 63,2% indicó que "Nunca" el medio ambiente de su trabajo tenía temperaturas elevadas, pero el 29,3% respondió "A veces" y el 7,5% "Siempre" (es decir que 36,8% si lo sufrían).

<b>Tabla RA 2.5- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: temperaturas elevadas?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	220	63,2
	A veces	102	29,3
	Siempre	26	7,5
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

RA 2.5- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: temperaturas elevadas?

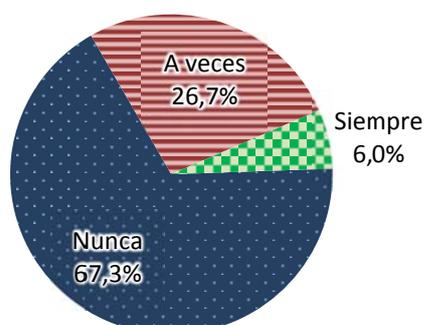


En cuanto a si el medio ambiente presentaba bajas temperaturas, el 67,2% respondió que "Nunca", el 26,7% "A veces" y el 6% "Siempre". (es decir casi un tercio lo experimentaban siempre o a veces).

**Tabla RA 2.6- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: temperaturas bajas?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	234	67,2
	A veces	93	26,7
	Siempre	21	6,0
	Total	348	100,0
Perdidos	Sin responder	3	
Total		351	

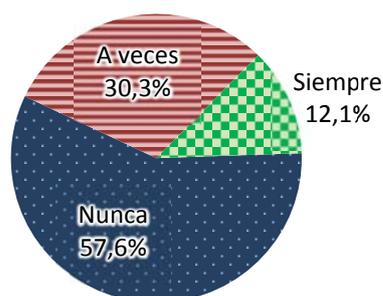
RA 2.6- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: temperaturas bajas?



Para el 57,6% no se registraba "Nunca" ausencia o mal estado de los sanitarios, mientras sí lo percibían el 30,3% "A veces" y el 12,1% "Siempre" (o sea el 42,4% en total).

<b>Tabla RA 2.7- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: ausencia o mal estado de los sanitarios?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	200	57,6
	A veces	105	30,3
	Siempre	42	12,1
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
Total		351	

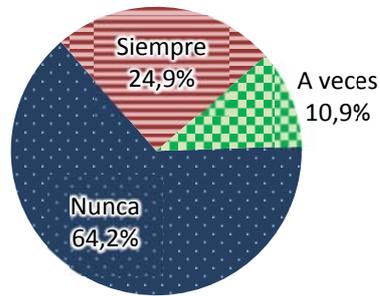
RA 2.7- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: ausencia o mal estado de los sanitarios?



Con respecto a si se trabajaba en lugares con ausencia de vista al exterior, el 64,2% respondió "Nunca", mientras que trabajaban en esa situación el 24,9% "Siempre" y el 10,9% "A veces" (en total 33,8%).

<b>Tabla RA 2.8- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: ausencia de vista al exterior?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	224	64,2
	Siempre	87	24,9
	A veces	38	10,9
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

RA 2.8- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: ausencia de vista al exterior?

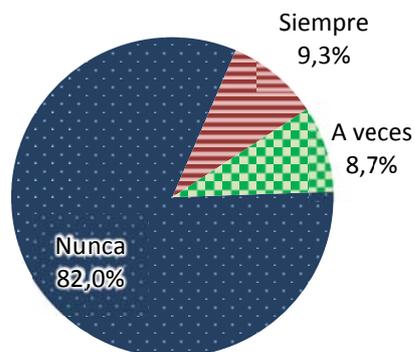


El hacinamiento en el medio ambiente de trabajo no lo experimentaba "Nunca" el 82%, mientras que solo estaban en esa situación el 9,3% "Siempre" y el 8,7% "A veces".

**Tabla RA 2.9- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: hacinamiento?**

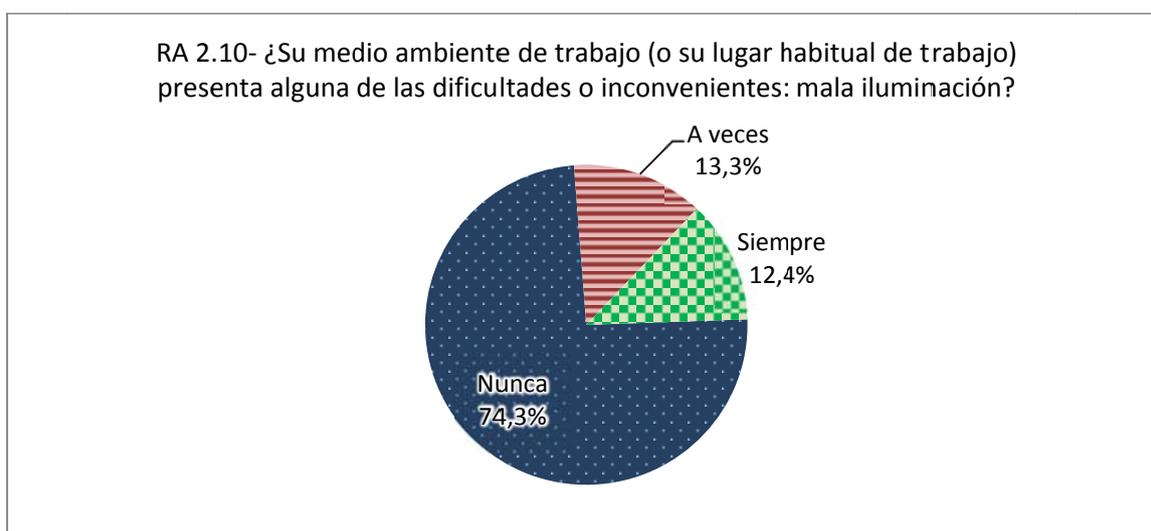
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	282	82,0
	Siempre	32	9,3
	A veces	30	8,7
	Total	344	100,0
Perdidos	Sin responder	7	
Total		351	

RA 2.9- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: hacinamiento?



En el medio ambiente de trabajo el 74,4% respondió que "Nunca" había una mala iluminación, pero si lo constataban el 13,3% "A veces" y el 12,4% "Siempre" (25,7% en total).

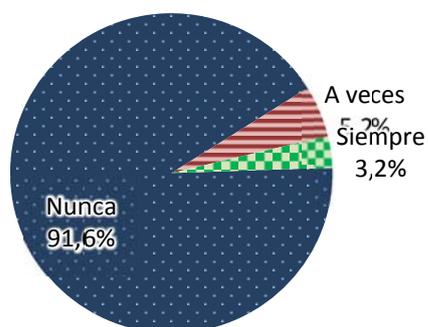
<b>Tabla RA 2.10- ¿Su medio ambiente de trabajo (o su lugar habitual de trabajo) presenta alguna de las dificultades o inconvenientes: mala iluminación?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	258	74,4
	A veces	46	13,3
	Siempre	43	12,4
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
Total		351	



El 91,7% indicó que "Nunca" utiliza un vehículo (auto, moto, bicicleta) para realizar su trabajo o sus actividades profesionales, aparte de los trayectos domicilio-trabajo, sólo el 5,2% si lo usaba "A veces" y el 3,2% "Siempre".

<b>Tabla RA 3- ¿Utiliza usted un vehículo (auto, moto, bicicleta) para realizar su trabajo o sus actividades profesionales, aparte de los trayectos domicilio-trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	320	91,7
	A veces	18	5,2
	Siempre	11	3,2
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

RA 3- ¿Utiliza Ud. un vehículo (auto, moto, bicicleta) para realizar su trabajo o sus actividades profesionales, aparte de los trayectos domicilio-trabajo?

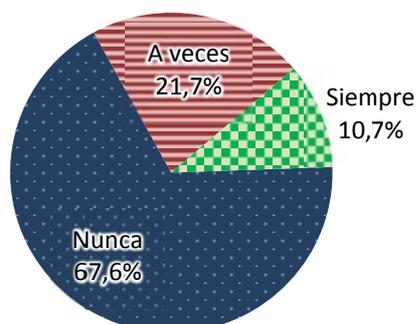


En su lugar de trabajo, tienen que respirar humo o polvo, "A veces" el 21,7% y el 10,7% "Siempre" (32,4% en total), pero el 67,5% indicó que eso no sucedía "Nunca"-

**Tabla RA 5.1- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que respirar humo o polvo?**

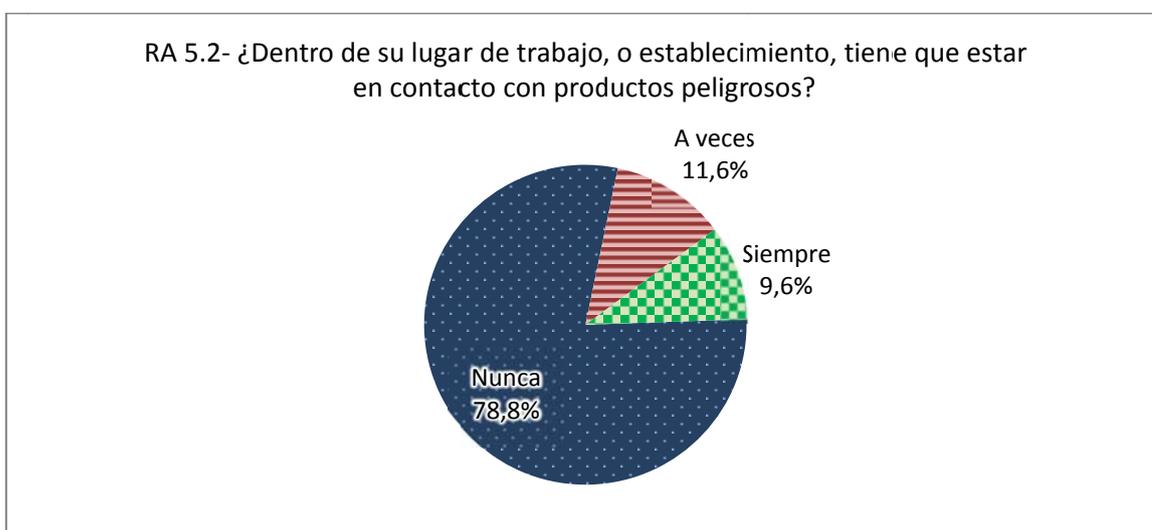
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	233	67,5
	A veces	75	21,7
	Siempre	37	10,7
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
Total		351	

RA 5.1- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que respirar humo o polvo?



El 78,8% indicó que "Nunca" tenía que trabajar en contacto con productos peligrosos, pero el 11,6% respondió "A veces" y el 9,6% "Siempre" (22,2% en total).

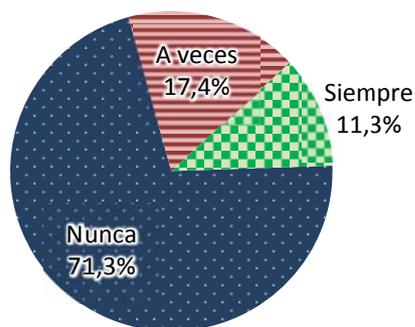
<b>Tabla RA 5.2- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que estar en contacto con productos peligrosos?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	271	78,8
	A veces	40	11,6
	Siempre	33	9,6
	Total	344	100,0
Perdidos	Sin responder	7	
	Total	7	
Total		351	



Estaban expuestos a riesgos infecciosos el 17,4% "A veces" y el 11,3% "Siempre" (28,7% en total), cosa que no sucedía para el 71,2% restante que respondió "Nunca".

<b>Tabla RA 5.3- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que estar expuesto a riesgos infecciosos?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	245	71,2
	A veces	60	17,4
	Siempre	39	11,3
	Total	344	100,0
Perdidos	Sin responder	7	
	Total	7	
Total		351	

RA 5.3- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que estar expuesto a riesgos infecciosos?

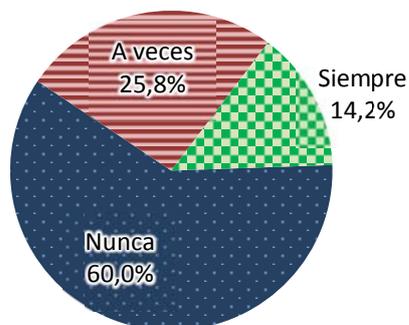


El 25,8% "A veces" y el 14,2% "Siempre" corrían el riesgo de herirse o accidentarse (40% en total), mientras que el 60% respondió que nunca corría ese riesgo.

**Tabla RA 5.4- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que correr el riesgo de herirse o accidentarse?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	207	60,0
	A veces	89	25,8
	Siempre	49	14,2
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
Total		351	

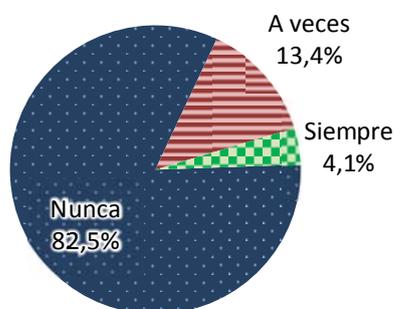
RA 5.4- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que correr el riesgo de herirse o accidentarse?



En cuanto al riesgo de sufrir accidentes de tránsito en el transcurso de la jornada de trabajo, el 82,5% respondió que "Nunca" está en esa situación, mientras que el 13,4% contestó "A veces" y el 4,1% "Siempre".

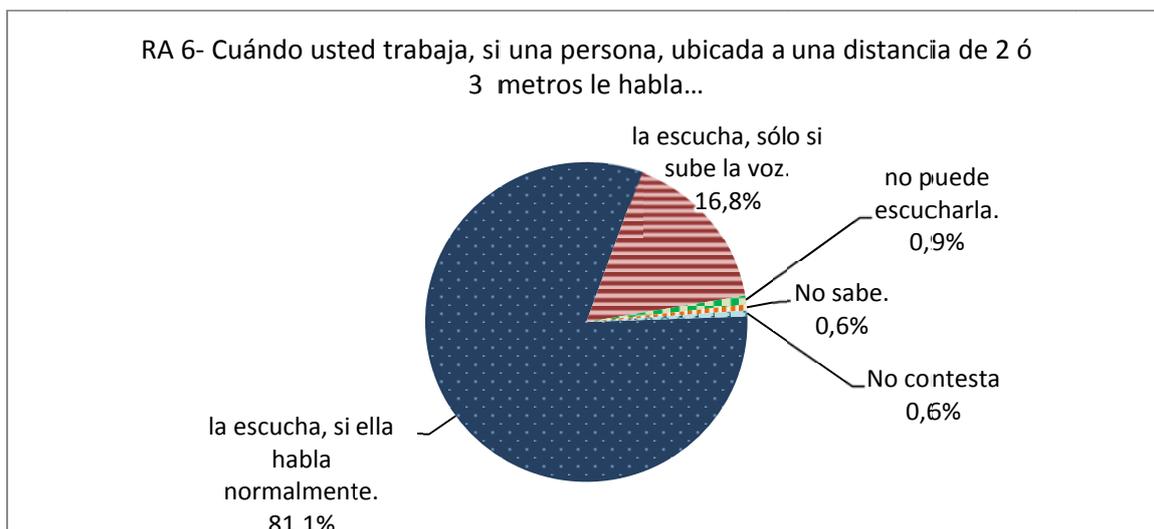
<b>Tabla RA 5.5- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que correr el riesgo de sufrir accidentes de tránsito en el transcurso de la jornada de trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	283	82,5
	A veces	46	13,4
	Siempre	14	4,1
	Total	343	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
	Total	8	
Total		351	

RA 5.5- ¿Dentro de su lugar de trabajo, o establecimiento, tiene que correr el riesgo de sufrir accidentes de tránsito en el transcurso de la jornada de trabajo?



En el lugar de trabajo, si una persona, ubicada a una distancia de 2 ó 3 metros le habla, el 81,2% indicó que "la escucha si ella habla normalmente, pero el 16,8% la escucha sólo si sube la voz y el 0,9% contestó que no puede escucharla. De esto se deduce que un 17,6% podría tener problemas de pérdida de la capacidad auditiva.

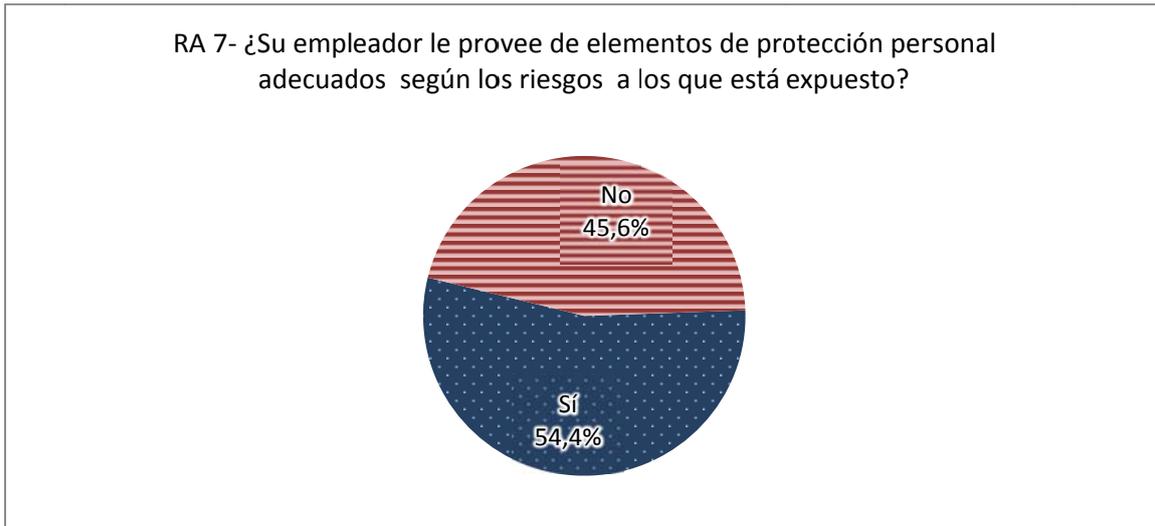
Tabla RA 6-Cuándo usted trabaja, si una persona, ubicada a una distancia de 2 ó 3 metros le habla...			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	la escucha, si ella habla normalmente.	285	81,2
	la escucha, sólo si sube la voz.	59	16,8
	no puede escucharla.	3	0,9
	No sabe.	2	0,6
	No contesta	2	0,6
	Total	351	100,0



## Equipos de protección personal y su utilización

El 54,4% respondió que el empleador le provee de elementos de protección personal adecuados según los riesgos a los que está expuesto, pero el 45,6% contestó que "No". La información recogida acerca de cuáles eran esos elementos, es insuficiente.

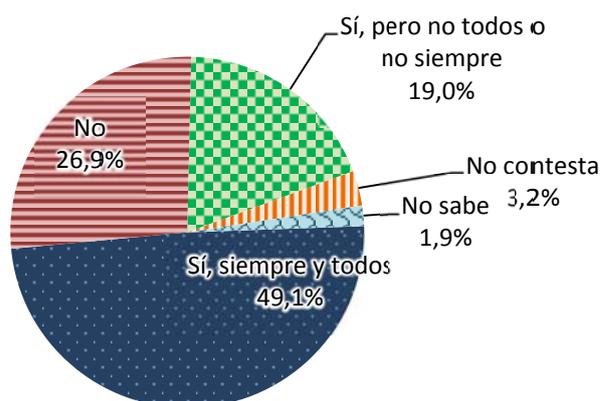
<b>Tabla RA 7- ¿Su empleador le provee de elementos de protección personal adecuados según los riesgos a los que está expuesto?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	191	54,4
	No	160	45,6
	Total	351	100,0



El 49,1% indicó que "Sí", siempre utiliza todos los elementos de protección personal, pero el 26,9% contestó "No", el 19% "Sí, pero no todos o no siempre" (lo cual suma 45,9% que no los usa siempre).

<b>Tabla RA 8- ¿Usted utiliza dichos elementos de protección personal?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí, siempre y todos	106	49,1
	No	58	26,9
	Sí, pero no todos o no siempre	41	19,0
	No contesta	7	3,2
	No sabe	4	1,9
	Total	216	100,0
Perdidos	Sin responder	135	
Total		351	

RA 8- ¿Usted utiliza dichos elementos de protección personal?



### 3. Riesgos y prevención

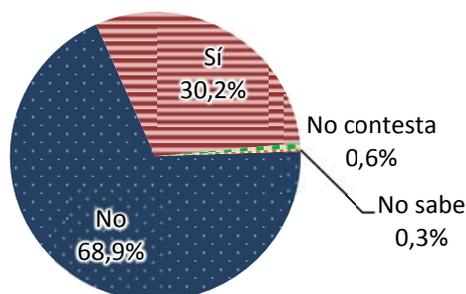
#### Formación e información sobre los riesgos del trabajo

El 68,9% respondió que en los últimos 12 meses "No", recibió alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad, y solo el 30,2% respondió que "Sí".

**Tabla RB 1- Durante los últimos 12 meses, ¿recibió usted alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad?**

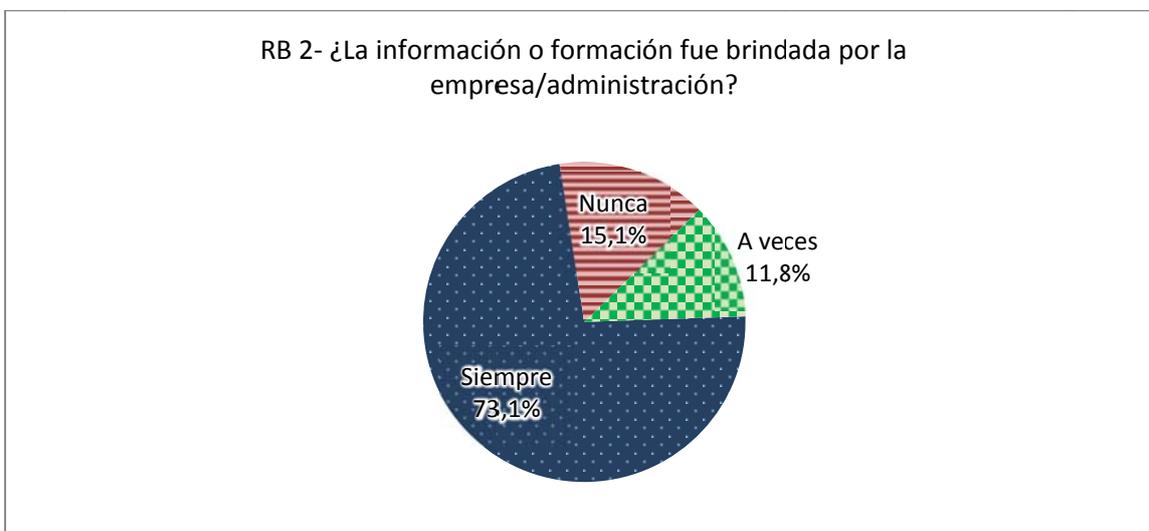
	Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido No	242	68,9
Sí	106	30,2
No contesta	2	0,6
No sabe	1	0,3
Total	351	100,0

RB 1- Durante los últimos 12 meses, ¿recibió usted alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad?



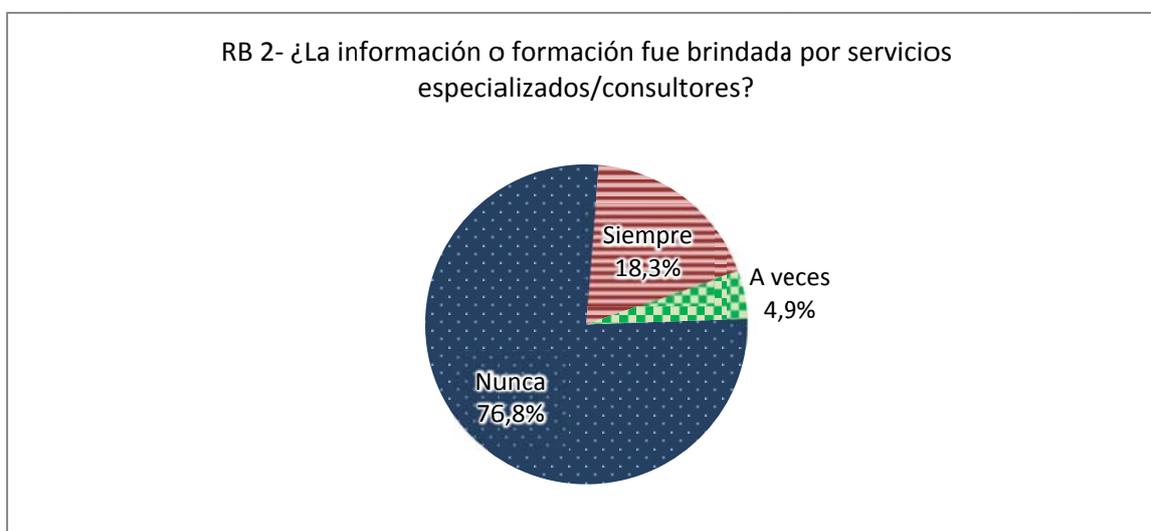
Entre quienes fueron informados o formados, esto le fue proporcionada por diversos medios. El 73,1% contestó que "Siempre" eso estuvo a cargo de la organización (UNLP), pero el 15,1% respondió que eso "Nunca" ocurrió y el 11,8% que sucedía "A veces".

<b>Tabla RB 2- ¿La información o formación fue brindada por la empresa/administración?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	68	73,1
	Nunca	14	15,1
	A veces	11	11,8
	Total	93	100,0
Perdidos	No aplica	246	
	Sin responder	12	
	Total	258	
Total		351	



Sobre 82 respuestas afirmativas, esa información o formación "Nunca" le fue brindada por servicios especializados/consultores al 76,8% de esos encuestados, pero si fue "Siempre" para el 18,3% y "A veces" para el 4,9%.

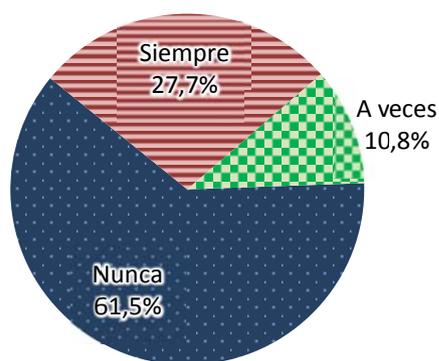
Tabla RB 2- ¿La información o formación fue brindada por servicios especializados/consultores?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	63	76,8
	Siempre	15	18,3
	A veces	4	4,9
	Total	82	100,0
Perdidos	No aplica	246	
	Sin responder	23	
	Total	269	
Total		351	



Sobre 83 respuestas, esa información o formación “Nunca” le fue brindada por la ART al 61,4%, pero si lo fue “Siempre” al 27,7% y “A veces” al 10,8%.

Tabla RB 2- ¿La información o formación fue brindada por la ART?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	51	61,4
	Siempre	23	27,7
	A veces	9	10,8
	Total	83	100,0
Perdidos	No aplica	246	
	Sin responder	22	
	Total	268	
Total		351	

RB 2- ¿La información o formación fue brindada por la ART?

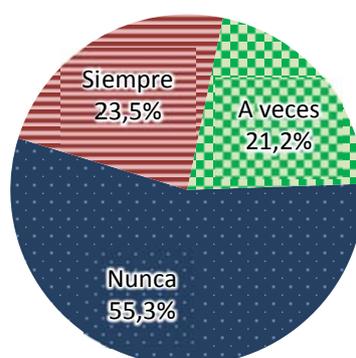


Sobre 85 respuestas, el 23,5% respondió que "Siempre" fue el gremio quien les brindó esa información, para el 21,2% este lo hizo "A veces", pero la respuesta fue que "Nunca" se dio el caso para el 55,3%.

**Tabla RB 2- ¿La información o formación fue brindada por el Gremio?**

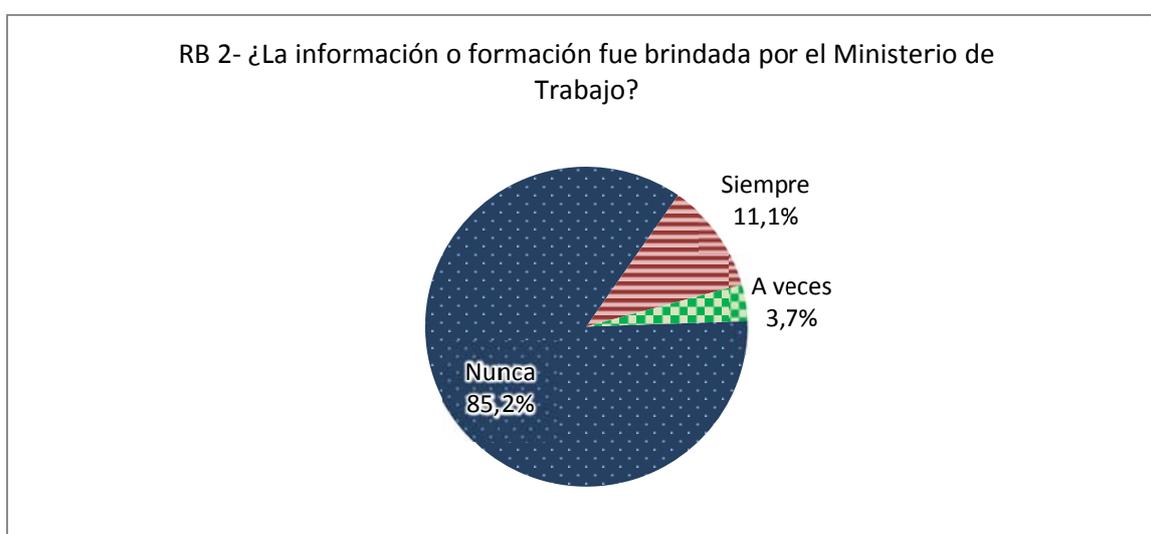
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	47	55,3
	Siempre	20	23,5
	A veces	18	21,2
	Total	85	100,0
Perdidos	No aplica	245	
	Sin responder	21	
	Total	266	
Total		351	

RB 2- ¿La información o formación fue brindada por el Gremio?



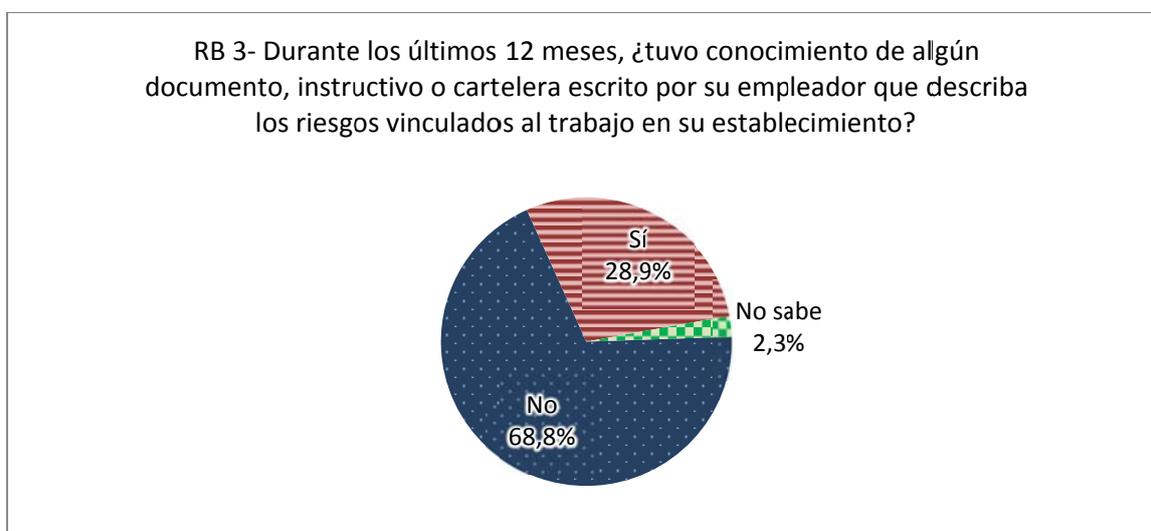
A su vez, sobre 81 respuestas, el 85,2% indicó que "Nunca" la información o formación le fue brindada por el Ministerio de Trabajo, pero para el 11,1% eso sucedió "Siempre" y el 3,7% "A veces".

<b>Tabla RB 2- ¿La información o formación fue brindada por el Ministerio de Trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	69	85,2
	Siempre	9	11,1
	A veces	3	3,7
	Total	81	100,0
Perdi-dos	No aplica	246	
	Sin responder	24	
	Total	270	
Total		351	



Durante los últimos 12 meses, el 68,7% indicó que "No" tuvo conocimiento de algún documento, instructivo o cartelera escrito por su empleador que describa los riesgos vinculados al trabajo en su establecimiento. Solo el 28,8% contestó "Sí".

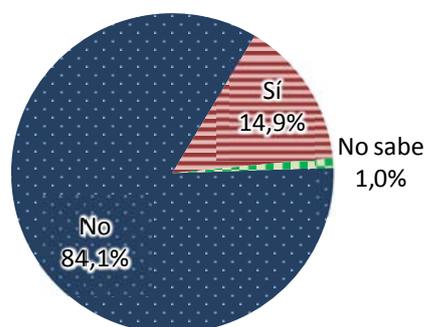
<b>Tabla RB 3- Durante los últimos 12 meses, ¿tuvo conocimiento de algún documento, instructivo o cartelera escrito por su empleador que describa los riesgos vinculados al trabajo en su establecimiento?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	241	68,7
	Sí	101	28,8
	No sabe	8	2,3
	No contesta	1	,3
	Total	351	100,0



Y el 84,2% respondió que "No" fue consultado para la elaboración de este documento o instructivo; sólo el 14,9% respondió que "Sí".

<b>Tabla RB 4- ¿Ha sido consultado para la elaboración de este documento o instructivo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	85	84,2
	Sí	15	14,9
	No sabe	1	1,0
	Total	101	100,0
Perdidos	No aplica	250	
Total		351	

RB 4- ¿Ha sido consultado para la elaboración de este documento o instructivo?



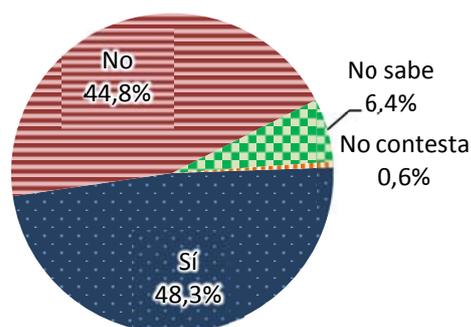
### Prevención de la salud y seguridad

El 48,3% contestó que "Sí", y el 44,8% que "No" existe en su organización o establecimiento un Servicio de Medicina del Trabajo, y el 6,4% contestó que "No sabe", o no conoce si existe un tal servicio en la UNLP.

**Tabla RB 5.- ¿Existe en su organización o establecimiento un Servicio de Medicina del Trabajo?**

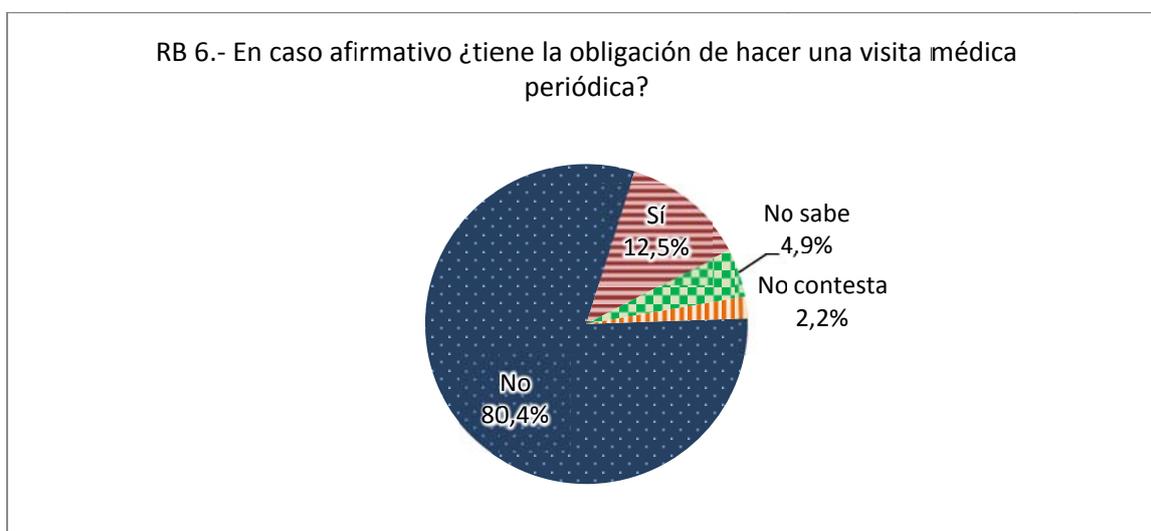
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí	167	48,3
	No	155	44,8
	No sabe	22	6,4
	No contesta	2	0,6
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin Responder	5	
Total		351	

RB 5.- ¿Existe en su organización o establecimiento un Servicio de Medicina del Trabajo?



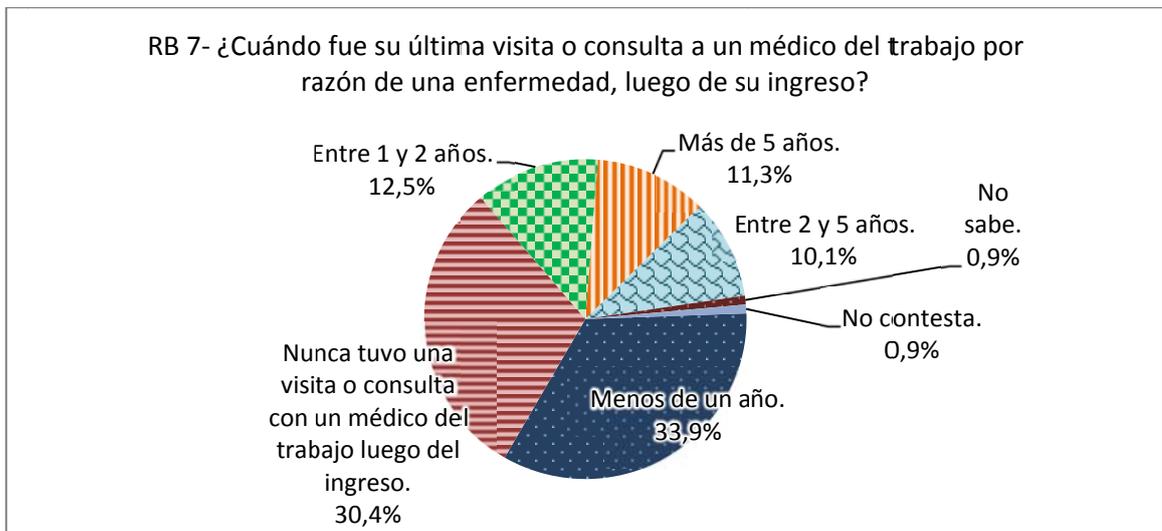
A quienes respondieron afirmativamente se les preguntó si tienen la obligación de hacer una visita médica periódica y el 80,4% contestó que "No" y el 12,5% "Sí", mientras que el 4,9% respondió "No sabe". Pero la respuesta no da precisiones sobre si conocían la existencia de un servicio de Medicina del Trabajo en la Universidad.

<b>Tabla RB 6.- En caso afirmativo ¿tiene la obligación de hacer una visita médica periódica?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	180	80,4
	Sí	28	12,5
	No sabe	11	4,9
	No contesta	5	2,2
	Total	224	100,0
Perdidos	Sin Responder	127	
	Total	127	
Total		351	



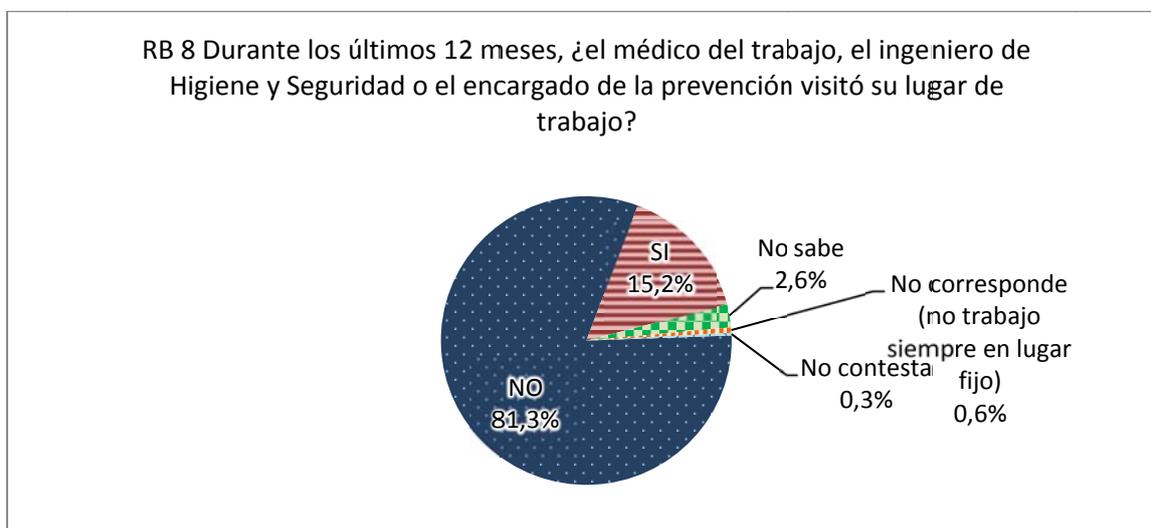
Ante la pregunta ¿Cuándo fue su última visita o consulta a un médico del trabajo por razón de una enfermedad luego de su ingreso? el 33,9% respondió menos de un año, el 12,5% "entre 1 y 2 años, el 11,3% "Más de 5 años, el 10,1% entre 2 y 5 años. Pero casi un tercio, el 30,4%, nunca hizo una visita o consulta con un médico del trabajo luego del ingreso.

<b>Tabla RB 7- ¿Cuándo fue su última visita o consulta a un médico del trabajo por razón de una enfermedad, luego de su ingreso?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Menos de un año.	117	33,9
	Nunca tuvo una visita o consulta con un médico del trabajo luego del ingreso.	105	30,4
	Entre 1 y 2 años.	43	12,5
	Más de 5 años.	39	11,3
	Entre 2 y 5 años.	35	10,1
	No sabe.	3	,9
	No contesta.	3	,9
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
Total		351	



El 81,4% indicó que durante los últimos 12 meses, no percibió que el médico del trabajo, el ingeniero de Higiene y Seguridad o el encargado de la prevención visitara su lugar de trabajo, y solo el 15,2% respondió que "SI".

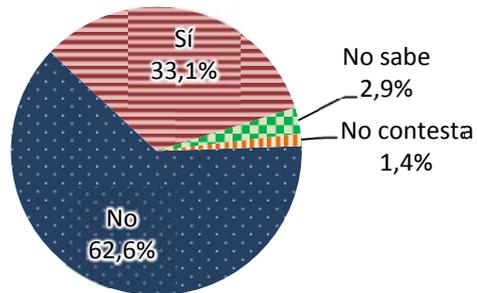
<b>Tabla RB 8 Durante los últimos 12 meses, ¿el médico del trabajo, el Ingeniero de Higiene y Seguridad o el encargado de la prevención visitó su lugar de trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	NO	284	81,4
	SI	53	15,2
	No sabe	9	2,6
	No corresponde (no trabajo siempre en lugar fijo)	2	0,6
	No contesta	1	0,3
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	



El 62,6% respondió que "No", y sólo el 33,1% que "Sí" tiene instrucciones por escrito o carteles sobre la seguridad en su puesto de trabajo, además de las instrucciones para evacuación en caso de incendio.

<b>Tabla RB 9.- ¿Tiene usted instrucciones por escrito o carteles sobre la seguridad en su puesto de trabajo, además de las instrucciones para evacuación en caso de incendio?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	219	62,6
	Sí	116	33,1
	No sabe	10	2,9
	No contesta	5	1,4
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin Responder	1	
Total		351	

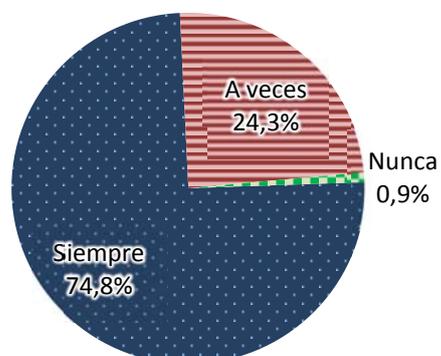
RB 9. ¿Tiene usted instrucciones por escrito o carteles sobre la seguridad en su puesto de trabajo, además de las instrucciones para evacuación en caso de incendio?



El 74,8% de los que respondieron afirmativamente indicó que "Siempre" y el 24,3% que "A veces" piensan que puede poner en práctica dichas instrucciones.

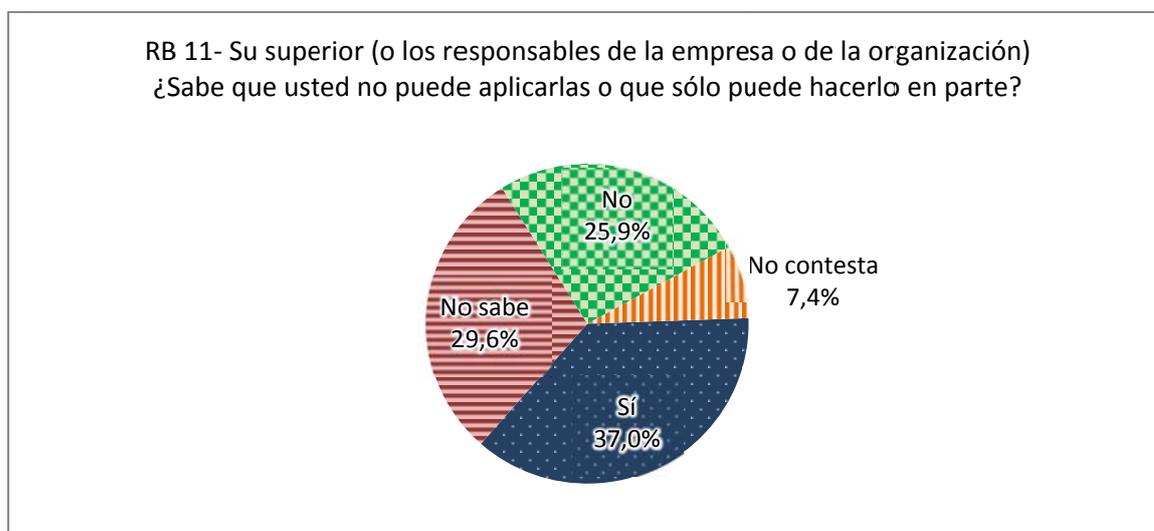
Tabla RB 10- ¿Piensa que puede ponerlas en práctica?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Siempre	86	74,8
	A veces	28	24,3
	Nunca	1	,9
	Total	115	100,0
Perdidos	No aplica	234	
	Sin responder	2	
	Total	236	
Total		351	

RB 10- ¿Piensa que puede ponerlas en práctica?



Y ante la pregunta de si su superior sabe que no puede aplicarlas o que sólo puede hacerlo en parte, el 37% respondió que "Sí", el 25,9% "NO" y el 29,6% "No sabe".

<b>Tabla RB 11- Su superior (o los responsables de la empresa o de la organización) ¿Sabe que usted no puede aplicarlas o que sólo puede hacerlo en parte?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	10	37,0
	No sabe	8	29,6
	No	7	25,9
	No contesta	2	7,4
	Total	27	100,0
Perdidos	No aplica	320	
	Sin Responder	4	
	Total	324	
Total		351	

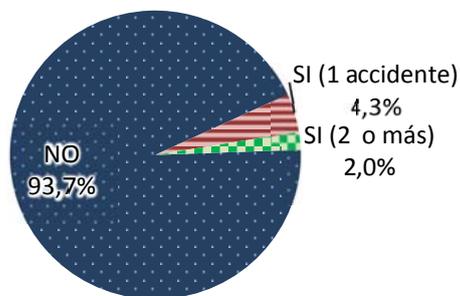


### **Accidentes y enfermedades profesionales sufridos**

En cuanto al sufrimiento de accidentes leves, incluso no graves, el 4,3% respondió que "SI" una vez y el 2% (2 veces o más)" los han obligado a hacerse atender por los servicios médicos dentro o fuera de su lugar de trabajo en los últimos 12 meses. Pero el 93,7% respondió que "NO".

<b>Tabla RC 1- En los últimos 12 meses, en su trabajo, ¿sufrió usted uno o varios accidentes leves, incluso no graves, que lo han obligado a hacerse atender por los servicios médicos dentro o fuera de su lugar de trabajo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	NO	329	93,7
	SI (1 accidente)	15	4,3
	SI (2 o más)	7	2,0
	Total	351	100,0

RC 1- En los últimos 12 meses, en su trabajo, ¿sufrió Ud. uno o varios accidentes leves, incluso no graves, que lo han obligado a hacerse atender por los servicios médicos dentro o fuera de su lugar de trabajo?

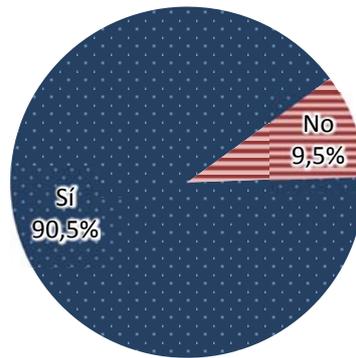


El 90,5% indicó que ese accidente ocurrió en su empleo actual, mientras que el 9,5% contestó que "No".

En la misma proporción, los 19 accidentados informaron este accidente a su empleador.

<b>Tabla RC 2- ¿Este accidente ocurrió en su empleo actual?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	19	90,5
	No	2	9,5
	Total	21	100,0
Perdidos	Sin Responder	1	
Total		22	

RC 2- ¿Este accidente ocurrió en su empleo actual?

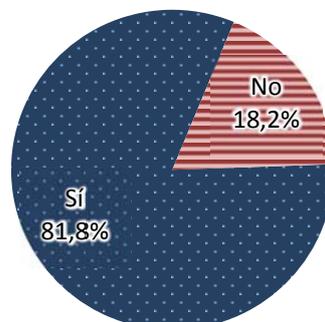


Sobre un total de 22 trabajadores accidentados, el 81,8% de ellos (18 trabajadores) indicó que "Sí" tuvo que abandonar o interrumpir su trabajo a causa de este accidente al menos un día, mientras el 18,2% contestó que "No".

**Tabla RC 5- ¿Tuvo que abandonar o interrumpir su trabajo a causa de este accidente? (al menos un día)**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí	18	81,8
	No	4	18,2
	Total	22	100,0

RC 5- ¿Tuvo que abandonar o interrumpir su trabajo a causa de este accidente? (al menos un día)

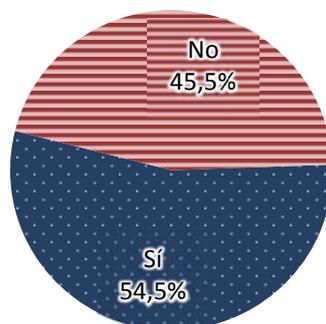


En cuanto al reconocimiento e indemnización por parte de la Seguridad Social o la ART a título de accidente de trabajo el 54,5% contestó afirmativamente.

**Tabla RC 8- ¿Este accidente fue reconocido e indemnizado por la Seguridad Social o la ART a título de los accidentes de trabajo?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí	12	54,5
	No	10	45,5
	Total	22	100,0

RC 8- ¿Este accidente fue reconocido e indemnizado por la Seguridad Social o la ART a título de los accidentes de trabajo?

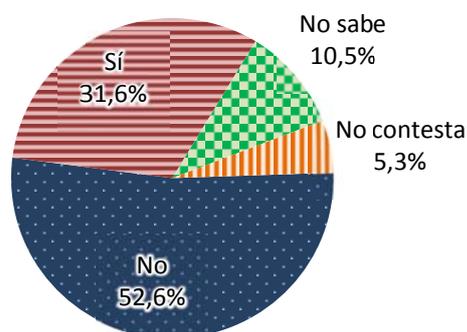


El 31,6% "respondió que Sí", a partir de este último accidente, el empleador tomó medidas para reducir los riesgos en cuestión, pero el 52,6% contestó que "No", el 10,5% "No sabe" y el 5,3% "No contesta" (en total 59,4%).

**Tabla RC 9- A partir de este último accidente, ¿su empleador tomó medidas para reducir los riesgos en cuestión?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	10	52,6
	Sí	6	31,6
	No sabe	2	10,5
	No contesta	1	5,3
	Total	19	100,0
Perdidos	Sin Responder	3	
Total		22	

RC 9- A partir de este último accidente, ¿su empleador tomó medidas para reducir los riesgos en cuestión?

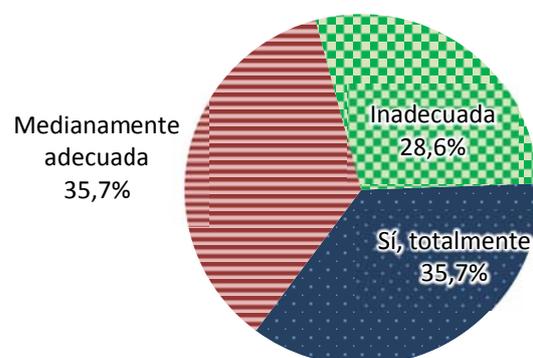


En respuesta a la pregunta de si compensación les resultó adecuada para los 22 accidentados, la respuesta fue variada: el 35,7% indicó "Sí, totalmente", el 35,7% "Medianamente adecuada" y el 28,6% la consideró "Inadecuada".

**Tabla RC 8. ¿Esta compensación le resultó adecuada?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí, totalmente	5	35,7
	Medianamente adecuada	5	35,7
	Inadecuada	4	28,6
	Total	14	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
Total		22	

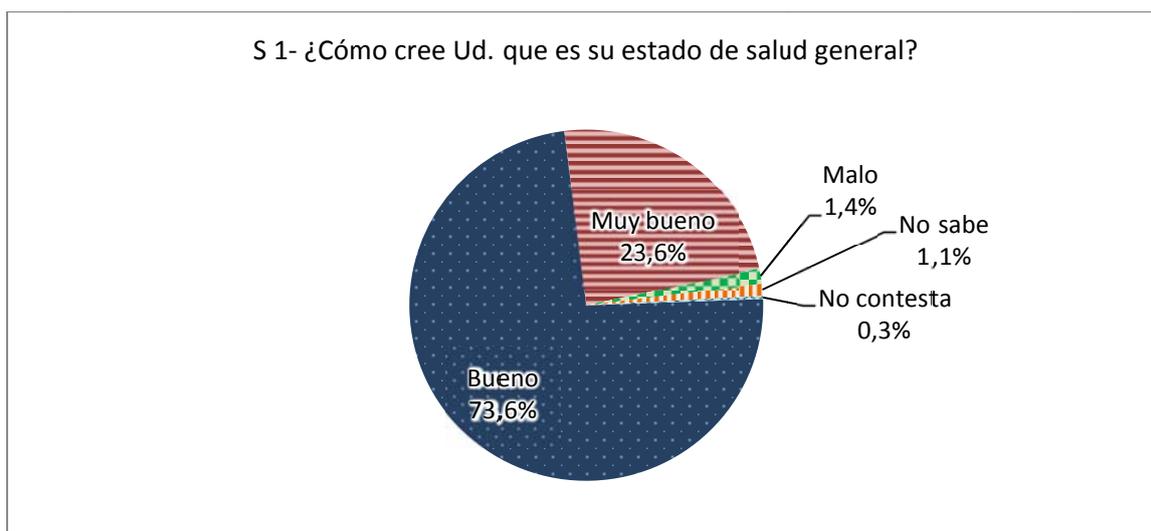
RC 8.¿Esta compensación le resultó adecuada?



#### 4.- Percepción del estado de salud por los encuestados

A la pregunta sobre la percepción del estado de salud general, el 73,5% indicó que era "Bueno", el 23,6% "Muy bueno", y solo el 1,4% "Malo".

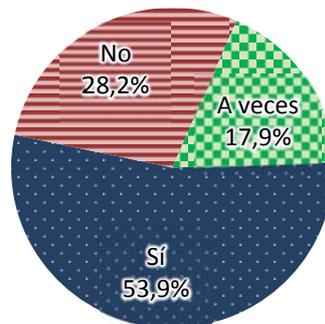
Tabla S 1- ¿Cómo cree usted que es su estado de salud general?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Bueno	258	73,5
	Muy bueno	83	23,6
	Malo	5	1,4
	No sabe	4	1,1
	No contesta	1	0,3
	Total	351	100,0



Luego de un arduo día de trabajo, el 53,8% de los encuestados indicó que "Sí" siente la necesidad y trata de realizar algún deporte o actividad física, mientras que el 28,2% respondió "No" y el 17,9% "A veces".

<b>Tabla S 2.1 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de realizar algún deporte o actividad física?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	168	53,8
	No	88	28,2
	A veces	56	17,9
	Total	312	100,0
Perdidos	Sin responder	39	
	Total	39	
Total		351	

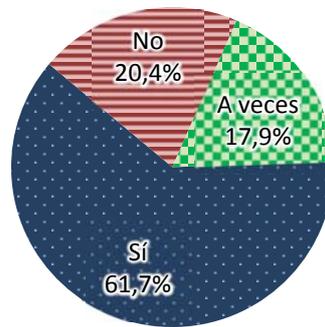
S 2. Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de realizar algún deporte o actividad física?



En las mismas condiciones, el 61,7% indicó que "Sí" siente necesidad de pasar tiempo con algún entretenimiento, o su hobby, mientras que el 20,4% respondió "No" y el 17,9% "A veces".

<b>Tabla S 2.2 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de pasar tiempo con algún entretenimiento, su hobby?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	193	61,7
	No	64	20,4
	A veces	56	17,9
	Total	313	100,0
Perdidos	Sin responder	37	
	Total	38	
Total		351	

S 2.2 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de pasar tiempo con algún entretenimiento, su hobby?

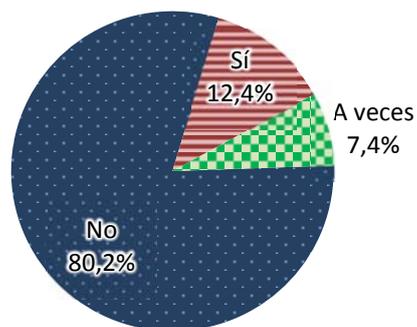


Luego de un arduo día de trabajo el 12,4% respondió que "Sí" sienten la necesidad y tratan tomar alguna medicación, calmante o droga, el 7,4% "A veces" (19,8%) mientras que el 80,2% respondió que "No"

**Tabla S 2.3 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de tomar alguna medicación, calmante o droga?**

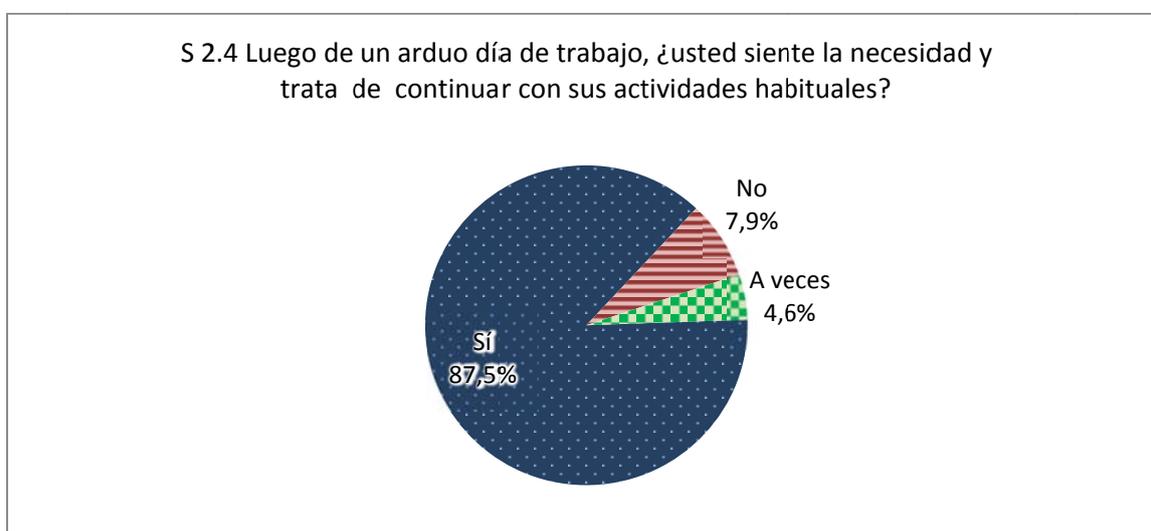
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	239	80,2
	Sí	37	12,4
	A veces	22	7,4
	Total	298	100,0
Perdidos	Sin responder	53	
	Total	53	
Total		351	

S 2.3 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de tomar alguna medicación, calmante o droga?



Luego de un arduo día de trabajo, el 87,5% de los encuestados indicó que "Sí", el 7,9% "No" y el 4,6% que "A veces" siente la necesidad y trata de continuar con sus actividades habituales.

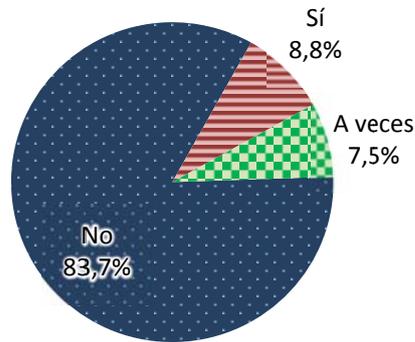
<b>Tabla S 2.4 Luego de un arduo día de trabajo, ¿usted siente la necesidad y trata de continuar con sus actividades habituales?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Sí	287	87,5
	No	26	7,9
	A veces	15	4,6
	Total	328	100,0
Perdidos	Sin responder	23	
Total		351	



Ante la pregunta de cuál es el cuidado de la salud durante la jornada laboral o luego de concluir, el 8,8% respondió que "Sí" toma medicamentos para la acidez" y el 7,5% lo hace "A veces" (16,4%), pero el 83,6% contestó que "No".

<b>Tabla S 3.1 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma medicamentos para la acidez?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	266	83,6
	Sí	28	8,8
	A veces	24	7,5
	Total	318	100,0
Perdidos	Sin responder	33	
Total		33	
Total		351	

S 3.1 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma medicamentos para la acidez?

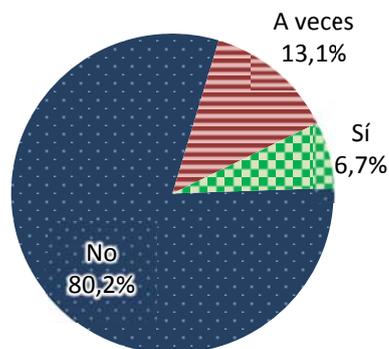


Ante la misma pregunta el 80,2% contestó que "No" toma algún mio-relajante, pero el 13,1% lo toma "A veces" y el 6,7% "Sí" lo hace (19,8% en total).

**Tabla S3.2 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma algún mio-relajante?**

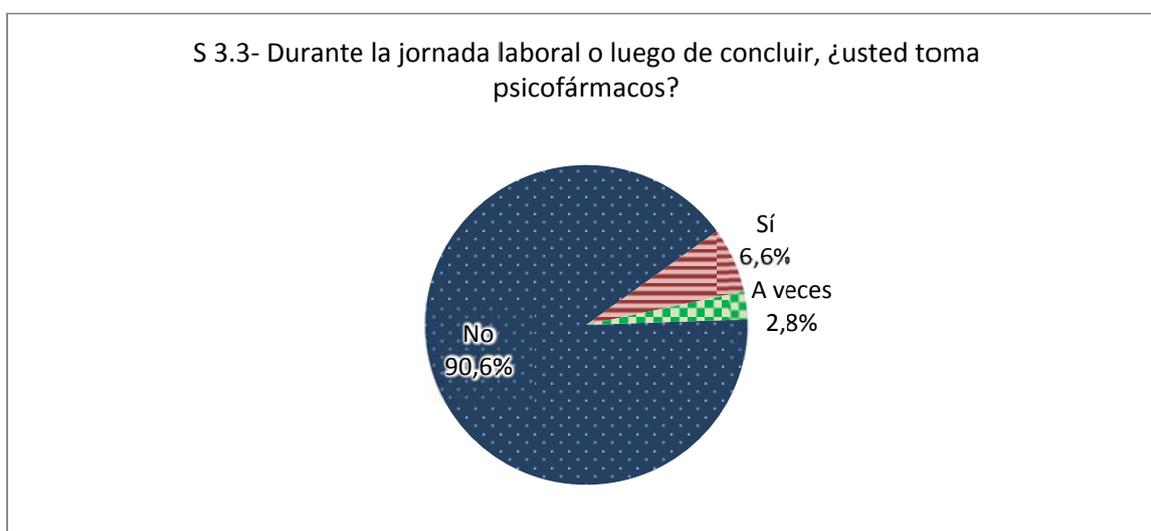
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	251	80,2
	A veces	41	13,1
	Sí	21	6,7
	Total	313	100,0
Perdidos	Sin responder	38	
	Total	38	
Total		351	

S 3.2 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma algún mio-relajante?



El 90,5% de los encuestados respondió que "No" toma psicofármacos durante la jornada laboral o luego de concluir, mientras que el 6,6% "Sí" los toma y el 2,8% lo hace sólo "A veces" (9,4% del total).

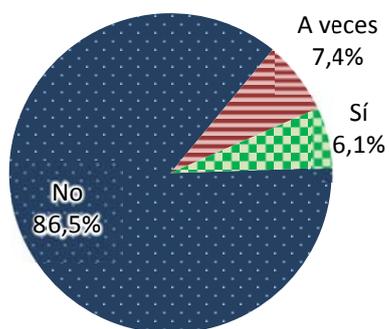
<b>Tabla S 3.3- Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma psicofármacos?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	287	90,5
	Sí	21	6,6
	A veces	9	2,8
	Total	317	100,0
Perdidos	Sin responder	34	
	Total	34	
Total		351	



En cuanto al consumo de alguna otra droga, medicamento estimulante o alcohol durante la jornada laboral o luego de concluir, sobre 311 encuestados el 86,5% indicó que "No", mientras que el 6,1% contestó que "Sí" lo hace y el 7,4% los toma "A veces" (13,5% en total).

<b>Tabla S 3.4 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted consume alguna otra droga, medicamento estimulante o alcohol?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	269	86,5
	A veces	23	7,4
	Sí	19	6,1
	Total	311	100,0
Perdidos	Sin responder	40	
	Total	40	
Total		351	

S 3.4 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted consume alguna otra droga, medicamento estimulante o alcohol?

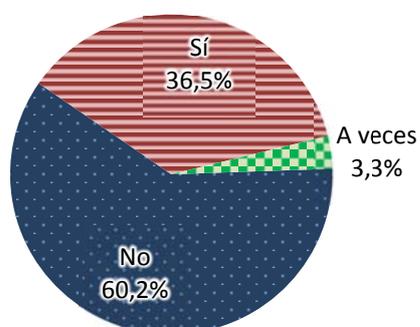


De manera complementaria sobre 274 encuestados el 60,2% indicó que "No" toma drogas ni medicamentos" durante la jornada laboral o luego de concluir, mientras que el 36,5% respondió que "Sí" y el 3,3% lo hace "A veces" (39,8%).

**Tabla S 3.5 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted no toma drogas ni medicamentos?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	165	60,2
	Sí	100	36,5
	A veces	9	3,3
	Total	274	100,0
Perdidos	Sin responder	77	
Total		351	

S 3.5 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted no toma drogas ni medicamentos?



Por otra parte, luego de la jornada de trabajo, solo el 64% no toma analgésicos, mientras que el 11,1% si lo hace y el 24,1% los toma a veces (en total 35,2% los toman).

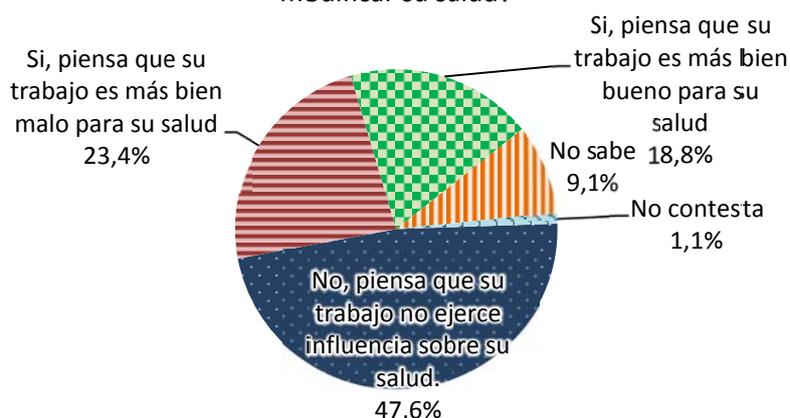
<b>Tabla S 3.6 Durante la jornada laboral o luego de concluir, ¿usted toma analgésicos?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	204	64,8
	A veces	76	24,1
	Sí	35	11,1
	Total	315	100,0
Perdidos	Sin responder	36	
	Total	36	
Total		351	



Con respecto a la pregunta de si piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar o modificar su salud, el 18,8% piensa que su trabajo "es más bien bueno para su salud", el 47,6% piensa que "no ejerce influencia sobre su salud", pero el 23,4% (un cuarto de los trabajadores) piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar negativamente su salud.

<b>Tabla S 4- ¿Usted piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar o modificar su salud?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No, piensa que su trabajo no ejerce influencia sobre su salud.	167	47,6
	Sí, piensa que su trabajo es más bien malo para su salud	82	23,4
	Sí, piensa que su trabajo es más bien bueno para su salud	66	18,8
	No sabe	32	9,1
	No contesta	4	1,1
	Total	351	100,0

S 4- ¿Ud. piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar o modificar su salud?

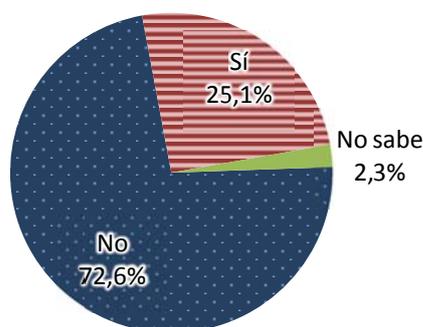


EL 72,6% respondió que desde que ingresó a la empresa u organización no sufre o ha sufrido alguna enfermedad o molestia relacionada con su trabajo" mientras que el 25,1% contestó que "Sí" y 3% que "No sabe".

**Tabla S 5- Desde que ingresó a la empresa u organización ¿sufre o ha sufrido alguna enfermedad o molestia relacionada con su trabajo?**

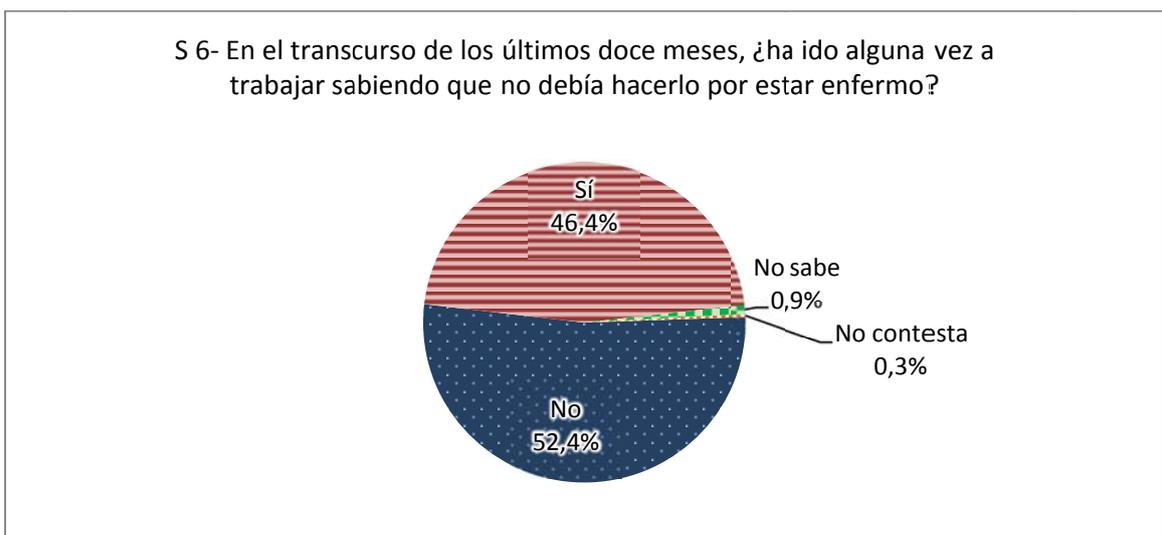
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	255	72,6
	Sí	88	25,1
	No sabe	8	2,3
Total		351	

S 5- Desde que ingresó a la empresa u organización ¿sufre o ha sufrido alguna enfermedad o molestia relacionada con su trabajo?



El 52,4% respondió que "No" ha ido alguna vez a trabajar sabiendo que no debía hacerlo por estar enfermo, pero un porcentaje elevado, el 46,4% respondió que "Sí" lo había hecho varias veces en el último año.

<b>Tabla S 6- En el transcurso de los últimos doce meses, ¿ha ido alguna vez a trabajar sabiendo que no debía hacerlo por estar enfermo?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	184	52,4
	Sí	163	46,4
	No sabe	3	,9
	No contesta	1	,3
	Total	351	100,0



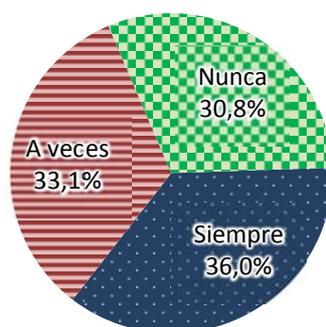
## 5.- Organización y contenido del proceso de trabajo

### Ritmo de trabajo

El 36% indicó que "Siempre" su ritmo de trabajo está dado por la dependencia inmediata respecto del trabajo de uno o varios compañeros, el 33,1% respondió "A veces" (69,1% en total), pero el 30,8% respondió "Nunca".

<b>Tabla OA 1.1- ¿Su ritmo de trabajo está dado por la dependencia inmediata respecto del trabajo de uno o varios compañeros?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Siempre	125	36,0
	A veces	115	33,1
	Nunca	107	30,8
	Total	347	100,0
Perdidos	Sin responder	4	
	Total	4	
Total		351	

OA 1.1- ¿Su ritmo de trabajo está dado por la dependencia inmediata respecto del trabajo de uno o varios compañeros?

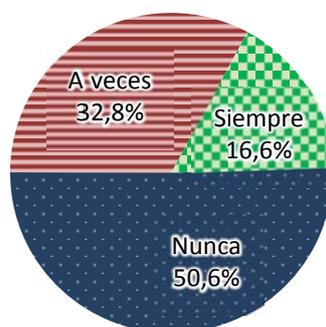


El 50,6% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por normas de producción a cumplir o plazos a respetar en un corto espacio de tiempo de una hora o menos, pero el 32,8% respondió "A veces" y el 16,6% "Siempre" (en total 49,4%).

**Tabla OA 1.2- ¿Su ritmo de trabajo está dado por normas de producción a cumplir o plazos a respetar en un corto espacio de tiempo de una hora o menos?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	174	50,6
	A veces	113	32,8
	Siempre	57	16,6
	Total	344	100,0
Perdidos	Sin responder	7	
	Total	7	
Total		351	

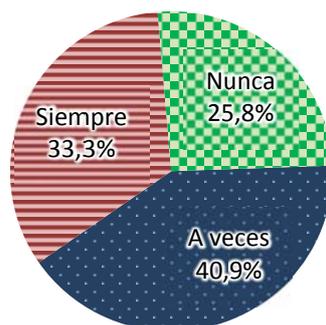
OA 1.2- ¿Su ritmo de trabajo está dado por normas de producción a cumplir o plazos a respetar en un corto espacio de tiempo de una hora o menos?



El 40,9% respondió que "A veces" su ritmo de trabajo está dado por normas de producción o plazos a respetar en un día o más y el 33,3% contestó "Siempre" (74,4% en total), mientras que el 25,8% respondió "Nunca".

<b>Tabla OA 1.3- ¿Su ritmo de trabajo está dado por normas de producción o plazos a respetar en un día o más?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	A veces	141	40,9
	Siempre	115	33,3
	Nunca	89	25,8
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
Total		351	

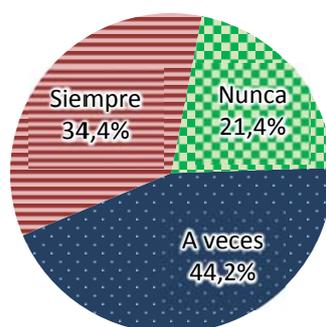
OA 1.3- ¿Su ritmo de trabajo está dado por normas de producción o plazos a respetar en un día o más?



El 21,4% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por una urgente solicitud externa (clientes, público) que obliga a responder rápidamente?, pero el 44,2% respondió "A veces" y el 34,4% "Siempre" (es decir 78,6% en total).

<b>Tabla OA 1.4- ¿Su ritmo de trabajo está dado por una urgente solicitud externa (clientes, público) que obliga a responder rápidamente?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	A veces	153	44,2
	Siempre	119	34,4
	Nunca	74	21,4
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
Total		351	

OA 1.4- ¿Su ritmo de trabajo está dado por una urgente solicitud externa (clientes, público) que obliga a responder rápidamente?



Solo el 21,4% respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por una solicitud externa (cliente, público usuario, paciente) pero que no obliga a brindar una respuesta inmediata, mientras que el 54% indicó "A veces" y el 24,6% "Siempre" (78,6% en total).

**Tabla OA 1.5- ¿Su ritmo de trabajo está dado por una solicitud externa (cliente, público usuario, paciente) pero que no obliga a brindar una respuesta inmediata?**

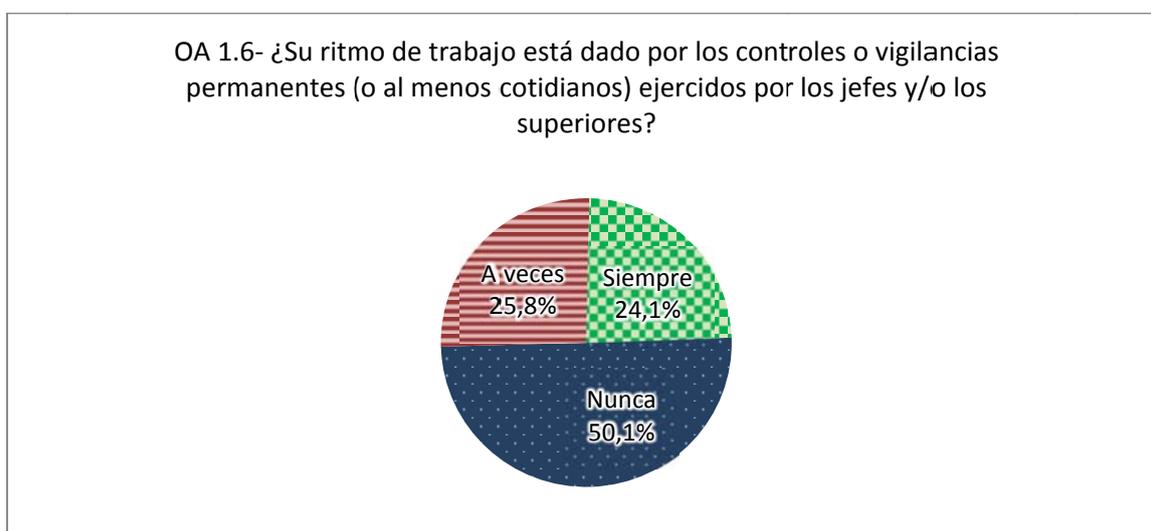
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	A veces	187	54,0
	Siempre	85	24,6
	Nunca	74	21,4
	Total	346	100,0
Perdidos	Sin responder	5	
	Total	5	
Total		351	

OA 1.5- ¿Su ritmo de trabajo está dado por una solicitud externa (cliente, público usuario, paciente) pero que no obliga a brindar una respuesta inmediata?



El 50,1% respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por los controles o vigilancias permanentes (o al menos cotidianos) ejercidos por los jefes y/o los superiores, pero el 25,8% contestó que "A veces" y para el 24,1% sucedía "Siempre" (49,9% sobre el total).

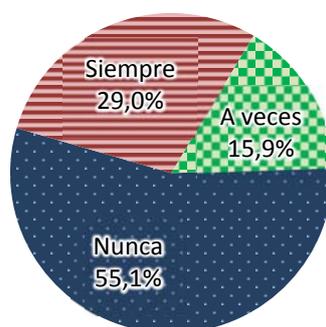
<b>Tabla OA 1.6- ¿Su ritmo de trabajo está dado por los controles o vigilancias permanentes (o al menos cotidianos) ejercidos por los jefes y/o los superiores?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	173	50,1
	A veces	89	25,8
	Siempre	83	24,1
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
	Total	6	
Total		351	



Mientras que el 55,1 respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por un sistema de control o seguimiento informatizado, el 29% contestó "Siempre" y el 15,9% "A veces" (44,9% en total).

<b>Tabla OA 1.7- ¿Su ritmo de trabajo está dado por un sistema de control o seguimiento informatizado?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	190	55,1
	Siempre	100	29,0
	A veces	55	15,9
	Total	345	100,0
Perdidos	Sin responder	6	
	Total	6	
Total		351	

OA 1.7- ¿Su ritmo de trabajo está dado por un sistema de control o seguimiento informatizado?

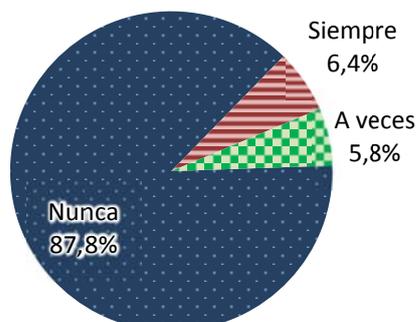


Dado que no se trata de un trabajo industrial, 87,8% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por el desplazamiento automático de un producto o una pieza, como podría ser una cadena de montaje, aunque el 6,4% contestó "Siempre" y el 5,8% "A veces".

**Tabla OA 1.8- ¿Su ritmo de trabajo está dado por el desplazamiento automático de un producto o una pieza?**

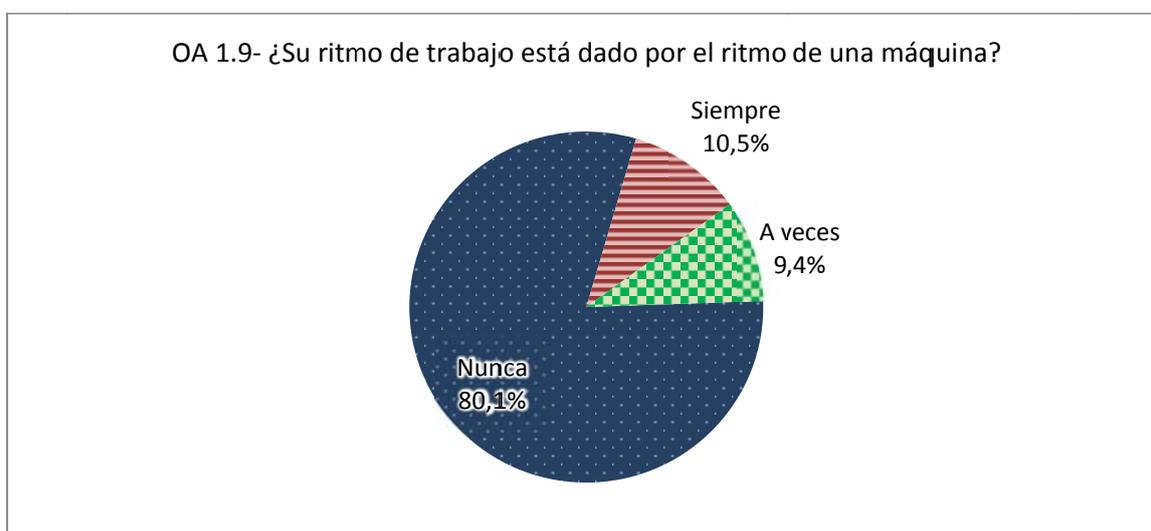
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Nunca	301	87,8
	Siempre	22	6,4
	A veces	20	5,8
	Total	343	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
	Total	8	
Total		351	

OA 1.8- ¿Su ritmo de trabajo está dado por el desplazamiento automático de un producto o una pieza?



Como era de esperar, y en concordancia con la pregunta precedente, el 80,1% indicó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por el ritmo de una máquina, mientras que el 10,5% contestó "Siempre" y el 9,4% "A veces" (19,9% en total).

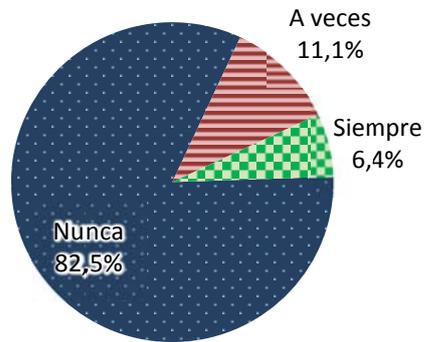
<b>Tabla OA 1.9- ¿Su ritmo de trabajo está dado por el ritmo de una máquina?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	274	80,1
	Siempre	36	10,5
	A veces	32	9,4
	Total	342	100,0
Perdidos	Sin responder	9	
	Total	9	
Total		351	



Al mismo tiempo, el 82,5% respondió que "Nunca", su ritmo de trabajo está dado por otras restricciones/exigencias técnicas, aunque el 11,1% contestó "A veces" y el 6,4% "Siempre" (17,5% sobre el total).

<b>Tabla OA 1.10- ¿Su ritmo de trabajo está dado por otras restricciones/exigencias técnicas?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	282	82,5
	A veces	38	11,1
	Siempre	22	6,4
	Total	342	100,0
Perdidos	Sin responder	9	
	Total	9	
Total		351	

OA 1.10- ¿Su ritmo de trabajo está dado por otras restricciones/exigencias técnicas?

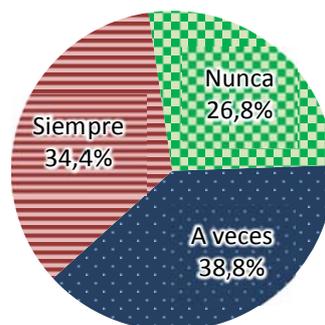


El 26,8% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por sus propios tiempos y prioridades, pero el 38,8% respondió "A veces" y el 34,4% "Siempre" (que en total suman 73,2%).

**Tabla OA 1.11- ¿Su ritmo de trabajo está dado por ... (Puede incluir más de una condición) 11 por sus propios tiempos y prioridades?**

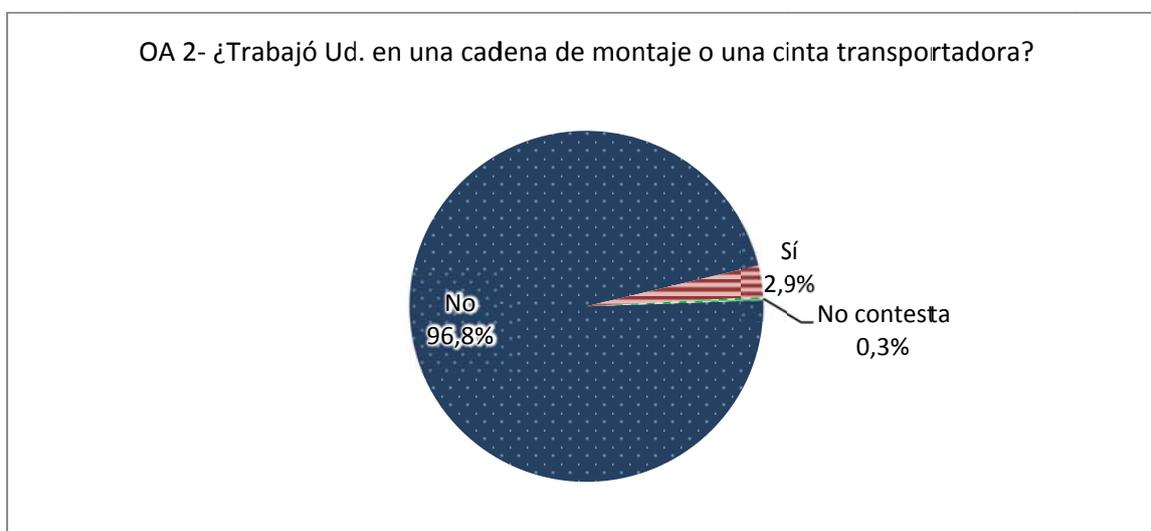
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	A veces	133	38,8
	Siempre	118	34,4
	Nunca	92	26,8
	Total	343	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
	Total	8	
Total		351	

OA 1.11- ¿Su ritmo de trabajo está dado por ... (Puede incluir más de una condición) 11 por sus propios tiempos y prioridades?



Solo un 2,9% contestó que "Sí" había trabajado anteriormente en una cadena de montaje o en una cinta transportadora.

<b>Tabla OA 2- ¿Trabajó usted en una cadena de montaje o una cinta transportadora?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	No	339	96,9
	Sí	10	2,9
	No contesta	1	,3
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin Responder	1	
Total		351	



El ritmo de trabajo "Siempre" está dado por sus propios tiempos y prioridades para el 38,8% y "A veces" para el 38,8% (es decir que siempre y a veces involucra al 73,2%), mientras que eso no sucede "Nunca!" para el 26,8%.

<b>Tabla OA 1.11- ¿Su ritmo de trabajo está dado por sus propios tiempos y prioridades?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	A veces	133	38,8
	Siempre	118	34,4
	Nunca	92	26,8
	Total	343	100,0
Perdidos	Sin responder	8	
Total		8	
Total		351	

OA 1.11- ¿Su ritmo de trabajo está dado por sus propios tiempos y prioridades?

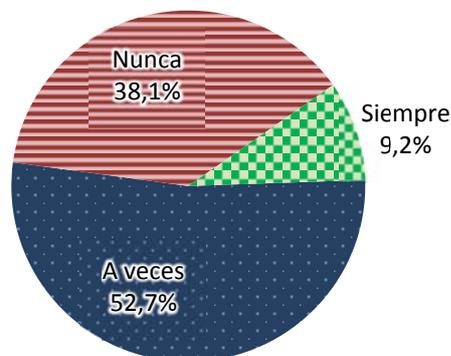


Un 9,2% contestó que "Siempre" está obligado a apurarse en su trabajo y el 52,7% contestó "A veces" (61,9% en total), mientras cerca de un tercio, el 38,1%, respondió que "Nunca" estaba obligado a hacerlo.

**Tabla OA 3- ¿Está usted obligado a apurarse en su trabajo?**

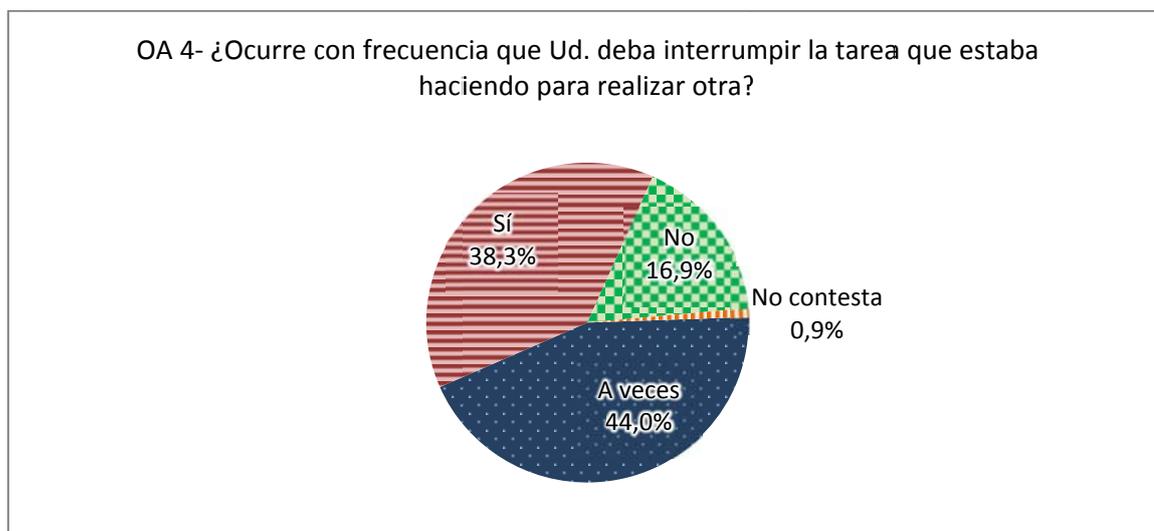
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	A veces	184	52,7
	Nunca	133	38,1
	Siempre	32	9,2
	Total	349	100,0
Perdidos	Sin responder	2	
Total		351	

OA 3- ¿Está Ud. obligado a apurarse en su trabajo?



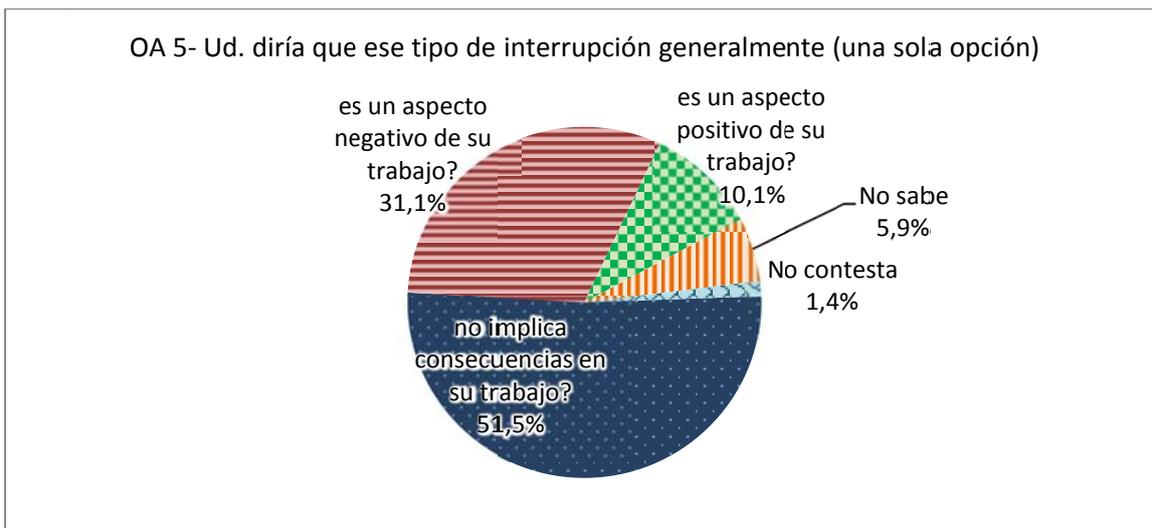
El 38,3% contestó que "Sí" debe interrumpir la tarea que estaba haciendo para realizar otra que no estaba prevista, el 44% indicó "A veces", mientras que solo el 16,9% respondió que "No" estaba sometido a las interrupciones. Es decir que en total 82,3% se encontraba siempre o a veces en esa situación.

<b>Tabla OA 4- ¿Ocurre con frecuencia que usted deba interrumpir la tarea que estaba haciendo para realizar otra?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	A veces	154	44,0
	Sí	134	38,3
	No	59	16,9
	No contesta	3	,9
	Total	350	100,0
Perdidos	Sin responder	1	
Total		351	



Con respecto a esas interrupciones, el 51,4% indicó que no implicaba consecuencias en su trabajo. Pero mientras el 31,1% respondió que es un aspecto negativo de su trabajo, el 10,1% lo considera un aspecto positivo.

Tabla OA 5- Usted. diría que ese tipo de interrupción generalmente(una sola opción)			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	no implica consecuencias en su trabajo?	147	51,4
	es un aspecto negativo de su trabajo?	89	31,1
	es un aspecto positivo de su trabajo?	29	10,1
	No sabe	17	5,9
	No contesta	4	1,4
	Total	286	100,0
Perdidos	No aplica	62	
	Sin responder	3	
	Total	65	
Total		351	



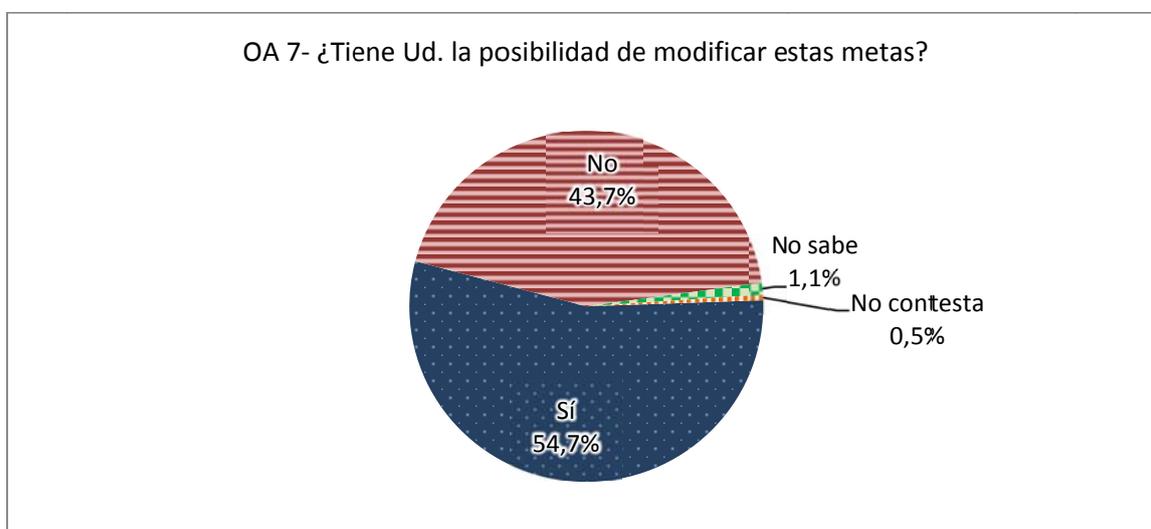
### Demandas y metas a alcanzar

El 54,4% indicó que en su actividad "Sí" tiene que alcanzar metas predeterminadas, mientras que el 43,6% respondió "No".

Tabla OA 6- ¿En su actividad tiene que alcanzar metas predeterminadas?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí	191	54,4
	No	153	43,6
	No sabe	6	1,7
	No contesta	1	,3
	Total	351	100,0

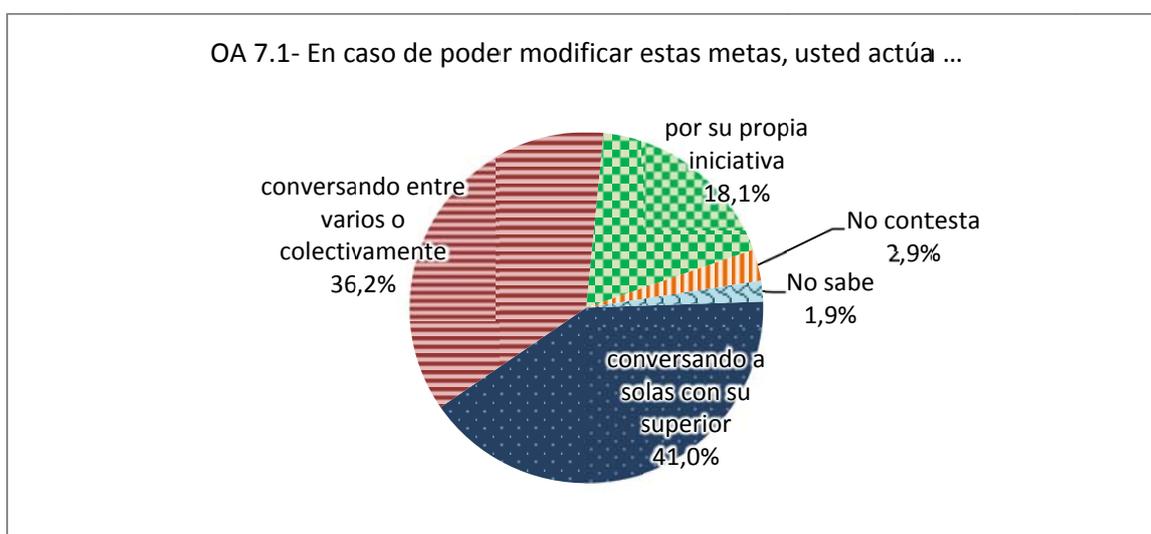
Con respecto a las metas que les son fijadas, el 54,7% contestó que "Sí" tiene la posibilidad de modificarlas, pero el 43,7% respondió que "No".

Tabla OA 7- ¿Tiene usted la posibilidad de modificar estas metas?			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	Sí	104	54,7
	No	83	43,7
	No sabe	2	1,1
	No contesta	1	,5
	Total	190	100,0
Perdidos	No aplica	160	
	Sin Responder	1	
	Total	161	
Total		351	



En el caso de poder modificar estas metas, el 41% respondió que lo hacía conversando a solas con su superior, el 36,2% conversando entre varios o colectivamente y solo el 18,1% respondió que lo hacía por su propia iniciativa.

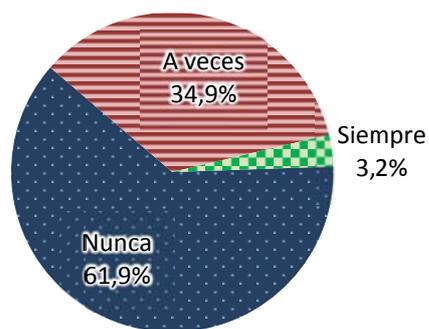
Tabla OA 7.1- En caso de poder modificar estas metas, usted actúa...			
		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	conversando a solas con su superior	43	41,0
	conversando entre varios o colectivamente	38	36,2
	por su propia iniciativa	19	18,1
	No contesta	3	2,9
	No sabe	2	1,9
	Total	105	100,0
Perdidos	Sistema	246	
Total		351	



El 61,9% contestó que "Nunca" tiene dificultad o inconvenientes para alcanzar estas metas que le son fijadas, pero el 34,9% contestó "A veces" y el 3,2% "Siempre" (en total, 38,1%).

<b>Tabla OA 8- ¿Tiene usted dificultad o inconvenientes para alcanzar estas metas que le son fijadas?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	Nunca	117	61,9
	A veces	66	34,9
	Siempre	6	3,2
	Total	189	100,0
Perdidos	Sistema	160	
	Sin responder	2	
	Total	162	
Total		351	

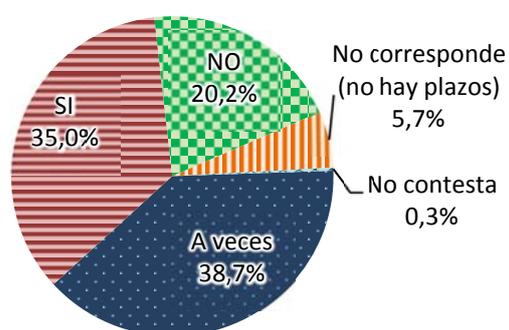
OA 8- ¿Tiene Ud. dificultad o inconvenientes para alcanzar estas metas que le son fijadas?



El 35% contestó que "SI" puede efectuar cambios en los plazos fijados para realizar su trabajo, el 38,7% lo puede hacer "A veces" (en total puede el 73,7%), y solo el 20,2% respondió que "NO" podía hacerlo. Es decir que el 58,9% no siempre podría hacerlo.

<b>Tabla OA 9- Para realizar su trabajo, ¿puede usted efectuar cambios en los plazos fijados?</b>			
		<b>Frecuencia</b>	<b>Porcentaje (%)</b>
Válido	A veces	136	38,7
	SI	123	35,0
	NO	71	20,2
	No corresponde (no hay plazos)	20	5,7
	No contesta	1	,3
	Total	351	100,0

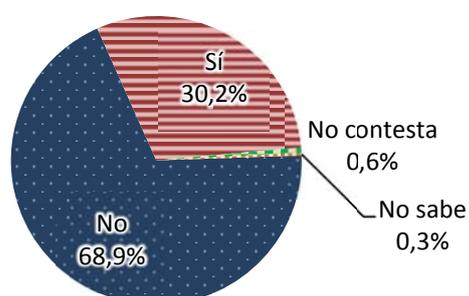
OA 9- Para realizar su trabajo, ¿puede Ud. efectuar cambios en los plazos fijados?



**Tabla RB 1- Durante los últimos 12 meses, ¿recibió usted alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad?**

		Frecuencia	Porcentaje (%)
Válido	No	242	68,9
	Sí	106	30,2
	No contesta	2	,6
	No sabe	1	,3
	Total	351	100,0

RB 1- Durante los últimos 12 meses, ¿recibió usted alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad?



Entre quienes fueron informados o formados sobre la existencia de esos riesgos, esto le fue proporcionada por diversos medios. El 73,1% contestó que "Siempre" eso estuvo a cargo de la organización (UNLP), pero el 15,1% respondió que eso "Nunca" ocurrió y el 11,8% que sucedía "A veces".

## Conclusiones

Los trabajadores no docentes de la UNLP están expuestos, en mayor o menor medida, a los riesgos psicosociales en el trabajo. La lectura de los cuadros y gráficos sobre los resultados captados por medio de la encuesta debe hacer atención a las siguientes consideraciones.

1.- La clasificación de la percepción o vivencias que tienen los encuestados agrupándolas entre "Siempre", "A veces" y "Nunca" no debe banalizar las magnitudes. Porque desde nuestro enfoque teórico aunque sea uno, o un pequeño grupo de trabajadores el que sufre ese riesgo, merece atención porque puede impactar sobre su salud.

Por esa razón a veces se obtiene una visión más realista de la realidad cuando se analizan de manera agrupada los registros de quienes los sufren "siempre" y "a veces", o "nunca" y "a veces".

2.- Por otra parte, el análisis individualizado de los diversos riesgos esconde el hecho de que un mismo trabajador puede estar expuesto al mismo tiempo a varios riesgos y por esa causa se desencadena una relación sinérgica y combinada que agrava el impacto sobre la salud. Esto es más evidente cuando se analizan los riesgos del medio ambiente de trabajo.

Hechas estas reflexiones describimos de manera sintética las características sociodemográficas de los trabajadores encuestados, para luego pasar a analizar el comportamiento de diversas variables correspondientes al Eje 1, que se refiere a las demandas psicosociales de la organización, la intensidad del trabajo, la carga física del trabajo ejecutado y su percepción de la salud.

### I. Composición sociodemográfica

Los trabajadores no docentes de la UNLP son empleados públicos con garantías de seguridad y estabilidad, contratados por tiempo indeterminado. Solo se registraron dos extranjeros, italianos, sobre los 351 encuestados.

Más del 50% encuestado se desempeña en establecimientos con más de 300 trabajadores.

La mayoría, 53,4% realiza tareas administrativas, el 23,1% son profesionales y sólo 16,3% realizan tareas operativas (obreros, técnicos, etcétera). Predomina un elevado nivel de instrucción, pues sólo el 13,09% de los encuestados no tiene la escolaridad secundaria completa.

Es reducido el número de jóvenes entre los encuestados, pues solo el 18,2% tiene menos de 35 años. Dentro de los encuestados, hay una paridad en cuanto al sexo.

Un tercio de ellos, el 31,7% declaró que tiene otro empleo, porcentaje que puede estar subestimado.

Un reducido porcentaje de los encuestados (17,1%) ha sido, o es directivo o delegado sindical.

En cuanto a la composición del núcleo familiar, el 49,3% indicó que vive "Con su esposo/a ó pareja e hijos". A la pregunta ¿cuál es la responsabilidad por el sustento de la familia de los encuestados? el 53% indicó "Mediana" (es decir que otro miembro de la familia también aporta

recursos), el 37,6% contestó "Total" (es decir que el encuestado es el único que aporta ingresos) y sólo el 9,4% respondió "Trabajo para mis gastos".

Cabe señalar que el 14,5% de los encuestados se ocupa regularmente del cuidado de una persona enferma, mayor o discapacitada dentro o fuera de su hogar sin ser remunerado por ello y el 6,6% también se ocupa pero "A veces" (21,1% en total).

## **II. Tiempo de trabajo**

Solo el 26,6% de los encuestados respondió que hacía horas extraordinarias. El resto, el 73,4%, respondió que no.

Los horarios de trabajo están definidos de manera estricta por parte de la UNLP para el 75,1% de los encuestados.

Solo el 27,5% respondió que "Siempre" es él personalmente quien organiza sus horarios de trabajo, pero el 23,8% contestó "A veces" (51,3% del total) y el 48,8% no lo hacía "Nunca".

A la pregunta de si sus horarios de trabajo son definidos por el trabajador con autorización de la organización, el 66,7% respondió "Siempre", pero el 22,2% respondió "A veces" y sólo el 11,1% contestó "Nunca".

En caso de imprevistos o contratiempos el 85,3% indicó que "SI" puede modificar sus horarios arreglándose con sus compañeros o colegas" y solo el 11,8% contestó que "NO".

### **1. Conocimiento del uso futuro del tiempo de trabajo**

Existe una gran previsibilidad en cuanto al uso del tiempo de trabajo. El 93,7% indicó que "Siempre", conoce los horarios que tendrá que cumplir en el próximo mes", el 94,5% indicó que "Siempre", conoce los horarios que tendrá que cumplir en la próxima semana, y el 95,6% indicó que siempre" conoce los horarios que tendrá que cumplir los días siguientes.

Los horarios de trabajo también tienen una gran regularidad, pues para el 95,2% sus horarios habituales de trabajo cotidianos son los mismos todos los días. En contrapartida, solo el 2,6% de los trabajadores tiene horarios alternados en 2 turnos de 6-8 horas. Solo para el 1,7% los horarios cambian con frecuencia y de un día para otro y el 0,3% tiene horarios alternados por guardias de 12 o de 24 horas,

### **2. Trabajo nocturno y por turnos**

El 97,2% de los trabajadores respondió que "Nunca", trabaja entre medianoche y las 6 horas de la mañana, pero el 2,3% lo hace "A veces" aunque sólo el 0,6% se encuentra "Siempre" en esa situación. Ocho trabajadores encuestados trabajan de noche y entre ellos, sólo el 12,5% "Siempre" recibe alguna compensación monetaria por horas extraordinarias mientras que el 50% indicó "Nunca" y el 37,5% contestó que "A veces" la reciben. Por otra parte, esos 8 traba-

jadores declararon que "Nunca" reciben alguna compensación en horas o francos compensatorios", ni tampoco por medio de una reducción de la jornada.

El 70,9% indicó que "Nunca", trabaja más horas de las que corresponden a su horario legal o del Convenio Colectivo de Trabajo o Estatuto, pero el 25,1% si contestó que "A veces" y el 4% que "Siempre" lo hacían. Ante esta situación, el 81,1% indicó que "Nunca" se le pagan esas horas extraordinarias, mientras el 11,6% lo cobra "A veces" y sólo el 7,4% "Siempre" las percibe.

Las respuestas sobre la posibilidad de recibir una compensación bajo la modalidad de francos compensatorios es similar a la anterior, pues el 45,9% contestó "Nunca", mientras el 27,5% lo recibe "Siempre" y el 26,53% "A veces" los recibe.

Sobre un total de 32 trabajadores que respondieron, muy pocos de ellos tienen que hacer guardias (7). Solo para el 16,1% de los encuestados "Siempre" las guardias son recompensadas con pago de horas extraordinarias, el 6,5% respondió "A veces" y el 77,4% contestó que "Nunca". Para el 21,9% "Siempre" esas guardias son recompensadas con horas o francos compensatorios, pero el 62,5% respondió "Nunca" y el 15,6% "A veces".

### **III. Disponibilidad**

El 71,2% indicó que "Nunca" tiene que realizar períodos de guardia o debe estar rápidamente disponible para efectuar un trabajo, pero esa situación se daba "A veces" para el 18,9% y solo el 9,9% contestó "Siempre".

La disponibilidad de los no docentes es considerable, pues sobre el total de los encuestados, el 38,6% es consultado "A veces" por sus colegas o superiores por asuntos laborales por fuera de los horarios de trabajo, y lo experimenta siempre el 8,9% (47,4% en total).

El 78,6% indicó que "Nunca", lleva trabajo para realizar en su domicilio, mientras que el 17,1% respondió "A veces" y el 4,3% "Siempre" (21,4% en total). Pero la encuesta no dio información sobre la cantidad de horas que le dedicaban en promedio al trabajo en su domicilio diarias o por semana.

El 97,4% indicó que "Nunca", su trabajo lo obliga a dormir fuera de su domicilio. Sólo el 0,6% contestó que lo hacía "Una vez por semana o más", y el 0,6% indicó de una a tres veces por mes.

### **IV. Licencias por vacaciones**

El 99,1% indicó que "Sí" tiene legalmente derecho a vacaciones y licencias. Estatutariamente un número importante de los trabajadores goza de 29 o más días de vacaciones anuales.

Les corresponden por año cantidades diferentes según la antigüedad: el 62,1% indicó "de 29 a 35 días o más", el 21,3% "de 22 a 28 días", el 8,6% "de 16 a 21 días". Pocos de ellos tienen períodos acumulados: el 5,7%.

En cuanto al uso de ese derecho, el año anterior a la encuesta el 70,2% indicó que "Sí", tomó todas los días de vacaciones que le correspondían, el 25,8% dijo que no, pero sí puede pasar todos los días no tomados para usarlos el año próximo, y un 3,4% no los tomó y perdió algunos días. La mayoría de los trabajadores puede tomar todos los días correspondientes o puede pasar para el año próximo los días restantes.

Dado el calendario de las actividades universitarias, en respuesta a la pregunta de si ellos pueden proponer el período para tomar sus vacaciones y lo obtienen, un elevado porcentaje, el 40,1% indicó que "Nunca" y el 29,4% "A veces", pero sólo puede hacerlo "Siempre" el 30,5%.

## **V. Flexibilidad para cambiar el horario de trabajo**

En caso de una situación imprevista o inesperada personal o familiar, el 88,6% indicó que "Siempre", tiene la posibilidad de ausentarse de su trabajo, aunque sean algunas horas, y el 10,5% contestó que lo hacía "A veces". Menos del 1% contestó "Nunca".

Por otra parte, el 85,7% indicó que "Siempre" sus horarios de trabajo le permiten compartir momentos de ocio con sus amigos y familiares por fuera de su trabajo, mientras que el 9,2% respondió "A veces" y sólo el 5,2% contestó "Nunca".

## **VI. Condiciones y medio ambiente de trabajo**

### **1. Posturas**

Solo el 13,2% contestó que "Siempre" debe permanecer largo tiempo parado cuándo realiza su trabajo, mientras que el 57,3% indicó "Nunca" y el 29,5% "A veces". Por el contrario, el 45,3% respondió que "Siempre" debe permanecer largo tiempo sentado, el 34,4% debe estar así "A veces" y el 20,3% "Nunca". Es decir que predominan las posiciones sedentarias.

En cuanto a la pregunta de si cuando realiza su trabajo, debe permanecer en una postura incómoda sin poder cambiar de posición o trabajar en un ambiente con poco espacio para moverse, el 73,8% indicó "Nunca", pero el 14,4% respondió "A veces" y el 11,8% contestó "Siempre" (tienen esa dificultad 26.2% en total).

El 64,5% indicó que en su trabajo "Nunca" debe efectuar a pie desplazamientos largos o frecuentes, mientras que el 22% contestó "A veces" y el 13,6% "Siempre" (35.6% en total).

El 69,9% señaló que cuando realiza su trabajo "Nunca" debe llevar o desplazar cargas pesadas, pero el 25,4% respondió que debía hacerlo "A veces" y solo tenía que hacerlo "Siempre" el 4,6%.

En cuanto a la realización de movimientos dolorosos o cansadores durante el trabajo, el 77% indicó "Nunca", pero el 19,3% contestó "A veces" y el 3,7% "Siempre" (23% en total).

Y en cuanto a si tenían que soportar sacudidas o vibraciones, el 91,9% indicó "Nunca", sólo el 7,2% "A veces" y el 0,9% "Siempre".

## **2. Carga mental. Atención y concentración en el trabajo**

Si bien el 46,2% indicó que "Nunca" sucedía que tuviera que estar atento y sin poder quitarle los ojos a su trabajo, el 27,2% estaba "Siempre" en esa situación y el 26,6% sólo "A veces". Es decir que siempre y a veces debían estar muy atentos el 53,8% de los encuestados.

El 57,2% indicó que "Nunca" debe leer letras o cifras muy pequeñas, mal impresas, mal escritas, aunque el 32,2% lo tenía que soportar "A veces" y el 10,6% "Siempre". Es decir que 42,5% lo padecían.

Con respecto a si cuando trabajaban debían examinar objetos muy pequeños, detalles muy finos, el 79% indicó "Nunca", y lo hacían el 12,6% "A veces" y el 8,3% "Siempre".

El 85% respondió que "Nunca" debe prestar atención a señales luminosas o sonoras breves, imprevisibles o difíciles de detectar; pero en esa situación sí se encontraban el 7,8% "A veces" y el 7,2% "Siempre" (15% en total).

El 57,6% indicó "Nunca" debía trabajar con pantallas de computadoras sin protección, pequeñas, o con teclados incómodos; pero el 28% contestó "Siempre" y el 14,4% "A veces", lo que suma 42,4%.

## **3. Riesgos del medio ambiente**

El 50,4% indicó que "Nunca" había suciedad en su ambiente de trabajo, pero por el contrario casi la mitad (49,16%) sí lo percibía, el 34,7% "A veces" y el 14,9% "Siempre".

En el medio ambiente de trabajo percibían la humedad el 16,4% "A veces" y el 16,1% "Siempre" (32,5% en total), pero más de dos tercios, el 67,5% respondió que "Nunca" trabajaba en un ambiente húmedo.

Trabajaban expuestos a corrientes de aire "Siempre" el 10,3%, y el 19,5% "A veces" mientras que el 70,1% respondió "Nunca". Es decir que casi el 30% estaba expuesto a este riesgo "Siempre" o "A veces".

Si bien el 56% indicó que "Nunca" en su ambiente de trabajo percibía malos olores, el 32,5% respondió que sí "A veces" y el 11,5% que eso sucedía "Siempre" (En total, 44% los experimentaba).

El 63,2% indicó que "Nunca" el medio ambiente de su trabajo soportaba temperaturas elevadas, pero el 29,3% respondió "A veces" y el 7,5% "Siempre" (es decir que 36,8% sí lo sufrían).

En cuanto a si el medio ambiente presentaba bajas temperaturas, el 67,2% respondió que "Nunca", pero el 26,7% contestó "A veces" y el 6% "Siempre" (es decir casi un tercio lo soportaba).

Para el 57,6% no se registraba "Nunca" una ausencia o mal estado de los sanitarios, mientras sí lo percibían el 30,3% "A veces" y el 12,1% "Siempre" (o sea el 42,4%).

Con respecto a la ausencia de vista al exterior, el 64,2% respondió "Nunca", mientras que trabajaban en esa situación "Siempre" el 24,9% y el 10,9% "A veces" (en total 33,8%).

El hacinamiento en el medio ambiente de trabajo no lo experimentaba "Nunca" el 82%, mientras que estaban en esa situación el 9,3% "Siempre" y el 8,7% "A veces".

En el medio ambiente de trabajo el 74,4% respondió que "Nunca" sufría una mala iluminación, pero si lo constataban el 13,3% "A veces" y el 12,4% "Siempre" (o sea 25,7% en total). El 91,7% indicó que "Nunca" utiliza un vehículo (auto, moto, bicicleta) para realizar su trabajo o sus actividades profesionales aparte de los trayectos domicilio-trabajo. Sólo el 5,2% sí lo usaba "A veces" y el 3,2% "Siempre" quedando expuestos al riesgo de accidentes de tránsito.

En su lugar de trabajo, tienen que respirar humo o polvo, "A veces" el 21,7% y el 10,7% "Siempre" (32,4% en total). Dos tercios, el 67,5% indicó que eso no sucedía "Nunca".

El 78,8% indicó que "Nunca" tenía que trabajar en contacto con productos peligrosos, pero el 11,6% respondió "A veces" y el 9,6% "Siempre" (22,2% en total).

Respondieron que estaban expuestos a riesgos infecciosos el 17,4% "A veces" y el 11,3% "Siempre" (28,7% en total), cosa que no sucedía para el 71,2% restante que respondió no estar "Nunca" expuesto.

El 25,8% "A veces" y el 14,2% respondieron que "Siempre" corrían el riesgo de herirse o accidentarse (40% en total), mientras que el 60% respondió que nunca corría ese riesgo.

En cuanto al riesgo de sufrir accidentes de tránsito en el transcurso de la jornada de trabajo, el 82,5% respondió que "Nunca" está en esa situación, mientras que el 13,4% contestó "A veces" y el 4,1% "Siempre".

Con respecto al ruido y la capacidad auditiva en el lugar de trabajo, si una persona, ubicada a una distancia de 2 ó 3 metros le habla, el 81,2% indicó que "la escucha si ella habla normalmente", pero el 16,8% la escucha sólo si sube la voz y el 0,9% no puede escucharla. De esto se deduce que un 17,6% comenzaba a tener problemas de pérdida de la capacidad auditiva.

El 54,4% respondió que el empleador le provee de elementos de protección personal adecuados según los riesgos a los que está expuesto, pero el 45,6% contestó que "No".

El 49,1% indicó que "Sí", siempre utiliza todos los elementos de protección personal, pero el 26,9% contestó "No", el 19% "Sí, pero no todos o no siempre" (lo cual suma 45,9% que no los usa siempre). Pero no se obtuvo información acerca de cuáles elementos se hablaba.

#### **4. Intensidad y ritmo de trabajo**

El 36% indicó que "Siempre" su ritmo de trabajo está dado por la dependencia inmediata respecto del trabajo de uno o varios compañeros y el 33,1% respondió "A veces" (69,1% en total) mientras que el 30,8% contestó "Nunca".

El 50,6% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por normas de producción a cumplir o plazos a respetar en un corto espacio de tiempo de una hora o menos, pero el 32,8% respondió "A veces" y el 16,6% "Siempre" (en total 49,4%).

El 40,9% respondió que "A veces" su ritmo de trabajo está dado por normas de producción o plazos a respetar en un día o más y el 33,3% contestó "Siempre" (74,4% en total), mientras que sólo el 25,8% respondió "Nunca".

El 21,4% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por una urgente solicitud externa (clientes, público) que obliga a responder rápidamente, pero el 44,2% respondió "A veces" y el 34,4% "Siempre" (es decir 78,6% en total).

El 50,1% respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por los controles o vigilancias permanentes (o al menos cotidianos) ejercidos por los jefes y/o los superiores, pero el 25,8% contestó que sucedía "A veces" y el 24,1% ocurría "Siempre" (49,9% sobre el total).

Mientras que el 55,1 respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por un sistema de control o seguimiento informatizado, el 29% contestó "Siempre" y el 15,9% "A veces" (44,9% en total).

El 87,8% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por el desplazamiento automático de un producto o una pieza, como podría ser una cadena de montaje, aunque el 6,4% contestó "Siempre" y el 5,8% "A veces".

Como era de esperar, el 80,1% indicó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por el ritmo de una máquina, mientras que el 10,5% contestó "Siempre" y el 9,4% "A veces" (19,9% en total).

Al mismo tiempo, el 82,5% respondió que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por otras restricciones/exigencias técnicas, aunque el 11,1% contestó "A veces" y el 6,4% "Siempre" (17,5% sobre el total).

Sólo el 26,8% contestó que "Nunca" su ritmo de trabajo está dado por sus propios tiempos y prioridades. Por el contrario, el 38,8% respondió "A veces" y el 34,4% "Siempre" (en total suman 73,2%).

El ritmo de trabajo "Siempre" está dado por sus propios tiempos y prioridades para el 38,8% y "A veces" para el 38,6% (en total 73,2%), mientras que eso no sucede nunca para el 26,8%.

Un 9,2% contestó que "Siempre" está obligado a apurarse en su trabajo y el 52,7% contestó debía hacerlo "A veces" (61,9% en total), mientras cerca de un tercio, el 38,1%, respondió que "Nunca" estaba obligado a hacerlo.

El 38,3% contestó que "Sí" debe interrumpir la tarea que estaba haciendo para realizar otra que no estaba prevista, el 44% lo indicó "A veces", mientras que solo el 16,9% respondió que "No" estaba sometido a las interrupciones. Es decir que en total 82,3% se encontraba siempre o a veces en esa situación. Con respecto a esas interrupciones, el 51,4% indicó que no implicaba consecuencias en su trabajo, Pero mientras el 31,1% respondió que es un aspecto negativo, un 10,1% lo considera un aspecto positivo de su trabajo

## VII - Demandas y metas a alcanzar

El 54,4% indicó que "Sí" tiene que alcanzar metas predeterminadas, mientras que el 43,6% respondió que "No". Con respecto a las metas fijadas, el 54,7% contestó que "Sí" tiene la posibilidad de modificarlas, mientras que el 43,7% respondió que "No".

En el caso de poder modificar estas metas, el 41% respondió que lo hacía conversando a solas con su superior, el 36,2% discutiendo entre varios o colectivamente y solo el 18,1% respondió que lo hacía sólo y por su propia iniciativa.

El 61,9% contestó que "Nunca" tiene dificultad o inconvenientes para alcanzar estas metas que le son fijadas, pero el 34,9% contestó que le sucedía "A veces" y al 3,2% "Siempre" (en total, 38,1%).

El 35% contestó que "SI" puede efectuar cambios en los plazos fijados para realizar su trabajo, y el 38,7% también lo puede hacer "A veces" (en total 73,7%). Solo el 20,2% respondió que "NO" podía hacerlo. No siempre puede hacerlo el 58,9%.

## VIII.- Trabajo y salud

### 1. Los riesgos del trabajo

El 68,9% respondió que en los últimos 12 meses "No", recibió alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad, y solo el 30,2% respondió que "Sí".

Entre quienes fueron informados o formados en materia de riesgos del trabajo, esto le fue proporcionado por diversos medios. El 73,1% contestó que "Siempre" eso estuvo a cargo de la organización (UNLP), pero el 15,1% respondió que eso "Nunca" ocurrió y el 11,8% que sucedía "A veces".

Sobre 82 respuestas, esa información o formación "Nunca" le fue brindada por servicios especializados/consultores al 76,8% de los encuestados, pero sí lo hicieron "Siempre" para el 18,3% y "A veces" para el 4,9%.

Sobre 83 respuestas, esa información o formación "Nunca" le fue brindada por la ART al 61,4%, pero si "Siempre" al 27,7% y "A veces" al 10,8%.

Sobre 85 respuestas, el 23,5% respondió que "Siempre" fue el gremio (ATULP) quien les brindó esa información, para el 21,2% este lo hizo "A veces", pero la respuesta fue que "Nunca" se dio el caso para el 55,3%.

A su vez, sobre 81 respuestas, el 85,2% indicó que "Nunca" la información o formación le fue brindada por el Ministerio de Trabajo, pero para el 11,1% eso sucedió "Siempre" y el 3,7% "A veces".

Durante los últimos 12 meses el 68,7% indicó que "No" tuvo conocimiento de algún documento, instructivo o cartelera escrito por su empleador que describa los riesgos vinculados al trabajo en su establecimiento. Solo el 28,8% contestó "Sí".

El 48,3% contestó que "Sí", y el 44,8% que "No" existe en su organización o establecimiento un Servicio de Medicina del Trabajo y el 6,4% contestó que "No sabe". A quienes respondieron afirmativamente que existía ese Servicio, se les preguntó si tienen la obligación de hacer una visita médica periódica: el 80,4% contestó que "No" y el 12,5% "Sí", mientras que el 4,9% respondió "No sabe". Pero las respuestas no dan precisiones sobre si existe un verdadero Servicio de Medicina del Trabajo en la Universidad.

Ante la pregunta ¿Cuándo fue su última visita o consulta a un médico del trabajo por razón de una enfermedad, luego de su ingreso? el 33,9% respondió menos de un año, el 12,5% "entre 1 y 2 años, el 11,3% "Más de 5 años, el 10,1% entre 2 y 5 años. Pero casi un tercio, el 30,4%, nunca hizo una visita o consulta con un médico del trabajo de la Universidad luego del ingreso.

El 81,4% indicó que durante los últimos 12 meses no percibió que el médico del trabajo, el Ingeniero de Higiene y Seguridad o el encargado de la prevención visitaran su lugar de trabajo. Solo el 15,2% respondió que "Sí".

El 62,6% respondió que "No", y sólo el 33,1% que "Sí" tiene instrucciones por escrito o carteles sobre la seguridad en su puesto de trabajo, además de las instrucciones para evacuación en caso de incendio. El 74,8% de los que respondieron afirmativamente indicó que "Siempre" y el 24,3% que "A veces" piensan que pueden poner en práctica dichas instrucciones.

El 37% sabe que el superior no las puede aplicar o que sólo puede hacerlo en parte, pero para el 25,9% la respuesta es "NO", mientras que el 29,6% contestó "No sabe".

## **2. Accidentes de trabajo**

En cuanto a si se produjo un sufrimiento por accidentes leves o incluso no graves, el 4,3% respondió que "Sí" pasó una vez y el 2% que eso sucedió 2 veces o más. Esto los ha obligado a hacerse atender por los servicios médicos dentro o fuera de su lugar de trabajo en los últimos 12 meses. Pero el 93,7% respondió que "NO" los sufrió.

El 90,5% indicó que el accidente ocurrió en su empleo actual.

El 81,8% de los accidentados informaron este accidente a su empleador, mientras que el 18,2% respondió que "No" lo hizo.

Sobre un total de 22 trabajadores accidentados, el 81,8% de ellos (18 trabajadores) indicó que "Sí" tuvo que abandonar o interrumpir su trabajo a causa de este accidente al menos un día, mientras el 18,2% restante contestó que "No".

En cuanto al reconocimiento e indemnización hecho por parte de la Seguridad Social o la ART a título de accidente de trabajo, el 54,5% contestó afirmativamente.

Sólo el 31,6% "respondió que a partir de este último accidente el empleador Sí", tomó medidas para reducir los riesgos en cuestión, pero el 52,6% contestó que "No", el 10,5% "No sabe" y el 5,3% "No contesta".

Para los 22 accidentados el 35,7% indicó que "Sí, totalmente" la compensación le resultó adecuada, pero para el 35,7% la misma fue "Medianamente adecuada" mientras que el 28,6% la consideró "Inadecuada".

### **3. Percepción del estado de salud por los encuestados**

A la pregunta sobre la percepción del estado de salud general, el 73,5% indicó que su estado era "Bueno", el 23,6% "Muy bueno", y solo el 1,4% "Malo".

Luego de un arduo día de trabajo, el 53,8% de los encuestados indicó que "Sí" siente la necesidad y trata de realizar algún deporte o actividad física, mientras que el 28,2% respondió "No" y el 17,9% lo hacía "A veces".

En las mismas condiciones, el 61,7% indicó que "Sí" siente necesidad de pasar tiempo con algún entretenimiento o su hobby preferido luego de la jornada de trabajo, mientras que el 20,4% respondió "No" y el 17,9% sólo "A veces". El 87,5% de los encuestados indicó que "Sí", el 7,9% "No" y el 4,6% que "A veces" siente esa necesidad pero trata luego de continuar con sus actividades habituales.

Luego de un arduo día de trabajo el 12,4% respondió que "Sí" siente la necesidad y tratan tomar alguna medicación, calmante o droga, el 7,4% los toma "A veces" (19,8% en total) y el 80,2% respondió que "No" lo siente.

Ante la pregunta de cuál es el cuidado de la salud durante la jornada laboral o luego de concluir, el 8,8% respondió que "Sí" toma medicamentos para la acidez" y el 7,5% lo hace "A veces" (16,4% en total), pero el 83,6% contestó que "No". Ante la misma pregunta el 80,2% contestó que "No" toma algún mio-relajante, pero el 13,1% lo toma "A veces" y el 6,7% "Sí" lo hace (19,8% en total). El 90,5% de los encuestados respondió que "No" toma psicofármacos durante la jornada laboral o luego de concluir, mientras que el 6,6% "Sí" los toma y el 2,8% lo hace pero sólo "A veces" (9,4% del total). En cuanto al consumo de alguna otra droga, medicamento estimulante o alcohol durante la jornada laboral o luego de concluir, sobre 311 encuestados el 86,5% indicó que "No", mientras que el 6,1% contestó que "Sí" lo hace y el 7,4% los toma "A veces" (13,5% en total). De manera complementaria sobre 274 respuestas el 60,2% indicó que "No" toma drogas ni medicamentos" durante la jornada laboral o luego de concluir, mientras que el 36,5% respondió que "Sí" y el 3,3% lo hace "A veces" (39,8%). Por otra parte, luego de la jornada de trabajo, solo el 64% no toma analgésicos, mientras que el 11,1% si lo hace siempre y el 24,1% los toma a veces (en total 35,2% los toman).

Con respecto a la pregunta de si piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar o modificar su salud, el 18,8% piensa que su trabajo "es más bien bueno para su salud", el 47,6% piensa que "no ejerce influencia sobre su salud", pero el 23,4% (un cuarto de los trabajadores) piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar negativamente su salud.

EL 97% respondió que desde que ingresó a la empresa u organización no sufre o ha sufrido alguna enfermedad o molestia relacionada con su trabajo" mientras que el 3% contestó que "No sabe".

El 52,4% respondió que "No" ha ido alguna vez a trabajar sabiendo que no debía hacerlo por estar enfermo, pero un porcentaje elevado, el 46,4%, respondió que "Sí" lo había hecho varias veces en el último año.

## Resumen

Los trabajadores no docentes de la UNLP están expuestos, en mayor o menor medida, a los riesgos psicosociales en el trabajo. La lectura de los cuadros y gráficos sobre los resultados captados por medio de la encuesta debe hacer atención a las siguientes consideraciones.

1.- La clasificación de la percepción o vivencias que tienen los encuestados agrupándolas entre "Siempre", "A veces" y "Nunca" no debe banalizar las magnitudes. Porque desde nuestro enfoque teórico aunque sea uno, o un pequeño grupo de trabajadores, el que sufre ese riesgo merece atención porque puede impactar sobre su salud.

Por esa razón a veces se obtiene una visión más realista de la realidad cuando se analizan de manera agrupada los registros de quienes los sufren "siempre" y "a veces", o "nunca" y "a veces".

Por otra parte, el análisis individualizado de los diversos riesgos esconde el hecho de que un mismo trabajador puede estar expuesto al mismo tiempo a varios riesgos y por esa causa se desencadena una relación sinérgica y combinada que agrava el impacto sobre la salud. Esto es más evidente cuando se analizan los riesgos del medio ambiente de trabajo.

Hechas estas consideraciones describimos de manera sintética las características sociodemográficas de los trabajadores encuestados, para luego pasar a analizar el comportamiento de diversas variables correspondientes al Eje 1, que se refiere a las demandas psico-sociales de la organización, la intensidad del trabajo, la carga física del trabajo ejecutado y su percepción de la salud.

Los trabajadores no docentes de la UNLP tienen estabilidad en el empleo, predominan los que ejecutan tareas administrativas y los profesionales. En su inmensa mayoría son argentinos y hay solo dos de nacionalidad italiana. Un tercio de ellos tiene otro empleo. Es una población adulta, y casi el 80% tiene más de 35 años. Se observa la paridad en cuanto a los sexos. Tienen un alto nivel de instrucción, pues sólo el 13,9% no ha terminado la escuela secundaria. En el 53% de las familias los ingresos provienen de dos o más personas. Un 21,1% de los encuestados se ocupa del cuidado de otros miembros de la familia de mayor edad, enfermos, discapacitados.

La jornada de trabajo es reducida y sólo un cuarto de los encuestados hacía horas extraordinarias. Los horarios son fijados por la Universidad de manera estricta pero los trabajadores

pueden efectuar arreglos con autorización de la organización y el 85,3% los hace recurriendo a los compañeros en caso de contratiempos o imprevistos.

Existe una gran previsibilidad en cuando a los horarios a cumplir en los días, la semana y el mes próximo. Los mismos cambian poco de un día para otro. Solo un 3% de los encuestados tiene que trabajar de noche pero no siempre se pagan horas extras o reciben una compensación en horas o francos compensatorios y lo mismo sucede con los que hacen guardias. Un 29,1% declaró que trabaja más horas que lo que le corresponden, pero por lo general no reciben una compensación monetaria aunque la mitad de esos trabajadores recibe francos compensatorios.

Siempre o a veces el 28,8% de los encuestados deben estar rápidamente disponibles a pedido de la Universidad, y un 47,4% ha sido consultado por asuntos laborales por fuera de la jornada y de los horarios normales de trabajo. Un 21,4% ha debido llevar trabajo para hacer en su domicilio.

Todos gozan de licencias anuales por vacaciones y dado el cronograma académico la mayoría tiene derecho a 29 o más días de licencia anuales, que si no se toman en un año se pueden acumular con el siguiente, pero sólo un 30,5% puede proponer siempre el período para tomar sus vacaciones.

El 85,7% tiene flexibilidad para ausentarse algunas horas de su lugar de trabajo y cambiar los horarios de la jornada arreglando con sus compañeros, sin ser objeto de sanciones.

La diagramación de los horarios de trabajo les permite al 85,7% compartir fuera de la jornada momentos de ocio o realizar otras actividades con familiares y amigos.

En cuanto a los riesgos del medio ambiente de trabajo, el 42,4% percibía un mal estado de los sanitarios, un 33,8% trabaja sin vista al exterior; el 18% sufría el hacinamiento, un 25,7% no tenía una buena iluminación, el 32,4% tenía que respirar humo o polvos, un 22,2% trabajaba en contacto con productos peligrosos, el 28,7% estaba expuesto a riesgos infecciosos, un 40% corría el riesgo de herirse o accidentarse y un 17,6% mostraba señales de una pérdida de la capacidad auditiva. Con respecto al uso de elementos de protección personal el 45,6% contestó que la UNLP no se los proveía, pero por otra parte el 45,9% que los había recibido no los usaba en permanencia.

Predominan las posturas sedantes para el 80,7% de los encuestados y un 26,2% debe permanecer en una postura incómoda sin poder cambiar de posición o trabajar en un ambiente con poco espacio para moverse; un 35,6% debe efectuar a pie desplazamientos largos y frecuentes y un 30% debe llevar o desplazar cargas pesadas. Un 23% de los encuestados manifestó que realiza movimientos dolorosos o cansadores durante el trabajo, pero son pocos los que deben soportar sacudidas o vibraciones.

En cuanto a la carga mental, su trabajo requiere estar atentos para el 53,8% de los encuestados y un 42,5% debe leer letras o cifras muy pequeñas, mal impresas, mal escritas, un 19,9% debe examinar objetos muy pequeños, detalles muy finos y un 42,4% debe trabajar con pantallas de computadoras sin protección, pequeñas, o con teclados incómodos.

Un 49,1% de los encuestados declaró que siempre o a veces hay suciedad en el ambiente de trabajo (pero no se especificó cuáles espacios), un 32,5% trabajaba en un ambiente húmedo, casi el 30% trabajaba expuesto a corrientes de aire, un 44% percibía malos olores, un 36,8% trabaja soportando temperaturas elevadas, un tercio trabajaba con bajas temperaturas.

El 69,1% de los encuestados manifestó que su ritmo de trabajo está dado por la dependencia inmediata respecto del trabajo de uno o varios compañeros y el 49,4% afirmó que su ritmo de trabajo está dado por normas de producción a cumplir o plazos a respetar en un corto espacio de tiempo de una hora o menos, y para el 78,6% su ritmo de trabajo está dado por normas de producción o plazos a respetar en un día o más.

Para el 49,9% su ritmo de trabajo está dado por los controles o vigilancias permanentes (o al menos cotidianos) ejercidos por los jefes y/o los superiores, el ritmo está dado por un sistema de control o seguimiento informatizado, para un 44,9%. El ritmo de trabajo está dado por el ritmo de una máquina para el 19,9% y en otros casos por restricciones y exigencias técnicas para el 17,5%. Sólo para el 26,8% su ritmo de trabajo está dado por los propios tiempos y prioridades de los encuestados.

El 61,9% estaba siempre o a veces obligado a apurarse en su trabajo y el 82,3% es frecuentemente interrumpido en su trabajo para hacer otra tarea que no estaba prevista originalmente y el 31,1% consideraba que eso era un aspecto negativo.

El 54,4% indicó que "Sí" tiene que alcanzar metas predeterminadas pero tienen la posibilidad de modificarlas, conversando a solas con el superior o con los compañeros, solo un 18,2% respondió que lo hacía sólo y por su propia iniciativa. Un 38,1% tenía dificultades para alcanzar las metas pero la mayoría podía efectuar cambios en los plazos fijados para realizar el trabajo.

El 68,9% respondió que en los últimos 12 meses "No", recibió alguna formación o información sobre los riesgos que su trabajo puede ocasionar en su salud o en su seguridad y sólo el 23,5% la recibió del sindicato. No quedó claro para la mitad si los trabajadores consideraban que existía un servicio de medicina del trabajo. Sólo el 12,5% tenía la obligación de hacer una visita médica periódica a dicho servicio, aunque casi un tercio, el 30,4%, nunca hizo una visita o consulta con un médico del trabajo de la Universidad luego del ingreso. El 81,4% respondió que durante los últimos 12 meses no percibió que el médico del trabajo, el Ingeniero de Higiene y Seguridad o el encargado de la prevención visitaran su lugar de trabajo.

Es muy reducido el porcentaje de trabajadores que han sufrido accidentes de trabajo en su empleo actual y no se recogió ninguna información sobre las enfermedades profesionales. Fueron solo 22 los accidentes declarados en el año previo a la encuesta con una interrupción de al menos un día en su trabajo. La compensación dada por la ART se consideró inadecuada para el 28,6% de los accidentados.

El 73,5% indicó que su estado de salud era "Bueno", el 23,6% "Muy bueno", y solo el 1,4% "Malo".

Luego de un arduo día de trabajo, el 53,8% de los encuestados indicó que siente la necesidad y trata de realizar algún deporte o actividad física y el 61,7% siente necesidad de pasar tiempo con algún entretenimiento o su hobby preferido luego de la jornada de trabajo. El 19,8%

siente la necesidad y trata de tomar alguna medicación, calmante o droga, el 16,4% respondió que toma medicamentos para la acidez y mio-relajantes, el 9,4% del total toma psicofármacos durante la jornada laboral o luego de concluirla y el 35,2% toma analgésicos luego de la jornada de trabajo

El 23,4% piensa que con el correr del tiempo su trabajo puede afectar negativamente su salud. El 46,4%, respondió que varias veces en el año ha ido a trabajar sabiendo que no debía hacerlo por estar enfermo.