

# LOS/AS TRABAJADORES/AS EN LA SOCIEDAD CONTEMPORÁNEA: CONFLICTOS, RESISTENCIAS Y LUCHAS

Silvia Fernández Soto  
Jorge Tripiana  
(Compiladores)



**UNICEN**  
Universidad Nacional del Centro  
de la Provincia de Buenos Aires



Facultad de  
**CIENCIAS  
HUMANAS**  
UNICEN



programa de Investigación y Estudio  
sobre Política y Sociedad

ISBN 978-950-658-504-4

LOS/AS TRABAJADORES/AS EN LA SOCIEDAD  
CONTEMPORÁNEA: CONFLICTOS,  
RESISTENCIAS Y LUCHAS



LOS/AS TRABAJADORES/AS EN LA SOCIEDAD  
CONTEMPORÁNEA: CONFLICTOS,  
RESISTENCIAS Y LUCHAS

---

COMPILADORES

Silvia Fernández Soto  
Jorge Tripiana

---

AUTORAS/ES

Marina Adamini  
Nicolás Adorno  
Melina Collazo  
Dylan Braian Cruz Tolosa  
Romina Denisse Cutuli  
Daniel Dicósimo  
Tomás Domínguez  
María Isabel Ecurra  
Melina Fernández  
Silvia Fernández Soto  
Débora Garazi  
Ángeles María González  
Marcela Leivas  
Marianela Masson  
Carolina Moreira  
Ramón Nicolás Reinoso  
Paula Rodríguez Traiani  
Anabella Scuffi  
Marisa Tomellini  
Jorge Tripiana  
María Belén Tuffillaro  
María Emilia Vales  
Florencia Villaverde

---

Programa de Investigación  
y Estudio sobre Política  
y Sociedad (PROIEPS)

FCH-UNCPBA  
Tandil, 2020

Fernández Soto, Silvia

Los/as trabajadores/as en la sociedad contemporánea : conflictos, resistencias y luchas / Silvia Fernández Soto ; Jorge Tripiana ; compilado por Silvia Fernández Soto ; Jorge Tripiana. - 1a ed. - Tandil : Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires, 2020.

Libro digital, PDF

Archivo Digital: descarga y online

ISBN 978-950-658-504-4

1. Trabajadores. 2. Conflictos Laborales. 3. Ciencias Sociales. I. Tripiana, Jorge II. Fernández Soto, Silvia, comp. III. Tripiana, Jorge, comp. IV. Título.  
CDD 301

2020 UNCPBA

Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires

Pinto 399 (7000) Tandil, Buenos Aires, Argentina

*Diseño de tapa, diseño interior y maquetación*

María Cecilia Aimaretti

# ÍNDICE

- 7 Presentación  
*Silvia Fernández Soto y Jorge Tripiana*

## PRIMERA PARTE

### MERCADO DE TRABAJO, CONFLICTOS Y RESISTENCIAS

- 15 Cambiemos formación por trabajo: un análisis del proyecto de pasantías del macrismo  
*Marina Adamini*
- 27 Fundamentos de la precariedad. Discursos legitimadores de la reforma laboral en Argentina (2017-2018)  
*Romina Denisse Cutuli*
- 43 Juventud, neoliberalismo y escuela secundaria. Un estudio de caso sobre la resistencia estudiantil en la ciudad de Tandil, Buenos Aires, Argentina  
*Marcela Leivas*
- 59 Origen, auge y crisis de una villa obrera. Loma Negra Villa Cacique, 1956-2001  
*Daniel Dicósimo*
- 73 Organizaciones del Estado en tiempos de Ceocracia: el caso de la Agencia Territorial Tandil perteneciente al Ministerio de Producción y Trabajo de la Nación  
*María Belén Tufillaro*
- 87 Experiencias de lucha y resistencia obreras. El conflicto de la planta Loma Negra en Barker. 2019  
*Silvia Fernández Soto y Jorge Tripiana*
- 97 Cocinar en familia. Una aproximación al trabajo familiar en el sector hotelero-gastronómico desde una perspectiva histórica y de género (Mar del Plata, segunda mitad del siglo XX)  
*Débora Garazi*
- 113 Proyecto gubernamental de (des) orientación escolar. Experiencias de organización y resistencia de los trabajadores de los Equipos de Orientación Escolar en el sistema educativo de la provincia de Buenos Aires frente a las Resoluciones Provinciales 1.736/18 y 2.724/18  
*Dylan Braian Cruz Tolosa, Marianela Masson y Carolina Moreira*

## SEGUNDA PARTE

### POLÍTICAS SOCIALES, ESPACIOS Y CONDICIONES LABORALES

- 127 Políticas sociales y trabajo: la incidencia de los programas socio-productivos en las trayectorias laborales (2003-2015)  
*Marisa Tomellini*
- 137 La Asignación Universal por Hijo (AUH) a la luz de la evolución de la desigualdad y de la heterogeneidad del mercado laboral: ¿una política progresiva jaqueada?  
*Paula Rodríguez Traiani*
- 149 La ciudad de Tandil y el proceso de segregación socio-espacial  
*Nicolás Adorno*
- 167 Patronato de Liberados, algunas consideraciones en torno a los límites y las posibilidades en tutelar y asistir previo a la sanción de la Ley 13.190. Estudio de un caso  
*Ángeles María González*
- 185 Neoliberalismo y políticas sociales en Argentina. Una aproximación al análisis del contexto de surgimiento e implementación del Plan Más Vida en la provincia de Buenos Aires (1994-1999)  
*Melina Fernández*
- 197 Espacios socio-ocupacionales, procesos de trabajo y condiciones de empleo en el marco de la materialización de la política de APS en el pasado reciente. Avances en el caso de la ciudad de Tandil  
*María Isabel Ecurra*
- 207 El espacio socio-ocupacional del Orientador Social en la escuela primaria: la “controvertida” inserción laboral de las y los Trabajadores Sociales en el sistema educativo  
*Ramón Nicolás Reinoso*
- 217 Cuestión penal juvenil, Políticas Sociales y Trabajo Social: la mirada de los jóvenes sobre las intervenciones del Estado  
*María Emilia Vales*
- 235 Género y trabajo. Políticas sociales y condiciones laborales: un estudio sobre la línea telefónica 144  
*Melina Collazo, Tomás Domínguez, Anabella Scuffi y Florencia Villaverde*

---

## EXPERIENCIAS DE LUCHA Y RESISTENCIA OBRERAS. EL CONFLICTO DE LA PLANTA LOMA NEGRA EN BARKER. 2019

Silvia Fernández Soto<sup>(\*)</sup>  
Jorge Tripiana<sup>(\*\*)</sup>

### INTRODUCCIÓN

El objetivo del presente trabajo es dar cuenta de la lucha capital/trabajo en la empresa cementera Loma Negra, atendiendo a lo sucedido puntualmente en el año 2019, con el intento de cierre de la misma, y la lucha de lxs trabajadorxs y la población de Villa Cacique-Barker para que la empresa permanezca en funcionamiento. La génesis del conflicto remite al cierre de la empresa en el año 2001 y su reapertura paulatina desde el 2005. Veremos en primer lugar las transformaciones de la empresa, y en forma simultánea, la formación de la dirigencia gremial actual, que desde fines de la década del 2000 se ha opuesto a todos los intentos de flexibilización laboral impulsados, y que por diversas herramientas de formación lograron hacer conscientes al conjunto de los trabajadores de su situación de precariedad como obreros, y realizan acciones en relación a este grado de conciencia alcanzado.

El artículo tiene como base la reconstrucción del registro de lo sucedido en el momento mismo de la disputa capital/trabajo, testimonios de ex-obreros de la fábrica, obreros activos que conforman el sindicato local de AOMA, y fuentes empresariales.

### HISTORIA DE LA EMPRESA CEMENTERA LOMA NEGRA: PROCESOS DE CONCENTRACIÓN Y EXTRANJERIZACIÓN

Loma Negra es la empresa argentina líder en producción en el mercado de cemento y del hormigón del Gran Buenos Aires (GBA) y Rosario. Fue fundada en 1926 por Alfredo Fortabat en Olavarría, provincia de Buenos Aires. Se fue expandiendo a lo largo de la Argentina donde construyó, en diferentes localidades, fábricas, plantas y centros de distribución. Amalia Lacroze de Fortabat fue la directora durante 30 años desde 1976, después del fallecimiento de Alfredo Fortabat, el 19 de enero de 1976 (Loma Negra, s/f).

---

(\*) CONICET/PROIEPS-FCH-UNICEN, silviafernandezsoto@gmail.com

(\*\*) PROIEPS-FCH-UNICEN, jorge.tripiana@gmail.com



La empresa, en un contexto más amplio de extranjerización de la economía, fue adquirida en el 2005 por InterCement, filial del grupo brasileño Camargo Corrêa con presencia en el mundo desde 1968, en Portugal, Argentina, Mozambique, Cabo Verde, Brasil, Paraguay, Sudáfrica y Egipto. Actualmente cuenta con 40 fábricas de cemento y molindas en todos los países donde opera (InterCement, s/f).

La empresa Loma Negra, para el 2017 en Argentina, se conforma con un total de 3.107 empleados entre los del área administrativa y el personal a cargo.

Las 18 plantas de Loma Negra en el año 2020 (nueve Fábricas de Cemento, seis Plantas de Hormigón, dos Depósitos de cemento y una Planta de agregados), se hallan distribuidas geográficamente de manera estratégica en diferentes puntos del país. Las fábricas de cemento se ubican en las siguientes localidades: El Alto (Catamarca), Rivadavia (San Juan), Zapala (Neuquén), Olavarría (Buenos Aires), Barker, partido de Benito Juárez (Buenos Aires), Sierras Bayas, partido de Olavarría (Buenos Aires), Vicente Casares, partido de Cañuelas (Buenos Aires) y Ramallo (Buenos Aires). Las plantas de hormigón se ubican en San Lorenzo (Santa Fe), Rosario (Santa Fe), Estación Sola (Capital Federal), Don Torcuato (Buenos Aires), Campana (Buenos Aires), Lavallol (Buenos Aires). Suma además una planta de agregados en la localidad de Olavarría y dos centros de distribución: un Depósito en la ciudad de Resistencia (Chaco) y un Depósito en la ciudad de Paraná (Entre Ríos) (Loma Negra, s/f).

La historia de la empresa nos muestra un proceso de expansión, de concentración y de extranjerización. La expansión de Loma Negra por todo el territorio argentino se inicia en 1926, cuando su fundador Alfredo Fortabat, comienza a extraer piedra caliza de las sierras de la estancia San Jacinto. En la década del 50, la empresa Loma Negra propaga su capacidad de producción e inaugura una nueva planta ubicada en la localidad de Villa Cacique-Barker, provincia de Buenos Aires.

En la década de los sesenta, suma a su producción una fábrica en San Juan, y en los años setenta, en Zapala, provincia de Neuquén, por lo que se abre hacia nuevos mercados en el oeste y sudeste del país. A partir de los años ochenta, Loma Negra instala una planta modelo para la Argentina y el mundo, ubicada en el departamento El Alto (Catamarca), en el que se incorpora tecnología avanzada, con el propósito de elaborar cemento portland con los mayores estándares de calidad posibles.

A principios de los años noventa, adquiere la empresa Cemento San Martín S.A., con sus plantas industriales en Sierras Bayas (Buenos Aires) y una planta de molienda en Paraná (Entre Ríos). Estas adquisiciones le permitieron a Loma Negra consolidarse como líder en el país, en la venta de cemento, y como cemento para albañilería, lo que hace a través de la fabricación y comercialización de su producto Plasticor, líder de este último mercado (Loma Negra, s/f).

Realiza una concesión por 30 años con la línea de carga del Ferrocarril Roca, en un contexto de privatización del ferrocarril. De esta manera utiliza el tendido ferroviario para optimizar la red de distribución de sus productos en la provincia de Buenos Aires, conectando a las fábricas y los depósitos, para agilizar el flujo del material y la atención a los clientes (InterCement, s/f).

En 1995 se crea Recycomb S.A., en Cañuelas, provincia de Buenos Aires, en el que se destina residuos industriales para reciclar y su posterior utilización como combustible en los hornos de cemento.

En el año 1998, adquiere varias hormigoneras ubicadas en Buenos Aires y Rosario<sup>1</sup>, que comercializa su producción bajo la marca Lomax.

1 Adquieren Cemtex, Compañía de Servicios a la Construcción, Decamix y Sermac, cuatro hormigoneras de Buenos Aires, a las que luego se incorpora la Hormigonera del Litoral de Rosario. De esta forma, se establece un grupo hormigonero controlado por la Compañía de Servicios a la Construcción que comercializa bajo la marca LOMAX.

Al año siguiente se inaugura una planta de molienda en Ramallo, provincia de Buenos Aires. Meses posteriores, abre sus puertas el Centro Técnico Loma Negra, con el objetivo de invertir en tecnología que maximice la producción y la ganancia.

Tras el cambio de siglo, se inaugura LomaSer, el primer Supercentro Logístico del país, constituyendo, por sus características, un emprendimiento de gran envergadura para la industria del cemento. Otro hecho importante fue, en el 2001, la inauguración de la planta L'Amalí, ubicada en Olavarría, provincia de Buenos Aires, siendo la más grande y moderna de Sudamérica con una capacidad de producción que ronda las 1,6 millones de toneladas anuales de clinker (Loma Negra, s/f). Al mismo tiempo, en el 2001, cierra la planta en Villa Caciue-Barker, en el proceso de producción de cemento.

En el 2005, Loma Negra es comprada por InterCement, filial del grupo brasileño Camargo Corrêa. Entre las inversiones de la compra se encontraba la reapertura de la fábrica de Villa Caciue-Barker, la diversificación en materia energética, con inversiones en combustibles alternativos (carbón de petróleo – pet coke), para mantener los hornos del sistema productivo durante todo el año.

Luego, por iniciativa de los accionistas del grupo, en 2006, nace con el nombre con el que se la conoce hoy en día, la Fundación Loma Negra, donde se definen estrategias empresariales en relación a los territorios donde se enclavan las plantas de la empresa. En el mismo año se adquiere La Preferida de Olavarría, una cantera de trituración de piedra, avanzando en el proceso de concentración empresarial (InterCement, s/f).

## DINÁMICA GLOBAL DE PRODUCCIÓN DEL CEMENTO

La empresa Loma Negra forma parte de uno de los casos más emblemáticos de extranjerización del sector en la economía Argentina. La relación de escalas global-local-territorial, permite observar, desde una perspectiva compleja e integral del mundo del trabajo y de lxs trabajadorxs, intentando abarcar, por un lado, las tensiones y determinaciones que operan en el desarrollo del mercado mundial y, por otro lado, las complejidades que actúan territorialmente en el despliegue cotidiano de las relaciones sociales de poder al interior de los espacios de trabajo. El proceso de acumulación implica la producción de estructuras geográficas específicas. “Marx reconocía que la acumulación de capital se produce en un contexto geográfico y que a su vez produce tipos específicos de estructuras geográficas”<sup>2</sup> (Harvey, 2007, p. 255).

Se observa, en las décadas del 90 y 2000, el fortalecimiento de un proceso de concentración y centralización de capitales, en el cual las empresas transnacionales impusieron su dominio a escala internacional, impactando en los territorios en los que se enclavan sus plantas y unidades productivas.

En la búsqueda permanente de valorización, la expansión corporativa global (Galafassi, 2014), se consolidó a través de dos fenómenos vinculados entre sí. En primer lugar, a través de un proceso de reconversión productiva en las principales ramas industriales, que consistió en innovaciones en los medios de trabajo y modificaciones, tanto en los procesos productivos como en las relaciones entre capital y trabajo.

<sup>2</sup> Harvey se extiende sobre el razonamiento de Marx, y al respecto señala que (...) “el capital no es una cosa ni un conjunto de instituciones; es un proceso de circulación entre la producción y la realización. Este proceso, que debe expandirse, debe acumular, remodela constantemente el proceso de trabajo y las relaciones sociales dentro de la producción, porque cambia constantemente las dimensiones y las formas de circulación.” Al respecto propone una intersección entre las abstracciones teóricas, por una parte, y las investigaciones materialistas de las configuraciones históricas concretas por otra. Esta intersección es la que nos permite reconstruir la complejidad del proceso de acumulación en una escala geográfica en expansión (Harvey, 2007, p. 284).

En segundo lugar, a través de un proceso de deslocalización empresarial, que implicó una masiva transferencia de capitales hacia “espacios” emergentes que aseguraran acceso a la materia prima, mano de obra disponible, infraestructura y facilidades impositivas<sup>3</sup>.

La industria del cemento son casos paradigmáticos en cuanto a la combinación de ambas estrategias. Estrategias que impactaron fuertemente en los colectivos obreros de dichas industrias, tanto por la pérdida de miles de puestos de trabajo, producto de los procesos de reconversión productiva desarrollados en las principales plantas, como por el crecimiento de la tercerización y precarización del empleo (Antunes, 2011) en los diferentes espacios productivos.

Las cadenas globales de valor se fortalecieron en los últimos años en todos los rubros de la producción industrial. En el caso de la industria del cemento, este sistema de producción global –y sus adecuaciones en el nivel local–, implicó la combinación de diferentes sistemas de producción (gran industria, espacios tercerizados), que impactaron tanto en las condiciones de trabajo como en la fragmentación del conjunto de los trabajadores del sector<sup>4</sup>. La industria del cemento se mueve en un proceso doble; hacia arriba, se fortalece la concentración, centralización y extranjerización de la producción, y hacia abajo, un proceso de fragmentación y descentralización tercerizada<sup>5</sup>.

#### EL ANCLAJE TERRITORIAL: TENSIONES ENTRE LA FRAGMENTACIÓN DEL COLECTIVO OBRERO LOCAL Y LAS LUCHAS POR LA UNIDAD Y LA DES-TERCERIZACIÓN

La relación de escalas global-local-territorial permite observar, desde una perspectiva compleja e integral del mundo del trabajo y de lxs trabajadorxs, intentando abarcar, por un lado, las tensiones y determinaciones que operan en el desarrollo del mercado mundial y, por otro lado, las complejidades que actúan territorialmente en el despliegue cotidiano de las relaciones sociales de poder al interior de los espacios de trabajo.

Tal como señalamos, se observa en las décadas del 90 y 2000, el fortalecimiento de un proceso de concentración y centralización de capital en la industria del cemento, en el cual las empresas transnacionales impusieron su dominio a escala internacional, impactando en el territorio y en la configuración cuantitativa y cualitativa de la clase trabajadora. Es importante mencionar el grado de concentración empresarial en el cemento para 1999. Eran solo cuatro las empresas que dominaban el mercado: Loma Negra, Minetti, Cementos Avellaneda y Petroquímica Comodoro Rivadavia. Este grado de concentración es consecuencia de un proceso de adquisiciones y fusiones producido durante la década de los '90.

En el 2005, el grupo Camargo Corrêa, de capitales brasileños, compra la última gran cementera de capitales argentinos (Loma Negra), lo que permitió al grupo brasileño controlar las nueve unidades fabriles que la empresa poseía en territorio argentino (Sierras Bayas, Olavarría, Bar-

3 En otro de sus trabajos, Harvey se refiere concretamente a las transformaciones en la nueva fase de desarrollo del capital, y sus consecuencias sociales: “Las mutaciones en el trabajo y la vida social causadas por la contrarrevolución neoliberal, que se ha ido afianzando en todo el mundo capitalista avanzado desde finales de la década de 1970, han tenido efectos devastadores sobre grandes sectores de la población, que han sido arrumbados y convertidos en prescindibles y desechables por una combinación de cambios tecnológicos y deslocalizaciones” (Harvey, 2014, p. 134).

4 Estas transformaciones refieren a lo que Harvey denomina como cambio “del fordismo” a la “acumulación flexible”. Implica cambios en los elementos que organizan el modelo de acumulación, “del fordismo (la cadena de montaje de producción en masa, la organización política de masas y las intervenciones del Estado de Bienestar) a la acumulación flexible (la búsqueda de mercados especializados, la descentralización unida a la dispersión espacial de la producción, la retirada del Estado-Nación de las políticas intervencionistas unida a la liberalización y la privatización)” (Harvey, 2007, p. 139).

5 “El poder monopolístico está estrechamente asociado con la centralización del capital, mientras que la competencia implica en general descentralización. A este respecto es útil considerar la relación entre la centralización y la descentralización de las actividades político-económicas como un subconjunto de la unidad contradictoria entre monopolio y competencia, y entender también esa relación como una unidad contradictoria” (Harvey, 2014, p. 144).

ker, San Juan, Zapala, El Alto, Ramallo, LomaSer y L'Amalí), además de plantas de hormigón y la filial de la compañía en Montevideo. La operación permitió duplicar la producción total de cemento del grupo y controlar cerca del 46% del mercado argentino; además de obtener la concesión del ferrocarril de carga Ferrosur; garantizando facilidades para la exportación de cemento debido a su rápido acceso a puertos a través del control de la red ferroviaria (Inter cement, s/f).

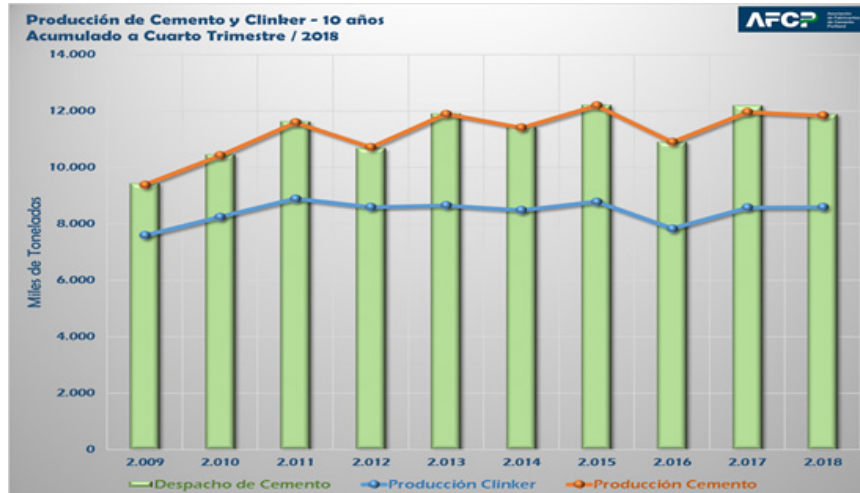


Gráfico 1. Producción de Cemento y Clinker - 10 años. Acumulado a Cuarto Trimestre/2018

Fuente: Asociación de Fabricantes de Cemento Portland AFCP (s/f)

Los datos muestran el aumento en las últimas tres décadas de la producción de cemento. Hacia los años '90, se profundiza el proceso de centralización de capitales, a través del proceso de compras y fusiones de empresas; y durante los años 2000, el proceso de extranjerización y transnacionalización de la producción.

Observando la última década, si bien algunos años registran decrecimientos interanuales, la producción de cemento presenta una tendencia positiva, triplicándose en volumen en relación a la década del setenta (AFCP, 2001; 2017, 2018; 2019). El aumento de la producción no se acompaña con el aumento de personal registrado. El 2015 registra un aumento significativo de la producción, decreciendo la cantidad de empleo registrado dentro del mismo periodo de estudio. Este aumento de la productividad se acompaña con un proceso de tercerización de la producción. Las empresas aumentan la producción sin aumentar el plantel de trabajadores registrados.

La decisión de externalizar algunas áreas de la producción, se desarrolló a partir del desplazamiento de algunas actividades, que también se desenvuelven al interior de la planta, hacia pequeñas unidades productivas externas. Este es un proceso que se expresa en la dinámica de neoliberalización de la economía, centralmente a partir de la década del noventa. Cambios en las formas de organizar el trabajo y en la externalización de la producción.

*En la década del 90 hay cambios en la empresa (le pone mucho énfasis), porque empieza a aparecer la tecnología, empieza a querer desaparecer la mano del hombre por la máquina (...) Yo trabajaba en el taller mecánico. A raíz de eso, empezaron a hacerse nuevos conflictos por la manera de trabajar. Por ejemplo, en ese momento se utilizaba la palabra polifunción en ese tiempo el que era soldador soldaba, el que manejaba el soplete de cortar cortaba; el que era cañista cañista; ya después con este avance de la tecnología patatín-patatán, entonces la empresa buscaba la manera de cual vos hicieras distintas funciones si tenías que soldar vos soldabas; si tenías que agarrar una llave la agarrabas y si tenías que arreglar una canilla la arreglabas. Obviamente te iban a capacitar y por lógica iba a haber una remuneración económica. Una manera de llamarlo así a eso, porque eso dio lugar a muchas idas y vueltas, digamos en lo económico el no estar de acuerdo. Yo sin darme cuenta también me involucré en esa lucha sin llegar a estar en un puesto*

*del lado del gremio, pero si luchando por una mejora.* (Entrevista a M.R., 23 de abril de 2019)

Junto con esta estrategia se empieza a desarrollar y extender la externalización de la producción. Un obrero actual de la fábrica, recuerda: “*Lo que les decían es que tenían que renunciar, que yo te contrato, te doy trabajo y puedes ganar más plata, ponéle. Esto lo he escuchado*” (Entrevista a T., 25 de abril 2019).

*Una manera de achicar personal, teniendo las mismas personas que sabían, que tenían conocimiento. Te doy un nombre Timing Service le daban cierta cantidad de dinero para que compraran máquinas, la gente que estaba en el taller la pasaban con ellos les pagaban.* (Entrevista a M.R., 23 de abril de 2019)

Se desprendían de obreros legalmente, les pagaban indemnizaciones y como los recontrataban bajo otra figura, usaban las indemnizaciones para la compra de máquinas y continuaban trabajando para la empresa, por contrato a término. El trabajador dejaba de ser obrero de planta de Loma Negra, dejaba de ser obrero de planta, era contratado, se metamorfoseaba, externalizaba su pertenencia. Así la empresa va armando sus relaciones satélites con unidades menores.

Los cambios a fines de la década del noventa fueron acelerados y el cierre y localización de la producción de la empresa, también. Implicó desde la estrategia empresarial de “despidos encubiertos”, “negociando” individualmente con los obreros sus condiciones de retiro. Un ex obrero de Loma Negra despedido en el año 2001 nos decía:

*Y me acuerdo que el 30 de junio (del 2001), el 30 de junio la puta madre. Cuando se iban los muchachos, te imaginás lo que eran los años para estos muchachos. Te imaginás trabajar tantos años juntos, te conocés, estás prácticamente más que con tu familia, sabés si está enojado, si le podés hablar y él sabrá lo mismo sobre mí. Y todos somos humanos, y pasamos momentos lindos y momentos tristes algunos, la confianza de una oreja para escucharnos. Tantas cosas y que nos íbamos.* (Entrevista a W.S., 25 de abril del 2019)

Fue un sentimiento de shock y desamparo en todo el pueblo. Sin acompañamiento gremial a los obreros frente al cierre del 2001.

*y... el sindicato te decía que no podían hacer nada. Pero, yo les decía ¿qué hago?, ¿qué pido? Y vos ves, si te ofrecen 700, pediles 750, pero eso me lo decía el pibe mío de cinco años. No, no. Desamparado completamente...* (Entrevista a W.S., 25 de abril del 2019)

Los empleados, individualmente “arreglaban”, en condiciones profundamente desiguales con la empresa. Era un “arreglátelas como puedas”. El cierre de la fábrica en el 2001 implicó diferentes situaciones para los obreros y para la comunidad.

*y... hubo distintas maneras, hubo distintos casos. Acá se perdió el valor de la propiedad, por un ejemplo, una casa acá no valía nada en esos tiempos y ahí empezaron a movilizarse vecinos de acá, haciendo grupos de trabajo, que salió el tema de la cárcel, por el lado del turismo también, después se hizo un trayecto de ruta, de asfalto. y cuando quisiste acordar jeso es lo que más bronca te da!, la fábrica estaba en marcha de vuelta, así que vos te das cuenta que las especulaciones, yo no me voy a meter en cosas de políticas porque no es mi fin, yo soy apolítico ¡pero yo digo son todas maniobras! ¿y por qué siempre tiene que perder el obrero? ¿Por qué siempre tiene que perder el trabajador? Hoy no dejan hacer nada, pero todos pusimos un grano de arena para que ellos se llenaran de plata, y ahora con lo que estamos. ¡Porque se van seguir llenando de plata! Y decí que estos chicos son fuertes y están peleándola...* (Entrevista a W.S., 25 de abril del 2019)

La experiencia histórica enseña que la lógica de la acumulación capitalista no repara en consecuencias sociales. David Harvey, por ejemplo, indica el carácter destructivo del capital, “el capital crea un paisaje geográfico que satisface sus necesidades en un lugar y momento determinados, solo para tener que destruirlo en un momento posterior a fin de facilitar su nueva expansión y transformación cualitativa” (Harvey, 2014, p. 157).

La clase trabajadora de Villa Cacique-Barker, se ha desarrollado en relación a la fábrica cementera Loma Negra y ha vivido las consecuencias de la expansión/retracción/transformación geográfica del capital. Esa vivencia no es pasiva, es con resistencias, con propuestas y con luchas; “esta es la historia de la destrucción creativa (con todas sus consecuencias sociales y ambientales negativas) inscripta en la evolución del paisaje físico y social del capitalismo” (Harvey, 2005, p. 103, paréntesis en el original).

¿Cómo se desarrolla y qué impacto tiene dicha estrategia empresarial en la planta en la comunidad de emplazamiento fabril en el siglo XXI? ¿Qué resistencias obreras se desarrollan? ¿Qué disputas y tensiones se recrean? Desde la estrategia empresarial

Resulta, sin embargo, demasiado fácil culpar a las víctimas de lo que sucede cuando el capital levanta el campamento y se larga. La explicación dominante es que fueron los sindicatos codiciosos, los políticos derrochadores, los malos gestores y demás ralea los que lo ahuyentaron; pero fue el capital, y no la gente, el que abandonó y desindustrializó... (Harvey, 2014, p. 162)

Esto se da en múltiples experiencias industriales a nivel mundial. Frente al movimiento de huida y relocalización del capital, la estrategia dominante es responsabilizar a la clase trabajadora y a las comunidades, construyendo argumentos que responsabilizan a las víctimas de estos procesos de desposesión. El movimiento del capital, de “huida” de determinados espacios geográficos y relocalización, posee un profundo carácter destructivo. Destrucción de los espacios sociales, de las relaciones sociales construidas. Frente a este carácter destructivo se construyen luchas y resistencias.

El pueblo de Loma Negra-Barker ha construido con trabajo su territorio. La emigración y el desarraigo, frente a despidos empresariales, son procesos que sufre la clase trabajadora. De ese sufrimiento hay aprendizajes y construcción de memorias.

*¡claro!* (en tono de exclamación), *el pueblo, “y la vida era Loma Negra!” ¿Que querés que te diga? “¡Villa Cacique-Barker era Loma Negra!”*, y eso es para mí el corazón y lo demás son todas ramificaciones negocios, a raíz de cosas que pasaron vino la penitenciaría, lo que es por lógica un municipio. *“¡pero ese es el corazón, esto no puede dejar de latir!”* (en tono de preocupado, nostálgico, acongojado, se queda unos minutos en silencio) *¡Yo no sé!* (Entrevista a W.S., 25 de abril del 2019)

En el diálogo con los ex-obreros y miembros de la comunidad, hay conciencia de la construcción del pueblo en relación a la empresa. Esa construcción ha implicado, por un lado, un incesante aporte a la producción de ganancia de la empresa; y por otro lado, entrega y sacrificio de los obreros. A partir de esa experiencia brota un sentimiento de injusticia de la huida del capital.

*¡Claro!* (en tono de exclamación), *porque a mí el sentido común me dice, si ellos ¡se enriquecieron a costillas de generaciones!, se enriquecieron a costillas de generaciones que pasaron por acá. Y para mí, todos pusieron su grano de arena, no solo el obrero que iba a cumplir su horario allá a trabajar. Las mujeres en sus casas, preparándole la comida, cuidando los hijos ¡renegando porque en ese tiempo volaba el cemento, que los filtros, que si estaba el viento para este lado la ropa se les ensuciaba ¿no?; los chicos, ¡los hijos ¿no?! Que es papá no estaba el primer día de escuela que (y en este punto su posición es como la de esos niños que nombra) “mamá, es Navidad, y papá ¿Dónde está?”* (también se pone en el lugar de la madre que responde), *“es que papá no puede venir porque está en el trabajo”, “y todos tuvimos el síndrome Loma Negra”. Y yo no entiendo, acá, ahora, no entiendo ¿cómo puede estar pasando esto? (...) Mira, vos vas a decir que yo soy loco, pero si tuviera que hacer una huelga de hambre la voy a hacer, porque no puede ser, porque ojo, yo no voy a ser el mártir hay casos peores que yo, hay casos peores que yo nada más que no se sabe, nadie habla. Pero yo sufrí tanto y me pongo en la piel de esos chicos ahora que tengan que pasar por eso, por todos los sueños, todas las ilusiones, chicos que hicieron la casa o que las están terminando, y dentro de un año estarán pensando “nos metemos en un auto”.* (Entrevista a W.S., 25 de abril del 2019)

En el conflicto abierto en el 2019, el sindicato, en dialogo con la comunidad, define estra-

teguas para sostener los espacios sociales contruidos, frente a la huida del capital. Coloca el eje no solo en la defensa de los puestos de trabajo, sino en las implicancias sociales y comunitarias de la pérdida de la fuente laboral. Para ello despliega múltiples estrategias, que irradian del sindicato y articulan diferentes fuerzas sociales.

Se visualiza el sindicato como articulador. Lo que agrupa a los trabajadores es el gremio, quien ha desarrollado acciones de lucha que desbordan lo sectorial e involucran al pueblo como un todo. Los ex obreros entienden que esto es una diferencia fundamental de lo que pasó en el 2001. Si bien no garantiza el resultado, habilita una pedagogía de la memoria, del no olvidar, del compartir desde la condición de obrero que pone en diálogo a diferentes generaciones..

## CONFLICTO OBRERO FRENTE A LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL 2019. EL SINDICATO ARTICULADOR DE LOS 90 DÍAS DE RESISTENCIAS Y LUCHAS

Frente a la “huida del capital”, la propuesta de cierre de la fábrica Loma Negra-Barker y despido de todos los trabajadores de la planta, el sindicato fue definiendo una estrategia que implicó acciones permanentes hacia dentro del colectivo obrero y hacia afuera, la comunidad toda, involucrando los dos pueblos, Villa Cacique-Barker.

En cada planta productiva se ordena un tipo de organización del trabajo y una matriz de relaciones con la comunidad, que conforman una experiencia socio-histórica determinada.

En esta experiencia singular, a partir de la reapertura de la fábrica en el 2003, el sindicato, junto con la última comisión directiva, ha trabajado múltiples acciones como estrategia obrera de resistencia frente a la embestida empresarial: achicar la brecha entre trabajadores externos e internos, propiciando la sindicalización de todos los trabajadores y construyendo estrategias conjuntas, en pos de la unidad de los obreros. Por otro lado, ha denunciado los elementos disciplinadores y de amenaza recibidos por la patronal por parte de los trabajadores en cada una de las secciones. Ha fortalecido los espacios asamblearios, hacia el plantel de obreros y hacia afuera con la comunidad. Ha definido una estrategia de comunicación en el pueblo para divulgar las posiciones y acciones gremiales. Ha convocado las instituciones públicas y las organizaciones de la sociedad civil con el objeto de construir adhesión y acción de la trama organizacional del pueblo. Ha convocado a las fuerzas políticas a que se manifiesten a favor de la lucha de los obreros y en contra de los despidos y cierre de la planta. Ha convocado a recitales, actos públicos, marchas, actos. Todos con mucha adhesión y participación popular.

Los trabajadores estuvieron en lucha 90 días. Desde el 21 de marzo del 2019 hasta el 21 de junio del 2019, en un conflicto que inicia en una convocatoria a asamblea por la incertidumbre respecto de la suerte de dos obreros contratados:

*Se hace una asamblea en cada turno. La gente tuvo la misma impresión que tuvimos nosotros. Incertidumbre. Y sale el paro por tiempo indeterminado, de forma casi unánime, solo tres votos negativos y hubo dos abstenciones. Doscientos noventa trabajadores participaron de la asamblea. Los coordinadores se quedaron manejando las máquinas. La empresa salió a apretar diciendo que si dejaban las máquinas era un paro no asamblea, fuimos, discutimos el problema, y nos aseguramos que pudieran asistir los trabajadores. La empresa lo único que había dicho es que podría venir el segundo de recursos humanos de la empresa. Al otro día, echan a un trabajador de la empresa de limpieza, estaba en el periodo de prueba, afiliado nuestro. (Entrevista a la Comisión Directiva de AOMA-Barker, 17 de abril del 2019)*

En un contexto donde la transnacional Camargo Corrêa habla de “pérdidas”, cuando los datos de producción y venta no lo indican, para justificar la propuesta de cierre de la planta, los obreros inician una lucha que se extiende 90 días. Durante todo el conflicto se vio la “ausencia” del Ministerio de Trabajo provincial y la Secretaría de Producción nacional. Una ausencia de inter-

venciones activas de regulación pública en defensa de los puestos laborales; lo cual fue empujando a los trabajadores a una negociación asimétrica y desigual con la empresa multinacional.

Los trabajadores de la planta Loma Negra-Barker, el 21 de junio de 2019, aceptaron la propuesta obtenida luego de la negociación entre la Asociación Obrera Minera Argentina (AOMA) a nivel nacional y la empresa, consiguiendo que sean 160 los trabajadores que conserven su trabajo, cobrando un 70% del salario por ocho meses, que luego se reduciría al 65%. Esta propuesta fue aprobada en asamblea por 122 obreros, mientras que cinco se abstuvieron, y 19 la rechazaron. De la asamblea participó el secretario general de AOMA a nivel nacional, Héctor Laplace. El resultado fue la reconversión de la empresa, fortaleciendo su rol extractivo. La planta productiva quedará destinada a la molienda, embolsado y despacho. Los hornos se apagaron el 21 de marzo y no se volvieron a encender.

El acuerdo alcanzado dejó un costo alto a los trabajadores de Villa Cacique-Barker. En forma inmediata, son los 40 puestos de trabajo que se pierden. Pero al mismo tiempo entienden que es un logro de su lucha y resistencia, los puestos que logran mantener y el no cierre total de la empresa. La relación entre los condicionantes globales, la posición de los Estados Nación en sus diferentes escalas –y sus particularidades políticas, económicas, técnicas, sociales y culturales–, y las relaciones de fuerza entre capital y trabajo, definen las políticas y estrategias empresariales que se desarrollarán en cada espacio productivo. En el contexto de gobierno de la Alianza Cambiemos se han extendido políticas de neoliberalización que han implicado despidos, suspensiones y cierre de fábricas. En este contexto, la ausencia de medidas extraeconómicas regulando las relaciones capital trabajo, favorece la estrategia empresarial.

La importancia de tener en cuenta estas variables radica en la posibilidad de comprender los motivos por los cuales una empresa determinada decide elaborar alguna estrategia o modalidad productiva en un espacio y tiempo determinado, y la fuerza para materializarla.

## CONSIDERACIONES FINALES

El abordaje situado del conflicto y las estrategias empresariales en torno a la producción de cemento en la comunidad de Villa Cacique-Barker, nos permitió ver la importancia de la memoria obrera, la importancia del rol articulador del sindicato en las estrategias de resistencias y luchas obreras, el significado de las intervenciones estatales (por acción u omisión), fortaleciendo los intereses empresariales.

A su vez, el trabajo de campo nos permitió problematizar la complejidad que implica la práctica sindical, en términos de la construcción de una identidad obrera que supere las fragmentaciones que produce la lógica global de acumulación. Nos permitió observar el esfuerzo de construcción de lo común, de lo comunitario, de la comunalización, a partir de reforzar los intereses de la clase trabajadora, visualizando las prácticas históricas en la construcción territorial del pueblo minero. El sindicato posibilitó diálogos, espacios de reflexión, de pregunta, de toma de decisiones, hacia adentro del colectivo obrero y hacia la comunidad.

La posibilidad de acceder a testimonios de diferentes sujetos, nos permitió comprender cómo se resisten de múltiples maneras las estrategias empresariales. Al mismo tiempo, los esfuerzos por enfrentar la fragmentación que supone el proceso de acumulación y valorización capitalista.

El colectivo obrero local recuperó la historia, de la cual participaron sus padres, sus hermanos, sus primos... Aprendieron y redefinieron acciones a partir de esas experiencias. Ese resultado fue posible por el nivel de reflexión de los obreros, liderados por la comisión directiva del gremio a nivel local. Ese ejercicio de reflexión, desde la práctica actual y pasada,



permitió reconocer las limitaciones, los peligros, las consecuencias posibles de la posición esgrimida desde la empresa. Esa reflexión permitió alcanzar una conciencia gremial que se trasladó y se alimentó de la del conjunto del territorio, del pueblo en su totalidad. Y eso sucede a pesar de los resultados alcanzados, en donde se muestra la efectiva correlación de fuerzas existente entre la multinacional y el colectivo obrero en una época regresiva para el conjunto de la clase trabajadora.

## REFERENCIAS

- Antunes, R. (2011). La nueva morfología del trabajo en Brasil. Reestructuración y Precariedad. *Revista Nueva Sociedad*, (232).
- Galafassi, G. (2014). *Apuntes de acumulación: capital, estado y procesos sociohistóricos de reproducción y conflictividad social* (1a edición). Ranelagh: Extramuros Ediciones.
- Harvey, D. (2005). El “nuevo” imperialismo: acumulación por desposesión. *Socialist Register*. Buenos Aires: CLACSO. Recuperado de <http://biblioteca.clacso.edu.ar/clacso/se/20130702120830/harvey.pdf>
- Harvey, D. (2007). *Espacios del capital: hacia una geografía crítica*. Madrid: Akal.
- Harvey, D. (2014). *Diecisiete contradicciones y el fin del capitalismo*. Quito: IAEN.

## FUENTES CONSULTADAS

- AFCP Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (s/f). Recuperado de <http://afcp.info/ESTADISTICAS/DATOS-DEFINITIVOS/201812/estadistica10.html> (acceso 1 de junio de 2019)
- AFCP Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (2001). *Datos estadísticos 2001 de la industria argentina del cemento portland*. Recuperado de <http://afcp.info/Anuarios/anuario-2001.pdf> (consulta, junio 2018).
- AFCP Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (2017). *Datos estadísticos 2017*. Recuperado de <http://afcp.info/Anuarios/anuario-2017.pdf> (consulta, junio 2018).
- AFCP Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (2018). *Datos estadísticos 2018*. Recuperado de [http://afcp.info/Anuarios/Anuario\\_2018.pdf](http://afcp.info/Anuarios/Anuario_2018.pdf) (consulta, junio 2018).
- AFCP Asociación de Fabricantes de Cemento Portland (2019). *Datos estadísticos 2019*. Recuperado de <http://afcp.info/Anuarios/Anuario-2019.pdf> (consulta, junio 2020)
- Intercement (s/f). *Página institucional*. Recuperado de <https://intercement.com/es/home/>
- Loma Negra (s/f). *Página institucional*. Recuperado de <http://www.lomanegra.com.ar/>

## ENTREVISTAS

- Entrevista personal a W.S., realizada el 25 de abril de 2019.
- Entrevista personal a M.R., realizada el 23 de abril de 2019.
- Entrevista personal a T., realizada el 25 de abril de 2019.
- Entrevista personal con la actual Comisión Directiva de AOMA-Barker, 17 de abril del 2019.