

**ESTRATEGIAS DE INSERCIÓN LABORAL Y  
CAPITAL SOCIAL.  
UN ESTUDIO SOBRE JÓVENES DE CLASES  
POPULARES EN CÓRDOBA, ARGENTINA**

ALICIA B. GUTIÉRREZ<sup>1</sup>

GONZALO ASSUSA<sup>2</sup>

**RESUMEN**

Este artículo analiza la configuración del capital social en las estrategias laborales de jóvenes de clases populares, tomando como base dos estudios realizados en Córdoba, Argentina, y combinando abordajes cuantitativos y cualitativos. Explicitamos primero nuestra manera de considerar el «capital social» y su funcionamiento en el mundo popular, luego caracterizamos las «clases populares» en el espacio social cordobés, para explicitar diferentes formas de capital social vinculados a las estrategias laborales: endógeno, en redes entre pares y hacia el interior de un barrio; exógeno, en redes

---

<sup>1</sup> Docteur en Sociologie (EHSS) y Doctora de la Universidad de Buenos Aires (Área Antropología, FFyL-UBA), Profesora Titular Regular de Sociología (FFyH-UNC), Investigadora Principal de CONICET, Instituto de Humanidades (Universidad nacional de Córdoba-CONICET). Correo electrónico: gutierre@ffyh.unc.edu.ar

<sup>2</sup> Licenciado en Sociología (UNVM) y Doctor en Ciencias Antropológicas (UNC). Becario Posdoctoral en el Instituto de Humanidades (Universidad Nacional de Córdoba-CONICET). Docente de la UNC. Correo electrónico: gon\_assusa@hotmail.com

construidas con agentes de otras posiciones de clase y hacia afuera del barrio; y capital social negativo, asociado a la inclusión en ciertos círculos de sociabilidad.

PALABRAS CLAVE: CAPITAL SOCIAL, TRABAJO, CLASES POPULARES, JÓVENES,  
DESIGUALDAD SOCIAL

**ESTRATÉGIAS DE INSERÇÃO LABORAL E CAPITAL  
SOCIAL. UM ESTUDO SOBRE JOVENS DE CLASSES  
POPULARES EM CÓRDOBA, ARGENTINA**

**RESUMO**

Este artigo analisa a configuração do capital social nas estratégias laborais dos jovens das classes populares, a partir dos estudos realizados em Córdoba, Argentina, e que combina abordagens quantitativas e qualitativas. Primeiro, explicitamos nossa maneira de considerar o “capital social” e seu funcionamento no mundo popular, logo caracterizamos as “classes populares” no espaço social de Córdoba, para explicitar diferentes formas de capital social vinculadas às estratégias laborais: endógeno, em redes entre pares e para o interior de um bairro; exógeno, em redes construídas com agentes de outras posições de classe e para fora do bairro; e capital social negativo, associado à inclusão em alguns círculos de sociabilidade.

PALAVRAS-CHAVE: CAPITAL SOCIAL, TRABALHO, CLASSES POPULARES, JOVENS,  
DESIGUALDADE SOCIAL

**SOCIAL CAPITAL AND LABOR INSERTION STRATEGIES.  
A STUDY ON YOUNG INDIVIDUALS FROM WORKING  
CLASSES IN CORDOBA, ARGENTINA**

**ABSTRACT**

This article analyzes the configuration of social capital in the labor strategies of young individuals from working class, based on two studies carried out in Córdoba, Argentina, combining quantitative and qualitative approaches. First, we explain our understanding of "social capital" and its functioning in the world of working classes. Then, we characterize "working classes" in the social space of Cordoba in order to indicate different forms of social capital linked to labor strategies: endogenous, in networks between peers into the neighborhood, and exogenous, in networks established with agents from other social classes to outside the neighborhood, and negative social capital, associated with inclusion in certain circles of sociability.

KEYWORDS: SOCIAL CAPITAL, WORK, WORKING CLASSES, YOUTH, SOCIAL INEQUALITY

**1. INTRODUCCIÓN**

Este artículo analiza la configuración del capital social en las estrategias laborales de jóvenes de clases populares, poniendo en cuestión el abordaje dominante en la temática, históricamente enfocado en el capital cultural como componente fundamental para el «éxito» en las inserciones laborales. En efecto, desde perspectivas muy diversas, el acento en el diagnóstico sobre las problemáticas de empleo juvenil ha sido puesto en la dimensión de los «saberes»: si los análisis más críticos han señalado el carácter depreciado del capital cultural de los jóvenes de clases populares (Martín Criado, 1998; Aimetta y Santa María, 2007), las perspectivas más afines a los organismos internacionales han hecho hincapié en las carencias en términos de capital humano, capacitación técnica, titulaciones o certificaciones escolares, habilidades socioemocionales y hábitos para el trabajo (Jacinto, 2008; Salvia, 2013). Con este artículo, buscamos desplazarnos de esa mirada para mostrar el aporte de las redes de sociabilidad transformadas en recursos de poder en el devenir de las trayectorias laborales de estos jóvenes.

---

Partimos de dos supuestos: el primero consiste en que el capital social funciona como el capital dominante en la definición de las estrategias laborales de los jóvenes de clases populares, en una dinámica dialéctica de arreglo objetivo entre unas apuestas de búsqueda, resultado de la disponibilidad de capitales y de las disposiciones prácticas de los agentes, por un lado, y los mecanismos de selección laboral que definen el acceso a distintos y desiguales segmentos del mercado de trabajo —en tanto instrumento de reproducción social—, por otro<sup>3</sup>. El segundo supuesto estriba en que, sin detrimento de la regularidad sociológica que permite afirmar el primero, encontramos hacia adentro del mundo popular una heterogeneidad constitutiva que permite hablar de diferentes configuraciones del capital social en relación con el patrimonio global de las familias de los jóvenes y con el espectro estratégico que ofrece a la inserción y la construcción de su estima simbólica en referencia al trabajo.

Los análisis de este texto se fundan, en términos más generales, en un conjunto de investigaciones en las que hemos puesto en juego la relación entre las formas del capital social y las situaciones de pobreza, que mencionaremos en el próximo apartado. En términos más específicos, nos basamos en dos estudios articulados, que fueron realizados en la ciudad de Córdoba, Argentina, entre 2012 y 2015. El primero, «Estrategias de reproducción social en familias cordobesas y sus dinámicas recientes», de carácter colectivo, combinó una dimensión cuantitativa (a través de un procesamiento estadístico de la Encuesta Permanente de Hogares —EPH— para el Gran Córdoba, utilizando simultáneamente análisis de correspondencias múltiples —ACM— y de clasificación jerárquica ascendente —CJA—, complementado con fuentes secundarias) y una cualitativa

---

<sup>3</sup> Como hemos mostrado en otros trabajos (Gutiérrez, 2004; 2007; Assusa y Freyre, 2014; Assusa, 2017), sostenemos la hipótesis del carácter dominante del capital social en las estrategias laborales de las clases populares en un sentido relacional: de igual forma, entendemos que, por ejemplo, el capital cultural institucionalizado se constituye en apuesta central de las estrategias de las clases medias, con fuerte asociación estadística a inserciones laborales en el sector estatal y con los concursos y las carreras burocráticas como mecanismos privilegiados de acceso y promoción laboral.

(43 entrevistas en profundidad a referentes familiares representativos del perfil estadístico de cada clase y fracción de clase, observaciones e historias de vida), y proveyó información detallada sobre la configuración de la desigualdad social entre familias que ocupan distintas posiciones en el espacio social. El segundo, inserto en el marco de este estudio colectivo, se titula «La “cultura del trabajo”: sentidos, clasificaciones y distinciones en torno al trabajo entre jóvenes de clases populares en Córdoba» y es resultado de la investigación para una tesis del Doctorado en Ciencias Antropológicas. Se realizó un extenso trabajo de campo que involucró 82 entrevistas en profundidad a jóvenes beneficiarios del «Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo» (PJMYMT, un programa de empleo del Estado nacional argentino) y a diversos agentes en el círculo relacional de esta política (docentes, capacitadores, agentes de recursos humanos y operadores de la implementación del programa), junto a registros etnográficos y análisis documental, en un barrio popular del sur de esa ciudad. Todas las entrevistas fueron procesadas con asistencia de ATLAS.ti, con el objetivo de reconstruir trayectorias y estrategias laborales.

A partir del conjunto de estos materiales, hemos accedido a una perspectiva global de las estrategias de reproducción social en el espacio de las clases sociales de Córdoba, a la vez que a trayectorias, estrategias y momentos de interacción en relación con la vida laboral de los jóvenes del mundo popular. En esta diversidad de materiales reside la perspectiva sociológica *total* que asumimos para este estudio (Beaud y Pialoux, 2015).

El texto se organiza en cinco apartados. En el primero explicitamos nuestra manera de considerar el «capital social» y el modo en el que este concepto funciona en la movilización de estrategias laborales en el mundo popular. En el segundo proveemos elementos de caracterización relacional de lo que llamamos «clases populares» en el espacio social cordobés, en orden a ubicar la problemática del artículo en la estructura social que analizamos. En el tercero caracterizamos la manera en la que aparecen las redes construidas entre pares y hacia adentro de un barrio popular en las estrategias de estos jóvenes. En el cuarto

describimos el formato que asumen las redes construidas con agentes de otras posiciones de clase y hacia afuera del barrio. En el quinto proponemos un análisis sobre el carácter valorativamente negativo que conlleva la inclusión en ciertos círculos de sociabilidad en el barrio, y su impacto en inserciones laborales trunca para, finalmente, proponer nuestras conclusiones<sup>4</sup>.

## **2. EL CONCEPTO DE CAPITAL SOCIAL Y SU FUNCIONAMIENTO EN EL MUNDO POPULAR Y LAS ESTRATEGIAS LABORALES DE LOS JÓVENES**

Son numerosos los trabajos que reconstruyen los diferentes aspectos implicados en la noción de capital social, su historia y los debates que se han generado desde distintas perspectivas analíticas (Woolcock y Narayan, 2000; Arriagada, 2003; Dávila León y Honores, 2003; Millán y Gordon, 2004; Hintze, 2004; Martín Criado, 2012; Huerta Wong, 2017). Asumiendo la distinción de Hintze (2004) entre autores que sostienen una perspectiva «estructural» del capital social, como Coleman y Bourdieu, frente a los que asumen una mirada «disposicional o cultural», como Putman o Fukuyama» (Hintze, 2004: 150), señalemos, sin embargo, que las propuestas de los dos primeros autores son muy diferentes, en la medida en que remiten a dos teorías de la acción contrapuestas: el individualismo metodológico en el caso de Coleman, el estructuralismo constructivista en el de Bourdieu.

En efecto, tanto Coleman (1990) como Bourdieu (1980) asocian las nociones de red y de capital social, y, con ello, quedan ligadas más bien a la «estructura» que a la «subjetividad». Ahora bien, mientras Coleman sostiene un enfoque

---

<sup>4</sup> Entendemos que la perspectiva de género es fundamental para una comprensión compleja de estos procesos. En otros trabajos, hemos abordado las desiguales condiciones que habilita este factor para la construcción y desarrollo de estrategias laborales, fundamentalmente en lo relativo a la economía de los cuidados (Gutiérrez y Assusa, 2015). Aquí hemos privilegiado la tematización de la estructura social y la cuestión etaria, aunque la perspectiva de género (estructural para un análisis orientado por la categoría de «estrategias de reproducción social») atraviesa toda nuestra investigación.

interaccionista (las redes se explican a través de las interacciones concretas y reales entre individuos), sustancialista (el capital, en definitiva es una *cosa*) e independiente de toda idea de poder y dominación, Bourdieu, sin descuidar el nivel de las prácticas concretas y de las interacciones, privilegia el análisis de las estructuras que les dan fundamento, asume un enfoque relacional (como en Marx, el capital, antes que una cosa, es una *relación social*) y considera a las distintas especies de capital como diferentes formas de poder que se distribuyen desigualmente en los distintos campos, generando con ello estructuras de posiciones de dominación-dependencia (Baranger, 2000; Gutiérrez, 2008). Ahora bien, precisamente por estar asociado a la noción de red, el capital social de Bourdieu es relacional también en otro aspecto: se refiere a relaciones sociales entre agentes que interactúan. Esta cualidad del concepto y el enfoque estructuralista en el que se inserta es lo que le permite sostener a Baranger que el capital social viene, así, a ser relacional por partida doble (Baranger, 2000)<sup>5</sup>.

De inspiración bourdieusiana, y definido como el conjunto de recursos actuales o potenciales, ligado a una red de relaciones duraderas y que pueden ser movilizadas por agentes individuales o colectivos, el «capital social» que proponemos aquí se opone también a la visión normativa y voluntarista que lo conceptualiza como modelo ideal de organización social en la cual sus miembros actúan solidariamente, «con el fin de aumentar su resiliencia y su capacidad colectiva de emprender proyectos» (Durston, 2002: 44). Sostenemos que, como cualquier otra especie de capital, el capital social genera interés por su acumulación, exige inversiones permanentes, puede reconvertirse en otras especies y se distribuye desigualmente, en el marco de relaciones de poder y de conflicto. En ese sentido, se opone a todas aquellas miradas, que, con matices, analizan la vida social en términos consensuales, centrando la atención en la

---

<sup>5</sup> En Gutiérrez (2005) retomamos en detalle estos aspectos, pretendiendo demostrar las capacidades heurísticas del concepto de capital social en Bourdieu. Inspirados en esta idea de Baranger y sobre la base de un estudio empírico, explicitamos las diferentes dimensiones relacionales del capital social.

---

sinergia que se desarrolla entre la institucionalidad del capital social y el Estado (Evans, 1997; Putnam, 2000), en los compromisos personales de los funcionarios con la comunidad local (Tendler, 1997), en la confianza de los miembros de una sociedad (Fukuyama, 2000; Dávila León y Honores, 2003), en la confianza, la reciprocidad y la cooperación como elementos constitutivos del capital social (Putnam, 2000), o, más recientemente, en la confianza y su papel en la pertenencia a asociaciones, la participación y el sentido de la eficacia social (Huerta Wong, 2017).

El capital social, tal como lo proponemos, constituye una herramienta analítica fundamental para dar cuenta de la reproducción social del mundo popular. En primer lugar, es uno de los principales tipos de recursos que utilizan las familias de las clases populares en sus estrategias de reproducción social. En efecto, desde los clásicos trabajos de Larissa Lomnitz en una barriada mexicana, se ha destacado la importancia de los recursos sociales y la conformación de diferentes tipos de redes que se construyen como mecanismos alternativos y complementarios para hacer frente a los desafíos de la vida cotidiana de esos sectores (Lomnitz, 1978 y 1979; Kessler, 1998; Auyero 2001 y 2004; Hintze, 2004; Gutiérrez, 2004, 2005, 2008 y 2013).

En segundo lugar, al ser una de las especies de capital, constituye una de las propiedades que posicionan a las familias en el espacio social global, cuya totalidad conforma lo que Bourdieu llama «volumen y estructura del capital», principio de definición de posiciones en ese espacio y, con ello, de construcción de las clases sociales (Bourdieu, 1990). Nos encontramos así con un instrumento analítico que, por un lado, permite definir márgenes de acción para agentes individuales o colectivos (familias, organizaciones) que viven en diferentes condiciones objetivas y que, por otro, nos recuerda la dinámica de la reproducción de las clases en su conjunto: reproducción simultánea pues, de la pobreza y de la no-pobreza (y de la riqueza), de las clases populares y de las dominantes.

Por último, constituye una herramienta fundamental para reconstruir distintos tipos de redes sociales que conforman estos grupos familiares al desplegar sus estrategias de reproducción. Así, en el mundo popular, consideramos tanto a aquellas redes que enlazan a las familias entre sí, cuanto a las que las vinculan con agentes e instituciones que ocupan posiciones diferentes en el espacio social, como hemos mostrado detalladamente en otro lugar (Gutiérrez, 2004).

De esta manera, en el marco de las estrategias laborales de jóvenes de clases populares, hemos observado cómo las trayectorias comienzan con frecuencia con decisiones paternas (son «mandados» a trabajar) y con la movilización de vínculos familiares y vecinales: cuando no son empleados directamente por adultos de sus propios núcleos familiares, lo son por amigos de los padres o tíos, por contactos o conocidos del barrio (Gutiérrez y Assusa, 2015; Assusa, 2017). Fundamentalmente al inicio de estas trayectorias, las redes personalizadas tienden a primar (Martín Criado, 1998; Pérez Islas y Urteaga, 2001).

El patrimonio de las familias de clases populares está caracterizado por una desposesión global de capital económico (ingresos monetarios escasos, mayormente inestables y fluctuantes) y de capital cultural institucionalizado (carencia de credenciales escolares)<sup>6</sup>. En este marco, el capital social funciona como un recurso de rendimiento diferencial de esos otros capitales, aunque no por ello suple en términos absolutos su carencia ni constituye en todos los casos una garantía de «éxito» en las inserciones laborales (Gutiérrez, 2004). En este sentido, en el ámbito de la industria automotriz —también en otras ramas industriales y empresas estatales—, los mecanismos de ingreso por vía de recomendación familiar son moneda corriente, pero —como hemos registrado en nuestro trabajo de campo— la falta de un título escolar de nivel medio puede anular la posibilidad de inserción que habilitaba el contacto familiar (Perelman y Vargas, 2013).

---

<sup>6</sup> Con frecuencia, los jóvenes no alcanzan la escolaridad obligatoria al cumplir la mayoría de edad.

---

En estas circunstancias, entendemos que el *capital social*, su movilización y actualización resultan determinantes para la obtención de empleos (Gutiérrez, 2004; Roberti, 2016) y exigen plantear un abordaje articulado y global, que tenga en cuenta la totalidad de los recursos familiares disponibles y las disposiciones prácticas incorporadas. La configuración que este capital social va tomando en cada uno de los sistemas de estrategias familiares (Gutiérrez, 2004; Eguía y Ortale, 2007) habilita campos de acción e inserción diferenciales, como así también articulaciones y alcances desiguales para las estrategias laborales de los jóvenes (Aimetta y Santa María, 2007).

### **3. COORDENADAS ESTRUCTURALES DEL MUNDO POPULAR**

En el marco de la investigación colectiva mencionada más arriba, reconstruimos el espacio social cordobés, proceso que permite caracterizar las propiedades objetivas del mundo popular y su relación con la estructura global. Para ello, consideramos el espacio social en el sentido de Bourdieu (1990), como una construcción teórica («en el papel»), una herramienta analítica que, tomando en cuenta simultáneamente un conjunto de variables relativas a recursos económicos y culturales y apelando a métodos específicos, nos permitió caracterizar las diferentes posiciones (y sus relaciones) de nuestras unidades de análisis (familias), e identificar en él clases y fracciones de clase. Procediendo de este modo, no tratamos de dar cuenta de clases sociales predefinidas, sino que intentamos reconstruir el sistema de relaciones que conforman para identificar en él a conjuntos de agentes que ocupan posiciones semejantes, con condiciones de existencia homogéneas.

Asociando un análisis de correspondencias múltiples (ACM)<sup>7</sup> con el método de clasificación jerárquica ascendente (CJA), construimos el espacio social cordobés e identificamos cuatro grandes clases con sus respectivas fracciones (Gutiérrez y Mansilla, 2015). Teniendo en cuenta la estructura correspondiente al tercer trimestre de 2011, seleccionamos jóvenes pertenecientes al mundo popular, es decir, posicionados en la región dominada del espacio social (clase 1/4 y clase 2/4). Pertenecen a grupos familiares que constituyen alrededor del 55% de las familias cordobesas<sup>8</sup> y presentan condiciones de existencia que se caracterizan por su bajo volumen global de capital, con una estructura patrimonial asociada a bajos ingresos, aunque con ciertas diferencias. Las posiciones más bajas (clase 1/4) se caracterizan por presentar ingreso per cápita familiar (IPCF), ingreso total del referente de hogar (RH), ingreso por ocupación

---

<sup>7</sup> Como variables activas del ACM seleccionamos propiedades correspondientes al hogar y a su referente (teniendo en cuenta capital económico y capital cultural). Así, en relación con la disponibilidad de recursos económicos del hogar se tomó en cuenta el «ingreso per cápita familiar» (IPCF, considerado en deciles del Aglomerado), a la vez que fueron seleccionadas ciertas características de su referente, tales como sexo, edad, situación conyugal, nivel educativo (capital escolar como subespecie del capital cultural) y otras vinculadas a su inserción en las relaciones de producción, en particular, jerarquía y calificación ocupacional y, finalmente, su ingreso total individual.

<sup>8</sup> El primer factor del espacio social opone las familias mejor provistas en volumen global de capital a aquellas con una menor provisión de recursos. Expresando el 7,2% de la inercia total y conformado principalmente por las contribuciones del ingreso per cápita familiar IPCF, la calificación ocupacional del referente de hogar (RH), su ingreso total y su nivel de instrucción, este eje diferencia en la región superior del plano a las posiciones sociales que tienen un mayor volumen global de capital: un máximo de recursos económicos —expresado en la pertenencia al 10° decil en el IPCF— y un alto volumen de recursos culturales —indicado por el nivel de instrucción formal alcanzado por el RH, que llega a estudios universitarios completos—. A estas propiedades se suman otros indicadores del volumen patrimonial, como la calificación y la jerarquía de la ocupación laboral del RH (profesional y directivo). En la región inferior del espacio, se ubican aquellas posiciones que presentan un menor volumen global de recursos, tanto económicos como culturales: la participación en el primer decil del IPCF y estudios primarios incompletos como máximo nivel de instrucción formal alcanzado por el RH son algunos de los indicadores que expresan más claramente su ubicación en la región dominada del espacio social. El segundo factor distingue las regiones medias del espacio social, que se diferencian entre sí por el volumen global de capital poseído.

---

principal del RH e ingreso total familiar ubicados en el 1° decil. En lo que respecta a la ocupación de su RH, se asocian a la ausencia de calificación laboral, a servicio doméstico, a actividades por cuenta propia y ligadas a la construcción, con cierta precariedad en el empleo: escasa antigüedad laboral, trabajo desarrollado en pequeños establecimientos, del ámbito privado o como trabajador autónomo y sin cobertura médica. El capital escolar del RH va de nivel primario incompleto al primario completo. Respecto a las características de hogares y viviendas de esta clase, observamos una asociación a RH femeninos, de edad mayor, con problemas de hacinamiento y condición de «ocupante» de la vivienda como régimen de tenencia. Por último, podemos señalar que esta clase de familias se asocia a la recepción de subsidios y ayuda material.

Conformando un 35% de casos, las familias pertenecientes a la clase 2/4 poseen una estructura patrimonial asociada principalmente a un IPCF que va del 3° al 5° decil. Aunque los ingresos del RH, tanto por su ocupación principal como por sus ingresos totales, se ubican en deciles más altos, el elevado número de miembros del hogar tiende a disminuir su IPCF. Estos grupos familiares presentan RH asociados principalmente a calificaciones laborales operativas, a la industria, y con niveles de instrucción ubicados en los estudios secundarios incompletos. A estas características se suman otras con un menor grado de asociación, que vinculan a estos referentes con el cuentapropismo y la construcción.

En definitiva, si bien están todas marcadas por un volumen de capital cultural y económico relativamente bajo (IPCF entre los primeros deciles y un RH que no supera el nivel medio incompleto de educación formal), las familias que pertenecen al mundo popular presentan una serie de heterogeneidades en su interior, por los diferentes volúmenes de patrimonio que poseen, por el género de su RH y por el tamaño y la composición del hogar. Con esta reconstrucción del espacio social como marco, emprendimos la etapa de investigación de corte cualitativo, que asumió las características que detallamos en la introducción de este artículo.

A partir de las condiciones objetivas y asumiendo sus heterogeneidades, en los próximos apartados reconstruiremos una serie de estrategias de inserción laboral de jóvenes de clases populares que se articulan en el sistema de estrategias de sus respectivas familias y que tienen en el capital social un eje de lectura fundamental.

#### **4. CAPITAL SOCIAL ENDÓGENO: RECIPROCIDAD ENTRE PARES**

Muchos jóvenes varones de clases populares comienzan con más intensidad sus trayectorias laborales a partir de un juego de reemplazos funcionales hacia adentro de sus familias: cuando los padres se ven inhabilitados o incapacitados para seguir trabajando por la sobreexposición prolongada en ocupaciones insalubres, los hijos mayores cargan con la responsabilidad de «hacerse cargo» y sostener una división sexual del trabajo (productivo y reproductivo) que muy frecuentemente defienden de modo abierto («a nosotros nos gusta que las mujeres se queden en la casa»).

En esos casos, casi siempre la primera opción de búsqueda activa redes familiares o vecinales: tíos, vecinos y amigos, muy frecuentemente vinculados a la rama de la construcción (para las mujeres al empleo doméstico), son contactados para «pedir trabajo», cuando no son ellos los que se presentan en los hogares para pedir llevarse a alguno de los hijos a trabajar con ellos.

Así, suelen sucederse períodos de ocupación inestable, desempleos de corta duración, nuevas búsquedas y nuevas activaciones de las mismas redes de contactos. Los contactos con familiares o antiguos empleadores se traman siempre con arreglos basados en la lógica del don y contradon: la consecución de nuevos puestos está asociada muchas veces a aceptar condiciones desfavorables, como renunciar «voluntariamente» para no cobrar viejas indemnizaciones, aceptar estar más tiempo «parado» hasta que surjan nuevos proyectos para el empleador, o aceptar pagos por debajo de lo acordado o directamente períodos de trabajo gratuito.

---

Es recurrente, por todo ello, el hallazgo de métodos de búsqueda laboral basada en la ayuda recíproca entre jóvenes. En estos lazos, el estigma de «vagancia» que pesa sobre aquellos jóvenes que escenifican con menos entusiasmo su disposición al trabajo duro parece influir en menor medida que la evaluación de conductas y estéticas de «cachivache». Entre pares que recomiendan para un empleo parece preocupar mucho más la apariencia de «buen chico» y la inspiración de confianza que la simbolización de las actitudes de compromiso con el trabajo, el ascetismo y la mentada ética laboral del protestantismo (Weber, 1969; Bauman, 1999; Sennett, 2000). El mayor de los controles y las vigilancias se ejercen sobre la conducta disciplinar propia y de amigos, a través de una serie de estrategias que buscan la evitación de ser etiquetado como «choro»<sup>9</sup> o «peligroso». Si bien su desempeño estrictamente laboral suele medirse y criticarse, la mayor preocupación respecto de estos jóvenes está orientada a su conducta disciplinar: todo comportamiento que pueda ser asociado a la peligrosidad o al consumo de sustancias es inmediatamente rechazado, incluso dando por terminadas relaciones comerciales o laborales.

Esta preocupación aparece, por ejemplo, en los relatos de conflictos, peleas, enfrentamientos y amenazas de violencia física en los espacios de trabajo, llamativamente recurrentes en sus trayectorias. Incluso cuando se llega a enfrentamientos abiertos, emerge un fuerte cuidado de definición y clasificación de situaciones en las que se vuelve «válido» evidenciar los conflictos y ejercer violencia: afuera de la empresa y no adentro, terminado el trabajo y no durante el horario laboral, etc.

De alguna manera estas (auto)regulaciones ponen de manifiesto el valor fundamental de las potenciales recomendaciones para conseguir futuros empleos (Perelman y Vargas, 2013), y también para sostener emprendimientos por cuenta propia que requieren de una clientela que se genera fundamentalmente en redes

---

<sup>9</sup> Término informal para referirse a un ladrón.

de recomendación personalizada (distintos tipos de oficios, DJs para «fiestas», prestadores de servicios de estética, docentes de danza, etc.).

En general, el ingreso por vía de redes desactiva cualquier posibilidad de conflicto ante los frecuentes incumplimientos de parte de los patrones, contratistas, empleadores o familiares que los convocan. En este sentido, las redes de recomendación recíproca revisten un carácter dual: son a la vez fuertes habilitantes para la resolución de problemas de inserción en los segmentos más descalificados del mercado de trabajo, y fuertes limitantes en el margen de acción de los jóvenes en sus espacios de trabajo (en relación con reclamos, demandas, etc.).

Uno de los jóvenes entrevistados, por ejemplo, fue despedido de la empresa de servicios de limpieza en la que trabajaba y los patrones le quedaron adeudando la paga semanal. Como su hermana aún estaba empleada en la compañía, el joven tuvo miedo no solo de iniciar acciones legales, sino incluso de concurrir al lugar de trabajo a reclamar luego de ser despedido: el empleo de su hermana era el sostén principal de toda su familia, incluyendo al mismo joven y a su madre, que ya no podía trabajar<sup>10</sup>.

Las estrategias de inserción laboral en las que estos jóvenes movilizan capital social configuran redes de ayuda mutua basadas en relaciones de parentesco, vecindad o amistad, con expectativas de *intercambios recíprocos*, indisolublemente materiales y simbólicos (Bourdieu, 1980; Wolf, 1999; Lomnitz, 1978; Vargas, 2005; Perelman y Vargas, 2013). Estos vínculos son puestos en juego, reforzados y producidos por actos sociales de institución, es decir, como *trabajo* de instauración y mantenimiento de unas relaciones

---

<sup>10</sup> La estructura familiar y las posiciones que se ocupan en ella ponen límites también a las tomas de posición: hay solo un empleo estable para un hogar de seis personas (además viven allí dos sobrinos pequeños del joven), ya que el cuñado del joven percibe ingresos que dependen mucho de la disponibilidad de obras en los *countries* y del clima (era época de lluvias y, al estar empleado «en negro», no cobraba ninguno de los días que no se podía trabajar).

depositarias de obligaciones durables y producto de un trabajo de sociabilidad (Bourdieu, 1980).

De hecho, aun cuando algunos de estos jóvenes afirmen sobre sus pares que son «vagos» —teniendo en cuenta el tremendo peso descalificativo de esta figura (Otero, 2010)—, estos no quedan plenamente excluidos de sus convocatorias para participar de «changas»<sup>11</sup>. El criterio demarcatorio reside mucho más en cuestiones de «conducta» que en actitudes de «proactividad» (aun cuando estas últimas nunca desaparezcan totalmente como factor de selección). Probablemente, los bajos niveles en las remuneraciones vuelven tolerables los bajos rendimientos de algunos de los jóvenes empleados como ayudantes en la construcción, en empresas de limpieza y otras ocupaciones informales. Sin embargo, conductas y signos que simbolicen «peligrosidad» (de tipo delictual, «revoltosa», «rebelde», etc.) son particularmente efectivos para activar sensibilidades de encargados y patrones, adeptos a códigos de interacción formateados muchas veces por las normas de etiqueta del empleo formal y el sector económico de servicios (Bourgois, 2010).

La *recomendación* (Perelman y Vargas, 2013), la *confianza* (Vargas, 2005) o el *enchufe* (Martín Criado, 1998 y 1999) como modalidades de inserción laboral, constituyen apuestas para todos los involucrados: vuelven al «recomendado» un objeto de evaluación y escrutinio permanentes («a prueba»), al mismo tiempo que ponen en riesgo el propio prestigio de quien recomienda hacia el interior de la empresa o con su cartera de clientes —en el caso de los trabajadores autónomos—. Para que el joven del que habláramos ingresara en la empresa de limpieza, su hermana hizo «pesar» su «amistad» con uno de los encargados, mientras que negociaba con otro de los cuadros intermedios de la empresa «haciéndose la amiga». Tal como pone de manifiesto la resolución del conflicto por el despido (junto con otras narraciones de los jóvenes), la recomendación como forma personalizada de capital social (Lomnitz, 1978; Gutiérrez, 2004;

---

<sup>11</sup> Término informal utilizado para referirse a «empleo no registrado y temporario».

Pérez Islas y Urteaga, 2001) no solo es una práctica que viabiliza accesos e ingresos laborales —rentabilizando o reemplazando otros recursos técnicos, culturales o económicos de los jóvenes—, sino que, simultáneamente, apuesta, invierte y pone en juego el capital social individual y familiar acumulado y, en algunos casos, la fuente primordial de ingresos económicos familiares. El ingreso por recomendación implica, muchas veces, un *compromiso* (Perelman y Vargas, 2013) del recomendado y de quien recomienda, entre ellos y con la empresa o los clientes: vínculo basado en la *deuda*, en el tiempo desplazado del intercambio y en su asimetría (Mauss, 2009; Bourdieu, 2011). Como ya adelantamos, esta condición *limita* las posibilidades de llevar adelante reclamos e involucrarse por ello en conflictos (Vargas, 2005) por situaciones que los mismos jóvenes consideran injustas en la relación laboral o en su ruptura.

Tal como sostiene Bourdieu (1980), el volumen del capital social de los agentes está determinado tanto por la extensión de la red de «contactos» como por el volumen de capital de los involucrados en dicha red. Los intercambios sucedidos en este tipo de vínculos (entre pares, que comparten condiciones de vida semejantes) se manifiestan como estables, aunque habilitan en general, salvo por el caso de familiares con empleo en industrias, inserciones que reproducen la asociación de estos jóvenes con el segmento más precario e informal del mercado de trabajo.

## **5. CAPITAL SOCIAL EXÓGENO: RELACIONES DE RECIPROCIDAD ASIMÉTRICA**

Por fuera de las trayectorias más regulares en los barrios populares, orientadas a empleos profundamente precarizados y en círculos de sociabilidad restringida, encontramos un conjunto de estrategias que salen de los trayectos modales a partir de giros situacionales diversos.

En algunos casos el vínculo con grupos de militancia universitaria, en otros el acceso a consumos culturales «alternativos» y a los espacios de sociabilidad asociados, e incluso a partir de relaciones de dependencia laboral en ámbitos

como la albañilería y el empleo doméstico, habilitaba a estos jóvenes a entrar en contacto con agentes posicionados en las clases medias o altas del espacio social. En casos singulares, estos contactos con personas por fuera de su ámbito de sociabilidad barrial se motorizaban en búsquedas laborales que, incluso permaneciendo en el mundo de la informalidad, posibilitaban el acceso a nuevos tipos de tareas.

En uno de los casos de nuestro estudio, el vínculo del joven con estudiantes universitarios<sup>12</sup> le permitió acceder, primero, a un puesto de atención al cliente en un videoclub, y luego a un empleo administrativo en una oficina de venta de insumos médicos. Esta última constituía una experiencia muy significativa para este joven:

Y... a mí la oficina de insumos médicos me gustó mucho. Me sentí muy cómodo ahí (...) era una oficina donde estaba solo, eh... Y era una oficina en donde yo lo único que hacía era ir a *cobrar cheques en el banco*, hacía los... la... ¿Cómo se llama esto? ... no me acuerdo ahora... los presupuestos. Armaba los presupuestos a los medicamentos que pedían (...) era una oficina que trabajaba con mutuales... todas empresas grandes, así... / -Y... ¿y ese me dijiste que lo conseguiste también por un contacto de ahí del movimiento? / -No del movimiento, eh... Joaquín era un loco, yo cuando era pibe, que tenía 8 años... 8, 7 años. Yo de muy pibe iba, así, a trabajar, *pero porque yo tenía ganas* (...) Iba a la casa de Joaquín y yo le barría la casa de él. Le barría, le regaba las plantas, era pibito, imagínate, andaba por todos lados con la bici, barriendo casa por casa... después como mochilero también lo he hecho. (...) Cuando vivía en Santa Rosa de Calamuchita me fui de mochilero hasta Tucumán. Y fue así, nos fuimos con varios amigos y era la primera experiencia así, era como, eh... «nos

---

<sup>12</sup> Si bien la presencia de organizaciones sociales en los barrios populares es amplia y diversa, la posibilidad de que sus habitantes acumulen los intercambios con agentes de clases medias y altas en sus propias estrategias de inserción laboral tiende a ser la excepción y suele estar asociada a circunstancias coyunturales. Para un análisis detallado de las implicancias del desarrollo de «capital militante» en este tipo de interacciones, ver Gutiérrez (2004), Matonti y Poupeau (2007) y Assusa (2017).

hagamos los hippies y nos vayamos de mochileros». (...) Empezamos a buscar por internet cómo hacen los mochileros para viajar ¿entendés? Porque los mochileros se dedicaban a hacer cosas, así, laburos desde barrer una vereda hasta... artesanías, solamente para poder comer. Y lo hice, lo hice con unos amigos. Que tenía eh... 16 años, cuando me fui. / -Che, y... ¿por qué te fuiste de ahí de la oficina de insumos médicos? / -En realidad lo de la oficina de insumos médicos fue un laburo de un mes para cubrir unas vacaciones, para cubrir a uno de los pibes que estaba fijo, o sea, lo cubrí a él porque tenía que estudiar, tenía que rendir y no tenía a quién llamar Joaquín y en un momento se le ocurrió llamarme a mí. Y mirá que hacía un montón, yo ya tenía en ese tiempo 20 años. / -Él no vive acá en el barrio. / -No, no vive en el barrio, vive acá al frente, en Altos de Liniers. Y no y fue muy loco así porque me llama Joaquín y me dice, che, Luciano, ¿querés trabajar? Qué se yo... Y lo primero que le dije yo fue «no, yo no barro más la vereda». Y me dice no, no, no, es en una oficina de insumos médicos, ¿te pinta? No sé... y bueno, lo charlamos, arreglamos todo y me puse re contento. Así, como que contento por mí, ¿entendés? Porque yo decía qué bueno, porque *me gané la confianza de Joaquín*, ¿entendés? Yo, *siendo un villero*<sup>13</sup>, me gané la confianza de una persona que es de *clase media alta*, ¿entendés? Y eso era lo... lo que rescaté mucho de Joaquín y de lo que pensé de mí en ese momento, lo que pensé fue... qué bueno, eh... el movimiento, estar militando, me cambió la vida, ¿entendés? Me hizo ser quien soy ahora. Me cambió la vida en muchas cosas (...) la militancia me enseñó a defenderme, así, en un futuro...

Estas inserciones —más singulares y menos frecuentes— de jóvenes de clases populares habilitadas por contactos con personas con un volumen superior de capital global se encuentran, a la vez, asociadas y atravesadas por estrategias de distinción que se esfuerzan en construir distancia simbólica con respecto a sus

---

<sup>13</sup> Término informal para referirse al habitante de una «Villa Miseria» (asentamientos habitacionales urbanos, de carácter precario, típicamente asociados a los sectores populares en América Latina desde mediados de la década de 1940). Como tal, adquiere un sentido peyorativo, aunque, en algunos casos, se utiliza como reivindicación simbólica que subvierte el estigma social.

---

pares, familiares y vecinos. En las entrevistas, por ello, encontramos referencias recurrentes respecto a la capacidad para «hablar diferente» a sus pares, a vestirse diferente y escuchar «otra música», como así también a los ámbitos de sociabilidad «diferentes» a los que concurren. En otras palabras, el recurso identitario «alternativo» se traduce tanto en un esfuerzo por tender redes *hacia afuera* del barrio como en una significación «alternativa» (distintiva) de las tareas a las que acceden.

Este joven, por ejemplo, describe tareas laborales indeseables («yo ya no barro la vereda») y deseables: las de tipo administrativas, en una oficina y con manejo de dinero, se diferencian simbólicamente (y en menor medida, materialmente) de las prácticas típicamente corporales de los trabajos manuales informales, con un requerimiento de esfuerzo y desgaste físico. El manejo de dinero sintetiza, además, el recurso fundamental que lo inserta en dicha red: la *confianza*. Esta noción condensa una forma específica de gestión del capital social de los jóvenes de clases populares, que a su vez promueve una articulación particular con la acumulación e inversión de su capital cultural y simbólico.

La capacidad de apropiación de una disposición corporal y lingüística propia de las clases medias, adquirida en la interacción constante con militantes universitarios, le otorga al joven antes citado no solo la oportunidad de acceder a puestos de trabajo «administrativos». También le posibilita volver su confiabilidad un eje central de autoadscripción y de construcción de su *dignidad* en torno a una lectura particular sobre su persona: «Siendo un villero, me pude ganar la confianza de una persona de clase media alta». La experiencia militante como un punto de inflexión biográfico («me cambió la vida») da cuenta de la centralidad de su red vincular para lo que él mismo define como un cambio cultural y paradigmático en su trayectoria vital.

El análisis conjunto de la *confianza* como recurso y los empleos administrativos o de servicios como espacio de inversión y valorización<sup>14</sup> permite comprender la particular configuración del capital cultural (discursividad oral «correcta» como eje de presentación, exposición y resolución de conflictos) y del capital social (redes con agentes de clase media), y el modo como se articulan en estrategias laborales y se reconvierten en recursos simbólicos e identitarios.

El oficio de hacer y mantener rastas implicó, también para otra de las jóvenes, una salida espacial y social del barrio. Su asidua circulación por plazas céntricas la conectó tempranamente con grupos de artesanos que tenían puestos permanentes en la plaza San Martín. A partir del vínculo trabado con estas personas, ella aprendió el oficio y fue construyendo una cartera de clientes.

-Che, una cosa que me quedé pensando... que me decías esto de que vos hacías el mantenimiento de las rastas... los que te llaman digamos, ¿tienen tu... tu número, te llaman a tu número? / -Sí... sí, tengo chicos que yo se las hice, les hice las rastas hace 2, 3 años o... gente, tengo gente que le hice las rastas cuando tenía 17 años. Imaginate. O, por ejemplo, yo trabajaba en un puesto al lado del Cabildo, donde hay un rastudo, el Araña. Un rastudo, este... y conocí un montón de gente ahí, conocí un montón de gente que me empezó a dar clases (...) Y yo no tenía ni celular, entonces alguno me ubicaba y yo iba, ¿me entendés? / -¿Y seguís perdiendo el celular, así seguido? / -Sí... [risas] Pero siempre a los chicos que yo les hago mantenimiento saben que ando por la plaza y conocen gente que me conoce, por más que sea una loca que se quiera hacer una [sola rasta] ¡Venga para acá! Y me siento con la loca y le hago...

Los jóvenes que desarrollan este tipo de estrategias (hacia afuera) coinciden en estéticas, apreciaciones y actitudes por medio de las cuales construyen una alta valoración y estima de sí mismos respecto de lo que ellos consideran la «mayoría» de los jóvenes de su barrio (tipificados, a la vez, como pares y como

---

<sup>14</sup> Para un análisis de la confianza como recurso entre individuos de las nuevas clases medias de servicios, ver Goldthorpe (1992).

inferiores), a partir de formas de hablar, de vestir, de consumos culturales, de «conocimientos», de disposiciones morales, etc.

La valoración de estos recursos simbólicos se basa, en buena medida, en la capacidad de estos jóvenes para encarnar símbolos inequívocos de civilización (Elías, 1989): disciplina, obediencia, pero sobre todo autorrepresión y autocontrol. Por ello, estas estrategias no se restringen exclusivamente a sostener ámbitos de sociabilidad «ampliada», sino que también —y al mismo tiempo— dedican grandes esfuerzos a evitar espacios significados como «peligrosos» o «problemáticos» para el capital social acumulado: es decir, aquellos espacios que ponen en entredicho el sostenimiento de su imagen y valor social como «buenos» (estudiantes, hijos, hijas, madres, padres, trabajadores y trabajadoras).

Caminando hacia su parada de colectivo, esta joven me comentó que trataba de no trabajar más *en* la plaza. En cambio, prefería ir exclusivamente a dejar sus artesanías o a buscar mensajes de clientes, pero sin permanecer demasiado tiempo ni asiduamente en el lugar: «En la plaza [San Martín] pinta mucho el *vicio*... cuando estaba mucho ahí fumaba porro todo el día, me ponía *pearcings* en todos lados... salvo un tatuaje, que no me animé, hice de todo».

El esfuerzo invertido en *rescatarse*, y la eficacia simbólica que en algunos espacios conlleva esta figura, se reafirma en estas prácticas de evitación y restricción en los ámbitos de sociabilidad, en el cuidado de los vínculos sostenidos y en las vivencias que experimentan los jóvenes y —en muchas ocasiones, y fundamentalmente para las jóvenes mujeres— sus hijos. Se invierte una importante energía familiar —sin que ello implique la imputación de conciencia intencional alguna— en mantener a los hijos y los hermanos menores alejados de la «mala junta», de la violencia, las drogas, los ambientes «viciados», la «calle», la «esquina» y la «plaza», en pos de formar disposiciones actitudinales e interaccionales valoradas en la escena laboral y en cuidar su *reputación*.

## 6. LA «MALA REPUTACIÓN»: EL CAPITAL SOCIAL NEGATIVO

Como sostuvimos, la preocupación y el esfuerzo de estos jóvenes por cuidar la reputación escapando de espacios —lugares caracterizados por contribuir a tendencias de «desviación» entre los jóvenes (la «calle», la «esquina», la «plaza»)— y «juntas» particularmente signados por significaciones morales negativas, pueden leerse en clave de prácticas de resistencia a ser clasificados bajo etiquetas estigmatizantes (Becker, 2009).

Por otra parte, esto se vuelve más relevante desde la perspectiva de la teoría de la práctica: como planteamos en la introducción del artículo, el recurso al capital social como patrimonio estructurante de las estrategias de inserción laboral de estos jóvenes hace base en su desposesión de otro tipo de capitales, fundamentalmente capital escolar y capital económico (individualmente tanto como a nivel familiar). Entre los más jóvenes de las familias de clases populares, esta falta de credenciales se suma a la portación de una serie de signos, marcas físicas y estéticas que son decodificados por los agentes de clases medias y dominantes como indicadores de una reputación negativa o de falta de valores y hábitos para el mundo del trabajo.

Uno de los jóvenes de la investigación nos narra de este modo sus dificultades para insertarse laboralmente:

No está nada fácil conseguir un trabajo [lo dice apesadumbrado, en voz baja]. Si no tenés el secundario hecho, ya no podés conseguirlo. No, está complicado. Por otra parte, si vivís en una villa se te complica mucho más todavía. Por qué, porque «¿vos vivís en una villa?». Sí, yo vivo en 6 de Agosto, ponele. Es como «bueno, después te llamamos» y no te llaman... por qué, porque vivís en una villa y lo primero que se le pasa por la cabeza es que «este es un drogadicto, un chorro, un narcotraficante» y vos, ¿qué decis? Te da por las bolas, ¿entendés? Que la gente esté pensando eso de vos y sin conocerte bien, ¿entendés? (...) Me ha pasado un par de veces. Me pasó con el padre de un compañero de secundario. Andaba buscando gente él para trabajar... andaba buscando gente el loco porque era encargado de limpieza de una empresa de colectivos, para limpiar colectivos. Y yo cuando voy, hablo con él, qué se yo y había unos tres locos y bueno, y yo

le dije, mirá, yo soy de la villa, qué se yo... eh... y bueno, no me contrató, un loco que me conocía y que sabía que yo no iba a robarle, de hecho, en la villa no todos roban. No solamente los de una villa roban. ¡Guarda! (...) De hecho, tenemos las cámaras... ¿las viste vos? En la iglesia pusieron una cámara y en la esquina de la de la calle Neuquén hay otra cámara. Y ahí la policía nos tiene constantemente vigilados, ¿entendés? Sabe lo que hacemos, sabe lo que no hacemos...

La estigmatización territorial que sufren quienes viven en el mundo popular se corresponde, por homología, con estigmas que versan sobre las fallas en su «personalidad» y sobre el carácter sospechoso de su inserción en determinados universos sociales y redes vinculares que las vuelven «poco confiables». Por esta razón, el ocultamiento del domicilio real es una práctica muy común en las estrategias de búsqueda laboral entre los jóvenes de clases populares (Kessler, 2012).

Alhambra Delgado llama «estrategias de aislamiento» a este tipo de prácticas de resistencia, como una forma específica de *distinción social* (de los pares, vecinos y familiares) que busca evadir el proceso que estigmatiza a los pobres definiéndolos como sujetos parasitarios, individualmente responsables y psicopatológicamente afectados (Alhambra Delgado, 2012).

Algunos de estos jóvenes narraron situaciones en las que, superados los obstáculos de la selección de personal para empresas comerciales cercanas a su barrio de origen, fueron reconocidos por compañeros de trabajo o clientes, y marcados y asociados a prácticas, consumos y vínculos sociales «peligrosos», perdiendo luego la posibilidad de continuar en esos puestos.

## 7. CONCLUSIÓN

Los recursos *sociales* son fundamentales en el despliegue de las estrategias laborales de los jóvenes de las clases populares, más allá de la heterogeneidad relativa de sus condiciones objetivas y de las diferentes formas que cobran al

ponerse en marcha y consolidarse, como hemos puesto de manifiesto en este artículo. Además, ese capital social, las modalidades que adopta y la manera en que se relaciona con el conjunto del patrimonio individual y/o familiar, exige un abordaje que asuma una mirada compleja y relacional de los fenómenos sociales.

En ese sentido, la focalización de la mayoría de las investigaciones respecto de las problemáticas de inserción laboral juvenil en cuestiones relativas a los «saberes», las «actitudes», los «hábitos», las «competencias» y las credenciales educativas, pone de manifiesto tres problemas de orden teórico, epistemológico y metodológico.

El primero refiere a la vigencia de una teoría de la acción profundamente voluntarista, liberal y subjetivista en los diagnósticos sobre este tipo de problemáticas: el acento puesto en las habilidades y los conocimientos desanclados de condiciones generadoras y condiciones de inversión y valorización priva de potencia transformadora a cualquier intervención que se sirva de estos diagnósticos.

El segundo refiere al sesgo de sustancialización que pesa en los análisis sobre el lugar del capital cultural (en sus diferentes modalidades) en los procesos de inserción laboral. Se ha formado cierta fetichización en torno a la titulación de nivel medio como una suerte de «garantía» exenta de toda erosión histórica de su valor como recurso de poder, mientras que su carácter de garante estuvo profundamente atado a un momento histórico particular de distribución desigual de este recurso, momento que tiende a desaparecer al ritmo de la relativa universalización de la terminalidad de la escuela secundaria.

El tercero refiere al dominomorfismo y dominocentrismo sociológico que impone la lógica práctica y las categorías propias de las trayectorias laborales de ciertas fracciones de clase (media y dominante) a la totalidad de los agentes en las desiguales posiciones de clase del espacio social. La lógica de planificación a largo plazo, con trayectos formativos de varios años, título habilitante, con inserción laboral mediada por instancias de selección formal institucionalizada en concursos y carreras laborales con asensos o promociones burocratizadas, no

---

puede extrapolarse a modelos aplicables a todas las regiones del espacio social. El carácter dominante de estas trayectorias laborales en un contexto desigual no debe hacer olvidar que la segmentación del mercado de trabajo impone no solo recompensas, sino también lógicas de inversión y valorización diferenciales y, por lo tanto, centralidades y dominancias diferenciales de los capitales en las estrategias laborales.

Por ello, el aporte de nuestro trabajo parte de una perspectiva conceptual no sustancialista sino estructural, que permite poner en relación el capital social que está en juego en las estrategias laborales de estos jóvenes con el patrimonio familiar en su conjunto —con su volumen y estructura de capital—, pues ello constituye la condición de necesidad para su plena explicación y comprensión sociológica. Solo en torno a un conocimiento detallado de la configuración de los distintos tipos de capital cultural en las familias de clases populares, sus formas precarias de acumulación material y sus escasos e inestables ingresos monetarios, el capital social puede abordarse con la centralidad que le asignamos en el análisis de las estrategias de reproducción social de estas familias.

Además, por fuera de la visión normativa y voluntarista que supone al capital social como la base de una suerte de organización ideal consensual carente de conflicto y de relaciones de poder, nuestra mirada permite reconstruir tanto a las redes de reciprocidad entre pares, cuanto a aquellas que se asientan en relaciones asimétricas, con otras posiciones de clase. Unas y otras, con sus especificidades, constituyen fuentes de recursos laborales y también simbólicos e identitarios, a la vez que —como todo capital— exigen inversiones para sostener los diferentes ámbitos de sociabilidad, inversiones que suelen involucrar mecanismos de autorrepresión y autocontrol.

En efecto, los contactos acumulados e invertidos como capital social en las estrategias de inserción laboral de estos jóvenes (fundamentalmente aquellos contactos hacia dentro del barrio) funcionan eficazmente para contrabalancear las carencias en determinados tipos de recursos (como las certificaciones educativas) y para superar algunas barreras estigmatizantes que pesan sobre los

jóvenes de clases populares (Kessler, 2012; Fernández Massi, 2014). Sin embargo, las redes de sociabilidad entre pares en un contexto como el descrito, de gran personalización de los lazos y de visibilidad espacial negativizada de los jóvenes (Chaves, 2005), pueden resultar también un elemento de clasificación y devaluación simbólica, lo que incide, evidentemente, en sus márgenes estratégicos.

En las interacciones que estos jóvenes traban en los procesos de selección e inserción laboral, un conjunto de agentes (en su mayoría, adultos de clases medias) construyen sobre ellos evaluaciones que referencian recurrentemente los ámbitos de sociabilidad y las redes en las que se insertan. Estas fuentes del *capital de relaciones* que movilizan los jóvenes en sus búsquedas laborales (Gutiérrez, 2004) habilitan y limitan sus posibilidades objetivas para la reproducción social en la diversidad de escenas sociales que habitan.

RECIBIDO: 5 DE DICIEMBRE DE 2018

ACEPTADO: 24 DE MAYO DE 2019

## BIBLIOGRAFÍA

- AIMETTA, C. y SANTA MARÍA, J. (2007). Sobre las estrategias laborales: las huellas de la precariedad en el mundo del trabajo. En A. EGUÍA y S. ORTALE (Coords.), *Los significados de la pobreza* (pp. 35-48.). Buenos Aires: Biblos.
- ALHAMBRA DELGADO, M. (2012). La marginalidad avanzada como uno de los semblantes del capital simbólico negativo. En I. González Sánchez (Ed.), *Teoría social, marginalidad urbana y estado penal: aproximaciones al trabajo de Loïc Wacquant* (pp. 135-150). Madrid: Dykinson.
- ARRIAGADA, I. (2003). Capital social: potencialidades y limitaciones analíticas de un concepto. *Estudios sociológicos*, XXI (63), 557-584.

- 
- ASSUSA, G. (2017). *Jóvenes trabajadores. Disputas sobre sentidos, apropiaciones simbólicas y distinciones sociales en el mundo laboral*. Buenos Aires: Grupo Editor Universitario.
- ASSUSA, G. y FREYRE, M. L. (2014). Clases sociales y prácticas laborales desde la perspectiva de las estrategias de reproducción social. *Desenvolvimento em Questão*, 12(27), 5-41.
- AUYERO, J. (2001). *La política de los pobres. Las prácticas clientelísticas del Peronismo*. Buenos Aires: Manantial.
- Auyero, J. (2004). *Clientelismo político. Las caras ocultas*. Buenos Aires: Capital Intelectual.
- BARANGER, D. (2000). Sobre estructuras y capitales: Bourdieu, el análisis de redes, y la noción de capital social. *Avá*, (2), 41-63.
- BAUMAN, Z. (2000). *Trabajo, consumo y nuevos pobres*. Barcelona: Gedisa.
- BEAUD, S. y PIALOUX, M (2015). *Repensar la condición obrera. Investigación en las fábricas de Peugeot de Sochaux Montbéliard*. Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social/Centre National du Livre/Editorial Antropofagia.
- BECKER, H. (2009). *Outsiders. Hacia una sociología de la desviación*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- BOURDIEU, P. (1980). Le capital social. Notes provisoires. *Actes de la recherche en sciences sociales*, (31), 2-3.
- \_\_\_\_\_. (1990). Espacio social y génesis de las clases. En P. BOURDIEU, *Sociología y Cultura* (pp. 281-309). México DF: Grijalbo.
- \_\_\_\_\_. (2011). Los modos de dominación. En P. BOURDIEU, *Las estrategias de reproducción social* (pp. 51-76). Buenos Aires: Siglo XXI.
- BOURGOIS, P. (2010). *En busca de respeto: vendiendo crack en Harlem*. Buenos Aires: Siglo XXI.
- CHAVES, M. (2005). Juventud negada y negativizada: representaciones y formaciones discursivas vigentes en la Argentina contemporánea. *Última Década*, 13(23), 9-32.

- COLEMAN, J. (1990). *Foundations of Social Theory*. Cambridge, Massachusetts: Harvard University Press.
- DÁVILA LEÓN, O. y HONORES, C. (2003). Capital social juvenil y evaluación programática hacia jóvenes. *Última Década*, (18), 175-198.
- DURSTON, J. (2002). *El capital social campesino en la gestión del desarrollo rural. Díadas, equipos, puentes y escaleras*. Santiago, Chile: CEPAL.
- EGUÍA, A. y ORTALE, S. (2007). Introducción. En: A. EGUÍA y S. ORTALE (Coords.), *Los significados de la pobreza* (pp. 13-34). Buenos Aires: Biblos.
- ELIAS, N. (1989). *El proceso de la civilización. Investigaciones psicogenéticas y sociogenéticas*. México DF, México: Fondo de Cultura Económica.
- EVANS, P. (Ed.) (1997). *State-society Synergy. Government and social capital in Development*. Berkeley, California: University of California Press.
- FERNÁNDEZ MASSI, M. (2014). Una mirada sectorial sobre las inserciones laborales precarias de los jóvenes en Argentina. En: PÉREZ, P. y MUSSO, M. (Coord.). *Tiempos contingentes: inserción laboral de los jóvenes en la Argentina posneoliberal* (pp. 33-52). Buenos Aires, Argentina: Miño y Dávila.
- FUKUYAMA, F. A (2000). *Grande Ruptura*. Río de Janeiro: Rocco.
- GOLDTHORPE, J. (1992). Sobre la clase de servicio, su formación y su futuro. *Zona Abierta*, (59), 229-263.
- GUTIÉRREZ, A. (2004). *Pobre como siempre. Estrategias de reproducción social en la pobreza*. Córdoba: Ferreyra Editor.
- \_\_\_\_\_. (2005). Acerca de la noción de capital social como herramienta de análisis. Reflexiones teóricas en torno a un caso empírico. *Perspectivas. Sobre la administración, las políticas públicas y el Estado*, (2), 7-26.
- \_\_\_\_\_. (2007). Herramientas teórico-metodológicas de un análisis relacional para los estudios de la pobreza. *Ciencia, Docencia y Tecnología*, (35), 15-33.
- \_\_\_\_\_. (2008). El «Capital social» en la pobreza: apuesta, medio y resultado de luchas simbólicas. En P. PAVCOVICH y P. TRUCCONE (Comps.), *Estudios*

- sobre pobreza en Argentina. Aproximaciones teórico-metodológicas* (pp. 29-48), Villa María, Argentina: EDUVIM.
- \_\_\_\_\_. (2013). La vieja nueva pobreza en Argentina: redes y capital social en un universo heterogéneo. *Cuaderno de relaciones laborales*, 31(2), 313-336.
- \_\_\_\_\_. (2015). Redes e intercambios de capitales en condiciones de pobreza: dimensión relacional y dimensión vincular. *Intersticios. Revista sociológica de pensamiento crítico*, 9(2), 88-100.
- GUTIÉRREZ, A. y ASSUSA, G. (2015). La articulación de lógicas laborales y lógicas domésticas en una política de empleo para jóvenes en Argentina. Individuo, autonomía y vínculos personales en el mundo del trabajo. *Antípoda*, (22), 21-44.
- GUTIÉRREZ, A. y MANSILLA, H. (2015). Clases y reproducción social: el espacio social cordobés en la primera década del siglo XXI. *Política y Sociedad*, 52(2), 409-442.
- HINTZE, S. (2004). Capital social y estrategias de supervivencia. Reflexiones sobre el «capital social de los pobres». En C. DANANI (Comp.), *Política social y economía social. Debates fundamentales* (pp. 143-166). Buenos Aires: Altamira/Fundación OSDE/UNGS.
- HUERTA WONG, J. E. (2017). ¿Es el capital social un tipo de capital? Un análisis desde el proceso de estratificación. *Revista de El Colegio de San Luis. Nueva Época*, VII(13), 92-129.
- JACINTO, C. (2008). Los dispositivos recientes de empleo juvenil: institucionalidades, articulaciones con la educación formal y socialización laboral. *Revista del Trabajo-Nueva Época*, 6(4), 123-142.
- KESSLER, G. (1998). Lazo social, don y principios de justicia: sobre el uso del capital social en sectores medios empobrecidos. En E. DE IPOLA (Comp.), *La crisis del lazo social, Durkheim cien años después* (pp. 35-49). Buenos Aires: EUDEBA.

- \_\_\_\_\_. (2012). Consecuencias de la estigmatización territorial. Reflexiones a partir de un caso particular. *Espacios en Blanco-Serie indagaciones*, (22), 165-197.
- LOMNITZ, L. (1978). *Cómo sobreviven los marginados*. México DF: Siglo XXI.
- \_\_\_\_\_. (1979). Mecanismos de articulación entre el sector informal y el sector formal urbano. En V. TOCKMAN (Comp.), *El subempleo en América Latina* (pp. 243-271). Buenos Aires: CLACSO-El Cid Editor.
- \_\_\_\_\_. (1994). *Redes sociales, cultura y poder: Ensayos de Antropología Latinoamericana*. México DF: FLACSO.
- MARTÍN CRIADO, E. (1998). *Producir la juventud. Crítica de la sociología de la juventud*. Madrid: Itsmo.
- \_\_\_\_\_. (1999). El paro juvenil no es el problema, la formación no es la solución. En L. CACHÓN RODRÍGUEZ (Coord.), *Juventudes, mercados de trabajo y políticas de empleo* (pp. 15-47). Valencia: Timig.
- \_\_\_\_\_. (2012). El fraude del capital social. Consideraciones críticas en torno a «E Pluribus Unum». *Revista española de sociología*, (17), 109-117.
- MATONTI, F. y POUPEAU, F. (2007). El capital militante. Intento de definición. En F. POUPEAU. *Dominación y movilizaciones. Estudios sociológicos sobre el capital militante y el capital escolar* (pp. 37-44). Córdoba: Ferreyra Editor.
- MAUSS, M. (2009). *Ensayo sobre el don. Forma y función del intercambio en las sociedades arcaicas*. Buenos Aires: Katz.
- MILLÁN, R. y GORDON, S. (2004). Capital social: una lectura de tres perspectivas clásicas. *Revista Mexicana de Sociología*, 66(4), 711-747.
- OTERO, A. (2010). Jóvenes trabajadores, jóvenes luchadores. Reflexiones sobre experiencias contemporáneas. *Nómadas*, (32), 163-178.
- PERELMAN, L. y VARGAS, P. (2013). Credencialismo y recomendación: las bases de la reproducción de la clase obrera siderúrgica en la Argentina contemporánea. *Antípoda*, (17), 153-174.

- 
- PÉREZ ISLAS, J. y URTEAGA, M. (2001). Los nuevos guerreros del mercado. Trayectorias laborales de jóvenes buscadores de empleo. En E. PIECK (Ed.), *Los jóvenes y el trabajo: la educación frente a la exclusión social* (pp. 355-399). México DF: UIA/Cinterfor-OIT.
- PUTNAM, R. (2000). *Comunidade e Democracia: a experiência da Itália Moderna*. Río de Janeiro: Editora FGV.
- ROBERTI, E. (2016). *Prácticas laborales juveniles y fragmentación social. La difícil transición de la escuela al trabajo*. Buenos Aires: Noveduc/Aulas y Andamios Editora.
- SALVIA, A. (2013). *Juventudes, problemas de empleo y riesgos de exclusión social. El actual escenario de crisis mundial en Argentina*. Buenos Aires: Friedrich-Ebert-Stiftung.
- SENNETT, R. (2000). *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Buenos Aires: Anagrama.
- TENDLER, J. (1997). *Good government in the tropics*. Baltimore, Maryland: Johns Hopkins University Press.
- VARGAS, P. (2005). *Bolivianos, paraguayos y argentinos en la obra: identidades étnico-nacionales entre los trabajadores de la construcción*. Buenos Aires: Antropofagia.
- WEBER, M. (1969). *La ética protestante y el espíritu del capitalismo*. Barcelona: Península.
- WOLF, E. (1999). Relaciones de parentesco, de amistad y de patronazgo en las sociedades complejas. En M. BANTON (Ed.), *Antropología social de las sociedades complejas* (pp. 19-39). Madrid: Alianza.
- WOOLCOCK, M. y NARAYAN, D. (2000). Social capital: Implications for Development Theory, Research and Policy. *The World Bank Observer*, (15), 225-249.