



Revista de Estudios Marítimos y Sociales

Publicación científica de carácter semestral

Año 13 - Número 17 - Julio de 2020 - Mar del Plata - Argentina - ISSN 2545-6237

La Mesa Intersindical de Tandil (2016-2019): unidad sindical frente a la restauración neoliberal en ciudades medias de la Provincia de Buenos Aires

The Inter Trade Union of Tandil (2016-2019): union unity against neoliberal restoration in medium-sized cities in the Province of Buenos Aires

Marina Adamini*

Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), Geografía, Historia y Ciencias Sociales (IGEHCS), Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), Argentina.

Correo electrónico: marina.adamini@gmail.com

* Doctora en Ciencias Sociales. Licenciada en Sociología (Universidad Nacional de La Plata). Investigadora asistente de Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) con sede en el Instituto de Geografía, Historia y Ciencias Sociales (IGEHCS). Docente de posgrado en la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). Contacto: marina.adamini@gmail.com. Pinto 348. Tandil, pcia. de Buenos Aires, C.P.: 7000.



La Mesa Intersindical de Tandil (2016-2019): unidad sindical frente a la restauración neoliberal en ciudades medias de la Provincia de Buenos Aires

The Inter Trade Union of Tandil (2016-2019): union unity against neoliberal restoration in medium-sized cities in the Province of Buenos Aires

Marina Adamini*

Recibido: 22 de mayo de 2020

Aceptado: 25 de junio de 2020

Resumen

Este artículo analiza el fenómeno de organización intersindical que se desarrolló en diferentes ciudades medias de Argentina como forma de respuesta a las medidas de ajuste neoliberal aplicadas por el gobierno de Mauricio Macri. Partimos de observar cómo ante un contexto de cierre de empresas, aumento del desempleo, inflación y depreciación salarial, los sindicatos locales de diferentes sectores productivos y con diversas pertenencias políticas se articularon institucionalmente para debatir problemáticas comunes y desarrollar medidas de lucha conjuntas. El análisis de este fenómeno lo realizamos a partir del caso de la Mesa Intersindical de Tandil (MIT), que surgió en 2016 articulando alrededor de 20 sindicatos de diferentes sectores productivos, pertenecientes a la Confederación General del Trabajo (CGT) y la Central de Trabajadores de la Argentina (CTA). Buscamos identificar los rasgos comunitarios de este proceso de organización, a la luz de las particularidades que asume la sociabilidad laboral y gremial en el contexto local de una ciudad media como Tandil. Abordamos sus formas de organización, demandas y repertorios de acción, en su proceso de conformación y transformación entre 2016-2019. En términos metodológicos cualitativos, desarrollamos un análisis documental de fuentes periodísticas locales, comunicados de la MIT, y entrevistas a sus principales referentes.

Palabras clave: unidad sindical, políticas neoliberales, ciudades medias, intersindical, Tandil

Abstract

This article analyzes the phenomenon of inter-union organization that developed in different middle cities of Argentina as a way of responding to the neoliberal adjustment measures applied by the Mauricio Macri government. We started by observing how, in a context of business closure, increased of unemployment, inflation and wage depreciation, local trade unions of different

* Doctora en Ciencias Sociales. Licenciada en Sociología (Universidad Nacional de La Plata). Investigadora asistente de Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET) con sede en el Instituto de Geografía, Historia y Ciencias Sociales (IGEHCs). Docente de posgrado en la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). Contacto: marina.adamini@gmail.com. Pinto 348. Tandil, pcia. de Buenos Aires, C.P.: 7000.



productive sectors and political belongings articulated institutionally to discuss common problems and develop control measures joint. The analysis of this experience was carried out based on the case of the Inter Trade Union of Tandil, which emerged in 2016, articulating around 20 trade unions from different productive sectors, belonging to the Confederación General del Trabajo (CGT) and Central de Trabajadores de la Argentina (CTA). We seek to identify the community aspects of this informal trade union organization process, in the light of the particularities that sociability assumes in the local context of a middle city like Tandil. We analyzed their forms of organization, demands and repertoires of action, in their process of conformation and transformation between 2016-2019. In qualitative methodological terms, we developed a documentary analysis of local journalistic sources, releases, and interviews with their main referents.

Key words: trade union, neoliberal policies, middle cities, inter trade unions, Tandil

Introducción

El objetivo de este artículo consiste en analizar el fenómeno de organización intersindical que se desarrolló en diferentes ciudades medias de Argentina como forma de respuesta a las medidas de ajuste neoliberal aplicadas por el gobierno de Mauricio Macri (2015-2019). Ante un contexto de cierre de empresas, aumento de desempleo, incremento de las tarifas de servicios públicos, inflación y depreciación salarial, observamos cómo sindicatos de diferentes sectores productivos e identidades políticas desarrollaron procesos de articulación para emprender medidas de lucha conjuntas en diferentes localidades del interior del país.

El análisis de este fenómeno lo realizamos a partir del caso de la Mesa Intersindical de Tandil (MIT), que surgió en 2016 articulando alrededor de 20 sindicatos locales de diferentes sectores, pertenecientes tanto a la Confederación General del Trabajo (CGT) como a la Central de los Trabajadores de la Argentina (CTA). Nuestro propósito consiste en identificar los rasgos comunitarios de este proceso de organización sindical, a la luz del contexto local de Tandil como ciudad media, y las particularidades que asume como espacio intersindical de carácter informal, en tanto no se encuentra inscripto jurídicamente ni responde normativamente a la Ley de Asociaciones Sindicales (N° 23.551). Abordamos sus formas de organización interna, demandas de lucha y repertorios de acción, en su proceso de conformación y transformación, durante el periodo 2016-2019.

Marina Adamini "La Mesa Intersindical de Tandil (2016-2019): unidad sindical frente a la restauración neoliberal en ciudades medias de la Provincia de Buenos Aires", *Revista de Estudios Marítimos y Sociales*, N° 17, julio 2020, pp. 66-95.





En términos metodológicos, desde una perspectiva cualitativa, aplicamos como técnicas de construcción de datos el análisis documental de fuentes periodísticas locales referidas a la MIT, gacetillas y comunicados de la organización, y entrevistas en profundidad a sus principales referentes. El abordaje de dicho corpus empírico se realizó a partir de un análisis de contenido [Berelson 1952], que permitió extraer, a través de procesos de codificación sucesivos, los principales nodos significativos de los discursos abordados, en relación al proceso de conformación y articulación de una identidad colectiva intersindical local.

El artículo está organizado en tres partes: en la primera, analizamos el marco de surgimiento de las mesas intersindicales en diferentes ciudades medias y pequeñas del interior del país durante el gobierno de Mauricio Macri (2015-2019), dando cuenta de las particularidades de estos contextos de socialización gremial; en la segunda, nos abocamos al estudio de la Mesa Intersindical de Tandil, indagando sus etapas de surgimiento, crisis, consolidación y apertura política, entre 2016 y 2019, como caso instrumental para el análisis gremial de la experiencia de las mesas intersindicales en el interior bonaerense; y en la tercera, caracterizamos analíticamente a la MIT como organización (inter) sindical informal, dando cuenta de sus particularidades gremiales en términos de demandas de lucha, formas de organización y de repertorios de acción.

1. Mesas intersindicales como forma de resistencia local frente a las políticas de restauración neoliberal

Si bien la articulación entre sindicatos no resulta una novedad en las formas de organización colectiva de los trabajadores, percibimos que a partir de la instauración del gobierno de Cambiemos, presidido por Mauricio Macri (2015-2019) se dio una proliferación de mesas intersindicales, mayoritariamente al interior de la provincia de Buenos Aires, en ciudades pequeñas (menos de 50 mil habitantes) y medias (entre 50 mil a 500 mil habitantes). Entre algunas de ellas, podemos mencionar las mesas intersindicales de las ciudades bonaerenses de Dolores, General Villegas, Lincoln, Pinamar, Necochea, Tres Arroyos y Tandil, surgidas en 2016; Baradero, Benito Juárez, Magdalena, Berisso, Pilar y San Martín, en 2017; Alberti, Las Flores, Pehuajó, Pigüé,



Rojas, Salto, Suipacha, Trenque Lauquen, 9 de Julio, Bragado, Chivilcoy, Lujan, Mercedes, Pergamino, en 2018; Rauch y Carlos Casares, en 2019.

La observación comparativa de estas mesas intersindicales, realizada a partir del análisis de fuentes periodísticas locales, nos permite observar que la mayoría de éstas surgieron en ciudades pequeñas (menos de 50 mil habitantes), durante los dos primeros años del gobierno de Cambiemos, en el marco del avance de las problemáticas consecuencias de sus políticas neoliberales (desempleo, inflación, cierre de empresas, entre otros). Si bien en algunas ciudades grandes del interior del país (más de 500 mil habitantes) también se crearon articulaciones intersindicales, como en Mar del Plata, Córdoba y Rosario, consideramos que la proliferación de articulaciones intersindicales en las ciudades más pequeñas merece su atención como fenómeno de análisis social, a la luz de las particularidades que el contexto comunitario les otorga.

Entre los antecedentes históricos de estos espacios de articulación gremial encontramos las intersindicales de 1968, que surgieron en el marco de conformación de la Confederación General del Trabajo de los Argentinos (CGTA), enfocada en la formación de un frente de oposición civil a la dictadura de Onganía y sus políticas de ajuste y represión. Entre ellas, se destaca la Intersindical de Gremios de La Plata, Berisso y Ensenada, conformada por 19 gremios de la zona. Ésta realizó movilizaciones en repudio a la dictadura y en reclamo de recomposición salarial, devolución de personerías gremiales y el cese de las intervenciones sindicales y universitarias. Finalmente, a pocos meses de su conformación, la Intersindical platense terminó formalizando su inscripción gremial como regional La Plata de la CGTA [Cappannini et. al. 2012], ante el dominio de la CGT regional por el vandomismo.

Otras experiencias históricas resonantes de articulación gremial intersindical fueron, en dicho periodo, la formación de la Comisión (luego Movimiento) Nacional Intersindical de 1971, liderada por Agustín Tosco, que incluía 67 gremios de Capital Federal, Gran Buenos Aires, Córdoba, Rosario y La Plata [Camarero 2010] y, anteriormente, en 1957, la conformación de la Comisión Intersindical, por iniciativa del Partido Comunista, que articulaba con sindicatos y dirigentes peronistas, y cuyos principales objetivos eran promover elecciones libres en los sindicatos y normalizar la CGT (intervenida por el



gobierno militar), que luego derivó en el nacimiento de las 62 Organizaciones a partir de una fracción de ella [Tortti 2009].

Más cercano en el tiempo, y sin la misma repercusión en el campo de estudio de las Ciencias Sociales, podemos mencionar entre 2006 y 2008 la experiencia del Movimiento Intersindical Clasista, que articulaba a las vertientes clasistas de la CTA y CGT de diferentes sectores productivos, aunque sólo tuvo participación en las elecciones gremiales de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) y la Confederación Trabajadores de la Educación de la República Argentina (CTERA) [Cotarelo 2007]. Por otro lado, se dieron articulaciones intersindicales sectoriales en el campo de la salud, el petróleo -como la Intersindical de Yacimientos Carboníferos Río Turbio¹- en Río Gallegos, y estatales -como la Intersindical de Trabajadores Estatales de Jujuy desde 2013 y la Mesa Intersindical de trabajadores estatales de San Juan en 2001 y 2002 [Rodrigo 2009]-, entre otros.

Sin embargo, a fines de la comparación y conformación de antecedentes semejantes a nuestro caso de estudio, consideramos que estas experiencias de articulación gremial sectorial conllevan un eje de articulación ajeno al recorte regional local-comunitario. A excepción de la Intersindical de Gremios de La Plata, Berisso y Ensenada de los años 70, ninguna expresa un espacio de articulación de gremios de diferentes sectores a nivel local. Esto refuerza nuestro interés en analizar no sólo los motivos que conducen a la emergencia de estas experiencias intersindicales desde la asunción del gobierno de Macri sino también, en explicar cómo incide el carácter local/comunitario en las formas de organización gremial de tipo intersectorial.

Para el desarrollo de dicho análisis utilizamos el caso de la Mesa Intersindical de Tandil, desde su surgimiento en 2016 hasta el fin del gobierno de Mauricio Macri en 2019 (aunque la mesa lo trascendió y continúa en funcionamiento durante el actual gobierno de Alberto Fernández). En términos metodológicos cualitativos, se trata de un estudio de caso instrumental [Stake 1994], donde la elección y recorte de un espacio y tiempo

¹ Conformada por ATE Río Turbio, Asociación del Personal Superior, la Fraternidad y Luz y Fuerza.



específicos para reflexionar sobre un fenómeno más amplio y complejo está motorizada por los interrogantes e inquietudes teóricas antes enunciadas. Este recorte hace posible un análisis en profundidad del problema de investigación, a partir de su abordaje contextualizado, utilizando como principales herramientas de construcción de datos el relevamiento de documentos periodísticos locales y fuentes sindicales, y la realización de entrevistas a referentes de la MIT.

1.a. Particularidades de las ciudades medias como contexto de socialización gremial

El concepto de ciudad media es un campo de disputa en las Ciencias Sociales. Si bien resulta extendida su operacionalización en términos de cantidad de habitantes, son amplias las discusiones en torno a los rasgos cualitativos otorgados a dicha forma poblacional, referidas a factores históricos, culturales y sociales. La definición más tradicional caracteriza a las “ciudades medias” en términos eminentemente cuantitativos como poblaciones de entre 50 y 500 mil habitantes [Spósito 2004]. En los años 80, se produjo una revisión del concepto desde el urbanismo europeo, cambiando su nominación por “ciudades intermedias” para resaltar su carácter de intermediación entre la metrópolis y lo rural.

Al respecto, Boggi y Galván [2016] señalan que

si el concepto sustituido de ciudad media contenía como rasgo la ambivalencia naturalizada de una positividad depositada en <<una cierta dulzura del vivir>> y una negatividad ligada a la permanencia del <<no desarrollo>>, a las ciudades intermedias se las construye como encarnación de un conjunto de valores: serían más tranquilas y aptas para el desarrollo de democracias más participativas, ofreciendo mejor calidad de vida a sus ciudadanos, más seguras, menos contaminadas que las grandes urbes, brindando <<facilidades para vivir>> y mayor accesibilidad a los servicios y equipamientos [Boggi y Galván 2016:39].

Entre sus potencialidades, Llop y otros [2019] señalan los beneficios de su intermediación, que no sólo se da en su densidad demográfica (entre las grandes ciudades y las comunidades pequeñas), sino también en los vínculos que habilita entre lo urbano y lo rural, y en la facilidad de contactos entre la propia población (debido a su escala). Se



refiere con esto último a una cualidad favorecida por el carácter más compacto y las menores distancias, que asumen relevancia como indicadores de calidad de vida de sus habitantes, al facilitar hábitos de movilidad (muchas veces a pie) y de encuentro social. También señalan como otros beneficios de las ciudades intermedias el desarrollo de una economía circular y de proximidad social, que pueden generar mayor impacto en la economía doméstica local que en las grandes urbes atravesadas por una economía de aglomeración.

Al respecto, Manzano y Velázquez [2015] refieren a cómo en los últimos años se ha producido un movimiento poblacional destinado a esos espacios intermedios, vinculados a una neo-ruralidad, que se vuelven atractivos por sus oportunidades -diferentes a las de las grandes urbes- de sociabilidad y trabajo. Señalan al respecto como se transforman en centros de intercambio económico, interacción social y cultural, modificando la relación tradicional entre lo rural y lo urbano. Este fenómeno se ve favorecido por el avance del transporte y las conexiones virtuales para el trabajo, que influyen en estas nuevas formas de crecimiento urbano.

En esta investigación escogemos, operacionalmente, el criterio demográfico cuantitativo a la hora de definir las ciudades medias, como aquellas de entre 50 mil y 500 mil habitantes. Sin embargo, no desconocemos los debates teóricos detrás de dicha conceptualización, que no han sido saldados y merecen un abordaje en profundidad que excede a este trabajo. En función a ello, complementamos nuestra definición operativa de ciudad media con la identificación de algunos rasgos cualitativos aportados por estudios, fundamentalmente, del campo de la Antropología y la Geografía cultural que se han dedicado a analizar sus dimensiones políticas, sociales y culturales.

Desde la facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN) se han realizado valiosos trabajos empíricos reconstruyendo los rasgos culturales de las ciudades medias de nuestra zona de estudio (Olavarría, Azul, Tandil). Describen así la coexistencia en estas ciudades de imágenes identitarias superpuestas (de diferentes periodos históricos) y marcan como rasgo compartido la imagen de una “ciudad de frontera” (con el indio) al sur del Río Salado. Esta imagen reaparece actualizada en segregaciones (discriminatorias) socio-espaciales y



aplicada a conjuntos habitacionales estigmatizados -“barrios mancha”- [Gravano 1995]. Al mismo tiempo se reactualiza en la configuración de un imaginario pueblerino del reconocimiento (“acá nos conocemos todos”) que se expresa en sus tramas de mutuo conocimiento, exhibiciones de pertenencia a diferentes grupos (clubes, escuelas, familias, grupos de amigos) y en la consolidación de un capital relacional. La conformación de imágenes emblemáticas en torno a los principales componentes del sistema productivo local (la industria cementera en Olavarría o el turismo en Tandil -“ciudad de la naturaleza”-) también configura una superposición más a la imagen identitaria local.

En relación a ello, Linares [2013] señala que las ciudades intermedias bonaerenses fueron configurando durante el siglo XX un patrón de segregación espacial caracterizado por una concentración espacial de las clases altas y medias en el centro histórico y una dispersión periférica de las clases más bajas. Pero advierte que este patrón de segregación espacial comienza a percibir cambios estructurales a fines del siglo XX y comienzos del XXI, a partir del desarrollo residencial de los sectores acaudalados fuera de la ciudad que genera una transformación urbana de las áreas centrales de las ciudades intermedias. Dicha segregación socioespacial incide en nuevas formas de segmentación social, diferenciado oportunidades, acceso a servicios e interacciones sociales según el marco de pertenencia.

Respecto a las particularidades de la organización sindical en el interior bonaerense, Duhalde [2015] realizó interesantes aportes a partir del caso del Sindicato de Trabajadores Municipales de Azul. Según este autor, la particularidad de la sociabilidad en las ciudades pequeñas y medianas impregna las relaciones políticas de una manera distinta a las grandes urbes. Indaga al respecto cómo el “conocimiento social” favorecido por el entorno pequeño de estas ciudades (referido a las relaciones que establecen entre sí los actores sociales en ámbitos laborales, familiares, institucionales) actúa como un dispositivo de poder en las relaciones sindicales.

Con esto nos referimos a que el conocimiento de la vida privada de las personas y de su entorno juega un papel importante, ya sea para facilitar o para boicotear el alcance de puestos de trabajo, reivindicaciones, posiciones de poder, etc. Este <<conocimiento social>> se aplica como poder en ambas direcciones (funcionario/dirigente sindical o



empleador/empleado), aunque con la disimetría básica de la relación de subordinación laboral. En términos concretos, puede hacerse alusión a características de la vida privada para enaltecer o desprestigiar a la persona en cuestión [Duhalde 2015:7].

Nuestro caso de estudio se inserta en esta trama de ciudades medias del interior bonaerense: Tandil. Dicha ciudad, por sus características demográficas responde a esta denominación ya que, según el último censo de 2010, el partido de Tandil cuenta con 123.871 habitantes. Si bien hay una vacancia respecto a la problematización de los rasgos cualitativos propios de su carácter de ciudad media, utilizamos los aportes teóricos realizados en torno a la caracterización de los rasgos culturales y sociales de las ciudades medias para iluminar su incidencia como contexto de socialización de la Mesa Intersindical de Tandil.

Por último, respecto al contexto productivo y laboral de Tandil, diferentes estudios [Basconcelo 2008; Silva 2012] resaltan que desde la primera mitad del siglo XX se fueron consolidando, además de un perfil orientado a lo agrícola-ganadero, otros sectores productivos dedicados a la actividad extractiva a partir de las canteras y, posteriormente, a la actividad industrial-metalúrgica. Este último sector entró en crisis ante el avance de la ofensiva neoliberal desde los años 70 y terminaría siendo desmantelado con la consolidación de dicha ofensiva en los años 90 [Dicósimo 2016]. Aunque también hoy hay otros sectores productivos como el de servicios turísticos y, recientemente, el sector de software y servicios informáticos, que disputan la centralidad productiva local [Lan 2010].

En términos de empleo, según la reciente Encuesta de Hogares y Empleo Municipal (EHE-M) del segundo semestre de 2018, la tasa de desempleo local ascendía al 10% (levemente más alta que la nacional que se ubicaba en el 9,1%). Los sectores sociales más afectados por las problemáticas son, al igual que en el resto del país, los jóvenes y las mujeres, que se encuentran sobre-representados con tasas del 21,8%, en el caso de los primeros, y del 29,5%, en el caso de las segundas (Fuente: EHE-M). En la distribución de empleo según rama productiva, el sector secundario y agrícola ocupan un lugar marginal (8,13% y 4,29% respectivamente), siendo el comercial el principal sector de inserción laboral en Tandil, con un 20,99% de la población ocupada. En términos



salariales, el último informe local del Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, señala que en el año 2015 el salario medio de la ciudad resultaba de \$ 11.535, ubicándose por debajo del promedio provincial (que era de \$13.539).

La falta de datos estadísticos actualizados sobre el mercado laboral local resulta un problema que afecta no sólo a Tandil, sino a otras ciudades medias del interior del país. La Encuesta Permanente de Hogares (EPH) constituye la única fuente de medición regular del desenvolvimiento del mercado de trabajo nacional, pero sólo abarca a los principales conglomerados urbanos². Quedan así por fuera del espectro de medición una importante cantidad de ciudades pequeñas e intermedias que presentan realidades laborales que se diferencian de los grandes conglomerados por la particularidad de sus economías regionales y locales, y por su propia trama de relaciones sociales y culturales. En el caso de Tandil, la última información disponible surge de la EHE-M (que se realizó en 2017 y 2018), cuyos datos públicos sólo refieren a la tasa de desempleo, empleo y subocupación, dejando por fuera indicadores sustanciales para comprender las problemáticas del mercado de trabajo como el empleo no registrado y el nivel de ingresos

2. La Mesa Intersindical de Tandil, articulación gremial de identidades políticas diversas

A lo largo de este apartado nos proponemos analizar la experiencia de la Mesa Intersindical de Tandil a partir del análisis de sus prácticas y sus discursos, dando cuenta de las razones de su surgimiento y enmarcando las mismas en su contexto regional e histórico. Esto permitió identificar diferentes etapas institucionales que atraviesa la MIT: 1) su surgimiento en 2016; 2) su crisis ante el proyecto de normalización de la CGT

² Los 31 aglomerados urbanos que resultan casos de medición en la EPH son Gran La Plata, Bahía Blanca-Cerri, Gran Rosario, Gran Santa Fé, Gran Paraná, Posadas, Gran Resistencia, Cd. Rivadavia – Rada Tilly, Gran Mendoza, Corrientes, Gran Córdoba, Concordia, Formosa, Neuquén – Plottier, S.del Estero - La Banda, Jujuy -Palpalá, Río Gallegos, Gran Catamarca, Salta, La Rioja, San Luis - El ChorrilloGran San Juan, Gran Tucumán - T. Viejo, Santa Rosa -Toay, Ushuaia -Río Grande, Ciudad de Buenos Aires, Partidos del GBA, Mar del Plata -Batán, Río Cuarto, San Nicolás – Villa Constitución, Rawson – Trelew, Viedma – Carmen de Patagones.



regional Tandil en 2017 ; 3) su consolidación institucional en 2018; y 4) su inserción en el ámbito de la política institucional en 2019.

2.a. 2016, el surgimiento de la MIT, al calor de la ofensiva neoliberal macrista

La Mesa Intersindical de Tandil surgió en abril de 2016, como un espacio de articulación de sindicatos locales de diferentes sectores productivos y signos políticos ante el contexto ofensivo que supuso el gobierno de Mauricio Macri (2015-2019) para la clase trabajadora, a partir del cierre de empresas, despidos y aumento de tarifas en servicios públicos. En sus inicios, la Mesa estaba conformada por 17 sindicatos locales (Unión Obrera Metalúrgica -UOM-, Asociación Bancaria, Sindicato de Mecánicos y Afines del Transporte Automotor -SMATA-, Sindicato de Empleados de Comercio -SEC-, Asociación Obrera Minera Argentina, Federación de Obreros, Especialistas y Empleados de los servicios e Industria de las Telecomunicaciones de la República Argentina, Sindicato Unificado de Trabajadores de la Educación de Buenos Aires -SUTEBA-, Asociación Gremial de Docentes de Universidad Nacional del Centro -ADUNCE-, Federación Argentina de Trabajadores de Prensa, Agrupación Gráfica, Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina -UOCRA-, Sindicato de Trabajadores de Obras Sanitarias, Unión Tranviarios Automotor, ATE, Confederación de Trabajadores de la Economía Popular -CTEP-, Sindicato Único de Trabajadores de Control de Admisión y Permanencia de La República Argentina -SUTCAPRA- y Unión del Personal Civil de la Nación -UPCN-), pero progresivamente fueron incorporándose nuevos (como Asociación Gremial de Computación, Federación Obrera Ceramista de la República Argentina (FOCRA), Sindicato de Choferes de Camiones, Unión de Trabajadores Sociedades de Autores y Software, Sindicato de Trabajadores Judiciales, Asociación Judicial Bonaerense, Sindicato de Obreros, Especialistas y Empleados de los Servicios e Industria de las Telecomunicaciones) hasta llegar a contar con 25 organizaciones en 2019.

El impulso para la constitución de la MIT estuvo amparado en el propio marco de articulación entre las cúpulas nacionales de las centrales sindicales de las CGT y las CTA que, luego de años de rivalidad, unían sus fuerzas para enfrentar la restauración neoliberal macrista, con la ejecución de medidas de fuerza conjuntas como movilizaciones, paros



generales y propuestas legislativas (un ejemplo fue el proyecto de Ley de Emergencia ocupacional en 2016 para frenar la ola despidos en sector público y privado). El 1 de Mayo de 2016 la MIT realizó su primer acto público en Tandil, en la sede de la UOM, donde se leyó un documento fundacional en el que se presentaba como un espacio de articulación local de diferentes sindicatos que compartían las mismas problemáticas:

Hemos resuelto construir la Mesa Intersindical de Tandil de manera de unir nuestras fuerzas para enfrentar la grave situación que atraviesa la clase trabajadora y el pueblo ante las medidas del gobierno que asumió el 10 de diciembre pasado (...) Ante todo esto debemos estar unidos para resistir el avance del proyecto antipopular como primera prioridad, hay que parar el intento de barrer las conquistas de los últimos años e iniciar un nuevo ciclo de endeudamiento con las graves consecuencias sociales que ya conocemos. Por estas razones hemos resuelto que es imprescindible llevar adelante una UNIDAD DE ACCIÓN a nivel local, privilegiando las coincidencias sobre objetivos inmediatos y formas concretas de lucha más allá de la Confederación a la que pertenezca cada gremio; llamamos también a los gremios que no están a que se sumen dado que únicamente uniendo nuestras fuerzas podremos enfrentar tan grave situación de la clase trabajadora y el Pueblo. Asimismo reclamamos, que las tres CGT y las dos CTA sigan adelante el camino de unidad en la acción de las luchas, ya que es imperioso para el movimiento obrero en este momento. Todas estas gestas históricas nos marcan el camino a seguir, el que nos enseña que con UNIDAD, ORGANIZACIÓN Y LUCHA VENCEREMOS.³

Si bien la MIT agrupaba a una gran cantidad de sindicatos, no todos los gremios de Tandil participaron del espacio. De los cerca de 50 sindicatos que se encuentran inscriptos en la ciudad, sólo la mitad de ellos formaron parte de la mesa. Entre los gremios que se mantuvieron al margen de la MIT, podemos destacar al Sindicato de Trabajadores Municipales (STMT), Unión Personal Auxiliar de Casas Particulares (UPACP), Unión de Docentes de la Provincia de Buenos Aires (UDOCBA), Luz y Fuerza, Sindicato de

³ Mesa Intersindical de Tandil, documento de presentación en sociedad, publicado en el Diario *ABCCHOY*, 1 de mayo de 2016.



Pasterleros, La Fraternidad, Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores, Sindicato de Peones de Taxis, Sindicato de Trabajadores de la Sanidad Argentina (ATSA), Sindicato Argentino de Docentes Privados (SADOP), Sindicato de Empleados de Farmacia, Asociación de Supervisores de la Industria Metalmeccánica de la República Argentina (ASIMRA), Sindicato de Vendedores de Diarios y Revistas de la Ciudad Autónoma y Provincia de Buenos Aires, Sindicato de Panaderos, Asociación de Trabajadores de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (ATUNCPBA), Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de la República Argentina, Federación Argentina de Trabajadores de Edificios, Unión Obrera Molinera Argentina, Asociación del Personal de los Organismos de Previsión Social (APOPS), Sindicato Unido de Educadores Técnicos de la República Argentina (SUETRA), Sindicato del Seguro de la República Argentina, Sindicato de Empleados de la Ex-Caja de Subsidios Familiares para el Personal de la Industria (SECASFPI), Sindicato Único de Trabajadores de los Peajes y Afines (SUTPA), entre otros. Al reflexionar en torno a los factores que inciden en su ausencia en la mesa intersindical podemos inferir diferencias organizativas y principalmente políticas, que se cristalizaron en el intento de algunos de ellos de normalizar la CGT regional durante 2017 como un espacio intergremial paralelo.

En términos gremiales, la MIT representa a nivel local el primer espacio de representación intersindical que integra a representantes de las CGT, la CTA autónoma y la CTA de los trabajadores. Si bien resultan frecuentes en la ciudad –por su carácter medio- los espacios de encuentro e intercambio entre los representantes gremiales de diferentes espacios y signos políticos, hubo intentos frustrados de conformar un espacio intersindical de lucha que integrara a diferentes actores sindicales locales ante las crisis económicas de 1990 y del 2001. Por otro lado, desde los años 60 Tandil cuenta con una CGT regional -que incluye un edificio propio-, la cual atravesó a lo largo de su historia diferentes periodos de inactividad y división, y que al momento de conformación de la MIT (2016) se encontraba inactiva e intervenida por conflictos al interior del espacio.

2.b. 2017, el dilema de la MIT o la CGT Regional Tandil



A mediados de 2017 la MIT atraviesa un momento de inflexión interna ante el surgimiento de un proyecto de normalización de la CGT regional Tandil, la cual -con intermitencias- se había mantenido activa hasta finales del gobierno de Cristina Fernández en 2015. El proyecto de normalización surge de algunos de los gremios que no formaban parte de la MIT, comandada por el Sindicato de Trabajadores Municipales de Tandil, y con participación de otros sindicatos como ATSA, UDOCBA, SADOP, UPACP, ASIMRA, APOPS, SUETRA, SUTPA, ATUNCPBA y SECASFPI. Ante ello, algunos de los gremios de la CGT que si pertenecían a la MIT (como el SEC, la UOM, SMATA, UPCN, SUTCAPRA, FOCRA, UOCRA y la Asociación Bancaria) quisieron sumarse y disputar la conducción del proyecto de normalización, comenzando a reunirse paralelamente a la MIT.

Se conforman así dentro del proyecto de normalización de la CGT Regional dos líneas políticas: una, más tradicionalista, liderada por el representante histórico del Sindicato de Trabajadores Municipales (con 6 mandatos como dirigente de su gremio), que había participado en gestiones anteriores de la seccional regional, disputando su dirigencia. Y una segunda línea, ligada a los sindicatos del MIT, encabezada por el líder de la Asociación Bancaria, que representaba a nuevos dirigentes, más jóvenes, y cercanos políticamente al peronismo kirchnerista.

Hubo intenciones de normalizar la CGT. Los gremios que estábamos en la mesa no nos pusimos de acuerdo con otro sector en el que estaba el compañero de (el sindicato de) Municipales y algunos otros más, pero que era una expresión minoritaria. La mayoría de los gremios estaban en la mesa (intersindical). Pero esa expresión minoritaria, que no formaban parte de la mesa, pretendía conducir la normalización. Nosotros creemos que teníamos más legitimidad para normalizar la CGT, porque nos habíamos unido y hacía dos años que estábamos representando a los trabajadores. Y eso te traba. Lamentablemente la normalización no llegó y hoy en Tandil no tenemos CGT.⁴

⁴ Juan Manuel Carri, referente de MIT, secretario general de Asociación Bancaria Tandil y concejal de Frente de Todos, entrevista personal realizada en enero de 2020.



De esta manera, durante la segunda mitad de 2017 se dio en Tandil la convivencia de dos espacios intersindicales: en primer lugar, la MIT, como nuevo espacio sindical, de carácter informal, y con gran actividad en la representación de los trabajadores en acciones colectivas de conflictos laborales locales; y en segundo lugar, la CGT regional, un espacio de articulación reconocido e histórico de Tandil, que tenía un carácter sindical formal pero que no logró consolidarse ni activar su funcionamiento práctico en la representación de los trabajadores. Entre los factores que incidieron en la imposibilidad de concretar la normalización de la CGT Regional Tandil aparecen principalmente diferencias políticas, que si bien resultan históricas al espacio y dieron cuenta de fragmentaciones y disputas entre los diferentes gremios, en este caso, impidieron la articulación institucional.

Estos compañeros [en referencia a los sindicatos de la CGT de la MIT] se han cortado solos después de decir que iban con nosotros. Ellos lo hacen más políticamente que otra cosa. Veníamos todos tratando de hacer la unidad y se han cortado solos [...] están jugando políticamente porque deben tener algún contacto en la CGT que quiere que algún gremio la comande y va a pasar lo mismo que la otra vez, que no fuimos a elecciones porque pusieron a un compañero a dedo y eso no lo vamos a permitir nosotros ahora [...] Es una jugada política, pero que no nos quieran llevar adelante, si nosotros no tenemos apuro de normalizar. Lo que queremos es hablar con todos los gremios, hay muchos que son nuevos y quizás no tienen una representación todavía importante en Tandil, pero son gremios y hay que respetarlos.⁵

Luego del fracaso del intento de normalización de la CGT regional, la línea de Martínez Lastra, intentó formar otra unión intersindical bautizada como “Corriente Gremial Tandil” -conservando las iniciales de la CGT como siglas-. Sin embargo, a pesar de que dicha corriente fue presentada públicamente, no logró consolidarse en la práctica y terminó desapareciendo como espacio intergremial. Por su parte la MIT, si bien sufrió

⁵ Roberto Martínez Lastra, secretario general del Sindicato de Trabajadores Municipales de Tandil, entrevista publicada en el Diario *El Eco*, 12 de julio de 2017.



cierta inestabilidad interna por la participación de algunos de sus integrantes en el proyecto de normalización de la CGT regional, continuo en funcionamiento durante 2017. Incluso los gremios que participaban simultáneamente de la MIT y del proyecto de la CGT Regional, continuaron participando activamente de este espacio y de los conflictos locales que se sucedieron. Entre ellos, se destaca la movilización por despidos en la radio local AM 1140 y en la metalúrgica Cinpal (en la cual habían participado el año anterior reclamando el pago de salarios adeudados).

2.c. 2018 el año de la consolidación institucional de la MIT

Durante el 2018, la MIT tuvo un rol aún más activo en la escena pública local, participando en movilizaciones, intervenciones en conflictos laborales y espacios de negociaciones, lo cual da cuenta de su consolidación institucional y su reconocimiento como espacio gremial local. Como signo de ello, participó de la firma del Acuerdo del Bicentenario de Tandil⁶ (como espacio de representación de los trabajadores de la ciudad, junto con otras 50 instituciones locales, entre ellas organizaciones sociales, deportivas, religiosas, empresarias y políticas). Hacia fines de ese año, integrantes de la MIT se reunieron con miembros del Concejo Deliberante local para discutir en torno a la coyuntura económica y social de los trabajadores tandilenses y elaborar de forma conjunta proyectos para su mejora.

Por otra parte, en 2018 continuaron con su participación en movilizaciones por conflictos laborales, dentro de las cuales podemos destacar dos de carácter significativo: en primer lugar, en mayo, intervinieron evitando el cierre del frigorífico Mirasur, que carecía de fondos y tenía vencido el plazo para realizar modificaciones de infraestructura necesarias para no ser clausurado. Ante la solicitud de ayuda por parte de los trabajadores del frigorífico, la MIT convocó a una reunión con miembros del Ministerio de Trabajo y los concejales de los diferentes bloques, que contribuyeron en extender el plazo de la inspección y buscar fondos para la mejora de la infraestructura, evitando el cierre y la

⁶ El objetivo del acuerdo es trabajar en el debate y diseño de propuestas y proyectos de políticas públicas del ámbito social, cultural y económico para su implementación en los años que restan para la celebración del bicentenario de Tandil (2023).



pérdida de decenas puestos de trabajos. Ésta resultó la primera experiencia de vinculación de la MIT con actores de la escena política local, que a partir de allí se mantendría y profundizaría.

Hay un hecho muy puntual que marcó la mesa intersindical que fue cuando querían cerrar un frigorífico. Se acercaron trabajadores que yo conocía, diciendo que al frigorífico lo cerraban, que no habían pasado ciertas inspecciones en donde les dijeron que si en un tiempo prudencial no arreglaban ciertas cosas, lo cerraban. El empleador, que además tenía otras actividades económicas en otras áreas, tomó la decisión de cerrarlo. Los trabajadores, cerca de 40, quedaban en la calle. Me acuerdo que los trabajadores vienen un jueves y la inspección vencía el lunes. Incluso en su tiempo libre los trabajadores trataban de arreglarlo, pero no era suficiente. ¿Cómo podemos hacer? pensaba. Se me ocurrió venir a ver a Dario [Méndez] del Bloque de Concejales [de Unión Ciudadana], justo el jueves había reunión de Consejo y se reunieron todos los bloques a escuchar a los trabajadores. Inmediatamente empezaron a articular con actores políticos, el ministerio, para darle una prórroga y se logró, y hoy no está cerrado el frigorífico. Ahí se me prendió la lamparita de que desde la política uno puede hacer cosas.⁷

El segundo conflicto significativo donde intervino la MIT en 2018 fue en el de la Metalúrgica Tandil, una fábrica emblemática de la historia industrial y la identidad local, que cerraba sus puertas luego de 70 años de funcionamiento, tras un proceso de desmantelamiento como filial de la empresa Renault, dejando a cientos de trabajadores en la calle. Las movilizaciones de apoyo comenzaron a principio del mes de octubre de 2018 con el anuncio de la cesantía de sus trabajadores y se profundizaron con el anuncio de su despido y cierre definitivo de la industria. Las marchas, especialmente la realizada el 16 de octubre, contaron con una amplia participación de la sociedad civil (casi 5 mil personas). En la convocatoria a la marcha, que circularon por diferentes medios locales, la MIT se pronunciaba frente al conflicto exigiendo la intervención del Estado municipal

⁷ Juan Manuel Carri, referente de MIT, secretario general de Asociación Bancaria Tandil y concejal de Frente de Todos, entrevista personal realizada en enero de 2020.



y nacional en gestiones con la empresa Renault para impedir el cierre, que no pudo evitarse:

La Mesa Intersindical Tandil repudia con total firmeza los despidos de más de 160 trabajadores y trabajadoras de la empresa Metalúrgica Tandil, emblema histórico de la producción y el trabajo en nuestra ciudad. El cierre, dispuesto por la empresa Renault, es el corolario de años de políticas públicas de destrucción del entramado productivo en una ciudad que supo hacer de la industria un ícono de su perfil productivo [...] El Presidente de la Nación, Mauricio Macri, dice por cuanto medio puede que Tandil "es su ciudad". Reclamamos, entonces, que llame a la empresa Renault - la multinacional francesa - para que no afecte los puestos de trabajo de Metalúrgica Tandil e impulse los contratos que fueran necesarios para que se siga generando trabajo. Le exigimos al Intendente Miguel Ángel Lunghi que se ponga al frente de nuestro reclamo. Que hable con las máximas autoridades de su coalición de gobierno, Cambiemos, para que cientos de familias tandilenses no tengan que ser condenadas al desempleo y la desesperación.⁸

2.d. 2019, la MIT y el el juego de la política institucional

En el año 2019, la MIT atravesó dos etapas claramente diferenciadas temporal e institucionalmente. Durante la primera mitad del año, continuó con sus actividades habituales, participando y apoyando los conflictos de diferentes reclamos de trabajadores locales, entre los que se destacó en febrero su participación -junto con la seccional Tandil del sindicato SUTCAPRA- en la Fiesta Provincial de la Frambuesa en la localidad vecina de Benito Juárez en reclamo de irregularidades salariales y falta de capacitaciones de los trabajadores de seguridad del evento. En el mes de mayo, apoyaron a los trabajadores de Loma Negra de Barker y Villa Cacique ante el cierre de la planta; y en junio, intervinieron frente al conflicto por los despidos de trabajadores de prensa de Radio Tandil.

A partir de la segunda mitad del año, la MIT inicia una nueva etapa ligada a la política institucional, con el apoyo al Frente de Todos en la fórmula presidencial de Alberto

⁸ Mesa Intersindical de Tandil, publicado en el Diario *ABC* hoy, 12 de octubre de 2016



Fernández y Cristina Fernández, del candidato a intendente de Tandil Rogelio Iparraguirre y, de suma importancia para el espacio, la candidatura a concejal de Juan Manuel Carri, referente de la MIT (del sindicato de la Asociación Bancaria), quien finalmente en octubre de 2019 ganó las elecciones, obteniendo una banca como concejal.

Esta nueva etapa política de la MIT cristaliza, por un lado, su posicionamiento en la articulación partidaria del Frente de Todos. Convoca así a todo el espacio a trabajar en forma conjunta en la candidatura de uno de sus integrantes, en torno a las propuestas ligadas al campo sindical y laboral. Pero también, esta incursión en la política alejó un poco a la mesa, durante el segundo semestre, de la escena de la conflictividad laboral en la que venían trabajando en la ciudad. Abrió al mismo tiempo interrogantes sobre su devenir, a partir de la asunción de un nuevo gobierno nacional al que apoyaron en su candidatura y de la actuación de uno de sus integrantes como representante del espacio en el Consejo Deliberante local.

Nosotros militamos para el gobierno de Alberto y de Axel. Entendemos que es otro contexto, distinto. Tenemos dirigentes de nuestro palo político. Ya no están en la escena política los enemigos de los trabajadores que eran Vidal y Macri. Es otro contexto. Pero cuatro años de macrismo fueron muy dañinos. Muchos perdieron su trabajo y los que lo mantuvieron fue a fuerza de precarización. Y eso es lo que nosotros tenemos que revertir.⁹

Como horizonte de la MIT, en una entrevista realizada a Hugo González, dirigente local de SUTEBA y activo miembro de la mesa, señalaba que

la proyección es la formación de estructuras gremiales (...) fortalecer las herramientas gremiales en Tandil y seguir en la construcción de un espacio que también sirva para la formación sindical. Nos juntó una coyuntura, con una crisis y un ataque importante a la clase trabajadora, pero también creemos que vamos a salir de esta situación porque sabemos que se ha peleado por la fortaleza de los gremios y también reconocemos que venimos de una etapa anterior donde los gremios nos hemos fortalecido, porque ha

⁹ Juan Manuel Carri, referente de MIT, secretario general de Asociación Bancaria Tandil y concejal de Frente de Todos, entrevista personal realizada en enero de 2020.



aumentado la cantidad de trabajadores y trabajadoras y los gremios han podido crecer. El objetivo es fortalecerlos y trascender a la coyuntura.¹⁰

3. La Mesa como institución (inter) sindical informal: estructura de organización, demandas y repertorios

El origen de esta investigación gira en torno al interrogante sobre cómo a lo largo del periodo macrista se dio un proceso de emergencia de articulaciones intersindicales en diferentes localidades pequeñas y medias del interior del país, especialmente en la provincia de Buenos Aires. Al respecto, resulta interesante recuperar el aporte de Duarte (2018) quien señala que durante el macrismo también se dio un proceso de reactivación de las regionales de la CGT, que atravesaron procesos de normalización e incluso, muchas de ellas, con primeros mandatos. Al respecto, el autor caracteriza el accionar de estas regiones con un perfil más confrontativo que el de las cúpulas de las centrales sindicales, y lo explica por la mayor cercanía que estos espacios gremiales locales y regionales tienen con la bases, y que actúan como catalizadores de sus reclamos y demandas ante un contexto de profunda crisis del mercado laboral.

En sintonía con ello vemos que a lo largo de la gestión macrista -y especialmente durante sus últimos 2 años de gobierno (2017-2019)- se realizaron diferentes plenarios de las regionales de la CGT en donde se manifestaban pública y enérgicamente en contra a la orientación política y económica del gobierno y presionaban a la dirigencia de la central para la realización de paros generales en contra a los despidos, aumentos de tarifas, falta de actualización de paritarias y del (fracasado) proyecto de reforma laboral. “No sabemos que quiere la CGT, han despedido a miles de trabajadores y no hacen nada”¹¹, decía Hugo Moyano, líder de Frente Sindical para el Modelo Nacional, en el Plenario de Regionales de la CGT realizado en abril de 2019, con la presencia de referentes de la CTA y dirigentes

¹⁰ Hugo González, secretario general de SUTEBA y miembro de MIT, entrevista personal realizada en marzo de 2019.

¹¹ Recuperado de Mariano Moreno noticias, 11/4/19, disponible en <http://www.marianomorenonoticias.com.ar/el-plenario-nacional-de-regionales-de-la-cgt-y-el-frente-sindical-para-el-modelo-nacional-convocaron-a-un-paro-general-el-30-4/>



sociales de la CTEP, Corriente Combativa y Clasista, y Barrio de Pie, en donde se convocó a un paro general.

Coincidimos con Duarte [2018] que el fenómeno de activación de las regionales de la CGT en las principales ciudades y provincias, y (sumamos) de las intersindicales en diferentes ciudades pequeñas del interior del país, está atravesado por la presión y la cercanía de las bases con los representantes sindicales regionales. Pero también, consideramos que influyeron otros factores como, por un lado, la articulación de las cúpulas producida desde los primeros años del gobierno macrista (al interior de las CGT y las CTA, y entre ambas) que genera un clima de legitimidad y promoción de unidad entre las propias regionales. Por el otro lado, la propia revitalización que experimentó el movimiento sindical durante el periodo kirchnerista¹² y que es legado e insumo para esta activación intersindical.

Pero es fundamentalmente el contexto de conflictividad social y agravamiento de las condiciones de vida de la clase trabajadora el elemento conducente a la articulación, más allá de las diferencias entre actores políticos y sindicales. El fracaso de la unión intersindical entre los gremios que aspiraban a normalizar la CGT Regional Tandil y la consolidación de la MIT parece ser una excepción que confirmaría dicha regla, en su propio propósito y concreción en la informalidad institucional. A partir de ello, consideramos que la aparición de la MIT como propuesta de articulación intersindical resulta una experiencia interesante para visibilizar sus diferencias respecto de otros espacios gremiales formales, como la CGT regional Tandil.

Vemos así que en términos organizacionales, en primer lugar, la MIT resulta una institución gremial de tipo informal. Esto implica que no se encuentra bajo la normativa de la Ley de Asociaciones Sindicales N° 23.551, en términos de no estar inscrita jurídicamente para la articulación de organizaciones gremiales de primer grado, bajo un

¹²En dicho periodo político se produjo una reactivación del mercado de trabajo, reflejado en el incremento de los puestos laborales (a pesar de no lograr amenguar la ofensiva de la precarización), y del sindicalismo que se expresó en el incremento de las negociaciones colectivas, afiliaciones sindicales y conflictos laborales [Senén González y Del Bono 2013; Palomino y Trajtemberg 2006; Marticorena 2015].



sistema de representación y cotización. En otro trabajo reflexionamos en torno a las particularidades de las organizaciones sindicales informales [Adamini 2018] resaltando su emergencia a la luz de la necesidad de representación por parte de las y los trabajadores que no encuentran en los sindicatos formales canales de representación ni representatividad suficientes.

En el caso de la MIT, ésta surge como un espacio de articulación que aspira a fortalecer el campo gremial local en un contexto de retracción económica, ante las dificultades burocráticas y políticas que suponía la CGT regional, además de la intención de integrar a actores de otros espacios como la CTA y organizaciones sociales como CTEP. La CGT regional en cambio, como espacio sindical formal, cuenta con requisitos jurídicos necesarios para su activación. En primer lugar, la integración y representación exclusiva de sindicatos locales pertenecientes a dicha central. En segundo lugar, la elección de sus representantes por medio de comicios, que a lo largo de la historia de la CGT Tandil implicaron muchas veces la disputa de diferentes listas (muchas de las cuales se retiraban de la central cuando no resultaban ganadoras). En tercer lugar, la legitimación formal y el apoyo político de parte de la CGT central en los comicios.

A diferencia de ella, la MIT se maneja con mayores márgenes de libertad, autonomía y también de informalidades, lo que abre el interrogante sobre sus posibilidades de sobrevivir como espacio gremial en términos institucionales. Pero más allá de su informalidad gremial en términos normativos, la MIT realiza reuniones periódicas, practica asambleas para la toma de decisiones y cuenta con un sistema de representantes, que participan en reuniones y en difusiones mediáticas. En términos de organización interna, sus discursos resaltan el carácter horizontal de dicha organización intersindical “donde cada uno plantea su realidad y nos conformamos para la acción”.¹³

La idea de <<mesa>> es por la cuestión horizontal, no vertical. Ojo, yo creo en las organizaciones verticales. Pero como éramos distintos secretarios y secretarías generales,

¹³ Hugo González, dirigente de SUTEBA. Dario *El Eco de Tandil*, 26 de abril de 2016.



armamos una mesa porque le da esa cuestión de llano, en la cual todos participamos y es bien abierto y participativo. Con organización, funciones y roles definidos. Porque muchas veces estas organizaciones horizontales terminan en la desorganización. (Juan Manuel Carri, referente de MIT, secretario general de Asociación Bancaria Tandil y concejal de Frente de Todos, entrevista personal realizada en enero de 2020).

Sin embargo, a pesar de dicho posicionamiento de horizontalidad sindical, observamos que el espacio de la MIT se conforma con la participación exclusiva de los secretarios y referentes gremiales de cada sindicato, sin existir una activa rotación de sus representantes ni presencia de ningún miembro de las organizaciones que no ocupe un rol de conducción. Por otro lado, la MIT contó durante un largo tiempo con la figura de un coordinador del espacio, que muchas veces actuaba como vocero en entrevistas y comunicados. Por último, más allá del carácter abierto y participativo, hay algunos sindicatos que asumen un rol más activo en la organización del espacio, destacándose en ello los secretarios de SUTEBA y Asociación Bancaria.

En términos de demandas de lucha, la MIT despliega cuatro ejes principales como demandas: desactualización salarial, despidos, precarización laboral y aumentos extraordinarios en las tarifas de los servicios públicos. Esta agenda se mantuvo durante los tres años que abarca esta investigación, y se cristalizó en reclamos puntuales vinculados a conflictos laborales en espacios de trabajo locales como los despidos de la radio local 1140, metalúrgica Cinpal, frigorífico Mirasur y metalúrgica Tandil. Mientras tanto, los reclamos de actualización salarial contra la inflación se focalizaron especialmente en torno a movilizaciones por el conflicto docente, y a nivel general, en torno al incremento extraordinario de los servicios públicos.

Las modalidades de acción colectiva de la MIT articularon dos tipos de instancias de participación: en primer lugar, intervención en conflictos puntuales de lugares laborales, en donde la mesa interviene apoyando al sindicato del sector afectado y participando en movilizaciones. Esto sucedió en el caso del cierre de la sucursal local del supermercado Día en 2016, los despidos en la radio local AM 1140 (contribuyendo a la conformación de un espacio sindical para periodistas locales) y en la metalúrgica Cinpal en 2017, y en el cierre de la emblemática Metalúrgica Tandil en 2018, entre otros. Por otro lado, la MIT



participó de espacios de negociación con empleadores y representantes estatales, ante conflictos puntuales como el caso del Frigorífico Mirasur y Cinpal, y de espacios institucionales como reuniones en el Concejo Deliberante y el Acuerdo por el Bicentenario municipal. Al interior de la mesa, hubo algunos gremios que resultaron más activos que otros en estas acciones y negociaciones colectivas, entre ellos se destacó en las movilizaciones la presencia de referentes de SUTEBA, Asociación Bancaria, SMATA, ATE y ADUNCE, principalmente.

La segunda modalidad de acción colectiva de la MIT implicó la participación en movilizaciones generales y comunitarias con grandes demandas sociales como la “Marcha contra el tarifazo” en 2016, que contó con una concurrida presencia de la sociedad civil marchando por las calles céntricas de la ciudad, con frazadas y pancartas, protestando contra el aumento en el precio de los servicios de gas y luz. En Buenos Aires se dio la participación en la Marcha Federal Educativa (22/3/17) y la movilización de los dos CTA (30/3/2017) y en el marco del paro general de la CGT (6/4/17). En términos comparativos, podemos señalar que este tipo de repertorio de movilizaciones y reclamos más generales resultan más similares a los aplicados por las CGT regionales, mientras que las prácticas de intervención, movilización y negociación en conflictos laborales puntuales y territorializados resulta propio del MIT, como organización intersindical local más cercana a las bases.

La activación de diferentes repertorios de acción por parte de la MIT frente a un contexto de agravamiento de las condiciones de vida de la clase trabajadora, marcó una diferencia respecto al accionar de las cúpulas de las centrales sindicales que, si bien atravesaron procesos de articulación y encabezaron algunas medidas de fuerza conjunta, fueron cuestionados por las bases ante su falta de dinamismo frente a la crisis social y económica vivenciada. Las regionales de la CGT y las intersindicales locales reflejaron en su accionar concreto diferencias y reclamos respecto al carácter burocrático e inactivo de las cúpulas ante la restauración neoliberal macrista.

La CGT está atravesando a nivel nacional una crisis. Este triunvirato está en un contexto muy difícil, y desde las bases y de las distintas seccionales está tenido en cuenta como una CGT que se pasa de dialoguista. Por lo tanto, si bien nosotros hemos tratado de



manifestar todas las herramientas para poder llegar a una normalización, eso no se ha dado. Esto no sólo ha quedado inconcluso en Tandil, sino en otras regiones, lo que deja entrever el momento difícil que está atravesando institucionalmente la CGT [...] lo más importante es que estamos los trabajadores unidos en este momento difícil. No queda ningún sector, lamentablemente, impune de las medidas inmundas que está llevando adelante este Gobierno.¹⁴

¹⁴ Juan Manuel Carri, secretario general de la Asociación Bancaria y referente de la MIT. Diario *El Eco de Tandil*, 11 de septiembre de 2018.



Reflexiones finales

Comenzamos este artículo proponiéndonos analizar el caso de la MIT como ventana al proceso más general de la proliferación de mesas intersindicales en ciudades medias del interior bonaerense frente a la ofensiva neoliberal restauradora del gobierno de Mauricio Macri. Buscamos con ello indagar las particularidades que asumieron dichos espacios de articulación a la luz del carácter medio de las ciudades en las que se desarrollan. Observamos así, en el caso de Tandil, que si bien hubo intentos anteriores de organización intersindical, ésta representa la primera instancia institucional que concreta la articulación de sindicatos de diferentes sectores e identidades políticas. Sin embargo, esos intentos previos de articulación y el “capital relacional” que los gremios locales vienen desarrollando -a partir de los espacios de encuentro e intercambio que el entorno de ciudad media habilita- contribuyeron a la conformación del espacio.

Es decir, el entorno de ciudad media contribuye a la proliferación de espacios intergremiales y las experiencias previas de intentos de encuentro alimentaron la posibilidad de su conformación. Por otro lado, consideramos que el hecho de que la concreción de dicho espacio se diera a partir de la restauración neoliberal macrista se debe al carácter ofensivo de la misma sobre la clase trabajadora, pero también recupera el proceso previo de empoderamiento y revitalización sindical que atravesaron los sindicatos durante el contexto político de la post-convertibilidad durante los gobiernos de Néstor Kirchner (2003-2007) y Cristina Fernández (2007-2015).

Remarcamos analíticamente el carácter informal de espacio gremial de la MIT, en términos de no estar inscripto jurídicamente ni en un sistema formal de representación, afiliación y cotización de una cuota sindical. Si bien, durante el mismo periodo se reactivaron regionales sindicales formales pertenecientes a la CGT, el fenómeno de emergencia de organizaciones intersindicales informales en ciudades pequeñas del interior bonaerense resulta de interés respecto al proceso de transformación y apertura que atravesaron los espacios gremiales tradicionales en el siglo XXI a la luz de las propias transformaciones del mundo del trabajo. Consideramos que su informalidad gremial es una forma de ampliar la representación de “los otros” trabajadores que quedan por fuera de las estructuras sindicales tradicionales. Puntualmente en el caso de la MIT, esto



responde a la inclusión de otros actores del mundo laboral y político que se posicionan por fuera de la CGT, como miembros de la CTA y CTEP.

Esta ampliación de actores sociales y políticos participantes en este espacio intergremial se refleja también en las demandas contenidas en las acciones colectivas protagonizadas por la MIT, que exceden lo estrictamente laboral e involucran a la comunidad tandilense. Esto se refleja, por ejemplo, en la marcha realizada en las calles céntricas contra “los tarifazos” a los servicios públicos en 2016, y en la movilización ante el cierre de la metalúrgica Tandil en 2018, que contó con una amplia concurrencia de miles de tandilenses que repudiaban no sólo los despidos sino el cierre de una empresa que resulta un emblema de la identidad y la historia local. Esta trama de solidaridades de diferentes actores sociales consolidan y legitiman a la MIT, y resultan también un elemento distintivo que permite comprender su supervivencia como espacio de articulación gremial.

El interrogante en torno al futuro de las mesas intersindicales locales en el contexto actual de transformación política es tema de futuros trabajos. Estos espacios, que surgieron del proceso de unidad de fuerzas y organizaciones, superando diferencias profundas en un contexto de brutal ofensiva para la clase trabajadora, y recuperando también el legado de un contexto previo revitalización sindical y de intentos previos de articulación, tienen su propio devenir histórico. Su transformación y la propia dinámica de algunas de estas variables de incidencia darán cuenta de la perdurabilidad o excepcionalidad de estas experiencias intersindicales locales y de sus potencialidades como espacio informal para ampliar y transformar al propio modelo sindical tradicional.

**Bibliografía****ADAMINI, MARINA**

2018 En los márgenes de la revitalización sindical: acciones y organizaciones de jóvenes trabajadores precarizados durante el periodo kirchnerista, en Simonassi, Silvia y Daniel Dicósimo *Trabajadores y sindicatos en Latinoamérica*. Imago Mundi, San Martín. 191-212.

BASCONCELO, JOSÉ

2008 Industria y fragmentación del territorio: crisis, vulnerabilidad y dependencia de un sector dinámico (1993-2003) en Lan, Diana y Guillermo Velázquez (comps.) *Contribuciones geográficas para el estudio de la ciudad de Tandil*. REUN, Tandil. 91-105.

BERELSON, BERNARD

1952 *Content Analysis in Communication Research*. Free Press, Glencoe.

BOGGI, SILVIA Y NORA GALVÁN

2016 Ciudad media, ciudad intermedia: ¿ni chicha ni limonada? en Gravano, Ariel; Silva, Ana. y Boggi, Silvia (editores) *Ciudades vividas: sistemas e imaginarios de ciudades medias bonaerenses*. Café de las Ciudades, Buenos Aires. 25-48.

CAMARERO, HERNÁN

2010 Agustín Tosco, el "sindicalismo de liberación" y la izquierda: Apuntes para un examen de la relación entre lo gremial y lo político. Ponencia presentada en las *VI Jornadas de Sociología de la UNLP*, 9 y 10 de diciembre de 2010, La Plata, Argentina.

CAPPANNINI, ANDRÉS.; MASSANO, JUAN PEDRO Y PABLO ROMÁ

2012 La formación de la CGT de los Argentinos en La Plata, Berisso y Ensenada al calor del '68 platense: La experiencia de la intersindical de gremios y sus relaciones con el movimiento obrero y estudiantil. Ponencia presentada en las *VII Jornadas de Sociología de la UNLP*, 5 al 7 de diciembre de 2012, La Plata.

COTARELO, MARÍA CECILIA

2007 Movimiento sindical en Argentina 2004-2007: ¿anarquía sindical?. Ponencia presentada en las *XI Jornadas Interescuelas/Departamentos de Historia. Departamento de Historia. Facultad de Filosofía y Letras*. Universidad de Tucumán, San Miguel de Tucumán.



DICÓSIMO, DANIEL

2016 *Los trabajadores y la última dictadura militar. Oposición, disidencia y consentimiento*. Editorial UNICEN, Tandil.

DUARTE, JORGE

2018 A lo lejos se escucha venir. *Revista Anfibia*, publicado el 27/9/2017. Recuperado de <http://revistaanfibia.com/ensayo/a-lo-lejos-se-escucha-venir>.

DUHALDE, SANTIAGO

2015 La dimensión política en el sindicalismo municipal del “interior” bonaerense. El caso de los gremios estatales en la ciudad de Azul. Ponencia presentada en el 12° Congreso ASET.

GRAVANO, ARIEL

1995 Imaginario urbano, barrios mancha y calidad de vida en la ciudad intermedia. Hacia un modelo de análisis. *Intersecciones*, N° 2, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad del Centro de la Provincia de Buenos Aires: 51-61.

LAN, DIANA

2010 División territorial del trabajo e industria en la ciudad de Tandil, en el período actual. Ponencia presentada en las *III Jornadas del Doctorado en Geografía, 29 y 30 de septiembre de 2010, La Plata. Desafíos teóricos y compromiso social en la Argentina de hoy*.

LINARES, SANTIAGO

2013 Las consecuencias de la segregación socioespacial: un análisis empírico sobre tres ciudades medias bonaerenses (Olavarría, Pergamino y Tandil). *Cuaderno Urbano*. (14), 14.

LLOP, JOSEP, IGLESIAS BORJA, RODRIGO VARGAS Y BLANC FRANCESCA

2019 Las ciudades intermedias: concepto y dimensiones. *Ciudades*. 22. 23-43.

MANZANO, FERNANDO Y GUILLERMO VELÁZQUEZ

2015. La Evolución de las Ciudades Intermedias en la Argentina. *Geo UERJ*, 0(27). 258-282.

MARTICORENA, CLARA



2015. Revitalización” sindical y negociación colectiva en Argentina (2003-2011). *Perfiles latinoamericanos*, 23(46), 173-195.

PALOMINO, HÉCTOR Y DAVID TRAJTEMBERG

2006 Una nueva dinámica de las relaciones laborales y de la negociación colectiva en Argentina. *Revista Trabajo*. N° 3. 47-68.

RODRIGO, CINTIA

2009 El rol de la protesta social en la crisis política. El caso de las caídas de los gobernadores sanjuaninos. *Trabajo y Sociedad*, vol. XII, núm. 13. 1-8.

SENÉN GONZÁLEZ, CECILIA Y ANDREA DEL BONO

2013 *La revitalización sindical en Argentina y sus heterogeneidades culturales*. Universidad Nacional de La Matanza, San Justo.

SILVA, ANA CECILIA

2013 Sentidos y valores del "trabajo" en la configuración de identidades urbanas y legitimación de demandas al Estado. *Kula. Antropólogos del Atlántico Sur*, 7; 9: 38-52

SPÓSITO, MARIA ENCARNANÇA BELTRÃO

2004 Novosconteúdos nas periferias urbanas das cidades médias do estado de São Paulo, Brasil. Investigaciones geográficas, *Boletín Del Instituto de Geografía-UNAM*, N°54: 114-139.

STAKE, ROBERT

1994 Case Study en Norman Denzin & Yvonnas Lincoln (Eds.) *Handbook of Qualitative Research*. SAGE, London.

TORTTI, MARÍA CRISTINA

2009. *El "viejo" partido socialista y los orígenes de la "nueva" izquierda (1955-1965)*. Prometeo Libros, Buenos Aires.