

Octubre 2015

Cuadernos del



ISSN 1668-1053

**Instituto de Desarrollo Económico y Social**

Aráoz 2838 | C1425DGT Buenos Aires | Argentina

Teléfono: (54 11) 4804-4949 | Fax: (54 11) 4804-5856

cuadernosdelides@ides.org.ar

Serie **Proyectos de investigación**

# El trabajo doméstico: entre regulaciones formales e informales

Miradas desde la historia y la sociología

## PREFACIO

Adriana Marshall (CIS-CONICET/IDES)

## ESCRIBEN

Cecilia Allemandi (UdeSA), Inés Pérez (CONICET-UNdMDP), Francisca Pereyra (UNGS), Lorena Poblete (CIS-CONICET/IDES), Débora Gorbán (CONICET-UNGS) y Ania Tizziani (CONICET-UNGS)

## COMENTAN

Juan Suriano (IDAES-UNSAM), Elizabeth Q. Hutchison (University of New Mexico), Ana Virginia Moreira Gomes (Universidade de Fortaleza), Sandra Gil Araujo (CONICET-IGG) y Verónica Jaramillo (CONICET-IGG)

CONICET



CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIALES

## El trabajo doméstico: entre regulaciones formales e informales

Miradas desde la historia y la sociología

- I** Prefacio  
**Adriana Marshall** (CIS-CONICET/IDES)
- 3** Modos de regulación del trabajo doméstico  
*Introducción*  
**Lorena Poblete** (CIS-CONICET/IDES)
- 11** Niños sirvientes y "criados": el trabajo infantil en el servicio doméstico (ciudad de Buenos Aires, fines del siglo XIX-principios del XX)  
**Cecilia Allemandi** (UDESA)
- 39** El trabajo infantil en la historiografía y ciencias sociales argentinas  
*Comentario del artículo de Cecilia Allemani*  
**Juan Suriano** (IDAES-UNSAM)
- 44** Un "régimen especial" para el servicio doméstico. Tensiones entre lo laboral y lo familiar en la regulación del servicio doméstico en la Argentina, 1926-1956  
**Inés Pérez** (CONICET-UN de Mar del Plata)
- 68** La regulación del servicio doméstico en el siglo XX: contrastes entre las experiencias argentina y chilena  
*Comentario del artículo de Inés Pérez*  
**Elizabeth Quay Hutchison** (University of New Mexico)
- 73** ¿Qué derechos? ¿Qué obligaciones? La construcción discursiva de la noción de empleadas y empleadores en el debate de la Ley del Personal de Casas Particulares (2010-2013)  
**Francisca Pereyra** (UNGS) y **Lorena Poblete** (CIS-CONICET/IDES)
- 103** La tensión persistente entre los derechos de las trabajadoras domésticas y los de las familias empleadoras... Brasil y Argentina en espejo  
*Comentario del artículo de Francisca Pereyra y Lorena Poblete*  
**Ana Virginia Moreira Gomes** (Universidade de Fortaleza)
- 108** Circulación de información y representaciones del trabajo en el servicio doméstico  
**Débora Gorbán** (CONICET-UNGS) y **Ania Tizziani** (CONICET-UNGS)
- 126** Trabajadoras domésticas por los circuitos (estratificados) de la información... en Argentina y en España  
*Comentario del artículo de Débora Gorbán y Ania Tizziani*  
**Verónica Jaramillo** (CONICET-IGG) y **Sandra Gil Araujo** (CONICET-IGG)
- 132** Autoras y comentaristas

## **Trabajadoras domésticas por los circuitos (estratificados) de la información... en Argentina y España**

Comentario del artículo de Débora Gorbán y Ania Tizziani, “Circulación de información y representaciones del trabajo en el servicio doméstico”

**Verónica Jaramillo y Sandra Gil Araujo**

El artículo de Débora Gorbán y Ania Tizziani propone un campo de indagación poco explorado, el de la circulación de información entre las empleadas del servicio doméstico, específicamente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Las autoras recrean el escenario en el que se desarrolla la labor, mostrando algunas de sus principales características como son la multiplicidad de empleadoras; la diversidad y dispersión del espacio de trabajo; el encierro y el aislamiento que suele caracterizar a esta actividad, y los pocos lugares de confluencia entre trabajadoras. Todo esto se traduce en escasa posibilidad de acción gremial o sindical.

Sin embargo, como evidencia el texto, a pesar de estos condicionantes, las trabajadoras se encuentran e intercambian información sobre sus condiciones laborales, en los espacios públicos donde desarrollan sus labores, como los mercados, las plazas o las puertas de las escuelas, o en las salas de espera de los sindicatos. Si bien en estos contextos el intercambio de información no se da como un proceso continuo y sistemático sino como producto del azar, del encuentro espontáneo con otras empleadas, la información que se intercambia allí las hace reflexionar sobre sus propias condiciones laborales y les da la posibilidad de crear imaginarios sobre qué es lo deseable de un buen empleador, sobre sus condiciones salariales y cargas de trabajo. Es decir, la comparación con la realidad de otras lleva a reconocer las propias ventajas y desventajas.

La información es sin duda un elemento que puede modificar nuestro entorno y nuestra realidad e incluso puede delimitar nuestro espectro de acción. Podemos entender qué derechos se pueden reclamar y a dónde debemos recurrir. Pero la información también es y ha sido privilegio de quienes están en una posición

dominante. Es por ello que al configurar los circuitos de acceso a la información en ámbitos informales se corre el riesgo de que la información no sea la correcta.

Unos de los ejemplos más elocuentes del texto es la prohibición de hablar con la “informante” que hace una de las empleadoras a su trabajadora. Esta historia refleja claramente el poder de la información. Asimismo da cuenta de la posibilidad de control que está aún asentada en quien detenta el poder, en una de las relaciones laborales más inequitativas que ha existido y existe en la actualidad. Esta historia nos remonta a una época servil donde la autonomía de las mujeres era negada por el trabajo que realizaba, por su condición de clase, de género e incluso de raza.

Pero por otra parte, y al mismo tiempo, podríamos pensar que obtener información en espacios poco convencionales es una forma de resistir al aislamiento y a la desinformación que las mantiene alejada de sus derechos. Ya que dadas sus circunstancias, el poco tiempo del que disponen para sí mismas debido a las extensas jornadas laborales, las obligaciones de cuidado en sus casas y las largas distancias que recorren entre sus hogares y el o los trabajos, las historias de las otras empleadas son una de las pocas formas de cuestionarse sobre su propia situación y de acceder a la información.

En el tercer apartado puede verse cómo la figura del sindicato se reduce a una entidad prestadora de servicios, desdibujando su rol como lugar de acción política y de organización para la movilización colectiva. Es decir, la aprensión del lugar sindical como lugar de consultas por parte de las trabajadoras cuestiona de alguna manera la capacidad organizativa del sindicato como verdadero nucleador de intereses colectivos y políticos. Esto nos lleva a preguntarnos, si el Estado se dedicara a prestar estos servicios de asesoría y de información, ¿el sindicato podría cumplir su rol de agrupación colectiva, gremial o sindical? O ¿no hay verdaderos intereses en crear una movilización sindical entre trabajadoras domésticas?

En el último apartado, las autoras dan cuenta del doble juego de lo externo y lo interno —lo que otros piensan de lo que yo hago y lo que yo pienso de mi trabajo— cuestión que nos hace pensar el tema recuperando las nociones de identidad<sup>1</sup>. Apreciando, en doble vía, cómo se estructura su reconocimiento social, por medio de las informaciones que aprenden del sindicato y de otras empleadas con historias semejantes. Es interesante ver como se tejen estas representaciones desde el contraste con los relatos de otras empleadas del servicio doméstico y es revelador que esta

---

<sup>1</sup> Para Claude Dubar (2001:109) “la identidad no es otra cosa que el resultado a la vez estable y provisorio, individual y colectivo, subjetivo y objetivo, biográfico y estructural, de los diversos procesos de socialización que, conjuntamente, construyen los individuos y definen las instituciones”.

comparación no sea realizada con otro tipo de trabajadores o trabajadoras, entonces ¿cómo podrán comprender lo infravalorado que está su trabajo?

El artículo fue realizado con fuentes recabadas bajo la vigencia del antiguo régimen sobre servicio doméstico, el cual era discriminatorio y excluyente, propio de la época dictatorial en que se instituyó. Pero a pesar de la consagración de la nueva normativa de 2013 (Ley 26.844) sus hallazgos no pierden vigencia, ya que si bien la nueva ley mejora las condiciones legales de trabajo, se observa una continuidad en muchas de las viejas prácticas entre trabajadores y empleadores del sector.

Al indagar en los espacios de encuentro y circulación de la información, las autoras visibilizan la capacidad de agencia, aunque limitada, de las trabajadoras del servicio doméstico. Con el propósito de complejizar la idea de circulación de la información, cabe preguntar y preguntarse de qué modo se distribuye el acceso a la información. ¿Qué posicionamientos facilitan o dificultan la agencia? ¿De qué modo operan las trayectorias laborales, la edad, el capital social y simbólico? ¿Qué papel tiene la cultura política y jurídica de las trabajadoras? ¿Y la condición migrante? ¿Circula de igual modo y en los mismos lugares la información entre migrantes y no migrantes? ¿Y entre las migrantes? ¿Es la nacionalidad un eje diferenciador a tener en cuenta? ¿Cómo se articulan las categorías de género, de origen y nacionalidad? En otras palabras, ¿la información circula de igual modo y por los mismos circuitos para todas las trabajadoras domésticas?

En los últimos años algunas investigaciones han revisado críticamente la idea de cadenas globales de cuidados (Hochschild 2000) entre otras cosas, porque no da cuenta de los cambios en la organización del cuidado a lo largo del tiempo. Como herramienta complementaria Baldassar y Merla (2014) han propuesto el concepto de circulación del cuidado (*circulation of care*). Pero como señala Tania González (2014) en su reseña de esta obra, es necesario ser sensibles a los ejes de asimetrías que atraviesan los espacios sociales transnacionales para que, con el lente de la circulación, además de captar el carácter dinámico y cambiante del cuidado, también se releve empíricamente su reparto desigual. Por analogía, es conveniente estar alertas para que la noción de circulación de la información al tiempo que hace visible la capacidad de agencia de las trabajadoras no difumine la incidencia que la estratificación social tiene en el acceso a la información y en la agencia.

Es preciso atender a cómo las trabajadoras domésticas migrantes en Buenos Aires obtienen el acceso a la información, porque por su condición de no nacionales pueden experimentar otro tipo de obstáculos, más cuando llevan poco tiempo de residir en el país. Para poder sentirse con derecho a negociar, estas trabajadoras deberán primero comparar y entender que la información con la que llegan al país dista de la realidad

local, esto es, las tradiciones y las formas de trabajo, las normas laborales y los espacios de sindicalización pueden ser diferentes (Jaramillo Fonnegra, 2015). Incluso en el pago que se le adjudica a su labor y la equivalencia del salario en la moneda de su país, también pueden encontrar divergencias. Por otro lado, las necesidades económicas, las deudas por préstamos de viaje y las necesidades habitacionales con las que llegan condicionan su capacidad de agencia y por ello su aislamiento en principio puede ser mayor; lo que redundará en la escasa información que algunas tienen sobre las condiciones de trabajo y los salarios a exigir.

Es probable que el conocimiento de sus derechos laborales y salariales circule después de algún tiempo, pero dependerá de sus inquietudes y destrezas comunicativas y también del valor que ellas den a su trabajo. Asimismo, las trayectorias vitales y laborales son fundamentales en su capacidad de reclamo y comprensión de la situación laboral ya que no es lo mismo venir del campo y haber trabajado en un sector rural, que venir de ciudades quienes incluso tienen otro tipo de expectativas salariales. Pero como las empleadas nacionales, las migrantes también encuentran una forma de batallar contra sus precarias condiciones una vez logran pasar ese segundo momento y construyen vínculos y relaciones, igualmente crean redes de vital importancia para encontrar empleo y poder negociar mejores salarios.

En general, el artículo hace interesantes aportes respecto de la circulación de información entre las trabajadoras domésticas y las formas en que se crean las representaciones de “un buen patrón” y “un buen trabajo”. Evaluar el efecto de la información sobre las representaciones sociales resulta una propuesta que puede contribuir a desentrañar cómo opera el sistema de redes entre las trabajadoras domésticas para el conocimiento de sus derechos. Es posible que el intercambio de información se presente como un mecanismo emancipador, y más ahora con la vigencia de nuevas normas más garantistas, aunque también se corre el riesgo de perpetuar ciertas prácticas que no siempre favorecen a estas empleadas.

Pensando en el contexto europeo, y en particular en el caso español, el trabajo doméstico y de cuidados lo realizan mayoritariamente migrantes internacionales, proveniente principalmente de países de América Latina, gran parte en situación irregular. Los espacios públicos como ciertos parques y plazas son también lugares de encuentro de estas trabajadoras, donde circula información de todo tipo, sobre el contexto de inmigración y acerca del lugar de origen. Pero las principales fuentes de información sobre las posibilidades y condiciones de trabajo suelen ser las redes migratorias, incluso antes de iniciar el viaje. La información que circula entre los lugares de inmigración y emigración tiene un papel central en la configuración de las corrientes migratorias y en el perfil de la población migrante. La demanda de trabajadoras para el

servicio doméstico ha sido un factor clave en el proceso de feminización de las migraciones hacia España, en especial las provenientes de América Latina (Gil Araujo y González 2014).

La información sobre la mayor facilidad que tenían las mujeres de conseguir un trabajo por la creciente demanda en el “empleo de hogar” impulsó la migración de mujeres como primer eslabón de la cadena migratoria<sup>2</sup>. Además durante muchos años, el empleo en este sector facilitaba el proceso de regularización. Gran parte de estas mujeres llegaban a España con la promesa de un trabajo gestionado a través de la red migratoria. Pero el acceso a esta información se repartía de manera desigual entre los integrantes de las redes; su control permitía acumular prestigio, poder y en algunos casos también capital material (Pedone 2006).

En este marco, la información sobre las condiciones y posibilidades de trabajo se inserta en la circulación de otros “saberes” sobre los diversos factores a tener en cuenta a la hora de delinear el proyecto migratorio. Este conocimiento ayuda a definir el quién, cuándo, dónde y cómo migrar, pero también la forma en que se reorganiza la familia en un contexto transnacional. Se trata de arreglos siempre provisorios, que se van modificando en el tiempo, en relación al proyecto migratorio, los ciclos vitales y los cambios de las regulaciones estatales. Lo que se ha observado en España es que, aun disponiendo de información antes de migrar, en la mayoría de los casos las precarias condiciones laborales y jurídicas con las que se topan las trabajadoras migrantes configuran una realidad distinta a la imaginada, lo que normalmente prolonga la dispersión geográfica de las familias y profundiza el transnacionalismo familiar por bastante más tiempo del planeado (Pedone y Gil Araujo 2008; Gil Araujo 2009).

En la actual situación de crisis global la información que circula a través de las redes migratorias sobre la degradación de las condiciones laborales y el aumento exponencial del desempleo en España –que afecta de modo particular a la población migrante– ha incidido en la reconfiguración y redireccionamiento de las migraciones latinoamericanas. Mientras la mayor parte de la población migrante permanece en España, algunos han optado por el retorno y otros han apostado por una nueva migración hacia otros países de la UE, con mejores posibilidades de trabajo. En ambos casos las mujeres vuelven a desempeñar un papel protagónico (Pedone, Echeverri y Gil Araujo 2014).

---

<sup>2</sup> En el caso de la migración dominicana, en el inicio del flujo a principios de los años ochenta, las organizaciones vinculadas a la iglesia católica en origen y en destino tuvieron un papel destacado en la circulación de la información sobre la demanda de trabajadoras para las tareas domésticas.



## Referencias bibliográficas

- Baldassar, Loretta y Merla, Laura (2014) (eds.) *Transnational Families, Migration and the Circulation of Care. Understanding Mobility and Absence in Family Life*, Londres y Nueva York, Routledge.
- Dubar, Claude (2001). "El trabajo y las identidades profesionales y personales". En *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo* n° 7.
- Gil Araujo, Sandra (2009) "Civic Stratification, Gender, and Family Migration Policies: An exploratory Investigation of Migrants involved in Family Migration in Spain", NODE interview analysis, BMWF/ICMP, Viena. [http://research.icmpd.org/fileadmin/Research-Website/Project\\_material/NODE/ES\\_Interview\\_Analysis.pdf](http://research.icmpd.org/fileadmin/Research-Website/Project_material/NODE/ES_Interview_Analysis.pdf)
- Gil Araujo, Sandra y González, Tania (2014) "International migration, public policies and domestic work, Latin American migrant women in the Spanish domestic work sector", *Women's Forum International Studie*, vol 46, sept-oct.
- González-Fernández, Tania (2014) "Reseña 'Transnational Families, Migration and the Circulation of Care. Understanding Mobility and Absence in Family Life' de Baldassar, Loretta y Merla, Laura", *Papeles del CEIC*, núm. 2, julio-diciembre. <http://www.redalyc.org/pdf/765/76532158011.pdf>
- Hochschild, Arlie Russell (2000) "Global Care Chains and Emotional Surplus Value"; en Giddens, Anthony y Hutton, Will (eds) *On the Edge: Globalization and the New Millennium*, Londres, Sage.
- Jaramillo Fonnegra, Verónica (2015) "La sindicalización de las trabajadoras domésticas migrantes en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires: un análisis desde su construcción identitaria", en *Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. El trabajo en su Laberinto*, 5, 6 y 7 de Agosto, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de Buenos Aires.
- Pedone, Claudia (2006) *Estrategias migratorias y poder. "Tu siempre jalas a los tuyos"*, Quito, Abya Yala, PMCD.
- Pedone, Claudia; Echeverri, María Margarita; Gil Araujo, Sandra (2014) "Entre dos orillas. Cambios en las formas de organización de las familias migrantes latinoamericanas en España en tiempos de crisis global" Castelo, María Eugenia y Rosee, Virginie (eds.) *Las migraciones femeninas en América Latina y las transformaciones en las relaciones de género*, México, Colegio de México.
- Pedone, Claudia y Gil Araujo, Sandra (2008) "Maternidades transnacionales entre América Latina y el estado Español. El impacto de las políticas migratorias en las estrategias de reagrupación familiar", Solé, Carlota; Sonia Parella, y Leonardo Cavalcanti (Coords.) *Nuevos retos del transnacionalismo en el estudio de las migraciones*, Madrid, Observatorio Permanente para la Inmigración.



**Ania Tizziani** es licenciada en sociología de la Universidad de Buenos Aires, doctora en sociología de la Universidad de París I–Panthéon Sorbonne. Desde el año 2009 se desempeña como investigadora del CONICET, con sede en el Área de sociología del Instituto de Ciencias de la Universidad Nacional de General Sarmiento. Sus temas actuales de investigación están orientados hacia el trabajo femenino, en particular el trabajo doméstico remunerado, precariedad, informalidad y desigualdad social.

Tizziani, Ania (2014), "Género y trabajo: perspectivas sobre un programa de empleo", *Cadernos de Pesquisa*, 152 (4): 270-288. [http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0100-15742014000200003&script=sci\\_arttext](http://www.scielo.br/scielo.php?pid=S0100-15742014000200003&script=sci_arttext)

Tizziani, Ania y Francisca Pereyra (2014), "Experiencias y condiciones de trabajo diferenciadas en el servicio doméstico. Hacia una caracterización de la segmentación laboral del sector en la ciudad de Buenos Aires", *Trabajo y Sociedad*, 23 (15): 5-25. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=387334695001>

Tizziani, Ania y Débora Gorbán (2014), "Employers in the domestic service: between estrangement and tension", *Women's Studies International Forum*, 46: 54-62. <http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S027753951400003X>

---

**Cecillia Allemandi** es Licenciada en sociología (UBA) y Doctora en Historia (UdeSA). Actualmente, se desempeña como investigadora y profesora de Historia en la Universidad de San Andrés. Se ha especializado en temas de historia del trabajo femenino e infantil, historia de la familia y estudios de género. Ha publicado trabajos tales como:

Cecillia Allemandi (2016), "Entre dinámicas familiares, formas de crianza y prácticas de "abandono": las amas de leche y el abandono de niños a su cuidado en la ciudad de Buenos Aires (fines del siglo XIX principios del XX)", *Segundo Simposio Pensar los afectos. Humanidades y Ciencias Sociales ante un desafío común (en prensa)*.

Cecillia Allemandi (2015), "Las amas de leche y la regulación del mercado de la lactancia en la ciudad de Buenos Aires (1875-1911)", *Revista Mora (en prensa)*.

Cecillia Allemandi (2012), "El servicio doméstico en el marco de las transformaciones de la ciudad de Buenos Aires, 1869-1914", *Diálogos*, 16 (2) <http://www.redalyc.org/pdf/3055/305526885002.pdf>

---

**Débora Gorbán** es Licenciada en Ciencia Política por la Universidad Nacional de Rosario y Doctora en Ciencias Sociales por la Universidad de Buenos Aires y la École des Hautes Études en Sciences Sociales de París. Actualmente se desempeña como Investigadora Adjunta del CONICET con sede de trabajo en el Instituto de Ciencias de la Universidad Nacional de General Sarmiento. Ha publicado diversos artículos en revistas científicas y libros sobre el servicio doméstico en Buenos Aires, y sobre el trabajo de las mujeres de sectores populares. Entre sus publicaciones sobre el trabajo doméstico se destacan:

Gorbán, Débora (2015), "Representaciones sociales en disputa: los procesos de selección de trabajadoras del cuidado entre familias de clases medias en la ciudad de Buenos Aires", *Trabajo y Sociedad*, 25, 21 p.

<http://www.unse.edu.ar/trabajosociedad/25%20Gorban%20Domesticas.pdf>

Gorbán, Débora (2013), "El trabajo doméstico se sienta a la mesa: la comida en la configuración de las relaciones entre empleadores y empleadas en la ciudad de Buenos Aires", *Revista Estudios Sociales*, 45: 67-79.

<http://res.uniandes.edu.co/view.php/823/index.php?id=823>

Gorbán, Débora (2012), "Empleadas y empleadoras, tensiones de una relación atravesada por la ambigüedad", *Revista Española de Investigaciones Sociales*, 140: 29-48

<http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=99725864002>

---

**Francisca Pereyra** es Licenciada en Sociología (Universidad de Buenos Aires) y Doctora en Sociología por la Universidad de Essex (Reino Unido), y se desempeña como Investigadora-Docente en el Área de Economía del Instituto de Ciencias de la Universidad Nacional de General Sarmiento (UNGS). Trabaja temas relativos a género, mercado de trabajo y la organización social del cuidado. En la actualidad es parte del equipo responsable de una investigación (financiada por la Agencia Nacional de Promoción Científica y Tecnológica) que compara las condiciones laborales de un conjunto de ocupaciones del cuidado –servicio doméstico, la enfermería y la docencia inicial y primaria–, atendiendo a los factores que determinan cada panorama laboral específico. Entre sus publicaciones recientes se encuentran:

Pereyra, Francisca (2015) "Percepciones y prácticas en torno al servicio doméstico y sus derechos en Argentina. Un abordaje exploratorio desde la perspectiva de empleadas y empleadoras", *Revista Nueva Sociedad*, 256: 89-102 <http://nuso.org/autor/francisca-pereyra/>

Pereyra, Francisca y Esquivel Valeria (2014) "El servicio doméstico y sus desafíos para la protección social", en Danani, Claudia y Hintze, Susana (coordinadoras), *Protecciones y Desprotecciones II: Problemas y debates de la Seguridad Social en Argentina 2010-2013*, Buenos Aires: Editorial UNG

[http://www.ungs.edu.ar/cm/uploaded\\_files/publicaciones/649\\_Protecciones%20y%20desprotecciones%20%20web.pdf](http://www.ungs.edu.ar/cm/uploaded_files/publicaciones/649_Protecciones%20y%20desprotecciones%20%20web.pdf)

Pereyra, Francisca (2013) "El acceso desigual a los derechos laborales en el servicio doméstico argentino: una aproximación desde la óptica de las empleadoras", *Revista Estudios Sociales*, 45: 54-66 <http://res.uniandes.edu.co/view.php/822/index.php?id=822>

---

**Inés Pérez** es Profesora y Licenciada en Historia (UNMdP) y Doctora en Ciencias Sociales y Humanas (UNQ). Es investigadora Asistente del CONICET y Jefa de Trabajos Prácticos en el Departamento de Sociología de la UNMdP. Se especializa en estudios de género, historia del trabajo doméstico remunerado y no remunerado. Entre sus publicaciones recientes sobre el tema pueden citarse:

Inés Pérez y Santiago Canevaro (2015), "Languages of affection and rationality: household workers' strategies before the Tribunal of Domestic Work (Buenos Aires, 1956-2013)", *International Labor and Working-Class History*, 88 (en prensa).

Inés Pérez y Débora Garazi (2014), "Mucamas y domésticas. Trabajo femenino, justicia y desigualdad (Mar del Plata, Argentina, 1956-1974)", *Cadernos Pagú*, 42  
[http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S010483332014000100313&lng=pt&nrm=iso&tlng=pt](http://www.scielo.br/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S010483332014000100313&lng=pt&nrm=iso&tlng=pt)

Inés Pérez (2013), "De "sirvientas" y eléctricos servidores. Imágenes del servicio doméstico en las estrategias de promoción del consumo de artículos para el hogar (Argentina, 1940-1960)", *Revista de Estudios Sociales*, 45: 42-53.  
<http://res.uniandes.edu.co/view.php/821/index.php?id=821>

---

**Lorena Poblete** realizó su doctorado en Sociología en la EHESS (École des Hautes Études en Sciences Sociales) de París. Es Investigadora Adjunta del CONICET con sede en el Centro de Investigaciones Sociales CONICET-IDES y Profesora Adjunta Regular del IDAES de la Universidad Nacional de San Martín. Durante 2014-2015 participó como *Visiting Research Scholar* en el *Fung Global Fellow Program* del *Princeton Institute for International and Regional Studies* (Princeton University). Se ha especializado en el estudio de regulación laboral y protecciones sociales. Entre sus publicaciones relativas al trabajo doméstico se encuentran:

Lorena Poblete (2016), "Empleo y protecciones sociales, ¿dos caras de la misma moneda? Reflexiones en torno a la regulación del servicio doméstico en Argentina", *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, 22, enero-junio (en prensa)

Lorena Poblete (2015), "New Rights, Old Protections: the New Regulation for Domestic Workers in Argentina", McGill University, Labour Law & Development Research Laboratory, *Working Papers Series #5* <https://www.mcgill.ca/lldr/research#wps>

Lorena Poblete (2013), "Par petits bouts. Autobiographies de femmes de ménage", *Temporalités. Revue de Sciences Sociales et Humaines*, <http://temporalites.revues.org/2433>

**Ana Virginia Moreira Gomes** es profesora de Derecho Laboral en la Facultad de Derecho de la Universidade de Fortaleza (Brasil). Es Master en Derecho de la University of Toronto, y doctora en Derecho Laboral de la Universidade de São Paulo. Realizó un postdoctorado en School of Industrial and Labor Relations en Cornell University. Se especializa en derecho laboral, derecho internacional y derechos humanos. Actualmente, su investigación se concentra en el ámbito del Derecho del Trabajo y el Derecho Laboral Internacional. Particularmente, se focaliza en organización sindical, regulación del trabajo informal y protección social de trabajadores vulnerables. Entre sus publicaciones relativas al trabajo doméstico pueden citarse:

Moreira Gomes, Ana Virginia y Lisa Tortell (2015), "A Convenção 189 da OIT e sua ratificação pelo Brasil: principais disposições e compatibilidade com a lei brasileira", *Revista de Direito do Trabalho* (São Paulo), 162: 139-164.

Moreira Gomes, Ana Virginia y Patrícia Tuma Martins Bertolin (2011), "Regulatory Challenges of Domestic Work: The Case of Brazil. *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*", 27: 221-236. (Una versión previa de este artículo fue publicada LLDRL - Labour Law and Development Research Laboratory, McGill University- *Working Paper Series #3* [https://www.mcgill.ca/llrll/files/llrll/Gomes\\_Bertolin\\_WP3.pdf](https://www.mcgill.ca/llrll/files/llrll/Gomes_Bertolin_WP3.pdf)

---

**Elizabeth Quay Hutchison** es profesora del Departamento de Historia de University of New Mexico (Albuquerque, Estados Unidos). Es doctora en Historia de Berkeley University. Sus principales temas de investigación son la historia del trabajo en América Latina, historia de Chile durante el siglo veinte, género y sexualidad, derechos humanos y religión. Su trabajo sobre el servicio doméstico es una de las referencias principales en los estudios sobre América Latina. Entre sus últimas publicaciones se destacan:

Pérez, Inés & Elizabeth Q. Hutchison (*en prensa*), "Regulation of Domestic Work in Argentina and Chile," en Brenda Eley & Jessica Stites Mor (comp.), *Oxford Research Encyclopedia of Latin American History*.

Hutchison, Elizabeth Q. (2015), "The Problem of Domestic Service in Chile, 1924-1952," Chapter in Elise van Nederveen Meerkerk, Silke Neunsinger and Dirk Hoerder, eds., "Towards a Global History of Domestic Workers and Care Workers," Brill: Leiden, The Netherlands, 511-29.

Hutchison, Elizabeth Q. (2013), "Identidades y Alianzas: El movimiento de las Trabajadoras de Casa Particular en la Guerra Fría," Jacqueline Garreaud, trans., Inés Pérez, coord. *Nuevo mundo, mundos nuevos* <http://nuevomundo.revues.org/65303>

Hutchison, Elizabeth (2011), "Shifting Solidarities: The Politics of Household Workers in Cold War Chile", *Hispanic American Historical Review*, 91 (1): 129-162.

---

**Juan Suriano** es doctor en Historia. Ha dictado cursos en numerosas universidades nacionales y extranjeras. Actualmente es profesor titular regular de Historia Social Argentina de la Universidad Nacional de San Martín y se desempeña como director de la Maestría y el Doctorado en Historia del Instituto de Altos Estudios Sociales (UNSAM). Es uno de los referentes argentinos en el campo de la Historia Social. Ha publicado numerosos artículos en revistas nacionales e internacionales; entre otros libros es autor de:

Mirta Zaida Lobato y Juan Suriano (comp) (2014), *La sociedad del trabajo. Las instituciones laborales en la Argentina en la primera mitad del siglo XX*, Buenos Aires, Edhasa.

Eliseo Álvarez y Juan Suriano (2013), *505 días que la Argentina olvidó. De la rendición de Malvinas al triunfo de Alfonsín*, Buenos Aires, Sudamericana.

Daniel Lvovich y Juan Suriano (2006), *Las políticas sociales en perspectiva histórica. Argentina, 187-1952*. Buenos Aires, Prometeo (Colección Prometeo Bicentenario).

---

**Sandra Gil Araujo** es Licenciada en Sociología por la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires, Diplomada en legislación y política migratoria por la Universidad Autónoma de Madrid y Doctora en Sociología por la Universidad Complutense de Madrid. Es investigadora CONICET con sede en el Instituto de Investigaciones Gino Germani de la UBA, donde dirige junto con Carolina Rosas el Grupo de Estudios sobre Familias, Migraciones y Políticas Públicas (MIFAPP). Sus temas de especialización son las políticas y el control migratorio en España y la Unión Europea; los procesos de estratificación social y cívica de la población latinoamericana en España; la incidencia de las políticas migratorias en las forma de organización de las familias migrantes; los idearios de ciudadanía; las imbricaciones entre políticas migratorias, construcción nacional y cuestión social. En los últimos años se ha vinculado a investigaciones sobre derechos políticos de los migrantes y control migratorio en el contexto sudamericano. Entre sus publicaciones recientes se encuentran:

Gil Araujo, Sandra y González, Tania (2014) "International migration, public policies and domestic work, Latin American migrant women in the Spanish domestic work sector", *Women's Forum International Studie*, vol 46, septiembre-octubre.  
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S027753951400017X>

Gil Araujo, Sandra y Pedone, Claudia (2014) "Introducción. Familias migrantes y Estados: vínculos entre Europa y América Latina", *Papeles del CEIC*, Vol 2014/2.  
[www.ehu.es/ojs/index.php/papelesCEIC/.../11836](http://www.ehu.es/ojs/index.php/papelesCEIC/.../11836)

Gil Araujo, Sandra y González, Tania (2012) "Migraciones, género y trabajo en España. El tránsito obligado de las trabajadoras inmigrantes por el empleo de hogar", *Mora*, vol.18, n°2.  
[http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1853-001X2012000200004&lng=es&nrm=iso&tlng=es](http://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1853-001X2012000200004&lng=es&nrm=iso&tlng=es)

---

**Verónica Jaramillo** es abogada por la Universidad Autónoma Latinoamericana de Medellín, Colombia y Magister en Derechos Humanos por Universidad Nacional de la Plata, Argentina. Tiene un diplomado en Derecho Internacional y Constitucional del Trabajo y está realizando su Doctorado en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Buenos Aires. Actualmente es Becaria Doctoral del CONICET con sede en el Instituto de Investigaciones Gino Germani (IIGG) de la UBA, bajo la dirección de Carolina Rosas y la co-dirección de Susana Novick. Es integrante del Grupo de Estudios sobre Migraciones, Familias y Políticas Públicas del IIGG. Se especializa en migraciones internacionales, políticas públicas, género, derechos humanos y derechos laborales. Entre sus publicaciones recientes se encuentran:

Jaramillo Fonnegra, Verónica y Rosas, Carolina (2015) "En los papeles: de servidoras domésticas a trabajadoras. El caso Argentino", *Revista Estudios de Derecho*, Volumen LXXI, Número 158, del Año LXXI de la segunda Época.

Rosas, Carolina, Jaramillo, Verónica y Vergara, Albano (2015) "Trabajo doméstico y migraciones latinoamericanas. Desde Argentina, hallazgos y reflexiones frente a los destinos extraregionales", *Revista Estudios Demográficos y Urbanos*, Vol 30, Num 2, CEDUA, El Colegio de México (en prensa).

Jaramillo Fonnegra, Verónica (2013) "Las trabajadoras migrantes del servicio doméstico en la Ciudad de Buenos Aires a comienzos del siglo XXI: un análisis de las normas de Derechos Humanos laborales y de las instituciones involucradas en su efectivización", *Tesis de Maestría*, Universidad Nacional de la Plata.  
[http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/33911/Documento\\_completo.pdf?sequence=3](http://sedici.unlp.edu.ar/bitstream/handle/10915/33911/Documento_completo.pdf?sequence=3)

**Cuadernos del IDES**  
**Serie PROYECTOS DE INVESTIGACION**  
ISSN 1668-1053



---

CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIALES

La Serie **PROYECTOS DE INVESTIGACION** presenta resultados de proyectos de investigación desarrollados o asociados al Centro de Investigaciones Sociales CONICET/IDES. Los artículos publicados en los Cuadernos del IDES son sometidos al sistema de evaluación de pares.

Coordinadoras: **Silvina Merenson** y **Lorena Poblete**

Diseño de tapa y edición: **Códigos Visuales** [marsmet@codigosvisuales.com.ar](mailto:marsmet@codigosvisuales.com.ar)

**CIS-CONICET/IDES**

Aráoz 2838 (1425) CABA, Argentina  
Tel. +54 11 4804 4949/ Fax. +54 11 4804 5856  
[cuadernosdelides@ides.org.ar](mailto:cuadernosdelides@ides.org.ar)